

GRUNDUTBILDNING FÖR SCOUTLEDARE

RAPPORTBLANKETT FÖR

LEDARSKAPSÖVNING

Kursdeltagare

Ledarens namn, kår, e-postadress och telefonnummer

Handledarens namn, e-postadress och telefonnummer

Ledarskapsövningen

Tema för ledarskapsövningen och datum

Vad gick din ledarskapsövning ut på? Var och när ordnades evenemanget? Ansvarade du ensam för evenemanget eller var ni flera som delade på huvudansvaret (vem?). Beskriv dina ansvarsuppgifter.

Berätta om evenemanget som du ledde

För vem ordnades evenemanget? Hur många deltog från målgruppen/-erna (ange deltagare per åldersgrupp)? Berätta om programmet under evenemanget och övriga centrala saker och händelser.

Planering och förverkligande av ledarskapsövningen

Projektgrupp

Hur samlade du ihop projektgruppen för din ledarskapsövning? Vem ledde du? Vad gjorde du för att skapa en bra stämning och en välfungerande grupp?

Planering

Berätta om hur planeringen förlöpte. Hur många gånger träffades planeringsgruppen? Hur ville du att planeringen skulle se ut och hur kom ni överens om tidtabellen? Höll tidsplanen?

Marknadsföring

Hur planerade ni att marknadsföra evenemanget och vad gjorde ni?

Resurser

Hur planerade ni vilka resurser som behövdes för evenemanget och förverkligades er plan? (Med resurser menas plats, ledare, material, utrustning osv)

Budget och kostnader

Vilka intäkter och kostnader hade evenemanget? Till kostnaderna räknas bland annat mat, infra, programmet, inkvartering och transporter. Till intäkterna hör deltagaravgifter och eventuella andra understöd för evenemanget.

Säkerhet

För evenemanget ska göras en säkerhetsplan enligt Finlands Scouters mall. Planen lämnas in till kursledarna i Moodle och delges staben. Var evenemanget säkert och tryggt? Fanns allt viktigt med i säkerhetsplanen? Hände det något under evenemanget, som skulle ha varit bra att beakta på förhand i säkerhetsplanen?

Utvärdering

Målsättningar

Vad var målsättningarna för evenemanget och hur uppfylldes de? Lista målsättningarna och bedöm hur de uppnåddes.

Utvärdering av ledarskapsövningen

Motsvarade evenemanget din plan för ledarskapsövningen? Hur lyckades planeringen och förverkligandet? Vad är du nöjd med, vad kunde ha gjorts annorlunda? Hände det något oväntat under evenemanget, något som du inte tänkt på i planeringen?

Hjälp och stöd av handledaren

Fick du tillräckligt med hjälp av andra? Skulle du ha behövt mer hjälp? Hur många gånger pratade du med din handledare om din ledarskapsövning? Fick du tillräckligt med stöd av din handledare?

Feedback

Hurdan respons fick du av deltagarna? Hurdan respons fick du av ledarna i projektgruppen och av andra ledare på evenemanget? Vad kom upp i din utvärderingsdiskussion med handledaren?

Scoutmetoden

Hur syntes scoutmetoden under evenemanget? Vilka delområden av scoutmetoden var mera synliga, vilka delområden var mindre tydliga? Beskriv här scoutmetodens alla delområden.

Målen för fostran

På vilka sätt syntes målen för fostran i evenemanget? Vilka delar av målen för fostran märktes tydligt på evenemanget och varför? Vilka delar hade inte en lika stor roll och hur skulle de ha kunnat lyftas fram bättre?

Scoutingens värderingar

Hur syntes scoutingens värderingar i evenemanget?

Mångfald

Hur beaktade du mångfald i din ledarskapsövning? Vilka saker tänkte du på? Ge några exempel med hjälp av [Principerna för tryggare rum](#) och [Tillgänglighetsverktyget](#).

Hållbarhet

Hur beaktade du/ni hållbarhet i planeringen och förverkligandet av evenemanget? Ge några exempel med hjälp av [Hållbar scoutkår-certifikatet](#) och [koldioxidräknaren för evenemang Talla](#).

Medlemsutveckling

Stödde din ledarskapsövning eller någon del av den medlemsutvecklingen i kåren och hur? Hade ni till exempel kompisdeltagare eller scouters vårdnadshavare med på evenemanget och vad gjorde de? Om inga kompisdeltagare eller vårdnadshavare deltog, berätta om vad de hade kunnat göra på evenemanget.

Din ledarroll

Berätta om din upplevelse av ledarskapsövningen. Hur tycker du att du klarade dig som evenemangsledare? Hurdan ledare är du för en grupp/andra personer. Hur leder du saker/ärenden?

Hur syntes dina styrkor i ledarskapsövningen? I vilka aspekter anser du att du utvecklats?

Kändes något svårt eller obekvämt i din roll som ledare? Vad upplevde du som utmanande? Hur klarade du av det? Lärde du dig något nytt om dig själv?

Hur syntes scoutingens ledarskapsmodell i vad du gjorde? På vilket sätt och på vilka delområden utvecklades du som ledare under ledarskapsövningen? ([WOSM:s](#) och [WAGGS:a ledarskapsmodeller](#))

Hurdan scoutledare är du nu? Hurdan scoutledare vill du vara i framtiden? Vad skulle du som scoutledare vilja utveckla till näst?

Spara din ifyllda ledarskapsrapport med namnet Grundutbildning Ledarskapsövningsrapport Förnamn Efternamn.

Skicka in rapporten tillsammans med handledarens underskrivna utlåtande och ansökan om scoutledarfullmakt till FiSSc:s kansli (per e-post till koordinatorn med ansvar för kompetensutveckling eller post till Scoutstationen).

OBS! Rapporten returneras inte så spara en egen kopia av den för dig själv om du vill ha den kvar.