



INLEDANDE HANDSLAG FÖR KÅRBRUK

Uppdraget:

Datum:

Uppdragstagaren:

Uppdragsgivaren:

Tidsintervall för uppdraget:

Uppdragsbeskrivning

Vad går uppdraget ut på? Vilka förväntningar finns på uppdragstagaren? *Gå tillsammans igenom uppdragsbeskrivningen och förtydliga eventuella oklarheter.*

Finns det viktiga deadlines i uppdraget? Eventuell budget för uppdraget?

Vilka möten och evenemang förväntas/rekommenderas du delta i?

Hur ser din livssituation ut och inverkar den på tidsanvändningen för uppdraget? Har du andra samtida scoutuppdrag?

Matchar uppdragsgivarens och uppdragstagarens förväntningar på uppdraget varandra?

Hurudan introduktion önskar du för ditt uppdrag? Finns det utbildningar du skulle ha nytta av? Vem kan hjälpa dig vid behov? *Finns det en företrädare på posten som kan svara på frågor?*





Information och kommunikation

Med vem gör du ditt uppdrag? Med vilka personer ska du samarbeta? Presentera vid behov personerna om de är obekanta från förr.

Var finns viktig information för ditt uppdrag? Vem kan du fråga om något är oklart?

Åt vem ska du berätta om hur det går i ditt uppdrag? Vad är viktigt att berätta?

Motivation och trivsel

Varför har du tagit emot uppdraget och vad är det som får dig att vilja lyckas i ditt uppdrag?

Berätta fritt om dina styrkor och utmaningar för uppdraget (du kan ta hjälp scoutingens ledarskapsmodeller [här](#))?

Tidigare erfarenheter som du har nytta av och vad hoppas du få lära dig?

Vad gör att du trivs i ditt uppdrag och vad kan få dig att tappa motivationen i uppdraget? Hurdant beteende tyder på att du kan ha tappat motivationen eller att något inte står helt rätt till?

Finns det annat du vill ta upp?

Följande steg:

Ungefärlig tidpunkt för mellanhandslaget: _____ **Lycka till i ditt uppdrag!**

