

*Bilaga till Finlands Svenska Scouter rf:s verksamhetsplan 2025*

*Bilaga till Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry:s verksamhetsplan 2025*

Godkänd av Finlands Svenska Scouter rf:s höstmöte 26.10.2024

Fastställs av Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry:s scoutråd 30.11.2024

# **PLAN FÖR FINLANDS SCOUTERS LANDSOMFATTANDE SVENSKSPRÅKIGA VERKSAMHET 2025**

Finlands Svenska Scouter rf (FiSSc) grundades år 1975 av Finlands Svenska Scoutförbund (FSSF) och Finlands Svenska Flickscoutförbund (FSFSF) som takorganisationen för de finlandssvenska scoutkårerna. FiSSc organiserar, representerar och synliggör den svenskspråkiga scoutingen och förvaltar den finlandssvenska scouttraditionen. Som medlem i Finlands Scouter (FS) utvecklar och förverkligar FiSSc den nationella scoutingen tillsammans med FS och dess övriga medlemmar. Under 2025 firar FiSSc sitt 50-årsjubileum.

FiSSc:s främsta uppgift är att stöda sina medlemskårer i att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och möjliggöra scouting på svenska för så många barn och unga som möjligt. Förbundets styrelse, förtroendemannaoorganisation och anställda jobbar tillsammans för att alla kårer ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva sin verksamhet. Genom att erbjuda högklassig scoutverksamhet fostrar vi ungdomar till aktiva och ansvarstagande samhällsmedborgare och ger dem färdigheter för att förändra världen.

Denna verksamhetsplan beskriver målsättningarna för Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet år 2025. Som grund för dessa ligger de av Finlands Scouters A-medlemmar gemensamt fastslagna nationella målsättningar för scoutingen i Finland år 2025. Målsättningarna utgår från scoutingens strategi för åren 2021–2026. FiSSc:s målsättningar har bearbetats utgående från förbundets förutsättningar och behov i samråd med förtroendevalda och anställda. Varje målsättning har delmål som bidrar till att uppnå denna. Målsättningar förverkligas genom åtgärder, och åtgärderna för att uppnå målsättningarna görs huvudsakligen upp av FiSSc:s förtroendemannaoorganisation i början av verksamhetsåret. Som bilaga till verksamhetsplanen hittas de i nuläget planerade åtgärderna för 2025.

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter rf (FiSSc) och Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (SP-FS). I enlighet med samarbetsavtalet följer planen scoutingens gemensamma strategi och de strategiska målsättningarna är de samma i hela Finlands Svenska Scouters verksamhet.

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet är en del av Finlands Svenska Scouters verksamhetsplan 2025 och Finlands Scouters verksamhetsplan 2025.

## Scoutingens strategi 2021-2026

Scouting ger alla unga färdigheter att förändra världen

### Scouting växer

- ▶ Allt fler barn och unga är scouter
- ▶ Personer med invandrabakgrund hittar en hobby i scouterna
- ▶ Scouting förverkligas på ett mångsidigt sätt i hela landet och vi skapar modigt nya sätt att scouta



### Scouting är det bästa stället för frivilligarbete

- ▶ Scouting erbjuder en allt mer betydelsefull gemenskap och ett meningsfullt frivilligarbete för vuxna
- ▶ I scoutingen utvecklas de frivilligas kunskap och kompetens på ett mångsidigt sätt
- ▶ I scouterna tar vi hand om och bryr oss om våra frivilliga



### Scouting ger färdigheter för livet

- ▶ Genom scoutprogrammet får man färdigheter att lyckas ännu på 2040-talet
- ▶ Scouter påverkar aktivt sitt samhälle och världen
- ▶ Scouter motarbetar klimatförändringen



Förbundets basverksamhet är omfattande och beskrivs här i korthet. I all verksamhet strävar organisationen efter att främja gott ledarskap, en hälsosam verksamhetsmiljö och en hållbar verksamhetskultur. Förbundet ordnar årligen enligt sin händelsekalender över 70 olika utbildningar och evenemang. Syftet med dessa är att öka och synliggöra kompetensen hos scoutledare, stöda åldersgruppsverksamheten i kårerna, lära ut nya färdigheter och fungera som forum för utbyte av erfarenheter och idéer. Evenemangen förverkligas och utvecklas av frivilliga med stöd av förbundets anställda. Utöver detta erbjuder förbundet nationella svenskspråkiga tjänster, rådgivning och verktyg till medlemmarna. En stor del av arbetet görs av förtroendevalda med stöd av anställda.

Förbundet stöder den scoutverksamhet som ordnas lokalt och samlar in information om den. Material som stöder scoutprogrammet och kårernas verksamhet uppdateras och utvecklas kontinuerligt, materialet finns tillgängligt på [www.scout.fi](http://www.scout.fi). Utskick och informationsbrev går regelbundet ut i ett flertal kanaler till medlemskårerna och scoutledare med olika uppdrag. Alla scouter nås av medlemstidningen Scoutposten. Under verksamhetsåret arbetar förbundet särskilt med att göra marknadsföringen och kommunikationen mer enhetlig och med att nå ut till fler, både scouter och utomstående. Scoutverksamheten syns och hörs i traditionell media och förbundet deltar aktivt i samhällsdebatten.

Förbundet har en långsiktig tillväxtplan och alla verksamhetsområden jobbar kontinuerligt med att implementera denna och möjliggöra scouting för fler barn och unga. Två stora årliga kampanjer, Adventskalenderkampanjen och Bli scout-kampanjen, är omfattande satsningar med avsikt att stöda kårernas medelsanskaffning och intagning av nya medlemmar. Förbundet strävar efter att vara koldioxidneutralt år 2030 och arbetar kontinuerligt för att minska sin klimatpåverkan i enlighet med långtidsplanen Vägkarta för koldioxidneutral scouting i FiSSc. Organisationen tar i all verksamhet hållbarhetsaspekter i beaktande. Som bilagor till verksamhetsplanen hittas de ovannämnda långtidsplanerna. Förbundets tillgänglighetsarbete är ständigt pågående och ska genomsyra all verksamhet. Utvecklingen av digitala system är en

stor pågående satsning inom hela scoutingen. FiSSc har förbundit sig till att aktivt medverka i det landsomfattande Paju-utvecklingsprojektet fram till 2026. FiSSc deltar också aktivt i utvecklingen av scoutprogrammet genom det nationella projektet Nytt program 2028.

## **Målsättningar för verksamheten år 2025**

**Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSc:s stödformer fungerar och når fram.**

- Vi riktar speciella åtgärder för att stöda åldersgruppsledare.
- Kårstödsarbetet utvecklas och kontakten till kårerna upprätthålls.
- Vi utnyttjar existerande verktyg bättre för att samla in data och följa upp FiSSc:s stödformer.
- Vi informerar kårerna om existerande stödformer och skapar mer tydlighet i informationen på webbsidorna.

**Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.**

- Vi erbjuder kårerna anpassningsbart material för marknadsföring av sin verksamhet.
- FiSSc fyller 50 år och detta firas runt om i Svenskfinland. Alla kårer ordnar ett synlighetsevenemang på sin egen hemort och förbundet ordnar konkret stöd för de kårer som så önskar.
- I varje kår börjar minst en ny grupp under hösten 2025.
- Varje scout tar med en kompis på ett kår- eller FiSSc-evenemang under året.
- En ny kår eller avdelning grundas på en ort som inte har scoutverksamhet på svenska eller ett område med hög scoutpotential.

**Varje kår kan anpassa åldersgruppsverksamheten enligt sina behov.**

- Kårerna delar med sig av "best practices" för veckoverksamheten på olika forum.
- Kårerna samarbetar mera sinsemellan.
- Vi medvetandegör hur man kan anpassa verksamheten på t.ex. scoutprogrammet.fi, alla utbildningar och scoutledar-/kårteamsträffar.
- Alla kårer erbjuder någon verksamhet för alla åldersgrupper.

**Scoutingens profil som mångsidig verksamhet som görs tillsammans i naturen förbättras och förstärks.**

- Kårerna och FiSSc:s grupper förverkligar och synliggör mera av sin verksamhet ute i naturen.
- Vi ordnar minst ett evenemang utomhus riktat till personer som inte är scouter.
- Varje kår ordnar utfärder för åldersgrupperna minst i enlighet med scoutprogrammet.

### **Barn och unga med invandrabakgrund hittar en hobby i scouterna.**

- Existerande samarbeten utvecklas och förbundet inleder samarbeten med nya parter.
- Vi stöder kommunikationen till icke-svenskspråkiga familjer.
- Åtgärder ur "Vägkartan för inkludering av personer med invandrabakgrund i scouterna" förverkligas.

### **Vi minskar på utsläpp från resor i förbundet**

- Vi analyserar existerande data om förbundets resor och eliminerar de största utsläppskällorna.

## **Bilagor**

Bilaga 1: Basverksamhet för Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet

Bilaga 2: Åtgärder

## Budget

Den svenskspråkiga scoutverksamheten finansieras delvis inom ramen för det som kallas Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet. I enlighet med det gällande samarbetsavtalet mellan Finlands Scouter och Finlands Svenska Scouter bidrar centralorganisationen med ett årligt understöd till kostnaderna för svenskspråkiga tjänster. Grundfinansieringssumman enligt FS budget för 2025 är 351 516 euro. Summan justeras mot förverkligade poster i Finlands Scouter senast under slutet av budgetåret. I Finlands Scouters budget fördelas helhetssumman på de olika verksamhetsområdena enligt:

Aluetyö	49 212 e	14 %
Partiokasvatus ja ohjelma	49 212 e	14 %
Koulutus ja aikuistuki	49 212 e	14 %
Viestintä ja markkinointi	56 243 e	16 %
Y-suhteet	21 091 e	6 %
Järjestötoiminta	70 303 e	20 %
Talous	56 243 e	16 %
	<b>351 516 e</b>	

## Bilaga 1: Basverksamhet för Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet

Målsättning	Åtgärd	Slutprodukt
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	God förvaltningssed följs vad det gäller budgetering, rapportering och bokslut för både egna dokument och FS svenska.	Ställa upp styrande dokument som stöd i arbetet. Noggrann uppföljning av arbetet.
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	FiSSc:s styrelse sammankommer regelbundet för att fatta beslut.	Styrelsemöten ca 1 gg/månad.
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	FiSSc:s arbetsutskott sammankommer regelbundet för att bereda beslut.	AU möts enligt behov, minst 1 gg/månad.
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	FiSSc styrelse planerar sin verksamhet under seminariehelger.	Seminariehelger hålls ca 2 ggr per år.
Finlands Svenska Scouter leds öppet, ansvarsfullt och i enlighet med principerna för god förvaltning.	Vi främjar transparens och öppenhet genom aktiv kommunikation utåt.	Styrelsen skriver möteshälsningar och vi kommunicerar ut beslut via bl.a. sociala medier.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Nyhetsbrev	Olika nyhetsbrev, t.ex. kårposten, ledarbrev, chefsposten, alumbrev, trygghetsbrev. Innehåll och utskick.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Stark närvaro i digitala kanaler och sociala medier	Inlägg i sociala medier, analys av innehåll på sociala medier, översättning av finskt material för sociala medier.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Kommunikation och marknadsföring av evenemang	Inlägg i sociala medier, evenemangsinfomail till programchefer m.m.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Adventskalenderkampanjen och relaterad kommunikation	Stöd till och kommunikation med julkampanjchefer. Innehåll för Svenskspråkig version av adventskalenteri.fi. Svenskspråkigt innehåll till kalendern och annat relaterat innehåll (t.ex. julsagan).
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Rekryteringskampanjer	Förverkligar rekryteringskampanjerna på svenska. Anpassar material så det lämpar svenskspråkiga kårer och fungerar i svenskfinland. Exempel på kampanjer är Bli scout-kampanjen och Lilla scoutveckan.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	YSP och Y-trainee kurser	Synliggör och uppmuntrar svenskspråkiga scouter att delta i YSP och Y-trainee-kursen.

## Bilagor

<b>Målsättning</b>	<b>Åtgärd</b>	<b>Slutprodukt</b>
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Stöd för kårhemsidor	Stöd i att förnya, upprätthålla och uppdatera kårernas hemsidor. Tillgodoser kårerna med svenskspråkigt stödmaterial för den gemensamma lösningen för kårhemsidor och uppmuntrar kårerna att ha uppdaterade hemsidor.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Uppdatering av innehåll på scout.fi	Svenskspråkigt innehåll till scout.fi som motsvarar innehållet för att t.ex. stöda kårer, bli scout-material.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Uppdatering av projekt- och kampanjsidor	Språkversioner av projekt- och kampanjsidor
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Upprätthållande av material- och bildbank på svenska	Svenskspråkigt material och bilder finns tillgängligt.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Mediehantering och externa kontakter i svenskfinland.	Arbeta för en positiv bild av scouting i svenskspråkig media och i resten av svenskfinland.
Fungerande intern och extern kommunikation samt marknadsföring	Scoutposten	Fyra nummer av Scoutposten per år, koordinering av innehåll, tryck och layout.
Fungerande scoutprogram med uppdaterade verktyg och stödmaterial på svenska	Uppdatering och översättning av material för det aktuella Scoutprogrammet.	Följa upp uppdateringar och översätter enligt behov, samt ser till att innehållet används på svenska. Ansvara för svenskspråkiga innehållet på scoutprogrammet.fi. Gäller nuvarande scoutprogram. Vi kommunicerar ut uppdatering och erbjuder stöd vid behov.
Fungerande scoutprogram med uppdaterade verktyg och stödmaterial på svenska	Åldersgruppsevenemang i enlighet med scoutprogrammet	Ordnar evenemang för scouter i målgruppen på svenska i enlighet med scoutprogrammet, exempelvis: Spejardagar, Megaexplosion.
Fungerande scoutprogram med uppdaterade verktyg och stödmaterial på svenska	Synliggörande av scoutprogramsappar och stödmaterial	Synliggör Kompassen och stöder kårerna i dess användning genom utbildningar.
Hållbarhetsarbete och samhällsengagemang	Fortsatt arbete för att fler kårer tar i bruk Hållbar scoutkår-certifikat.	Översätta, anpassa, synliggöra och administrera Hållbar scoutkår-certifikatet
Hållbarhetsarbete och samhällsengagemang	Vi följer upp klimatavtryck på alla evenemang	Alla staber förväntas fylla i Talla efter evenemang.
Hållbarhetsarbete och samhällsengagemang	Vi lyfter scoutingens steg mot koldioxidneutralitet.	Vi kommunicerar aktivt externt och internt om våra insatser för att göra scoutingen koldioxidneutral.
Hållbarhetsarbete och samhällsengagemang	Uppmärksammar aktuella val.	Vi uppmuntrar till aktivt valdeltagande och engagemang i aktuella val.
Koldioxidneutral scouting 2030	Hållbarare evenemang	Vi arbetar kontinuerligt med att ordna evenemang och möten på möjligast hållbart sätt.
Kvalitativa och hållbara uppdrag	Rekrytering till uppdrag.	Öppen rekrytering, välformulerade och beskrivande annonser i uppdragsbörsen.

## Bilagor

<b>Målsättning</b>	<b>Åtgärd</b>	<b>Slutprodukt</b>
Kvalitativa och hållbara uppdrag	Ledarstöd	Vi följer upp hur ledarna mår och inställer åtgärder vid behov.
Kvalitativa och välplanerade evenemang samt utbildningar inom scouting	Stöd till stabchefer i evenemangsplanering	Vi handleder stabcheferna för våra evenemang i evenemangsplanering och tar bland annat upp följande: Jämlikhetsplanen, tillgänglighetsstämpeln, synlighet i scoutmedia, handslag, tack-kultur, planen för respektfullt beteende. Vi håller handslag med våra stabchefer (inledande och avslutande).
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Direkt stöd och kommunikation till kårer.	Personlig kontakt med nyckelpersoner i kårerna för att stöda dem i sin verksamhet.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Statistik och analyser för kårer.	Vi förmedlar information och aktuell statistik direkt till kårerna.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Stöd för nya kårer och avdelningar	Riktat stöd för kårer som startar nya avdelningar, kårer som startar verksamheten på nytt och helt nya kårer.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Träffar för scoutledare	Vi bjuder in scoutledare att träffas i olika sammanhang under verksamhetsåret.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Administration av, och stöd i, användandet av medlemsregistret Kuksa	Kontakt med kårer i frågor om stöd, Kuksa-utbildningar, deltagande i gemensamt utvecklingsarbete.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Utveckling och implementering av mångfaldsarbete.	Samarbete med svenskspråkiga organisationer som har kontakt med nyfinländare, Scoutkompis- verksamhet.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Chefsträffar	Ordnar regelbundet chefsträffar för kårernas chefstrion.
Kårernas livskraftighet försäkras och förbättras	Direktstöd till kårer som en del av kårstödet	Vi genomför två ringrundor till samtliga kårer varje år, håller kontakt med kårer
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Utbildningsstigen	Vi gör utbildningsinnehåll på svenska för scoututbildningar och arrangerar utbildningar.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Stödmaterial	Vi tillhandahåller och utvecklar handslagsbotten, gruppkontrakt och triomodell.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Info och riktat stöd	Vi ordnar kvällste, kortare utbildningar på evenemang, workshops, ledardagar.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Mentorprogram	Vi upprätthåller ett mentornätverk.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Utmärkelsetecken	Stöd, skolning och medvetandegörande om möjligheten att söka utmärkelsetecken.
Mångsidig kompetensutveckling för scoutledare	Marknadsföring av högre scoututbildningar	Vi marknadsför Treklöver-Gilwell och Value Based Leadership för våra ledare och arbetar för att öka intresset för högre scoutledarutbildning.



## Bilagor

Målsättning	Åtgärd	Slutprodukt
Samarbete och deltagande på nationell nivå	Deltagande i nationella scoutforum	Delta i det gemensamma scoutarbetet på de olika mötesplatserna för alla A-medlemmar i FS. Uppmuntra svenskspråkiga scoutledare att delta i nationella scoutforum och diskussioner.
Samarbete och deltagande på nationell nivå	Deltagande i uppstart av utvecklingsprojekt	Deltar enligt avtal aktivt och i mån av möjlighet proaktivt i utvecklingsprojekt i FS, så att de kan förverkligas ändamålsenligt på svenska.
Samarbete och deltagande på nationell nivå	Samarbete med andra finlandssvenska förbund	Samarbete med de finlandssvenska förbunden i förenings- och ungdomsrelaterade frågor, t.ex. genom Förbundsarenan och SFVs träffar.
Samarbete och deltagande på nationell nivå	Deltagande i gemensamma satsningar	Förverkligande av den svenskspråkiga delen på scoutfältets gemensamma satsningar, t.ex. deltagandet i Pride-festivaler
Stöd och synlighet för internationella och nationella evenemang	Marknadsföring och uppmuntran till deltagande i internationella och nationella evenemang.	Synliggör och arbetar aktivt för att svenskspråkiga scouter deltar i evenemang som Väre, Ledareldar etc.
Stöd och synlighet för internationella och nationella evenemang	Stöd till kårernas internationella projekt.	FiSSc stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor.
Stöda sjöscouter med program och utbildning	Administration av skepparintyg och besiktningsintyg	Administrera de svenskspråkiga kårernas skepparintyg och besiktningsintyg för att följa säkerhetsföreskrifterna
Stöda sjöscouter med program och utbildning	Skepparkurser	Ordna skepparkurser för alla nivåers skeppare på svenska.
Stöda utefärdigheter i kårerna	UTE-kurser	Ordna kurser i utefärdigheter för målgruppen och ledare.
Stötta kårerna i kompetensutveckling	Ta reda på vad behovet är för kompetensutveckling, följa upp behovet.	Ordna skolning och utbildning utifrån behov.

## Bilaga 2: Åtgärder för Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet

Målsättning	Åtgärd
Barn och unga med invandrabakgrund hittar en hobby i scouterna.	Skapa material om vår scoutverksamhet på andra språk än svenska med målgruppen föräldrar som inte kan svenska.
Barn och unga med invandrabakgrund hittar en hobby i scouterna.	Vi följer åtgärderna för året i den för hela scoutfältet gemensamma vägkartan
Mängden förverkligade FiSSc-evenemang ökar	Inför förbundslägre 2026 börjar vi använda CRM-systemet för samarbeten
Scoutingens profil som mångsidig verksamhet som görs tillsammans i naturen förbättras och förstärks.	Kampanj för att stärka image: kända personer med scoutbakgrund (vima)
Scoutingens profil som mångsidig verksamhet som görs tillsammans i naturen förbättras och förstärks.	Hela Finlands scoutkväll
Varje kår kan anpassa åldersgruppsverksamheten enligt sina behov.	Genom kårstödet så stöder vi kårerna att anpassa åldersgruppsverksamheten, t.ex. genom att stöda ändring av mötestider, koppla ihop kårer för samarbeten och genom att ordna åldersgruppsledartäffar
Varje kår kan anpassa åldersgruppsverksamheten enligt sina behov.	Familjescouting-program utbildning uppdateras
Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.	Vi stöder åldersgruppsledares deltagande i ledareldarna med stipendier och genom att delta i projektets planering för att det ska finnas program för dem på svenska.
Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.	Vi ordnar flera utbildningar för åldersgruppsledare, både i kortare format online och mer omfattande format.
Varje kår och åldersgruppsledare får förutseende och riktat stöd. FiSSCs stödformer fungerar och når fram.	Vi fortsätter arbetet med att speciellt stöda uppdragschefer
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	Utbildningar för vuxna: "tillbaka till scouterna" (ny) "välkommen till scouting" (uppdatering) Skapa utbildningsstig för nya vuxna.
Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.	Vi utvecklar Bli scout-materialet på svenska inför höstens marknadsföringskampanj

## Bilagor

### Målsättning

### Åtgärd

Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.

Vi fostrar en kultur av kompisdeltagande och lyfter det tydligare fram som en naturlig del av scoutverksamheten

Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.

Vi förverkligar "Rakkaudesta partioon" - kampanjen på svenska eller har en egen kampanj med fokus på vårdnadshavare och vuxna utan uppdrag

Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.

"Kaveri partioon" kampanj

Varje kår tar in flera medlemmar än föregående år.

FiSSc stöder kårernas rekryteringsevenemang.