

UTKAST

FINLANDS SCOUTERS LANDSOMFATTANDE SVENSKSPRÅKIGA VERKSAMHET - FINLANDS SVENSKA SCOUTERS RAPPORT FÖR 2023

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter rf (FiSSc) och Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (SP-FS). I enlighet med samarbetsavtalet har FiSSc i sin verksamhet förverkligat scoutingens strategi som också är FiSSc:s strategi för åren 2021–2026; scoutingen växer, scouting ger färdigheter för livet och scoutingen är det bästa stället för frivilligarbete.

Detta är en sammanfattning på åtgärderna inom ramen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten och kompletterar FiSSc verksamhetsberättelse för år 2023. Sådana åtgärder vars målgrupp är scoutkårerna har högsta prioritet, enligt logiken att scoutkårerna ska erbjudas samma eller liknande utbud, verktyg och tjänster oberoende av språk. Många åtgärder, som här inte skilt omnämns, är sådana som innebär marknadsföring och mindre översättningsinsatser av FiSSc.

GRUNDUPPDRAGET

FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar, kårerna, och för att främja scoutarbetet på svenska i Finland. FiSSc upprätthåller ett kansli som till avtalade delar verkställer centralorganisationens tjänster så som kommunikation, medlemsinformation och medlemstjänster på svenska. Endast satsningarna för Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet 2023 lyfts fram här. Noteras bör att verksamheterna i viss mån går in i varann eftersom alla tjänster till medlemmarna produceras som en helhet av FiSSc, modellen är resurseffektiv uttryckligen för att spara på begränsade person- och andra resurser.

Inför år 2023 har samarbetet och processer följts upp av en samarbetsutredningsgrupp vars rekommendationer för det fortsatta samarbetet under år 2023 har följts upp och implementerats enligt överenskommelse.

Av FiSSc allokerade personalresurser för den ordinarie FS svenska verksamheten har de stora insatserna bland annat varit Kuksa-utveckling och rådgivning samt handledning, scoutprogrammet och dess satsningar på svenska, kommunikation och marknadsföring på webb och print, adventskalenderkampanjen och andra

landsomfattande kampanjer, inte minst insatser för att öka antalet scouter som scoutar på svenska. Därutöver gick betydande insatser till de olika digitala utvecklingsprojekten eller deras motsvarigheter.

VERKSAMHETEN 2023

Förbundets ledning (1. Järjestön johto)

- FiSSc arbetar för att kontinuerligt se över sitt arbete och förverkliga goda förvaltningsprinciper i hela organisationen.
 - Styrelsen har fortsatt jobba med att se över förbundets förvaltningsprinciper. Finans- och administrationsutskottet stöder styrelsen och hela förbundet med detta. Under året har FS-FiSSc samarbetsutredningsgruppen analyserat samarbetsläget och arbetat fram åtgärdsförslag som styrelsen tillsammans och på varsitt håll arbetat vidare med. Arbetet fortsätter ännu följande år.
- FiSSc deltar i det gemensamma scoutarbetet inom ramen för de förstärkta utskottens möten och även andra förvaltningsorgan i scouterna. De svenska frågorna behandlas även skilt i gemensamma överenskomna forum.
- FiSSc har varit representerad på förstärkta utskottens möten av förtroendevalda eller kanslipersonal. FiSSc arbetsutskott (AU) och FS AUu har träffats under året för att diskutera aktuella ärenden och fortsatt samarbete. FiSSc uppmuntrar sina ledare att delta i Ledareldar. FiSSc har beredskap att stöda projektorganisationen i att förverkliga inslag på svenska.
 - Ledareldar marknadsfördes i FiSSc:s olika some-kanaler och epostutskick. Kortversion av Normkritiskt ledarskap ordnades på svenska på Ledareldarna.
- Samarbetet SP-FS och FiSSc utvecklas och följs upp enligt rekommendationer från den arbetsgrupp som tagit fram förbättringsförslag.
 - Med vägledning av samarbetsutredningsgruppen har samarbetet och de svenska frågorna diskuterats och arbetats med i olika forum. Arbetet har sedan fortsatt enligt rekommendationerna.
- FiSSc följer Finlands Scouters arbete med sin frivilligresursstrategi och tar i beaktande ändringar i sätt att arbeta.
 - Vi utvecklar fortsättningsvis våra arbetssätt och processer för att förbättra frivilligarbetet i scouterna.
- FiSSc resurserar för vår tillväxtplan med åtgärder, stödinsatser och uppföljningsplan som är anpassad till kårernas realiteter i Svenskfinland.
 - Tillväxtplanen är godkänd och ger vägledning i fortsatta tillväxtarbetet i förbundet.
- FiSSc arbetar för att förbättra och främja centrala målsättningar gemensamma för hela scoutingen så att de även syns i de svenska kårerna.
 - Arbetet har fortskridit på olika plan. Åtgärdstabellen är ett stöd för grupperna inom förbundet i deras arbete med de centrala målsättningarna.

Går övervägande in under Medlemsutveckling i FiSSc (2. Aluetyö)

- FiSSc synliggör och marknadsför tillfällena och material för att uppmuntra kårerna att ta till sig nya former av scouting och främja såväl mångfald som tillgänglighet i verksamheten. FiSSc förverkligar en motsvarighet till Partiokamu, Scoutkompis, som görs i samarbete med förbundet SAMS.

- Ett kvällste på temat familjescoutledarutbildning hölls. Kortversioner av Alla med-utbildningen och introduktion till normkritiskt ledarskap hölls under ledardagarna. En kortversion av Alla med-utbildningen hölls under vårens scoutledarträffar. Scoutkompis-verksamheten i samarbete med SAMS fortsatte i huvudstadsregionen och utvidgades till Vasa med omnejd hösten 2023.
- FiSSc ordnar en kurs i Normkritiskt ledarskap och samarbetar med Finlands Scouter i deras utveckling av en motsvarande kurs på finska.
 - En kortversion av Normkritiskt ledarskap ordnades på svenska parallellt med den finskspråkiga på Ledareldarna. FiSSc samarbetade med FS i utvecklingen av den nationella finskspråkiga utbildningen för normkritiskt ledarskap, den första utbildningen planerades in för år 2024.
- Mångfaldsfrågor ges en större plats i scoutledarutbildningar.
 - Arbetet har fortsatt i samråd med Finlands Scouter.
 - Under vårens ledarutbildning hölls ett pass i mångfaldsfrågor
- FiSSc arbetar för tillväxt och har en anpassad plan för hur tillväxt i de svenska kårerna stöds av förbundet.
 - Tillväxtplanen godkändes hösten 2023 och ger vägledning i det fortsatta och långsiktiga tillväxtarbetet i förbundet.
- FiSSc ger kårerna anpassat stöd i tillväxtfrågor, t.ex. genom stöd vid rekryteringsåtgärder, workshops och kampanjmaterial.
 - FiSSc har gett kårer stöd kring tillväxt och rekrytering enligt behov. En särskild satsning som förverkligades var tillväxtträningen Drömkår 23 då anmälda kårer fick kunskap, motivation och stöd i att utveckla verksamhet.
 - Kårerna har erbjudits stöd på rekryteringsevenemang och kårbesök gällande tillväxt och rekrytering.
 - FiSSc ordnade en Tillväxttävling, Storfiskaren 2023, där kårerna fick tillväxtmaterial och kunde delta i tre olika kategorier för att öka tillväxten i förbundet.
- FiSSc utvecklar Chefsposten och övrig kommunikation till chefer och kårledningar.
 - Whatsapp-grupper för kårteamens chefstrion, kanslianställda och förtroendevalda inom kårstödet har aktivt upprätthållits och uppskattats. Chefsposten har skickats ut åtta gånger och chefspostens visuella aspekter utvecklades.
- FiSSc producerar, översätter och implementerar material kring mångfald och tillväxt.
 - FiSSc har producerat, översatt och implementerat en mängd varierande material kring tillväxt. Till exempel har artiklar på temat publicerats på scoutmedia, en hel del rekryteringsmaterial för kårer har producerats och sammanställts på en sida på scout.fi. Vad gäller mångfald har inget nytt material skapats under år 2023, utan befintligt material har använts och befästs. Bland annat har hemsidans struktur för mångfaldsmaterial setts över. Den inkluderande leklistan har uppdaterats och marknadsförts i olika sammanhang.
- FiSSc informerar om ”partion iltateet” och arrangerar egna kvällsteer på svenska.
 - FiSSc har ordnat nio kvällsten med olika teman.
- FiSSc utreder, skapar kontaktnät och handleder kårer i uppstart av scoutklubbar i anslutning till skoldagen.
 - En scoutklubb för högstadieelever har verksamhet i Nykarleby. En tvåspråkig (finska/svenska) scoutklubb har verksamhet i Öja, Karleby. Övriga försök till scoutklubsverksamhet har inte varit framgångsrika. Scoutingens arbete med Finlands-modellen övergick under år 2023 för att koordineras av Leirikesä.
- FiSSc identifierar potentiella områden för nya kårer och stöder grundandet av nya kårer och avdelningar.

- En ny avdelning i Malax inom Vasa Korsfarare grundades och startade upp under året.
- FiSSc har fortsatt arbeta med potentiella områden för nya kårer, bistått i uppstartandet av inaktiva kårer och gett administrativt stöd i grundandet av en ny kår (Stormlyktan i Kvevlax).
- FiSSc planerar en anpassad tillväxttävling (Kasvukisa) för att genomföras kommande år.
 - Tillväxttävlingen Storfiskaren hölls år 2023. I tillväxttävlingen Storfiskaren 2023 deltog sex kårer och det fanns tre olika kategorier: procentuell medlemsökning, nya sätt att scouta och projekt med en samarbetspart.
- FiSSc främjar chefstriomodellen och stöder aktivt trion i kårerna.
 - En chefsdag med övernattningsarrangemang arrangerades under våren med temat motivation och ledarerekreation. En chefsträff hölls under ledardagarna, med stort deltagande. Under träffen analyserades kårernas läge och planer för att ta tag i utmaningar diskuterades. Det kommunicerades aktivt mellan kansliet, förtroendevalda och chefstrion, bl.a. direkt genom samtal och via Whatsapp-gruppchatter.

Ekonomi (3. Digi ja talous)

- FiSSc bidrar med det som behövs för att digitala tjänster ska vara tvåspråkiga och även fungera för FiSSc. Om FiSSc:s roll enbart innebär översättning föreligger risken att verktygen inte är användbara för FiSSc framöver.
 - FiSSc har resurserat både anställd- och frivilliginsatser för utvecklingsarbetet med scoutingens elektroniska system, Paju. Ett kontinuerligt arbete görs med de verktyg vi för närvarande har.
- FiSSc deltar och bidrar till systemutvecklingsprojektet "Paju" med personresurser i så hög grad som möjligt, ändå så att de mest centrala arbetsgruppernas representation tryggas, om inte annat så med anställdkrafter.
 - Under året har fem arbetsgrupper inom projektet haft representanter från FiSSc. I en del grupper finns det en anställdresurs eller frivilliginsats, i andra finns både anställd och frivilliginsatser.
- FiSSc fortsätter arbetet med att se till datasäkerhet och personintegritet både i förbundet och i kårerna.
 - Arbetet är fortlöpande där FiSSc under året har fortsatt arbetet med datasäkerhet i förbundet och kårerna.
- FiSSc utnyttjar statistikdata för faktabaserat beslutsfattande och för att utveckla verksamheten.
 - På förbundets träffar för förtroendevalda har statistik från t.ex. kårappen presenterats och diskuterats från gruppernas perspektiv. Med stöd av statistikdata har kårer som är i behov av extra stöd identifierats och stöd har getts till de kårerna.
- FiSSc deltar i utvecklingen av adventskalenderkampanjen och förverkligar kampanjen på svenska.
 - Adventskalenderkampanjen förverkligas årligen till centrala delar tvåspråkigt. En ny webbsidehelhet förverkligades på svenska så att julkampanjcheferna på ett och samma ställe kan ta del av allt de behöver veta inför uppdraget som kampanjchef. Arbetet gjordes för att motsvara de webbsidor som FS för några år sedan skapade åt julkampanjcheferna på finska. År 2023 fick även julkampanjcheferna som en nyhet ett eget uppdragsmärke.
- FiSSc följer upp utbildningar och verktyg för kårerna och ser till att de svenskspråkiga kårerna har tillgång till det de behöver.
 - FiSSc har förverkligat utbildningar enligt arbetsfördelningen som gjorts upp (Sopu). Kårernas önskemål och behov beaktas i utbudet. Dessutom har FiSSc

beställningskurser som kårerna kan beställa. Utbildningsmaterial har uppdaterats an efter så att det motsvarar det finska.

- FiSSc följer upp och deltar i olika kartläggningar och enkäter enligt ändamålsenlighet.
 - Alla större enkäter och förfrågningar som gjordes på finska under året har gjorts även till målgrupper i FiSSc.
- FiSSc samarbetar med de finlandssvenska förbunden i förenings- och ungdomsrelaterade frågor.
 - FiSSc har samarbetat med Finlands svenska 4H, FSU och Svenska folkskolans vänner kring gemensamma kompetensmärken för föreningsuppdrag. FiSSc deltog i förberedelserna inför Förbundsarenans testamentskampanj, som lanserades i januari 2024.
 - FiSSc har samarbetat med Röda Korset i Österbotten kring att inkludera nyfinländare i scoutverksamheten.
 - FiSSc har samarbetat med SAMS kring projektet Scoutkompis där scouter med funktionsvariationer kan få en stödperson i scoutverksamheten.
 - FiSSc har också samarbetat med Natur och Miljö genom att delta i Miljömarschen under våren och också ordnat ett kvällste kring Skog och miljö-frågor.
- TIEKE-projektet – utreds hur de planerade åtgärderna kan fungera även för svenskspråkiga barn och unga.
 - TIEKE projektet har påbörjats under året och fortsätter även år 2024. Målet är att arbeta fram en guide åt föreningar med hobbyverksamhet gällande tillämpning av datasäkerhetslagen.

Går övervägande in under Scoutprogram och fostran i FiSSc (4. Kansainvälistet yhteysdet, 5. Kasvatus)

- FiSSc följer upp uppdateringar i scoutprogrammet och ser till att de även konkretiseras i programmet på svenska.
 - Under år 2023 gjordes inga större uppdateringar av scoutprogrammet. De sista delarna av det uppdaterade vargungeprogrammet publicerades i början av året. Materialpaketet kring familjescouting utan gemensamt språk översattes. Finlands Scouter inledde projektet Nytt program 2028 vars arbete vi aktivt följt med och deltagit i.
- FiSSc uppdaterar boken Vargungens spår.
 - På grund av bokens låga användningsgrad i FiSSc och Nytt program 2028 uppdateras boken i nuläget inte på svenska.
- FiSSc förverkligar programsatsningen på svenska. Hållbarhetsfrågor har hög prioritet i och med FiSSc:s hållbarhetsprojekt och kårerna stöds aktivt att ta i bruk erbjudna verktyg.
 - Programsatsningen har lyfts i FiSSCs nyhetsbrev och i inlägg på FiSSCs sociala medier.
- FiSSc förverkligar valda delar av fredsfostransatsningar på svenska.
 - Materialpaketet för fredsfostran har funnits tillgängligt på scoutprogrammet.fi.
- FiSSc följer upp att de ändamålsenliga redskapen för kårerna och scouterna även fungerar på svenska. Vi arbetar för att redskapen utnyttjas i kårerna.
 - Kompassen, seppo.io och scoutprogrammet.fi har fungerat bra också på svenska. Redskapen har synliggjorts i olika sammanhang och kanaler. Två Kompassen-utbildningskvällar ordnades online under året.
- FiSSc följer och uppdaterar sjöverksamheten, speciellt utbildningarna.

- Kontinuerlig dialog har förts mellan Sjärrådet och FS Meripartiorymmä. Utbildningarna genomfördes enligt det nya sjöutbildningssystemet i den grad materialet fanns tillgängligt. De uppdaterade sjösäkerhetsföreskrifterna publicerades på svenska under våren 2023.
- FiSSc producerar, deltar i och följer upp enkäter som berör programområdet.
 - Enkäten om scoutfärdigheter gick ut till scouter och vårdnadshavare på två språk i maj. Åtskilliga enkäter gällande Nytt program 2028 har skickats ut.
- FiSSc ser till att kårerna får uppdaterade säkerhetsföreskrifter och implementerar dessa på svenska.
 - Säkerhetsdirektiven för scoutverksamhet till sjöss publicerades på svenska våren 2023 och postades till kårerna under hösten.
- FiSSc följer kampanjer och erbjuder dem på bästa sätt på svenska.
 - Östersjödagen lyftes i FiSSCs nyhetskanaler. #nomissedschooldays-materialet erbjöds också på svenska. Vi har följt med Finlands Scouters och Finlands Miljöcentrals samarbete kring programmaterial.
- FiSSc marknadsför det nationella explorerscoutevenemanget Explo, översätter förhandsinformation och uppmuntrar till deltagande.
 - 19 FiSScar deltog på Explo. Evenemanget marknadsfördes i FiSSCs kanaler och förhandsinformation översattes till svenska.
- FiSSc marknadsför internationella läger, evenemang och utbildningar.
 - Deltagande i Världsjamboreen i Korea, Roverway och Explorer Belt marknadsfördes och deltagande uppmuntrades. Evenemangen lyftes i FiSSCs kanaler.
- FiSSc stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor.
 - Internationella teamet synliggjorde internationell verksamhet i kårerna i bl.a. Scoutposten. FiSSc beviljade stipendier för internationell verksamhet.
- FiSSc synliggör och marknadsför JOTA-JOTI och tillhörande stödmaterial.
 - JOTA-JOTI och stödmaterialet lyftes i flera av FiSSCs kanaler, bl.a. sociala medier och nyhetsbrev.
- FiSSc synliggör internationella och nationella kampanjer, så som biståndsprojekt och "inrikesinternationalitet".
 - Inga aktuella kampanjer gick under året.
- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.
 - FiSSCs förtroendevalda inom program har deltagit i förstärkta utskottsmöten, Kohtaus och hållit tät kontakt med respektive förtroendevalda och anställda på Finlands Scouter.

Går övervägande in under Kompetensutveckling i FiSSc (6. Vapaaehtoistuki)

- FiSSc implementerar ledarskapsmodellerna att användas i kårerna.
 - Vid ledarutbildningar lyfts ledarskapsmodellerna upp.
- FiSSc erbjuder våra ledare mentorskap inom ramen för FiSSc:s mentorprogram.
 - Mentorprogrammet marknadsfördes till våra ledare på FiSSc:s vårsmemi, i våra nyhetsbrev och på sociala medier. Fem mentor-adeptpar deltog i mentorprogrammet. En mentorträff som var öppen för alla ledarskapsintresserade ordnades.
- FiSSc erbjuder utbildning i normkritik och i mångfaldsfrågor.

- Normkritiskt ledarskap-utbildningen inhiherades pga få deltagare. En kortversion av introduktion till normkritiskt ledarskap ordnades på Ledareldarna. Kortversionen av Alla med-utbildningen genomfördes vid vårens scoutledarträffar.
- FiSSc marknadsför TG för våra ledare och arbetar för att öka intresset för högre scoutledarutbildning.
 - Scoutledarfortsättningsutbildningen, Treklöver-Gilwell (TG) marknadsfördes i FiSSc:s olika kommunikationskanaler och FiSSc:ars deltagande på TG har lyfts fram på förbundets sociala medier.
- FiSSc följer utvecklandet av digitala plattformar för utbildare och andra och ser över behovet till motsvarande på svenska.
 - Förtroendevalda och anställda inom kompetensutvecklingsområdet har deltagit på förstärkta utskotten, Kohtaus och annars haft kontakt med Finlands Scouter för att följa upp arbetet.
- FiSSc för in scoututbildningarna i Koski-systemet.
 - Detta har inte gjorts under år 2023, sköts upp till år 2024.
- FiSSc fortsätter att utveckla och marknadsföra Open Badges.
 - FiSSc samarbetade med Svenska folkskolans vänner, FSU och Finlands Svenska 4H kring gemensamma kompetensmärken för föreningsaktiva. FiSSc egna open Badges marknadsfördes till ledare som deltog i Nothamn-lägret.
- FiSSc arbetar för att synliggöra i scouterna erhållen kompetens och kunskap.
 - Möjligheten att ansöka om FiSSc:s kompetensmärken (Open Badges) marknadsfördes på Nothamn-lägret i ledarchatten och vid olika ledarutbildningar.
- FiSSc arbetar vidare med att möjliggöra för nya vuxna att framgångsrikt komma med i scoutverksamheten.
 - Satsningar för vuxenscouting i kårerna har premierats och lyfts fram i samband med tillväxttävlingen Storfiskaren 2023.
- FiSSc marknadsför aktivt Bästa stället för frivilligarbete -enkäten och följer upp resultaten tillsammans med våra grupper och kårer.
 - Enkäten genomfördes, men analysen och genomgången av resultaten med kårer sköts upp pga stora digitala systemutvecklingar.
- FiSSc förverkligar vuxenrekrytering på svenska.
 - Kårens stödmaterial för vuxenrekrytering har uppdaterats på hemsidan. Vi har gjort en video för att marknadsföra vuxenrekryteringen. Vi har gjort flera djupgående artiklar som lyfts på förbundets olika kanaler för att ge nya infallsvinklar och konkret stöd i hur vuxenrekrytering kan göras i kårerna. Materialet har gjorts på olika sätt så att möjligast många har kunnat ta del av det. En videoserie kring scoutledarskap publicerades på sociala medier under hösten. Stöd kring rekrytering av vuxna och vuxenscouting har getts till kårer. En annons som publicerades i flera tidningar lyfte fram vuxenscoutingen.
- FiSSc marknadsför VBL och uppmuntrar unga ledare att ansöka till utbildningen.
 - Value Based Leadership marknadsfördes och en ledare från FiSSc deltar i utbildningen.
- FiSSc deltar och förverkligar enligt behov enkäter och kampanjer på svenska.
 - Under året har enkäter och kampanjer gjorts kontinuerligt enligt behov. Följande kampanjer har förverkligats: förskolekampanjen, bli scout-kampanjen, vuxenrekryteringskampanj, scoutveckans kampanj. Bland annat har följande enkäter förverkligats på svenska: årsrapporten, bästa stället för frivilligarbete-

enkäten, Nytt program 2028-enkäter.

- Tillgänglighetsverktyget används på våra utbildningar och evenemang. Vi handleder staberna i användningen av det.
 - Tillgänglighetsverktyget används i alla kursbeskrivningar och anmälningssblanketter i händelsekalendern för att beskriva hur tillgängliga våra kurser och evenemang är och vilka former av tillgänglighet som har beaktats i respektive evenemang. Dessutom förtydligas vem deltagaren kan kontakta för mer information i tillgänglighetsfrågor. Arbetet att handleda staberna fortsätter.
- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.
 - Förtroendevalda har deltagit på bl.a. Kevätpäivät, förstärkta utskottens möten, Kohtaus och olika nätverksmöten.

Går övervägande in under Kommunikation och samhällsrelationer i FiSSc (7. Viestintä ja markkinointi, 8. Yhteiskuntasuhteet)

- Tillgänglighetsaspekten beaktas och främjas i allt från medlemskommunikation till olika kampanjer.
 - I all typ av kommunikation, och särskilt i extern kommunikation, har förbundet strävat efter att uttrycka sig tydligt, inkluderande och lättläst. Förkortningar, svåra begrepp och slang har undvikits. Förbundet kunde bättre ha beaktat textens kontrast mot bakgrunden i bildmaterial på sociala medier för att underlätta läsbarheten.
 - Kansliet har aktivt arbetat för att göra hemsidorna mera tillgängliga och strävar efter att använda ett tillgängligt sätt att länka och skriva texter.
- FiSSc gör en Bli scout-kampanj i januari och i början av hösten som stöd för kårernas intagning.
 - Bli scout-kampanjen förverkligades i januari och februari samt i maj-september.
 - Bli scout-kampanjen lyckades extra bra under år 2023 när man ser till kampanjstatistik, så som gillningar, visningar och interaktion.
- FiSSc producerar innehållet till det svenska materialet för Lilla Scoutveckan och Skolkampanjen.
 - Lilla Scoutveckan genomfördes och FiSSc ansvarade för kampanjens genomförande på svenska. Skolkampanjen ordnades inte under år 2023.
- FiSSc stärker det svenska materialet i digitala medier, speciellt på scout.fi.
 - Scout.fi har uppdaterats kontinuerligt under året.
- FiSSc är med om att utveckla innehåll och ta i bruk digitala medier enligt ändamålsenlighet, och anpassar då det inte går att enbart översätta.
 - Inga nya verktyg har tagits i bruk under året men FiSSc deltar i diskussioner och följer med arbetet för att utveckla nya verktyg.
- FiSSc deltar i kampanjer och satsningar och anpassar dessa för att fungera i den finlandssvenska omvärlden.
 - FiSSc har genomfört motsvarande av FS producerade marknadsföringskampanjer på svenska. De har anpassats för att stödja bäst finlandssvensk scouting.
- FiSSc lyfter fram kommande val i sin kommunikation.
 - Riksdagsvalet och betydelsen av att rösta synliggjordes på FiSSc:s kanaler i sociala medier och i Scoutposten. Svenska riksdagsgruppen kontaktades efter valet för att lyfta upp teman som är viktiga för scouting, men vi fick inget svar.

- FiSSc har träffat ungdomsministern vid två tillfällen under året och har diskuterat teman som är viktiga för scouting på svenska.
- FiSSc ger ut den svenskspråkiga scouttidningen Scoutposten, den utkommer fyra gånger under året som papperstidning och finns elektroniskt på Issuu.
 - Tidningen hade under året en aktiv redaktion ledd av en chefredaktör med fem redaktionsmedlemmar. Fyra nummer av medlemstidningen har utkommit.
- FiSSc stärker kunnande inom marknadsföring och kommunikation hos såväl frivilliga som anställda.
 - Koordinator för medlemsutveckling gick marknadsföringsutbildningen Cross Media Producent som arrangerades av Folkhälsan samt en utbildning för innehåll på Tiktok arrangerad av Yritysakatemia.
- FiSSc utnyttjar erbjudna utbildningar i mån av möjlighet.
 - Alla centrala utbildningar synliggörs och FiSSc uppmuntrar medlemmar att delta i det utbud som finns. Olika utbildningar såsom Scoutledarfortsättningsutbildningen, FS Eräopaskurs, Young Spokespeople och Value Based Leadership har marknadsförts inom förbundet.
- FiSSc stöder och uppmuntrar kårerna att ha fungerande webbsidor.
 - Vid behov har kårer erbjudits stöd i hantering av sina webbsidor.
 - Artiklar kring närvaro på sociala media och uppdatering av hemsidan inför intagningen publicerades i samband med Bli scout-kampanjen.
- FiSSc ger ut Kårposten till kårerna.
 - Kårposten utkom sex gånger under året, varav två nummer (maj/november) skickades med ett bredare utskick till alla över 18-åriga medlemmar, det så kallade ledarbrevet.
- FiSSc stöder verksamhetsområdena i FiSSc att förbättra kommunikationen.
 - De flesta grupper har en stående punkt kring gruppens kommunikation utåt till förbundet på sina föredragningslistor. Vid behov ges grupper och förtroendevalda stöd i att kommunicera internt och externt via FiSSc:s kanaler.
- FiSSc förverkligar och stöder kampanjer på svenska.
 - Bli scout-kampanj, vuxenrekryteringskampanj, förskolekampanj, adventskalenderkampanj förverkligades under år 2023.
- FiSSc arbetar aktivt med hållbarhet och samarbetar i mån av möjlighet med motsvarande projekt i FS.
 - En strategisk hållbarhetsplan för FiSSc utarbetades. FiSSc samarbetade med FS gällande räknare för koldioxidavtryck och nya webbsidor för koldioxidneutral scouting.
 - FiSSc har kontinuerlig kontakt med FS gällande hållbarhetsfrågor och deltar i gemensamma möten kring hållbarhet.
 - FiSSc erbjuder och beviljas Hållbar Scoutkår-certifikat enligt FS utarbetade koncept.
- FiSSc implementerar den utbildning för hållbart ledarskap som tagits fram.
 - Utbildningen förverkligades inte under år 2023 som organiserad kurs. Materialet finns tillgängligt för kårerna att ta del av.
- FiSSc stöder kårerna att ta i bruk eller förnya Hållbar scoutkår-certifikatet och göra hållbarhetsplaner. De uppdaterade kriterierna för Hållbar scoutkår-certifikatet finns också på svenska.
 - Kårerna uppmuntrades att ta i bruk Hållbar scoutkår-certifikatet. Individuella påminnelser om att förnya certifikatet skickades till alla kårer vars certifikat hade

gått ut efter 2022. Sex kårer förnyade sitt certifikat under år 2023.

- FiSSc utvecklar påverkansarbetet, gärna i nära samarbete med Finlands Scouter men även med det finlandssvenska förbundsältet.
 - FiSSc har haft en aktiv roll i Förbundsarenans arbete för att förbättra svenskspråkiga förbunds påverkansarbete. Valsynliggörande är en del av samhällsombudets arbete även på svenska.
 - FiSSc besökte tillsammans med FS ungdomsminister Sandra Bergqvist på hösten. Samarbetet med FS motsvarande grupper pågår fortlöpande.
- FiSSc synliggör utbildningar, träffar och tillfällen för våra ledare och uppmuntrar dem att delta över språkgränsen.
 - FiSSc marknadsförde olika finsk- och tvåspråkiga utbildningar. Bl.a. TG-utbildningar, Young Spokespeople-kursen, Value Based Leadership-utbildningen och grundutbildningen för scoutledare tillsammans med Lounais-Suomen Partioiiri.
- FiSSc utnyttjar scouternas gemensamma CRM-system.
 - Systemet har inte tagits i bruk i bred utsträckning.
- FiSSc följer upp och arbetar för att minska vårt klimatavtryck.
 - För verksamhetsåret 2023 har klimatpåverkan mätts med räknarna som Finlands Scouter utvecklat. På våra kurser och evenemang har 99% av måltiderna som serverats varit vegetariska, trots att förbundets riktlinjer för mer vegetarisk kost inte gällt för alla evenemang som ordnades under året.

RESULTAT 2023

Den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten finansieras delvis med stöd av ett understöd från centralorganisationen till Finlands Svenska Scouter, i enlighet med det gällande samarbetsavtalet. Grundfinansieringssumman för år 2023 var enligt budget 363 800 euro (2022: budget 338 545, 2021: 358 192 euro). Av summan returnerades 13 015,71 euro, totalt blev summan 350 784,29 euro. Summan justeras under slutet av budgetåret mot förverkligade kostnader i Finlands Scouter.

För år 2023 hade Finlands Scouter inga skilda projektunderstöd.