

*Godkänd av höstmötet 26.10.2024*

# **FINLANDS SVENSKA SCOUTERS**

## **VERKSAMHETSPLAN 2025**

Finlands Svenska Scouter rf (FiSSc) grundades år 1975 av Finlands Svenska Scoutförbund (FSSF) och Finlands Svenska Flickscoutförbund (FSFSF) som takorganisationen för de finlandssvenska scoutkårerna. FiSSc organiserar, representerar och synliggör den svenskspråkiga scoutingen och förvaltar den finlandssvenska scouttraditionen. Som medlem i Finlands Scouter (FS) utvecklar och förverkligar FiSSc den nationella scoutingen tillsammans med FS och dess övriga medlemmar. Under 2025 firar FiSSc sitt 50-årsjubileum.

FiSSc:s främsta uppgift är att stöda sina medlemskårer i att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och möjliggöra scouting på svenska för så många barn och unga som möjligt. Förbundets styrelse, förtroendemannaorganisation och anställda jobbar tillsammans för att alla kårer ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva sin verksamhet. Genom att erbjuda högklassig scoutverksamhet fostrar vi ungdomar till aktiva och ansvarstagande samhällsmedborgare och ger dem färdigheter för att förändra världen.

Denna verksamhetsplan beskriver målsättningarna för förbundets verksamhet år 2025. Som grund för dessa ligger de av Finlands Scouters A-medlemmar gemensamt fastslagna nationella målsättningar för scoutingen i Finland år 2025. Målsättningarna utgår från scoutingens strategi för åren 2021–2026. FiSSc:s målsättningar har bearbetats utgående från förbundets förutsättningar och behov i samråd med förtroendevalda och anställda. Varje målsättning har delmål som bidrar till att uppnå denna. Målsättningar förverkligas genom åtgärder, och åtgärderna för att uppnå målsättningarna görs huvudsakligen upp av FiSSc:s förtroendemannaorganisation i början av verksamhetsåret. Som bilaga till verksamhetsplanen hittas de i nuläget planerade åtgärderna för 2025.

I enlighet med samarbetsavtalet med Finlands Scouter (FS) förverkligar FiSSc även Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet. Målsättningar som förverkligar denna verksamhet markeras i detta dokument med asterisker (\*). Basverksamheten som förverkligar den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten beskrivs i basverksamhetstabellen.

## Scoutingens strategi 2021-2026

Scouting ger alla unga färdigheter att förändra världen

### Scouting växer

- ▶ Allt fler barn och unga är scouter
- ▶ Personer med invandrabakgrund hittar en hobby i scouterna
- ▶ Scouting förverkligas på ett mångsidigt sätt i hela landet och vi skapar modigt nya sätt att scouta



### Scouting är det bästa stället för frivilligbete

- ▶ Scouting erbjuder en allt mer betydelsefull gemenskap och ett meningsfullt frivilligarbete för vuxna
- ▶ I scoutingen utvecklas de frivilligas kunskap och kompetens på ett mångsidigt sätt
- ▶ I scouterna tar vi hand om och bryr oss om våra frivilliga



### Scouting ger färdigheter för livet

- ▶ Genom scoutprogrammet får man färdigheter att lyckas ännu på 2040-talet
- ▶ Scouter påverkar aktivt sitt samhälle och världen
- ▶ Scouter motarbetar klimatförändringen



Förbundets basverksamhet är omfattande och beskrivs här i korthet. I all verksamhet strävar organisationen efter att främja gott ledarskap, en hälsosam verksamhetsmiljö och en hållbar verksamhetskultur. Förbundet ordnar årligen enligt sin händelsekalender över 70 olika utbildningar och evenemang. Syftet med dessa är att öka och synliggöra kompetensen hos scoutledare, stöda åldersgruppsverksamheten i kårerna, lära ut nya färdigheter och fungera som forum för utbyte av erfarenheter och idéer. Evenemangen förverkligas och utvecklas av frivilliga med stöd av förbundets anställda. Utöver detta erbjuder förbundet nationella svenskspråkiga tjänster, rådgivning och verktyg till medlemmarna. En stor del av arbetet görs av förtroendevalda med stöd av anställda.

Förbundet stöder den scoutverksamhet som ordnas lokalt och samlar in information om den. Material som stöder scoutprogrammet och kårernas verksamhet uppdateras och utvecklas kontinuerligt, materialet finns tillgängligt på [www.scout.fi](http://www.scout.fi). Utskick och informationsbrev går regelbundet ut i ett flertal kanaler till medlemskårerna och scoutledare med olika uppdrag. Alla scouter nås av medlemstidningen Scoutposten. Under verksamhetsåret arbetar förbundet särskilt med att göra marknadsföringen och kommunikationen mer enhetlig och med att nå ut till fler, både scouter och utomstående. Scoutverksamheten syns och hörs i traditionell media och förbundet deltar aktivt i samhällsdebatten.

Förbundet har en långsiktig tillväxtplan och alla verksamhetsområden jobbar kontinuerligt med att implementera denna och möjliggöra scouting för fler barn och unga. Två stora årliga kampanjer, Adventskalenderkampanjen och Bli scout-kampanjen, är omfattande satsningar med avsikt att stöda kårernas medelsanskaffning och intagning av nya medlemmar. Förbundet strävar efter att vara koldioxidneutralt år 2030 och arbetar kontinuerligt för att minska sin klimatpåverkan i enlighet med långtidsplanen Vägkarta för koldioxidneutral scouting i FiSSc. Organisationen tar i all verksamhet hållbarhetsaspekter i beaktande. Som bilagor till verksamhetsplanen hittas de ovannämnda långtidsplanerna. Förbundets tillgänglighetsarbete är ständigt pågående och ska genomsyra all verksamhet. Utvecklingen av digitala system är en

stor pågående satsning inom hela scoutingen. FiSSc har förbundit sig till att aktivt medverka i det landsomfattande Paju-utvecklingsprojektet fram till 2026. FiSSc deltar också aktivt i utvecklingen av scoutprogrammet genom det nationella projektet Nytt program 2028.

Under år 2025 utvärderas förbundspaketet med hjälp av extern sakkunskap på begäran av Svenska kulturfonden. Gemensamt ansvar-medelanskaffningskampanjen genomförs, förbundets 50-årsjubileum firas och förbundsläget år 2026 planeras och förbereds.

## **Målsättningar för verksamheten år 2025**

**Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.**

- Vi riktar speciella åtgärder för att stöda åldersgruppsledare. \*
- Kårstödsarbetet utvecklas och kontakten till kårerna upprätthålls. \*
- Vi utnyttjar existerande verktyg bättre för att samla in data och följa upp FiSSc:s stödformer. \*
- Vi informerar kårerna om existerande stödformer och skapar mer tydlighet i informationen på webbsidorna. \*

**Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.**

- Vi erbjuder kårerna anpassningsbart material för marknadsföring av sin verksamhet. \*
- FiSSc fyller 50 år och detta firas runt om i Svenskfinland. Alla kårer ordnar ett synlighetsevenemang på sin egen hemort och förbundet ordnar konkret stöd för de kårer som så önskar. \*
- I varje kår börjar minst en ny grupp under hösten 2025. \*
- Varje scout tar med en kompis på ett kår- eller FiSSc-evenemang under året. \*
- En ny kår eller avdelning grundas på en ort som inte har scoutverksamhet på svenska eller ett område med hög scoutpotential. \*

**Varje kår kan anpassa åldersgruppsverksamheten enligt sina behov.**

- Kårerna delar med sig av praktiska tips för veckoverksamheten på olika forum. \*
- Kårerna samarbetar mera sinsemellan. \*
- Vi medvetandegör hur man kan anpassa verksamheten på t.ex. scoutprogrammet.fi, alla utbildningar och scoutledar-/kårteamsträffar. \*
- Alla kårer erbjuder någon verksamhet för alla åldersgrupper. \*

**Scoutingens profil som mångsidig verksamhet som görs tillsammans i naturen förbättras och förstärks.**

- Kåreerna och FiSSc:s grupper förverkligar och synliggör mera av sin verksamhet ute i naturen. \*
- Vi ordnar minst ett evenemang utomhus riktat till personer som inte är scouter. \*
- Varje kår ordnar utfärder för åldersgrupperna minst i enlighet med scoutprogrammet. \*

**Barn och unga med invandrabakgrund hittar en hobby i scouterna.**

- Existerande samarbeten utvecklas och förbundet inleder samarbeten med nya parter. \*
- Vi stöder kommunikationen till icke-svenskspråkiga familjer. \*
- Åtgärder ur ”Vägkartan för inkludering av personer med invandrabakgrund i scouterna” förverkligas. \*

**Vi minskar på utsläpp från resor i förbundet**

- Vi analyserar existerande data om förbundets resor och eliminerar de största utsläppskällorna. \*
- Möjligheter för klimatkompensation av resor utreds.

**Mängden förverkligade FiSSc-evenemang ökar**

- Vi ser över och utvecklar hur staber rekryteras och stöds i sitt arbete.
- Marknadsföringen av våra evenemang utvecklas för att bli mer enhetlig och nå ut till fler.

## **Bilagor**

Bilaga 1: Basverksamhet

Bilaga 2: Åtgärder

Bilaga 3: Händelsekalender

## Bilaga 1: Basverksamhet

Målsättning	Åtgärd	Slutprodukt
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	God förvaltningssed följs vad det gäller budgetering, rapportering och bokslut för både egna dokument och FS svenska. *	Ställa upp styrande dokument som stöd i arbetet. Noggrann uppföljning av arbetet.
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	FiSSc:s styrelse sammankommer regelbundet för att fatta beslut. *	Styrelsemöten ca 1 ggr/månad.
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	FiSSc:s arbetsutskott sammankommer regelbundet för att bereda beslut. *	AU möts enligt behov, minst 1 ggr/månad.
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	FiSSc styrelse planerar sin verksamhet under seminariehelger. *	Seminariehelger hålls ca 2 ggr per år.
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	Vi främjar transparens och öppenhet genom aktiv kommunikation utåt. *	Styrelsen skriver möteshälsningar och vi kommunicerar ut beslut via bl.a. sociala medier.
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	Samarbete inom organisationen	Grupperna inom verksamhetsområdena möts regelbundet för att bedriva och utveckla verksamheten och för dialog sinsemellan, så att vi inte gör dubbelt arbete och tillsammans når våra målsättningar.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Nyhetsbrev *	Olika nyhetsbrev, t.ex. kårposten, ledarbrev, chefsposten, alumnibrev, trygghetsbrev. Innehåll och utskick.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Stark närvaro i digitala kanaler och sociala medier *	Inlägg i sociala medier, analys av innehåll på sociala medier, översättning av finskt material för sociala medier.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Kommunikation och marknadsföring av evenemang *	Inlägg i sociala medier, evenemangsinfomail till programchefer m.m.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Adventskalenderkampanjen och relaterad kommunikation *	Stöd till och kommunikation med julkampanjchefer. Innehåll för Svenskspråkig version av adventtikalenteri.fi. Svenskspråkigt innehåll till kalendern och annat relaterat innehåll (t.ex. julsagan).
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Rekryteringskampanjer *	Förverkligar rekryteringskampanjerna på svenska. Anpassar material så det lämpar svenskspråkiga kårer och fungerar i Svenskfinland. Exempel på kampanjer är Bli scout-kampanjen och Lilla scoutveckan.

## Bilagor

<b>Målsättning</b>	<b>Åtgärd</b>	<b>Slutprodukt</b>
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	YSP och Y-trainee kurser *	Synliggör och uppmuntrar svenskspråkiga scouter att delta i YSP och Y-trainee-kursen.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Stöd för kårhemsidor *	Stöd i att förnya, upprätthålla och uppdatera kårernas hemsidor. Tillgodoser kårerna med svenskspråkigt stödmaterial för den gemensamma lösningen för kårhemsidor och uppmuntrar kårerna att ha uppdaterade hemsidor.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Uppdatering av innehåll på scout.fi *	Svenskspråkigt innehåll till scout.fi som motsvarar innehållet för att t.ex. stöda kårer, bli scout-material.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Uppdatering av projekt- och kampanjsidor *	Språkversioner av projekt- och kampanjsidor
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Upprätthållande av material- och bildbank på svenska *	Svenskspråkigt material och bilder finns tillgängligt.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Mediehantering och externa kontakter i Svenskfinland. *	Arbeta för en positiv bild av scouting i svenskspråkig media och i resten av Svenskfinland.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Scoutposten *	Fyra nummer av Scoutposten per år, koordinering av innehåll, tryck och layout.
Fungerande scoutprogram med uppdaterade verktyg och stödmaterial på svenska	Uppdatering och översättning av material för det aktuella Scoutprogrammet. *	Följa upp uppdateringar och översätter enligt behov, samt ser till att innehållet används på svenska. Ansvara för svenskspråkiga innehållet på scoutprogrammet.fi. Gäller nuvarande scoutprogram. Vi kommunicerar ut uppdatering och erbjuder stöd vid behov.
Fungerande scoutprogram med uppdaterade verktyg och stödmaterial på svenska	Åldersgruppsevenemang i enlighet med scoutprogrammet *	Ordnar evenemang för scouter i målgruppen på svenska i enlighet med scoutprogrammet, exempelvis: Spejardagar, Megaexplosion
Fungerande scoutprogram med uppdaterade verktyg och stödmaterial på svenska	Synliggörande av scoutprogramsappar och stödmaterial *	Synliggör Kompassen och stöder kårerna i dess användning genom utbildningar.
Hållbarhetsarbete och samhällsengagemang	Fortsatt arbete för att fler kårer tar i bruk Hållbar scoutkår-certifikat. *	Översätta, anpassa, synliggöra och administrera Hållbar scoutkår-certifikatet
Hållbarhetsarbete och samhällsengagemang	Vi följer upp klimatavtryck på alla evenemang *	Alla staber förväntas fylla i Talla efter evenemang.
Hållbarhetsarbete och samhällsengagemang	Vi lyfter scoutingens steg mot koldioxidneutralitet. *	Vi kommunicerar aktivt externt och internt om våra insatser för att göra scoutingen koldioxidneutral.
Hållbarhetsarbete och samhällsengagemang	Uppmärksammar aktuella val. *	Vi uppmuntrar till aktivt valdeltagande och engagemang i aktuella val.

## Bilagor

<b>Målsättning</b>	<b>Åtgärd</b>	<b>Slutprodukt</b>
Koldioxidneutral scouting 2030	Hållbarare evenemang *	Vi arbetar kontinuerligt med att ordna evenemang och möten på möjligast hållbart sätt.
Kvalitativa och hållbara uppdrag	Rekrytering till uppdrag. *	Öppen rekrytering, välformulerade och beskrivande annonser i uppdragsbörsen.
Kvalitativa och hållbara uppdrag	Ledarstöd *	Vi följer upp hur ledarna mår och insätter åtgärder vid behov.
Kvalitativa och välplanerade evenemang samt utbildningar inom scouting	Stöd till stabschefer i evenemangsplanering *	Vi handleder stabscheferna för våra evenemang i evenemangsplanering och tar bland annat upp följande: Jämlikhetsplanen, tillgänglighetsstämpeln, synlighet i scoutmedia, handslag, tackkultur, planen för respektfullt beteende. Vi håller handslag med våra stabschefer (inledande och avslutande).
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Direkt stöd och kommunikation till kårer. *	Personlig kontakt med nyckelpersoner i kårerna för att stöda dem i sin verksamhet.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Statistik och analyser för kårer. *	Vi förmedlar information och aktuell statistik direkt till kårerna.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Stöd för nya kårer och avdelningar *	Riktat stöd för kårer som startar nya avdelningar, kårer som startar verksamheten på nytt och helt nya kårer.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Träffar för scoutledare *	Vi bjuder in scoutledare att träffas i olika sammanhang under verksamhetsåret.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Administration av, och stöd i, användandet av medlemsregistret Kuksa *	Kontakt med kårer i frågor om stöd, Kuksa-utbildningar, deltagande i gemensamt utvecklingsarbete.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Utveckling och implementering av mångfaldsarbete. *	Samarbete med svenskspråkiga organisationer som har kontakt med nyfinländare, Scoutkompis- verksamhet.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Chefsträffar *	Ordnar regelbundet chefsträffar för kårernas chefstrion.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Direktstöd till kårer som en del av kårstödet *	Vi genomför två ringrundor till samtliga kårer varje år, håller kontakt med kårer
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Utbildningsstigen *	Vi gör utbildningsinnehåll på svenska för scoututbildningar och arrangerar utbildningar.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Stödmaterial *	Vi tillhandahåller och utvecklar handslagsbotten, gruppkontrakt och triomodell.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Info och riktat stöd *	Vi ordnar kvällste, kortare utbildningar på evenemang, workshops, ledardagar.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Mentorprogram *	Vi upprätthåller ett mentornätverk.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Utmärkelsetecken *	Stöd, skolning och medvetandegörande om möjligheten att söka utmärkelsetecken.



## Bilagor

Målsättning	Åtgärd	Slutprodukt
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Marknadsföring av högre scoututbildningar *	Vi marknadsför Treklöver-Gilwell och Value Based Leadership för våra ledare och arbetar för att öka intresset för högre scoutledarutbildning.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Premiering av utbildare	Vi premierar utbildare med specifikt utvecklade märken under höstmötet (1.a gångs utbildare och de som utbildat 5, 10, 15 utbildningar)
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Introduktion av nya förtroendevalda	Vi genomför introduktionen av nya förtroendevalda i FiSSc, däribland ordnar vår- och höstseminarium och ser till att olika stödstrukturer som handslag används i förbundet.
Samarbete och deltagande på nationell nivå	Deltagande i nationella scoutforum *	Delta i det gemensamma scoutarbetet på de olika mötesplatserna för alla A-medlemmar i FS. Uppmuntra svenskspråkiga scoutledare att delta i nationella scoutforum och diskussioner.
Samarbete och deltagande på nationell nivå	Deltagande i uppstart av utvecklingsprojekt *	Deltar enligt avtal aktivt och i mån av möjlighet proaktivt i utvecklingsprojekt i FS, så att de kan förverkligas ändamålsenligt på svenska.
Samarbete och deltagande på nationell nivå	Samarbete med andra finlandssvenska förbund *	Samarbete med de finlandssvenska förbunden i förenings- och ungdomsrelaterade frågor, t.ex. genom Förbundsarenan och SFVs träffar.
Samarbete och deltagande på nationell nivå	Deltagande i gemensamma satsningar *	Förverkligande av den svenskspråkiga delen på scoutfältets gemensamma satsningar, t.ex. deltagandet i Pride-festivaler
Samarbete och deltagande på nationell nivå	Samarbete med andra finlandssvenska scoutorganisationer	Vi håller regelbundet kontakt med samarbetsparter (t.ex. Föreningen Navigator, Kåtan, första hjälpen-utbildare etc.)
Stöd och synlighet för internationella och nationella evenemang	Marknadsföring och uppmuntran till deltagande i internationella och nationella evenemang. *	Synliggör och arbetar aktivt för att svenskspråkiga scouter deltar i evenemang som Väre, Ledareldar etc.
Stöd och synlighet för internationella och nationella evenemang	Stöd till kårernas internationella projekt. *	FiSSc stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor.
Stöda sjöscouter med program och utbildning	Administration av skepparintyg och besiktningsintyg *	Administrera de svenskspråkiga kårernas skepparintyg och besiktningsintyg för att följa säkerhetsföreskrifterna
Stöda sjöscouter med program och utbildning	Skepparkurser *	Ordna skepparkurser för alla nivåers skeppare på svenska.
Stöda sjöscouter med program och utbildning	Seglatser på s/y Navigator	Vi ordnar seglatser ombord s/y Navigator
Stöda utefärdigheter i kårerna	UTE-kurser *	Ordna kurser i utefärdigheter för målgruppen och ledare.



## Bilagor

### Målsättning

Stötta kårerna i kompetensutveckling

### Åtgärd

Ta reda på vad behovet är för kompetensutveckling, följa upp behovet. \*

### Slutprodukt

Ordna skolning och utbildning utifrån behov.

## Bilaga 2: Åtgärder

Målsättning	Åtgärd
Barn och unga med invandrabakgrund hittar en hobby i scouterna.	Skapa material om vår scoutverksamhet på andra språk än svenska med målgruppen föräldrar som inte kan svenska. *
Barn och unga med invandrabakgrund hittar en hobby i scouterna.	Vi följer åtgärderna för året i den för hela scoutfältet gemensamma vägkartan *
Barn och unga med invandrabakgrund hittar en hobby i scouterna.	Vi utökar vår bildbank med bilder som visar scoutingens mångfald
Mängden förverkligade FiSSc-evenemang ökar	Inför förbundslägre 2026 börjar vi använda CRM-systemet för samarbeten *
Mängden förverkligade FiSSc-evenemang ökar	Vi ser över våra anmälningstidtabeller och möjligheten till att anmäla sig närmare evenemangen
Mängden förverkligade FiSSc-evenemang ökar	Vi gör direkt marknadsföring till scouterna på basis av ort och behov för att skapa intresse. Detta görs t.ex. genom att efter varje evenemang puffa kommande evenemang, eller via direktutskick per e-post.
Mängden förverkligade FiSSc-evenemang ökar	Vi satsar extra på att utöka stabspoolen och förbättrar våra processer för stabsrekrytering
Scoutingens profil som mångsidig verksamhet som görs tillsammans i naturen förbättras och förstärks.	Kampanj för att stärka image: kända personer med scoutbakgrund *
Scoutingens profil som mångsidig verksamhet som görs tillsammans i naturen förbättras och förstärks.	Hela Finlands scoutkväll *
Scoutingens profil som mångsidig verksamhet som görs tillsammans i naturen förbättras och förstärks.	Vi kontaktar kårerna som identifieras kunna behöva stöd i verksamhet i naturen
Scoutingens profil som mångsidig verksamhet som görs tillsammans i naturen förbättras och förstärks.	Vi utökar vår bildbank med bilder som visar verksamhet i naturen
Scoutingens profil som mångsidig verksamhet som görs tillsammans i naturen förbättras och förstärks.	Vi lyfter programmaterial som stöder verksamhet i naturen, t.ex. från tidigare programsatsningar som "Ut i naturen"
Varje kår kan anpassa åldersgruppsverksamheten enligt sina behov.	Genom kårstödet så stöder vi kårerna att anpassa åldersgruppsverksamheten, t.ex. genom att stöda ändring av mötestider, koppla ihop kårer för samarbeten och genom att ordna åldersgruppsledartäffar *
Varje kår kan anpassa åldersgruppsverksamheten enligt sina behov.	Familjescouting-programutbildning uppdateras *

## Bilagor

Målsättning	Åtgärd
Varje kår kan anpassa åldersgruppsverksamheten enligt sina behov.	Vi arbetar aktivt för att kårer ska mata in tips i scoutprogrammet.fi
Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.	Vi stöder åldersgruppsledares deltagande i ledareldarna med stipendier och genom att delta i projektets planering för att det ska finnas program för dem på svenska. *
Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.	Vi ordnar flera utbildningar för åldersgruppsledare, både i kortare format online och mer omfattande format. *
Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.	Vi fortsätter arbetet med att speciellt stöda uppdragschefer *
Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.	Vi stöder kårerna i att ordna ledarrekreation och avlastning för att göra scoutledaruppgifterna mer hållbara.
Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.	Vidareutveckla utbildningskursmöjligheterna
Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.	Vi fortsätter arbetet med att rikta speciellt stöd till kårer som inte sökt utmärkelser så att de gör det
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	Utbildningar för vuxna: "tillbaka till scouterna" (ny) "välkommen till scouting" (uppdatering) Skapa utbildningsstig för nya vuxna. *
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	Vi utvecklar Bli scout-materialet på svenska inför höstens marknadsföringskampanj *
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	Vi fostrar en kultur av kompisdeltagande och lyfter det tydligare fram som en naturlig del av scoutverksamheten *
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	Vi förverkligar "Rakkaudesta partioon" - kampanjen på svenska eller har en egen kampanj med fokus på vårdnadshavare och vuxna utan uppdrag *
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	"Kaveri partioon" kampanj *
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	FiSSC stöder kårernas rekryteringsevenemang. *
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	Vi deltar i ett större evenemang samt i högskolornas gulisveckor.
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	Vi synliggör scouting i skolor och dagisar med föräldrar som målgrupp
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	Vi arbetar för att kårernas marknadsföringsmaterial ska fungera bättre för kårerna och ha högre användningsgrad

## Bilagor

### Målsättning

Vi minskar på utsläpp från resor i förbundet

Vi minskar på utsläpp från resor i förbundet

Vi minskar på utsläpp från resor i förbundet

### Åtgärd

Vi stöder koordinering av samåkning konsekvent för våra evenemang

Vi ordnar färre men större evenemangshelger för att möjliggöra samåkning

När möjligt och kollektivtrafik inte är ett alternativ så väljer vi evenemangsplatser så att elbilar har möjlighet att ladda

## Bilaga 3: Händelsekalender

Evenemang	Område
Scoutledarträff på Åland 4.1.	Åland
Akela- kaptensutbildning 4-5.1	Åland
Styrelsesemi 17-19.1	-
scoutledarträff-introkväll, vardagskväll	Online
Vårsemi för förtroendevalda	-
UteVinter 8-9.2	Österbotten
Gruppledarutbildning 8-9.2	Österbotten
Chefsutbildningar 7-9.2	Österbotten
Psykiska första hjälpen I 8 & 9.2	Österbotten
Båtförarkurs 7.-9.3	Åboland
Sekondkurs 8.3	Åboland
VHF-kurs 9.3	Åboland
Nuori mieli-utbildning 8.3	Åboland
Skepparkurs 1, teori del I 14.-16.3	Nyland
Vårmöte 22.3	Nyland
Alla med-utbildning 22.3	Nyland
Scoutledarmiddag 22.3	Nyland
Chefsträff 22 eller 23.3	Nyland
Förbundsläger 2026 chefsträff 23.3	Nyland
Spejardagar 5-6.4	Åland
Gruppledarutbildning 5-6.4	Åland
UteGourmet 4.-6.4	Nyland
Skepparkurs 1, teori del II 4.-6.4	Nyland
Spejardagar 5.-6.4	Nyland
Första hjälpen I 5 och 6.4	Nyland
Trygghetsträff 6.4	Nyland
Scoutledarträffar i Österbotten 12.4 och 13.4	Österbotten
Scoutledarträffar i Nyland (flera träffar) och i Åbo på vardagskvällar	Nyland och Åboland
Grundutbildning, temakurs 18.-21.4	-
Välkommen till scouting 3 eller 4.5	Mellersta Nyland
FiSScExplosion 3-4.5	Mellersta Nyland
Guldfisscmöte 3 eller 4.5	Mellersta Nyland
UteKlättring 3 eller 4.5	Mellersta Nyland
Synlighetsjippo! Jubileum FiSSc 50!	Nyland
Kvällsseglat för äventyrsscouter på s/y Navigator 3.6.	Nyland
Kvällsseglat för äventyrsscouter på s/y Navigator 4.6.	Nyland
Kvällsseglat för äventyrsscouter på s/y Navigator 5.6.	Nyland
FiSScFjäll 7-15.6	Muonio
Klart-vi-kan-seglats ELLER Nybörjarseglats på s/y Navigator 13-15.6	Nyland
Kustseglat på s/y Navigator 23-27.6	södra Finland
Dagsseglatser för olika åldersgrupper på s/y Navigator 28.6 och 29.6	Åland
Offshoreseglat på s/y Navigator 30.6-8.7	västra Finland
Skärgårdsseglat på s/y Navigator 10-14.7	Österbotten

## Bilagor

<b>Evenemang</b>	<b>Område</b>
Dagsseglatser på s/y Navigator 15 och 16.7	Österbotten
Offshoreseglats på s/y Navigator 17-24.7	västra Finland
Skärgårdsseglats på s/y Navigator 28.7-1.8	södra Finland
Kustseglats (Gourmet) på s/y Navigator 3-7.8	Nyland
Mini-offshoreseglats på s/y Navigator 15-17.8	Nyland
Fortbildning för skeppare 17.8	Nyland
Scoutledarträff på Åland 16.8 + seminarium om specifikt tema	Åland
Höstsemi 5-7.9	Åboland/Nyland
Scoutledarträffar i Österbotten 13.9 och 14.9	Österbotten
Scoutledarträff Åbo 13 eller 14.9	Åbo
Scoutledarträffar i Nyland (flera träffar) på vardagskvällar	Nyland
Familjescoutledarutbildning 13.9 eller 14.9	Nyland
Skepparkurs 1, praktik 19-21.9	Nyland
Utebildning 19-21.9	Österbotten
Akela- kaptensutbildning 27-28.9	Åboland
Lotsutbildning 27.9 eller 28.9	Åboland
Leda hållbar utveckling 28.9 eller 27.9	Åboland
Första hjälpen II 27 och 28.9	Åboland
Grundutbildning för scoutledare, del 1 3-5.10	Tammerfors
UteVandring 3-5.10	Nyland
Spejardagar 25-26.10	Österbotten
Vu-äsc-evenemang 25 eller 26.10	Österbotten
Höstmöteshelg (inklusive chefsträff, inga ledardagar) 31.10-2.11	Åbo
FiSSc 50 år jubileumsfest 1.11	Åbo
Psykiska första hjälpen 2 15 och 16.11	Åboland/Nyland
Normkritiskt ledarskap 15-16.11	Åboland/Nyland
Första hjälpen I 15 och 16.11	Åboland/Nyland
Första hjälpen I 15 och 16.11	Vasa
Första hjälpen uppdatering	Vasa
Förbundsläger 2026 chefsträff 22-23.11	-
Grundutbildning för scoutledare, del 2 21-23.11	Tammerfors