

FINLANDS SVENSKA SCOUTER

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2023 -

UTKAST

Det har varit ett aktivt år med en del förändringar och satsningar inom hållbarhet, tillväxt och kårstöd för FiSSc.

Finlands Svenska Scouter rf:s (FiSSc:s) verksamhet utgår från dess stadgar och uppdrag som förbund för scoutkårer med verksamhet på svenska. Dessutom bygger verksamheten på det samarbetsavtal FiSSc har med Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry. Förbundsstyrelsen ansvarar för hela förbundets verksamhet. Förbundsarbetet upprätthålls och utvecklas av ett kansli. Som stöd för styrelsen och kansliet tillsätter förbundsstyrelsen en förtroendepersonorganisation, hädanefter i texten är alla dessa omtalade som "vi".

FiSSc:s främsta uppgift är att stöda de finlandssvenska kårerna för att de ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och öppna upp verksamheten för nya medlemmar. Tillsammans har vi jobbat och jobbar för att alla kårer ska må så bra som möjligt. Vi ger alla medlemmar färdigheter att förändra världen genom att ge dem högklassig scoutverksamhet som fostrar dem till lokalt, nationellt och internationellt aktiva, ansvarstagande och självständiga samhällsmedlemmar med ett sunt förhållningssätt och balanserad livsstil.

Verksamheten året 2023 förverkligades på basen av verksamhetsplanen för år 2023. Årets enskilda största satsning var sjötemalägret Nothamn som förverkligades och avslutades under året (se mera nedan). Förutom Nothamn har arbetet med områdeslägret i Österbotten kommit igång med god fart. Utöver lägerarbete har rekrytering av vuxna, tillväxtarbete och kårstöd varit betydande åtgärder inom förbundet.

I enlighet med samarbetsavtalet med Finlands Scouter (FS) förverkligar FiSSc även Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet. Denna finns beskriven i en skild rapport, som finns som bilaga till denna verksamhetsberättelse.

SCOUTINGENS STRATEGI 2021-2026



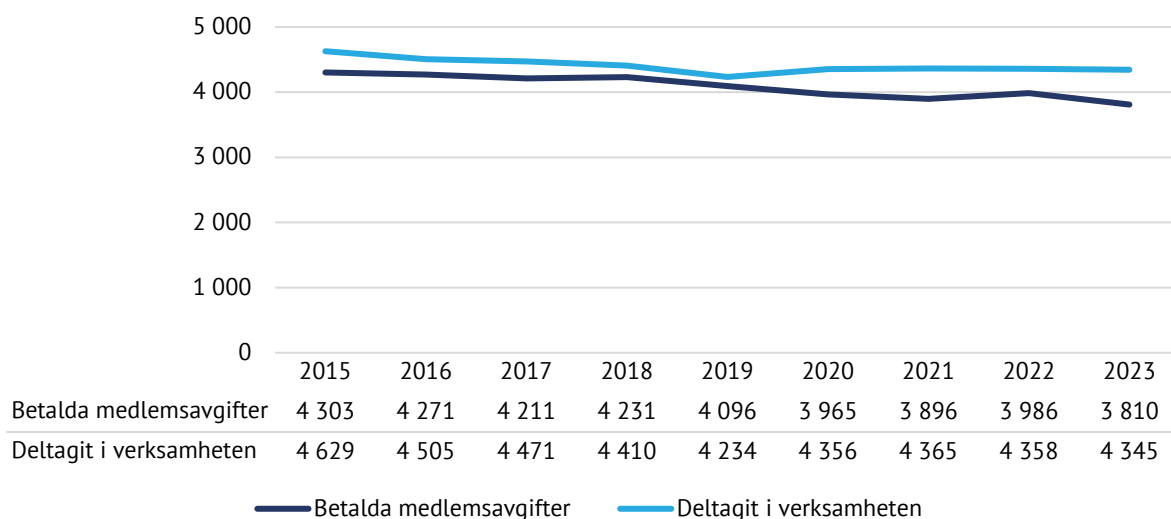
Nothamn VIII

Under verksamhetsåret 2023 återupplivades traditionen av Nothamnlägren med stor framgång genom Nothamn VIII, vilket blev ett minnesvärt sjötemaläger. Lägre, som anordnades på det natursköna lägerområdet Björnstrand (Karhuranta) på Kimitoön, lockade en stor skara deltagare från olika kårer. Deltagarantalet uppgick till 759, med en omfattande representation från vargungar, äventyrsscouter, spejarscouter, explorerscouter, roverscouter och äldre ledare, samt familjescouter under 7 år. Lägre, s program var rikt och varierat, med aktiviteter som speglade både traditionella scoutfärdigheter och nya, innovativa utmaningar anpassade till sjötemat.

Lägre, s ekonomi visar ett överskott på 23 606,73 € och lägre, s projektet finns dokumenterat i sin helhet i en skild projektrapport.

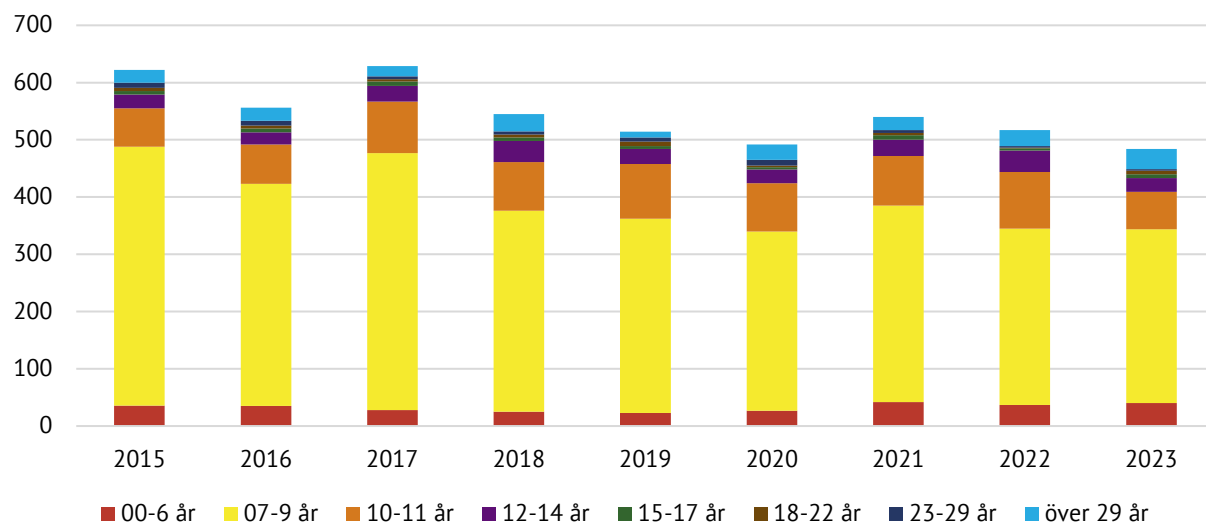
Scoutingen växer

Under det senaste året har vi aktivt arbetat för att göra scoutverksamheten mer tillgänglig för barn och ungdomar från olika bakgrunder och med olika förutsättningar. Vårt mål är att alla, oavsett bakgrund, ska kunna börja i scouterna och bli en del av vår gemenskap. Genom detta arbete strävar vi efter att skapa en miljö där barn och unga kan trivas, känna samhörighet och utvecklas, både personligen och i gemenskapen.



Figur 1: FiSSc:s medlemstal

Trots många fina satsningar på saker som gynnar tillväxt sjönk förbundets medlemsantal mätt enligt betald medlemsavgift till 3 810 (3 986) medlemmar vid sista juli. Totala antalet medlemmar som deltagit i verksamheten har hållits på en stabil nivå. Höstens intagning är en viktig del av en långsiktig tillväxt, och under hösten 2023 välkomnades 484 (517) nya medlemmar till våra medlemskårer. Överlag har den finlandssvenska intagningen under hösten sett stark ut i jämförelse med den finskspråkiga verksamheten.



Figur 2: Höstens intagning (augusti - december) 2015–2023

Under året fick vi välkomna en ny scoutkår till FiSSc, Stormlyktan i Kvevlax samt en ny avdelning inom Vasa Korsfarare i Malax. Målsättningen för året var att minst en ny kår eller avdelning grundas i FiSSc. Flertalet av våra kårer erbjöd nya former av scoutverksamhet, med familjescouting som den enskilt vanligaste typen av ny scoutverksamhet.

Åtgärderna för att stöda scoutingens tillväxt går att dela in på fyra delområden: vi stöder kårernas livskraft och sporrar utveckling med riktat stöd, vi stöder kårerna i rekrytering, vi utvecklar nya former av scoutverksamhet och vi utvecklar samarbeten med andra organisationer.

Vi stöder kårernas livskraft och sporrar utveckling med riktat stöd

PLAN Vi håller kontakt med kårerna och ger dem riktat stöd enligt deras behov för att hjälpa dem att utveckla och öppna upp sin verksamhet och ta emot fler medlemmar. Exempel på riktat stöd är kårbesök och övrig personlig kontakt med kårerna, ringrunda, kårkortet och exit-undersökningen.

RAPPORT Under året hölls aktiv kontakt med kårerna. Aktiva kanaler för kommunikation med kårerna har varit Whatsapp-grupperna för kårteamen och regelbunden direkt kontakt med kansliet. Cirka 8 kårer har fått besök och telefonsamtal har hållits med alla kårer under vårens ringrunda och 86% av våra kårer anser sig ha haft kontakt med förbundet lagom ofta. Exit-undersökningarna följs upp månadsvis. En Whatsapp-grupp för ledare som bedriver familjescouting i kårerna har startats och upprätthålls. Kårkortet skickades ut med kårspecifika hälsningar under våren.

PLAN Vi utnyttjar kvalitetsverktyget i stödet till kårerna och handleder dem i att använda det för verksamhetsutveckling.

RAPPORT Vid kårbesök har kvalitetsverktyget använts. Kårkortet har även lyfts upp på scoutledarträffarna.

PLAN Vi uppmuntrar och stöder aktivt scoutkårerna att varje år ta in nya medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar och i olika åldrar samt att erbjuda dem bra scoutverksamhet enligt kårens möjligheter.

RAPPORT En mängd olika åtgärder för att främja tillväxt har förverkligats under året. Bland andra tillväxttävlingen Storfiskaren 2023 och tillväxtträningen Drömkår 23. I tillväxttävlingen Storfiskaren 2023 deltog sex kårer och det fanns tre olika kategorier: procentuell medlemsökning, nya sätt att scouta och projekt med en samarbetspart. Bli scout-kampanjen syntes på flera olika kommunikationsplattformar under våren och hösten och Alla med -utbildningen har nått en stor mängd ledare. Webbutbildningen "Social tillgänglighet" översattes till svenska och lanserades. Ett samarbete med Röda Korset i Österbotten kring inkludering av personer med invandrarbakgrund förverkligades. En stor del av kommunikationen, både internt och externt, har lyft upp tillväxt ur olika synvinklar.

PLAN Vi uppmuntrar kårerna att samarbeta med andra kårer genom att sänka tröskeln för kommunikation och utveckla nya kontaktytor mellan kårer. Vi uppmuntrar också kårerna att inleda eller utveckla samarbeten med olika organisationer.

RAPPORT En träff för kårerna i Västra Nylands kårteam hölls under hösten, målsättningen med träffen var att skapa kontaktytor och samarbete mellan kårerna. Samarbetet med Röda Korset i Österbotten gjordes med en kår. Scoutkompis-verksamheten i samarbete med förbundet SAMS har förverkligats med sex olika kårer. På scoutledarträffarna har det funnits tid reserverat för kårerna att utveckla sitt samarbete sinsemellan. Kårteamens Whatsapp-grupper och familjescout-chatten främjar samarbete kårer sinsemellan.

Vi stöder kårerna i rekrytering

PLAN Vi förverkligar kampanjer för olika målgrupper för att locka nya personer att prova på scouting och att bli medlemmar (t.ex. bli scout-kampanj, förskolekampanj, vuxenrekryteringskampanj).

RAPPORT Bli scout-kampanjen och vuxenrekryteringskampanjen slogs ihop och förverkligades. Även förskolekampanjen förverkligades under året. Bli scout-kampanjen genomfördes på flera olika kommunikationsplattformar parallellt under januari och februari samt

maj till september. Bli scout-kampanjen nådde rekordmånga under år 2023 och syntes även i lokaltidningar (HBL, ÅU, Nya Åland, ÖT, Vasabladet, Sydin).

Under hösten bestod marknadsföringen av betald marknadsföring på sociala media. Kampanjen bestod av både bild och videomaterial. Kampanjen som bestod av videomaterial sågs av 25 544 personer och ledde till 134 länkklick till vår hemsida. Videomaterialet nådde främst yngre män och kvinnor i lika stor utsträckning och då bäst spridning på Instagram. Bildmaterialet sågs av 5180 personer och ledde till 53 länkklick till vår hemsida. Materialet nådde främst äldre (25 åringar och äldre) varav 74% var kvinnor. Kampanjen gav bäst spridning på Facebook.

PLAN Vi stöder kårerna i deras eget rekryteringsarbete och marknadsföring till exempel via diskussionstillfällen, workshoppar och material. Vi utvecklar metoder för tillgänglig marknadsföring och kommunikation.

RAPPORT Det har publicerats flera artiklar på scoutmedia som handlat om hur kårerna kan marknadsföra sig själva. Rekryteringstips riktat till kårerna har publicerats på sociala medier under våren. Rekryteringsmaterial som kårerna kan använda har sammanställts på en sida på scout.fi och marknadsförts.

PLAN Vi ger individuellt stöd till kårer för vuxenrekrytering på lokala jippon och evenemang (rekryteringsturné).

RAPPORT Kansliet har erbjudit individuellt stöd till alla kårer under vårens ringruna. Under höstens gulnäbbsintagning i Vasa deltog en anställd tillsammans med en kår. På två kårbesök har rekrytering varit det främsta temat.

PLAN Vi uppmuntrar kårerna att ta in 7-åringar till veckoverksamheten.

RAPPORT Kring intagningstider på vintern och hösten har den externa och interna kommunikationen lyft upp fördelar med att ta med vargungar i verksamheten i en tidig ålder. Trots arbetsinsats var intagningen bland 7-åringar lägre än vanligt under år 2023.

PLAN Vi fortsätter att utveckla och implementera FiSSc:s egen modell av tillväxtträning för kårer.

RAPPORT Tillväxtträningen Drömkår 23 hölls under våren och 6 kårer deltog. Upplägget för Drömkår 23 var att fem träffar med kårerna hölls under våren och en återträff hölls under hösten. En avslutande träff hålls på 2024-års sida. På träffarna har kårernas läge analyserats och kårerna har fått sätta upp och följa upp målsättningar för verksamheten. Olika konkreta tips för att utveckla verksamheten har förts fram under tillväxtträningen. Träningen upplevdes givande för de deltagande kårerna och responsen har varit mycket positiv. Under återträffen och avslutande träffen har de

deltagande kårerna uttryckt tacksamhet för de gemensamma diskussionerna med andra, nya, kårer och ansett att träningen bidragit till en positiv inställning till tillväxt.

- PLAN** Vi arbetar för att få med nyfinländare i scoutingen.
- RAPPORT** Ett material med tips kring familjescoutverksamhet utan gemensamt språk har översatts till svenska. Vi har en representant med i FS projektgrupp för implementering av vägkartan för inkludering av personer med invandrarbakgrund, men projektet har kommit igång efter tidtabell och därför har inte mycket skett med vägkartan under år 2023. Ett samarbete med Röda Korset i Österbotten har tangerat inkludering av nyfinländare i scoutingen. Förtroendevalda och kanslipersonal deltog på ett tillfälle vid Arbis i Helsingfors för de som studerar svenska där scoutingen marknadsfördes. Förbundets anställda har knutit kontakter i sammanhang som behandlar inkludering av nyinflyttade och breddat sina nätverk. Välkommen till scouting-broschyren finns på sju olika språk och har skickats ut till alla kommuner med integrationsenheter och alla finlandssvenska organisationer som arbetar med integration med uppmuntran om att dela ut till nyinflyttade.

Vi utvecklar nya former av scoutverksamhet

- PLAN** Vi uppmuntrar kårerna att börja med eller utveckla former av scoutverksamhet som är nya för kåren. Exempel på nya former av scouting är familjescouting, scoutkompisverksamhet, vuxenscouting och seniorscouting. Kårerna kan också rikta in sig på någon ny specialisering som paddling eller cykling.
- RAPPORT** Vi har stött kårer att testa på ny form av scoutverksamhet, bl.a. genom att ordna kvällste om familjescouting och familjescoutledarutbildning . Familjescoutingen har fått ett stort uppsving under år 2023 då det tagits i bruk i åtminstone sju nya kårer .Sammanlagt finns familjescouting i över 15 kårer i förbundet. Vuxenscouting har lyfts fram i medlemskommunikation och åtminstone två kårer har inlett en vuxenscoutpatrull under år 2023. Scoutkompis-verksamheten har utvidgats och är nu verksam i Vasa med omnejd samt huvudstadsregionen. Flera artiklar har publicerats i scoutmedia där kårer själva berättat om hur de bedriver sin scoutverksamhet.
- PLAN** Vi vidareutvecklar familjescoutingen och erbjuder stödmaterial och utbildning för familjescoutledare.
- RAPPORT** Ett material med tips kring familjescoutverksamhet utan gemensamt språk har översatts till svenska. Familjescoutledarutbildningen har ordnats online och ett kvällste med temat familjescouting förverkligades på hösten. En Whatsapp-chatt för ledare som bedriver familjescouting i kårerna har startats och upprätthålls. En webbversion av familjescoutledarutbildningen har lanserats på svenska på Moodle.

Familjescoutingen har även marknadsförts aktivt i förbundets olika kommunikationskanaler.

PLAN Vi hjälper kårer att ordna scoutklubbar inom ramen för Finlands-modellen med programmaterial, kontaktuppgifter och rådgivning.

RAPPORT En scoutklubb har aktiv verksamhet på svenska i Nykarleby. Det finns även en tvåspråkig (finska/svenska) scoutklubb som är verksam i Öja, Karleby. Scoutingens arbete med Finlands-modellen övergick under år 2023 för att koordineras av Leirikesä. Övriga försök för att ta i bruk scoutklubbar har inte varit framgångsrika, trots aktiv arbetsinsats för det.

PLAN Vi använder ett tillgänglighetsverktyg för att öka och synliggöra tillgängligheten på våra kurser och evenemang.

RAPPORT Tillgänglighetsverktyget har använts i alla kursbeskrivningar och anmälningsblanketter i händelsekalendern för att beskriva hur tillgängliga våra kurser och evenemang är och vilka former av tillgänglighet som har beaktats i respektive evenemang. Dessutom förtydligades vem deltagaren kan kontakta för mer information i tillgänglighetsfrågor. Stabscheferna har informerats om tillgänglighetsverktyget.

Vi utvecklar samarbeten med andra organisationer

PLAN Vi utvecklar existerande samarbeten och vi inleder nya samarbeten med finlandssvenska och andra organisationer. Särskilt påbörjas och utvecklas samarbeten med organisationer som har erfarenhet av och expertis inom mångfalds- och integrationsfrågor (t.ex. SAMS, MIELI, Ekvälita, Natur och Miljö).

RAPPORT FiSSc har aktivt upprätthållit samarbeten med andra förbund och föreningar samt startat upp en mängd nya samarbeten. Samarbetet med förbundet SAMS har fortsatt och utvidgats till att även inkludera scoutkompis-verksamhet i Vasa med omnejd. Ett samarbete med Röda Korset i Österbotten har inletts tillsammans med en kår och syftet med samarbetet är att inkludera personer med invandrarbakgrund i scoutingen. FiSSc deltog i kampanjen "En miljon soppsåsar" som arrangerades av Yle och syftade till att öka källsortering och minska på nedskräpning. En av vårens trygghetskvällar hade temat Sexuella trakasserier inom scouting och arrangerades tillsammans med Ekvälita. FiSSc tog del av veckan mot rasism-kampanjen som arrangeras av Röda Korset. FiSSc deltog i naturmarschen som arrangerades av Natur och Miljö vars syfte var att uppmana till skydd av skogar och kolsänkor. Ett kvällste arrangerades i samarbete med Natur och Miljö på temat Skogen och miljöfrågor. FiSSc har fortsättningsvis haft en representant i Förbundsarenans styrelse.

FiSSc har samarbetat med Finlands svenska 4H, FSU och Svenska folkskolans vänner kring gemensamma kompetensmärken för föreningsuppdrag. FiSSc deltog i förberedelserna inför Förbundsarenans testamentskampanj, som lanserades i januari 2024.

PLAN Med hjälp av våra samarbetspartner sporrar vi förbundet och stöder kårerna att bredda och öppna upp sin verksamhet och ta emot medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar.

RAPPORT Samarbetet med SAMS möjliggör för förbundet att fortsättningsvis bedriva scoutkompis-verksamhet och därmed möjliggöra för kårer att ta med barn i behov av ökat stöd i deras verksamhet. Samarbetet med Röda Korset skapar kontaktytor mellan förbundet och nyfinländare.

Scouting ger färdigheter för livet

Scouting fostrar barn och unga till aktiva och självständiga medborgare som har färdigheterna och modet att agera då det behövs och påverkar sitt samhälle och världen. Genom att vara med i scouterna och ta del av scoutprogrammet och scoututbildningen lär den unga sig mångsidiga färdigheter och utvecklas kontinuerligt. Den ungas välmående, kompetens och självkänsla stärks och hen hittar sin plats i samhället. Via scoutingen får den unga färdigheter som behövs också de kommande årtiondena, samt förmågan att anpassa sig till förändringar och påverka missförhållanden.

På förbundets evenemang har 54 av våra 61 medlemskårer varit representerade och evenemangen har utvärderats med hjälp av responsblanketter efter evenemanget. Våra evenemang har i regel fått god respons under året. Alla scoutevenemang har en fostrande funktion och genom ett mångsidigt evenemangsutbud för åldersgrupperna lyckas vi bättre i scoutingens fostrande uppdrag. Vi ordnade 28 evenemang för åldersgrupperna med ett totalt deltagarantal på 414.

Tabell 1: Åldersgruppsvenemang 2023

Evenemang	Datum	Deltagare
FiSSc: Spejardagar	11.02-12.02	84
FiSSc: UteVinter - beställningskurs för Korsholms Spejare	17.02-18.02	17
FiSSc: UteVinterexpedition	20.02-24.02	9
FiSSc: Båtförarkurs	10.03-12.03	24
FiSSc: Skepparkurs, teori	11.03-02.04	10
FiSSc: Kompassenkväll	12.04-12.04	5
FiSSc: UteGourmet - beställningskurs Karis Flickorna	15.04-16.04	18
FiSSc: Navigatortalko	16.04-16.04	3
FiSSc: Navigatortalko	29.04-29.04	8
FiSSc: Sekondkurs	02.05-08.05	13
FiSSc: Navigatortalko	06.05-07.05	4
FiSSc: Roversmäll	12.05-14.05	5
FiSSc: Kvällsseglats för äventyrsscouter 7.6	07.06-07.06	8
FiSSc: UteFjäll	10.06-18.06	12
FiSSc: Offshoreseglats	26.06-05.07	8
FiSSc: Gourmetseglats	13.07-16.07	11
FiSSc: Skärgårdsseglats, Åbo-Kimitoön	22.07-26.07	5
FiSSc: På rätt köl	26.07-26.07	18
FiSSc: Skärgårdsseglats, Kimitoön-Helsingfors	03.08-08.08	5
FiSSc: Mini-offshoreseglats	18.08-20.08	10
FiSSc: UtePaddel	18.08-20.08	10
FiSSc: Kompassenkväll	10.01-10.01	5
FiSSc: Skepparkurs, praktikseglats	29.09-01.10	7
FiSSc: UteVandring	29.09-01.10	9
FiSSc: Spejardagar	04.11-05.11	51
FiSSc: Spejardagar hösten 2023 i NYLAND (parallellenemang)	04.11-05.11	32
FiSSc: Sjöräddningskurs	17.11-19.11	16

Under året har 260 (2022: 378) sigill delats ut i kårerna. Sigillen delas ut till de scouter som genomfört sin åldersgrupps scoutprogram. Strategiska målsättningen är att alla som flyttar

åldersgrupp skulle få åldersgruppens sigill. I år fick 59% (2022: 65%) sigill av dem som kunnat få sitt sigill.

Förbundet har synliggjort scouternas gemensamma programsatsning Från ord till handling under året för att scouter ska få möjligheten att bekanta sig med FN:s globala mål för hållbar utveckling (Agenda 2030). På basis av svaren i årsrapporten har ingen kår tagit del av programsatsningen under året.

Scoutprogrammet ger verktyg att lyckas

PLAN Vi stöder kårerna att fördjupa användningen av scoutprogrammet, genom att känna igen på vilken nivå de olika kårerna behöver stöd och agera enligt det.

RAPPORT En online-träff för åldersgruppsledare, två Kompassen-utbildningar, kvällsten med program-tema och utbildningspass på ledardagarna har hållits.

PLAN Vi skapar konkreta verktyg och material som stöder kårens åldersgruppsverksamhet, t.ex. färdigt planerade möten och lektips.

RAPPORT Färdiga termins- och mötesplaner producerades och erbjöds.

PLAN Vi vidareutvecklar olika former av digitala lösningar både på förbunds- och kårnivå.

RAPPORT Upprätthållandet av scoutprogrammet.fi och Kompassen har fortsatt under året; FiSSc har också medverkat i Paju-projektet.

PLAN Vi arbetar vidare på att visa våra scouter hur de kan synliggöra vad de lärt sig inom scoutingen; för sig själva, i sin skolgång eller utbildning, då de söker jobb eller i arbetslivet.

RAPPORT Möjligheten att ansöka om FiSSc:s kompetensmärken (Open Badges) marknadsfördes på Nothamn-lägret i ledarchatten och vid olika ledarutbildningar. Deltagare i validerade kurser och utbildningar informeras om möjligheten att få validerade intyg.

PLAN Vi tar i bruk den nya upplagan av Scoutledarens handbok.

RAPPORT Den nya upplagan av Scoutledarens handbok har använts på våra ledarskapsutbildningar.

Ett mångsidigt evenemangsutbud ger kompetens och skapar gemenskap

- PLAN** Vi arrangerar mångsidiga färdighetsutbildningar, bland annat högklassiga ute- och sjökurser, och våra åldersgruppsevenemang innehåller alltid en utbildande aspekt. På kurserna implementeras våra 10 kvalitetspunkter och tillgänglighetsverktyget i växande grad.
- RAPPORT** FiSSc har ordnat många olika färdighetsutbildningar som alla fått bra respons av deltagarna; de tre spejardagarna som ordnats har haft fokus på välmående och deltagarna har fått nya tankar och insikter kring det. Staberna har fått gedigen handledning och bland annat har en anvisning för mental trygghet på evenemang lagts till i stabshandledningspaketet. Tillgänglighetsverktyget har använts i växande grad i evenemangs-/kursbeskrivningar och anmälningsblanketter för nästan alla våra evenemang.
- PLAN** Vi marknadsför våra kurser och evenemang aktivt och mångsidigt så att så många som möjligt nås av informationen och allt fler scouter kan delta.
- RAPPORT** Kurser och evenemang har marknadsförts aktivt på våra sociala medier (inlägg, videor mm), i nyhetsbrev och i e-postutskick.
- PLAN** Vi ordnar fortbildning för våra scoutledare i form av workshoppar, FiSSc:s kvällste, beställningskurser mm.
- RAPPORT** En akela-kaptensutbildning och en UTE-kurs ordnades som beställningskurser. Bl.a. webinarier, en Mentorträff och åtta kvällsten med olika teman ordnades. Ledardagarna erbjöd ett brett utbud av fortbildning för scoutledare. Också under scoutledarträffarna har ledarna haft möjlighet till fortbildning.
- PLAN** Vi ordnar Nothamn VIII 2023. Lägret är öppet för alla intresserade och erbjuder varje scout möjlighet att lära sig något nytt. Lägret bidrar till att skapa gemenskap, nya kontakter och utveckla samarbete mellan kårer och scouter.
- RAPPORT** Nothamn VIII 2023 lockade 759 deltagare i olika åldrar från 40 olika kårer. Många nya kontakter skapades och en härlig gemenskap uppstod. Lägret har haft effekt på gemenskapen och nya kontakter även efter lägret. Olika grupper har träffats och gjort evenemang tillsammans efter lägret. Genom att för en stor del av förbundet ihop och samlas på läger skapades också en fin förväntning på förbundslägret och många blev motiverade att söka uppdrag även på kommande evenemang och samarbeta med nya bekantskaper.
- PLAN** Vi fortsätter förankra processen för områdesläger 2024 och fortsätter förberedelserna.

RAPPORT Arbetet med områdesläger 2024 har fortskridit i god takt. Staben har jobbat aktivt. Lägerområdet valdes och projektplan samt budget har godkänts.

PLAN Vi samarbetar över språkgränserna med såväl Finlands Scouter som ett flertal finska distrikt kring arrangerandet av kurser och evenemang: Finlands Scouters explorerevenemang EXPLO, tvåspråkig vandrings-TG, tvåspråkig scoutledargrundutbildning tillsammans med Lounais-Suomen Partiopiiri, samarbete med Finlands Scouter om normkritiskt ledarskap.

RAPPORT Under året genomfördes en lyckad tvåspråkig Scoutledarfortsättningsutbildningen, Treklöver-Gilwell (TG), med lägerdelen vid flickscoutförbundets fjällstuga Kåtan. Sex FiSScar deltog på TGn medan fyra var i staben eller som matlagare. På hösten 2023 ordnades i samarbete med Lounais-Suomen Partiopiiri en tvåspråkig scoutledargrundutbildning, med både finsk- och svenskspråkiga stabsmedlemmar och deltagare. 16 av deltagarna var från FiSSc. 19 FiSScar deltog i det nationella explorerscoutevenemanget Explo. Vi samarbetade med FS i utvecklingen av den nationella finskspråkiga utbildningen för normkritiskt ledarskap, den första utbildningen planerades in för 2024. På Ledarelderna hölls parallellt kortversioner av introduktion till normkritiskt ledarskap på finska och svenska.

Tillsammans påverkar vi för att bidra till en bättre värld

PLAN Vi utvecklar och implementerar verktyg, strategier och sätt att jobba för att på ett mer konkret sätt motarbeta klimatförändringen, och utvärderar för att kunna förbättra vår insats.

RAPPORT Styrelsen skrev och godkände Vägkarta för koldioxidneutral scouting i FiSSc. Vägkartan innehåller ramar, arbetssätt och målsättningar för att fortsätta det långsiktiga arbetet mot en mer klimativänlig scouting inom förbundet. Förbundet påbörjade arbetet med en receptbank för vegetariska recept för utfärder och läger. Under år 2023 utvecklades koldioxidmätare för att beräkna förbundets koldioxidavtryck. Mätarna tas i bruk år 2024.

PLAN Vi deltar i utvecklingen av Hållbar scoutkår-certifikatet och fortsätter att uppmuntra kårer att ansöka om det, så att hälften av våra kårer skulle ha det tills årets slut.

RAPPORT Antalet beviljade hållbar scoutkår-certifikat hölls på ungefär samma nivå som tidigare. Sex kårer förnyade sitt certifikat under året och totalt hade ca en fjärdedel av våra kårer certifikatet i kraft för år 2023. Certifikatet marknadsfördes på vårens scoutledarträffar och både på vår- och höstmötet.

- PLAN** Vi erbjuder en kurs i hållbarhet för våra kårer.
- RAPPORT** Vi erbjuder en kurs i hållbarhet med färdigt självstudiematerial och övningar, som våra kårer kan använda sig av enligt eget önskemål.
-
- PLAN** Vi beaktar såväl social, ekonomisk som ekologisk hållbarhet i all vår verksamhet.
- RAPPORT** Styrelsen har godkänt Vägkarta för koldioxidneutral scouting i FiSSc för förbundet och inlett arbetet i enlighet med vägkartan.
Möjligheten att söka stipendier för deltagande i kurser och evenemang har marknadsförts och lyfts upp i samband med anmälan till dem. Vid anmälan till Nothamn kunde deltagarna ansöka om stipendier. Under året har olika stipendier utdelats och medlemsavgiftbefrielser har godkänts för de som uppfyllt kriterierna. I slutet av året skickades även ett mejl till alla vårdnadshavare där information om hur man kan anhålla om befrielse från medlemsavgift för år 2024.
-
- PLAN** Vi marknadsför programsatsningen för 2022–2023 med temat Agenda 2030.
- RAPPORT** Programsatsningen har marknadsförts i FiSSCs nyhetsutskick och på sociala medier.
-
- PLAN** Tillsammans med Finlands Scouter vill vi lyfta fram den fredsfostran som finns i scoutprogrammet.
- RAPPORT** Materialpaketet för fredsfostran finns tillgängligt på svenska.
-
- PLAN** Vi samarbetar med andra organisationer och tar en aktiv roll i påverkansarbetet för frågor som är viktiga för scouterna. Vi stöder kårerna i det lokala påverkansarbetet.
- RAPPORT** FiSSc deltog i kyrkans Ekofasta-kampanj som hade temat hållbarhet, och lyfte i samband med kampanjen det hållbarhetsarbete som görs i scoutingen.
-
- PLAN** Vi stöder evenemangsstaber att fatta klimatsmarta val.
- RAPPORT** FiSSc följer med utvecklingen av verktyget Finlands Scouter producerar för att stöda evenemangsstaber i att fatta klimatsmarta val. Under år 2023 var 99,37% av måltiderna i FiSSCs regi vegetariska i enlighet med FiSSCs anvisningar för hållbar utveckling.
-
- PLAN** Vi gör påverkansarbete på svenska inför riksdagsvalet.
- RAPPORT** Riksdagsvalet synliggjordes i våra sociala media-kanaler och vi uppmuntrade till att vara aktiv och rösta i valet. Valet synliggjordes också efter valet via intervjuer med kandidater som varit uppställda i vår medlemstidning Scoutposten.

Scouting är det bästa stället för frivilligarbete

För att försäkra FiSSCs utveckling och scoutverksamhet för barn och unga, erbjuder vi en allt mer betydelsefull gemenskap och meningsfulla uppdrag åt frivilliga inom scoutingen. Uppdragen blir meningsfulla av ett tydligt syfte och möjlighet till personlig utveckling, t.ex. genom kompetenshöjande utbildningar. Frivilliga ska känna sig uppskattade och trygga i sina uppdrag genom en stark tack-kultur och fortsatta satsningar på medvetenhet om och utbildningar inom mental trygghet.

Vi har arrangerat 17 st utbildningsevenemang med ett totalt deltagarantal på 204 personer och 601,5 deltagardygn. Två utbildningar har inhibiterats till följd av lågt deltagarantal. Utöver det ordnades också andra kompetenshöjande evenemang.

Tabell 2: Utbildningar och kompetenshöjande evenemang 2023

Evenemang	Datum	Deltagare
FiSSc: Beställningskurs Akela och Kaptensutbildning, HeSSkärer	14.01-15.01	16
FiSSc: Gruppledarutbildning för explorerscouters 11.2 - 12.2 Lärkans Esbo	11.02-12.02	34
FiSSc Grundutbildning för scoutledare som vandring; Del 1, 19.2, Del 2 (vandringssdelen)	19.02-21.05	26
FiSSc: Psykiska första hjälpen 1	11.03-12.03	13
FiSSc: Grundutbildning för scoutledare 15.9 - 17.9 och 24.11 -26.11, Tvåspråkig utbildning i samarbete med Lounais-Suomen Partioipiiri (L-SP)	15.09-26.11	21
FiSSc: Första hjälpen 1, Karis	16.09-17.09	15
FiSSc: Grundkurs i första hjälpen, Åbo	23.09-23.09	15
FiSSc: Psykiska första hjälpen 2	07.10-08.10	6
FiSSc: Ledardagar	27.10-29.10	86
FiSSc: Första hjälpen 1, Österbotten	18.11-19.11	14
FiSSc: Gruppledarutbildning för explorerscouters, Åbo 18.11.2023 - 19.11.2023	18.11-19.11	32

För att stöda frivilliga i scoutingen ordnade vi 16 st olika träffar eller seminarium. Träffarna hade olika former och syften, bl.a. kamratstöd, utbildning och rekreation.

Tabell 3: Träffar och seminarium för scoutledare

Evenemang	Datum	Deltagare
FiSSc kvällste: Söka understöd och bidrag för kåren	10.01-10.01	5
FiSSc: trygghetskväll	19.01-19.01	9
FiSSc kvällste: Sjöscouting: – info, tips och diskussion ledd av Sjörådet & Nothamn	07.02-07.02	5
FiSSc kvällste: Skogen och miljöfrågor – Natur och Miljö	07.03-07.03	5
FiSSc: Familjescoutledarutbildning	20.03-20.03	10
FiSSc: Chefsdag	25.03-26.03	15
FiSSc kvällste: Rekrytering: info, tips och diskussion	04.04-04.04	5
FiSSc kvällste: Facklan – andlighet och åskådningar i kåren – programgruppen	02.05-02.05	5
FiSSc kvällste: Familjescoutledarutbildning	07.09-07.09	9
FiSSc: mentorträff	12.09-12.09	20
FiSSc kvällste: Vegetarisk turmat – tips och trix med Jannica Savander	05.10-05.10	5
FiSSc kvällste: Stöd i förverkligandet av samhällsteman i scoutprogrammet med Samhällsgruppen	02.11-02.11	5
FiSSc: Västra Nyland kårteamträff	09.11-09.11	10
FiSSc: Drop-inkväll för utmärkelsetecken	10.01-10.01	5
FiSSc kvällste: Må bra i ditt scoutuppdrag – tips för att känna dig glad och motiverad som scoutledare med Tove Hagström	07.12-07.12	1
FiSSc: Åldersgruppsledarglög - planera vårterminen tillsammans	11.12-11.12	7

Tabell 4: Scoutledarträffarna 2023

Evenemang	Datum	Deltagare
FiSSc: Scoutledarträff på Åland	07.01-07.01	18
FiSSc: Scoutledarträff, Åbo	15.04-15.04	17
FiSSc: Scoutledarträff, Helsingfors KFUK/M Scouters kårlokal	19.04-19.04	15
FiSSc: Scoutledarträff, norra Österbotten PNKBs kårlokal (Jakobstad)	22.04-22.04	18
FiSSc: Scoutledarträff, södra Österbotten Wasa Fyrvaktares kårlokal	23.04-23.04	19
FiSSc: Scoutledarträff, Åland	19.08-19.08	21
FiSSc: Scoutledarträff i Helsingfors	14.09-14.09	15
FiSSc: Scoutledarträff i Sundom	16.09-16.09	16
FiSSc: Scoutledarträff i Nykarleby	17.09-17.09	21
FiSSc: Scoutledarträff i Åbo	21.09-21.09	15

I de nationella mätningarna för trivsel i sitt scoutuppdrag (Bästa stället för frivilligarbete-enkäten) har våra förtroendevalda och scoutledarna i kårerna gett liknande betyg som de finskspråkiga motsvarigheterna. Arbetet med att förbättra stödet i uppdrag inom scoutingen är fortlöpande. Under året har ett projekt påbörjats för att se specifikt se över introduktionsprocesserna och förtydliga stödstrukturen för scoutledare med uppdrag inom förbundet.

För att stärka och uppmuntra en kultur av tacksamhet inom kårerna, har vi satsat på att synliggöra och stödja användningen av tack-pinsar och synliggörandet av scouternas utmärkelseteckensystem. Vår utmärkelseteckenskommitté har arrangerat ett online-tillfälle inför ansökningstiden för Mannerheimspannet och varit närvarande under ledardagarna. Totalt ansöktes det om 97 utmärkelsetecken till personer från 25 olika scoutkårer.

Vi arbetar för att främja hållbara och inspirerande uppdrag

PLAN Vi ökar användningen av handslagsbottnarna i förbundet och uppmuntrar fortsättningsvis kårerna att utnyttja dem. Via handslagen kan vi erbjuda tydliga uppdragsbeskrivningar, hitta flexibla lösningar för ledaren att fungera i uppdraget och stöda personen vidare på sin scoutstig.

RAPPORT Styrelsemedlemmar har aktivt hållit handslag med gruppordföranden och projektchefer. Handslag som ett stödjande verktyg har lyfts upp bl.a. vid vårseminariet för förtroendevalda.

PLAN Konceptet för scoutledarträffarna utvärderas och utvecklas så att de också intresserar yngre och nya ledare, t.ex. genom att pröva något helt nytt på vissa av träffarna.

RAPPORT Scoutledarträffarna ordnades ute när det var möjligt och med varierat program. Scoutledarträffarna utvecklades på ett sådant sätt att vårens träff hade fokus på runda bordet-diskussioner med djupare samtalsämnen och fortbildning. Under våren deltog 27 kårer på scoutledarträffarna. Under höstens scoutledarträffar ordnades programmet främst utomhus, med fokus på att ledarna fick lära sig en ny scoutfärdighet eller ett

nytt sätt att lära sina scouter. Under höstens scoutledarträff användes inte skärmar eller presentationer utan var mera interagerande. Under hösten deltog 23 kårer på scoutledarträffarna.

PLAN Fördelarna med chefstriomodellen synliggörs och poängteras i flera sammanhang och vi ser till att allt fler kårer tar chefstrion i bruk. Vi ordnar ett nytt evenemang, chefsdag, som ger erkännande åt chefernas betydelse.

RAPPORT Chefsdagen ordnades efter förbundets vårmöte. Helgen erbjöd både verktyg för att klara chefsuppdraget och olika former av rekreation. Chefsdagen tog upp motivation, rekreation, utematlagning och en utfärd till en gruva. Under höstens ledardagar ordnades en chefsträff där fokuset var på att göra en nulägesanalys av kåren, identifiera utmaningar och göra planer för hur kåren kan lösa utmaningarna. 40% av kårerna använder sig av chefstriomodellen.

PLAN Alla erbjuds introduktion till sitt frivilliguppdrag. Beroende på uppdraget kan introduktionen omfatta utbildning, handledning av personen som tidigare haft uppdraget eller fortbildning. Det finns tydliga uppdragsbeskrivningar som stöd.

RAPPORT En koordinerad rekryteringsprocess med tydlig tidtabell och klara uppdragsbeskrivningar som annonserades i uppdragsbörser och synliggjordes på sociala medier bidrog till att ge rättvisande information av vad olika uppdrag innehåller och går ut på. Förtroendevalda erbjöds introduktion till sitt uppdrag på förbundets vårseminarium, med hjälp av välkommen-mejl omedelbart efter tillsättande, gruppkontrakt och handslagsdiskussioner.

PLAN Via FiSSc:s mentorprogram får allt fler ledare i FiSSc stöd i sina uppdrag och får utveckla förmågan att reflektera över det egna ledarskapet.

RAPPORT Mentorprogrammet marknadsfördes på sociala medier och på vårseminariet. Fem mentorpar (adept + mentor) tog del av FiSSc:s mentorprogram år 2023. Utöver mentorparens eget arbete, ordnades en mentorträff i hybridform (online, och parallellt på flera orter) för adepter, mentorer och andra ledarskapsintresserade.

PLAN Vi erbjuder utbildningar och fortbildningar som stöder scoutens självutveckling och livslånga lärande, t.ex. en kurs i normkritiskt ledarskap.

RAPPORT Den erbjudna kursen i normkritiskt ledarskap inhyllades pga lågt deltagarantal. I scoutledarträffarna på våren ingick en kort version av Alla med-utbildningen, som stöder scouter att ta emot och bemöta personer med olika bakgrund och egenskaper. Under ledardagarna hölls korta versioner av både Alla med-utbildningen och

introduktion till normkritiskt ledarskap. Två beställningar för Alla med-utbildningen gjordes, varav en förverkligades under år 2023.

PLAN FiSSc:s utbildningar kombineras med en motivationshöjande bit.
RAPPORT Utbildningsstaberna har lagt sin prägel på den motivationshöjande biten på utbildningen. Beroende på målgrupp och utbildningens upplägg har motivationshöjande biten sett olika ut. Exempelvis har utbildningsdeltagare fått paddla och så har det satsats på extra god mat.

PLAN Vi ger, genom sammanställning eller utveckling av nytt material, stöd åt de vuxna som börjar i scouterna i deras nya uppdrag.
RAPPORT Ett Välkommen till scouting-webbinarium planerades under år 2023 för att förverkligas år 2024. 4 gånger årligen skickas ett Välkommen till scouting-mejl ut till nya vuxna som skrivit in sig i scouterna. I mejlet finns en sammanställning av material som stöd för deras scoutstig.

PLAN Alla förtroendevalda inom FiSSc ges möjligheten att träffas minst två gånger under verksamhetsåret.
RAPPORT Alla förtroendevalda inom FiSSc bjöds in till vårseminariet i januari och höstseminariet i september.

Vi bygger på en stärkt gemenskapskänsla och tack-kultur

PLAN Vi ordnar ledarrecreation och kamratstöd för att inspirera och stärka gemenskapskänslan inom FiSSc. Rover- och Ledardagarna samlar förbundets aktiva roverscouter och ledare till en helg av inspiration och gemenskap.

RAPPORT Ledardagarna lockade närmare 80 explorer- och roverscouter samt äldre ledare med ledaruppdrag från hela FiSSc till en inspirerande helg. Det erbjöds varierat program, både informativt och rekreation, enligt deltagarnas val.

PLAN Vi uppmuntrar kårer att ordna ledarrecreation för så många av sina ledare som möjligt, i kåren eller i samarbete med andra kårer.

RAPPORT Vid Chefsdagen förverkligades olika ledarrecreationsmöjligheter som tips för deltagarna att ta med sig hem. I Fredagshälsningen i Whatsapp-grupperna för kårteamen delades med jämna mellanrum olika former av tips för ledarrecreation, till exempel 5 färdigt planerade vuxenmöten man kan göra med ledargänget eller olika roliga lekar som kan inkludera i ledarmötet.

- PLAN** Vi arrangerar FiSSc kvällste online för att erbjuda kamratstöd och information om aktuella teman för scoutledare.
- RAPPORT** Nio kvällsten arrangerades under året med följande teman: andlighet och åskådningar i kåren, familjescoutledarutbildning, må bra i ditt scoutuppdrag, rekrytering, skogen och miljöfrågor, söka understöd och bidrag för kåren, stöd i förverkligandet av samhällsteman i scoutprogrammet och vegetarisk turmat.
- PLAN** Vi arbetar för att utveckla tack-kulturen i kårerna, t.ex. genom att uppmuntra användningen av tack-pinsar, regelbundet lyfta fram tack-kulturens betydelse i förbundets kommunikation och stöda grundandet av utmärkelseteckenkommittéer inom kårerna.
- RAPPORT** Utmärkelseteckenkommittén arrangerade ett online-tillfälle för kårerna inför Mannerheimspännets ansökningsdeadline på hösten. Kårerna fick hjälp med att formulera sina ansökningar och tips för en bra ansökan. Kommittén var även synligt med på ledardagarna, där utmärkelsetecken synliggjordes för kårens ledare. Arbetet med att uppmuntra kårerna att utse egna utmärkelseteckenansvariga har kommit igång och fortsätter även år 2024. Under ledardagarna tackades de personer som möjliggjorde program under helgen på olika sätt.
- PLAN** Vi fortsätter att förankra Tryggt Tillsammans-anvisningarna.
- RAPPORT** För de ledare som deltog på Nothamn krävdes Tryggt Tillsammans. Tryggt Tillsammans lyftes upp på vårens scoutledarträffar.
- PLAN** Vi ger stöd till kårernas trygghetspersoner enligt deras behov. Vi arbetar för att få alla kårer att utse minst en trygghetsperson och att stärka trygghetspersonens roll i kåren.
- RAPPORT** Under året har två utskick med aktuell information gällande trygghetsrelaterade information skickats till kårens trygghetspersoner och kårchef. Årets sista kvällste behandlade välmående i scoutuppdrag. Trygghetspersonernas roll lyftes upp på vårens scoutledarträffar och på FiSSc-torget under ledardagarna.

Mångsidiga uppdrag och öppen rekryteringsprocess

- PLAN** Rekryteringsprocessen inom FiSSc är tydlig och öppen. Styrelse-, grupp-, stabs- och projektuppdrag marknadsförs transparent, så att alla har lika möjligheter att ansöka om uppdrag.

RAPPORT Vi följde en fastslagen rekryteringsprocess med klar tidtabell och alla lediga uppdrag annonserades öppet i uppdragsbörsen. Tidtabellen för processen och de lediga uppdragen synliggjordes på våra kanaler, bl.a. i sociala medier, flera gånger för att nå ut och ge alla lika möjligheter att ansöka om uppdrag. Tydliga uppdragsannonser för olika uppdrag bidrar till en transparent och tydlig process.

PLAN Det är tydligt vem som ger stöd i vilket uppdrag i FiSSc. Alla förtroendevalda har rätt till personlig utveckling och stöd i sitt uppdrag.

RAPPORT Vid handslagen diskuterades stödet och stödbehovet. Förtroendevalda erbjuds möjlighet att få en mentor via FiSSc:s mentorprogram. FiSSc har beställt och påbörjat ett TG-projekt för att fortsätta utveckla FiSSc:s introduktionsprocesser för förtroendevalda för att bl.a. förtydliga ansvarsfördelningen i uppdrag.

PLAN Vi uppmuntrar, främst i samband med handslagsdiskussionerna, till rotation av uppdrag i förbundet och i kårerna samt till friheten att söka uppdrag flexibelt och enligt intresse.

RAPPORT Vid avslutande och mellanhandslag har olika uppdrag diskuterats. Det har varit möjligt att visa intresse för FiSSc-uppdrag hela året, i uppdragsbörsen har en allmän intresseanmälan varit öppen utan deadline.

Annan verksamhet

PLAN Vi förverkligar den nationella Adventskalenderkampanjen på svenska och utvecklar vår kampanj tillsammans med kårerna.

RAPPORT År 2023 deltog 46 av förbundets kårer i adventskalenderkampanjen. I kårerna såldes 14 036 kalendrar. Utöver försäljningen i kårerna såldes 499 kalendrar till förmån för förbundets kårer i webbshopen. Med webbshopförsäljningen och enstaka kalendrar sålda av kansliet medräknade, förblev försäljning totalt 14 571 kalendrar, vilket är 1,7% färre än förra året.

En större satsning inför kampanjen 2023 var att samla allt infomaterial på en ny kampanjwebbsida för kårerna. En egen projektsida skapades där all information julkampanjchefen kunde tänkas behöva fanns tillgängligt på en och samma webbadress. År 2023 fick även julkampanjcheferna som en nyhet ett eget uppdragsmärke. Märket postades till julkampanjcheferna i samband med materialpaketet.

PLAN Vi ser över hur förbundets kommunikation fungerar och utvecklar den kontinuerligt. Vi upprätthåller och utvecklar förbundets alla kommunikationskanaler, samt testar nya former av kommunikation. Våra regelbundna utskick är: Scoutposten, Kårposten, Chefsposten och Ledarbrevet. Dessa kompletteras med riktade utskick, t.ex. evenemangsutskick, e-post och Whatsapp-grupper.

RAPPORT Nothamns lägerorganisation utvidgade kommunikationskanalerna till Tiktok vilket var omtyckt speciellt bland de yngre scouterna. Förbundets tidning Scoutposten utkom med fyra nummer. Övriga utskick har skickats enligt plan.

PLAN Vi utvecklar samarbetet med Finlands Scouter.

RAPPORT Samarbetet med Finlands Scouter har diskuterats och utarbetats i olika konstellationer under årets gång. Samarbetsutredningsgruppen har lett arbetet fram till hösten och presenterat deras resultat och åtgärdsförslag. Dialogen med Finlands Scouter fortsätter i god ton.

PLAN Vi inleder planeringen av FiSSc 50 år, som infaller 2025

RAPPORT Planeringen av förbundets 50 års jubileum har startat. En projektgrupp fortsätter arbetet under år 2024.

PLAN Arbetet med att utveckla systemet för medlemsfakturering med fokus på kårernas välbefinnande fortsätter.

RAPPORT Medlemavgiftssuppbärningsgruppen (MUPP-gruppen) har slutfört sitt arbete och presenterat sitt förslag till förbundsstyrelsen. Arbetet har bl.a. omfattat en ringrunda till FiSSc-kårer för att diskutera hur medlemsavgiftssuppbärningen fungerar i kårerna idag, intervjuer med finska scoutdistrikt. Projektgruppen har också tagit stöd av Finans- och administrationsutskottet. Enligt styrelsens beslut fortskrider arbetet genom att förhandla med Finlands Scouter för att från och med år 2025 gå inför samma modell som övriga A-medlemmar, alltså att FS uppbär avgifterna direkt från personmedlemmen. På basis av projektgruppens arbete har en del krav som minimiförutsättning för att det gemensamma faktureringsystemet skulle fungera tagits fram och ligger som grund i diskussionerna med FS.

PLAN Vi arbetar för att ta i bruk ett lämpligt system för systematisk uppföljning av kontakten med kårerna.

RAPPORT Inga ändringar har gjorts i hur uppföljning av kontakt med kårerna sköts. Under året har det funnits kontinuerlig dialog kring hur uppföljningen sköts men nuvarande system är, trots utmaningar, tillräckligt välfungerande i brist på ett bättre system.

Administration

Föreningsmöten

Vårmötet sammankallades och hölls 25.3.2023 på Scoutstationen i Helsingfors. Robert Lecklin fungerade som mötesordförande. 21 kårer var representerade.

Höstmötet hölls 30.10.2023 i Åbo. Mötet hölls på plats i samband med ledardagarna. Linda Sointu fungerade som mötesordförande. 37 kårer var representerade.

Anställda i förbundet

Förbundskansliet skötte sina uppgifter med fast personal i både Helsingfors och Åbo. I förbundet fanns åtta fasta befattningar och en tillfällig projektanställning under året. En av de anställda jobbade deltid. Under året motsvarade det jobb som gjordes av personalen i förbundet totalt 8,25 årsverken. En stor del av arbetet sköttes på distans.

Bokföringen och ekonomihanteringen sköttes av Ira Lavonen (anställd av Finlands Scouter).

Förbundet har anlitat externa tjänster för ekonomihanteringen, lönebetalning och -förvaltning, ombrytning av medlemstidning, evenemangskatalogen och vissa andra tryckprodukter. Första hjälpen utbildningarna har hållits av professionella utbildare mot arvode. Översättningsarbeten har gjorts av externa översättare.

Under året valde styrelsen att genomföra en omorganisering av förbundskansliet för att effektivisera och omstrukturera arbetskraften och resurserna på kansliet. Omorganiseringen gjordes med grund i ekonomiska- och produktionsorsaker samt orsaker i samband med omorganisering av arbetsgivarens verksamhet. Omorganiseringen ledde till två färre tjänster och en helt ny tjänst på förbundskansliet, samt till nya befattningsbeskrivningar för ett flertal anställda. Genom den nya modellen motsvarar kansliets organisation förbundets vilket kommer att leda till ett smidigare samarbete och mer effektiva arbetssätt mellan förbundsstyrelsen, förtroendevalda och anställda.

Finlands Scouters Paju-projekt (partion järjestelmäudistus) sysselsatte under året 2023 förbundskansliet men även förtroendevalda. Från kansliet deltar en del anställda i olika utsträckning på projektarbete på veckobasis.

Representationer och medlemskap

Förbundet innehar uppdrag i följande styrelser

- Festivalföreningen
- Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry:s scoutråd
- Förbundsarenan (suppleantplats)
- Partiotyöntajat-Scoutarbetsgivarna ry

FiSSc är medlem i

- Festivalföreningen

- Förbundsarenan
- Föreningen Navigator
- Natur och miljö
- Pohjola Nordens Ungdomsförbund
- Suomen Partiomuseoyhdistys - Scoutmuseiföreningen
- Partiotyöntajat- Scoutarbetsgivarna
- Pidä Saaristo Siistinä – Håll skärgården ren ry (Navigator)
- Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry
- Centralförbundet för skattebetalare

Ekonomi

Förbundets centrala inkomstkällor består av medlemsavgifter från kårerna, statsunderstöd från Utbildnings- och kulturministeriet som fördelas till alla Finlands Scouters A-medlemmar enligt andel antal scouter (i medlemsregistret), bidrag för arrangerande av den landsomfattande svenska verksamheten från Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry, understöd från fonder och stiftelser, samt adventskalenderförsäljning. Evenemangen finansieras med deltagaravgifter och statligt specialunderstöd som erhålls då verksamheten arrangeras i samarbete med Svenska folkskolans vänner/ Studiecentralen. Utbildningarna och evenemangen subventioneras för deltagarna och resekostnader ersätts till en del.

År 2023 erhöll förbundet understöd riktade till verksamheten från följande fonder och stiftelser:

- Svenska kulturfonden
- Stiftelsen Brita-Maria Renlunds minne

Riktade projektunderstöd erhöles från Svenska kulturfonden för förbundspaket d.v.s. för kårernas verksamhet. För utbildningstimmar erhåller förbundet statligt specialunderstöd via samarbetet med Svenska folkskolans vänner Studiecentral.

Övrig verksamhet av ekonomisk betydelse

Placeringsverksamhet

Ålandsbanken Private Banking sköter förbundets tillgångar enligt avtal. Förbundet är försiktigt i sin tillgångsförvaltning. En del av avkastningen kan användas för stipendier till scouter med begränsade ekonomiska möjligheter att delta i verksamheten, resten återinvesteras. Ingen avkastning lyftes för verksamheten år 2023.

Svenska Kulturfondens förbundspaket

Förbundspaket Svenska kulturfonden beviljade 14 000 euro till förbundet för utdelning till scoutverksamhet i kårerna. Bidragssumman ansöktes av kårerna under januari månad via stipendiedatabasen. Styrelsen fastställer årligen kriterierna för ansökningarna och även utdelningen. Bidragen kan sökas för verksamheten eller för projekt som stöder de strategiska målen i scouterna. Totalt antal ansökningar bar 13 från 12 olika kårer.

Kårer som fick bidrag via Förbundspaketet 2023

- Flickscoutkåren Åbo Vildar
- Sjöscoutkåren Vikingarna
- Östersundom scouter r.f.
- Scoutkåren Brobyggarna r.f.
- Jakobstads Flickscouter
- Sjöscoutkåren Seaboys r.f.
- Sjöscoutkåren Pojkarna
- Scoutkåren MuHö r.f.
- Sjöscoutkåren Wasa Fyrvaktare r.f.
- St. Simons Sjöfararna r.f.
- Helsingfors KFUK/M Scouter

Material och lager

FiSSc har tre materiallager, ett i Mankans i Esbo, ett i Åbo och ett på Karperö i Korsholm. Främst är det frågan om lägermaterial som kårerna kan låna vid behov. Materialet inventeras årligen.

Resultat

Ordinarie verksamheten visar ett underskott på -851 709,04 euro (2022: -795 615,62 euro) mot budgeterat -866 397,78 euro. Scoutlägret Nothamns överskott bidrar till skillnaden mot budget. Liksom tidigare år har förbundet haft mindre kostnader på evenemangssidan, liksom även mindre förverkligade kostnader för förtroendemannaorganisationen. Medlemsavgiftsindrivningen gav något högre intäkter än budgeterat. Adventskalenderförsäljningen år 2023 utföll väl.

Medelsanskaffning som huvudsakligen består av medlemsavgifter och adventskalenderförsäljning uppgår till 256 135,64 euro (2022: 265 166,55 euro). Placeringsverksamheten visar ett överskott om 16 124,99 euro. De allmänna understöden som omfattar verksamhetsunderstöd från privata fonder och stiftelser, understödet från centralorganisationen och statsstöd uppgår till 516 783,35 euro (2022: 535 105,89 euro). Totalt visar resultaträkningen ett underskott på -62 665,06 euro (2022: -2 182,83 euro) mot ett budgeterat underskott om -34 388,78 euro. De specificerade resultaten framgår av resultat- och balansräkningen.

Revisor

Revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers fungerade som revisor, ansvarig revisor var Eetu Anttonen (CGR).