



# MELLANHANDSLAG FÖR KÅRBRUK

**Uppdraget:**

**Datum:**

**Uppdragstagaren:**

**Uppdragsgivaren:**

## Tillbakablick

Gör tillsammans en tillbakablick på uppdraget. Vad har du hittills gjort och vad har uppdragsgivaren för feedback? *Kom ihåg att ge och ta feedback åt båda hållen. Tips på feedbackövningar hittar du här på [scout.fi](https://scout.fi).*

Lyft upp några saker som du lyckats bra med i uppdraget. Finns det något som du kunde ha gjort på ett annat sätt?

Har du fått det stöd och den utbildning du behövt för uppdraget? *Om inte, gör upp en plan för hur detta kan åtgärdas så att du ännu för detta uppdrag kan dra nytta av det.*

Hur upplever du att du haft nytta av det du lärt dig i detta uppdrag inom arbetslivet/studielivet?

Hur dokumenterar du ditt arbete? Har du filer på din privata dator som borde laddas upp till den eventuella gemensamma Sharepointen/Driven?





## Trivsel och välmående

Hur trivs du i ditt uppdrag och inom gemenskapen du arbetar i? Vad har fått dig att känna dig motiverad eller omotiverad i uppdraget? Känns ditt uppdrag meningsfullt?

Finns det något som du tycker att inte fungerar i uppdraget eller i verksamheten?

Fundera över hur tidsanvändningen, både din egen och uppdragets omfattning, hittills har fungerat.

## Framåtblick

Vad ser du ännu fram emot i ditt uppdrag? Finns det någonting du ännu vill lära dig?

Kan du tänka dig att fortsätta med detta uppdrag en till period eller finns det andra uppdrag som intresserar mer inom scoutingen?

## Följande steg:

Ungefärlig tidpunkt för följande handslag: \_\_\_\_\_

## Frivilliga diskussionsverktyg:

- [Självutvärdering av ledarskap](#) (scout.fi>För kårer>Ledarskap)
- [Verktyg för utvecklingen inom uppdraget](#) (scout.fi>För kårer>Uppdrag och handslag>Utveckling inom uppdraget)
- [Ledarskapmodellen](#) (scout.fi>För kårer>Ledarskap)

