

Godkänd av höstmötet 28.10.2023

FINLANDS SVENSKA SCOUTERS

VERKSAMHETSPLAN 2024

Inledning

Finlands Svenska Scouter rf:s (FiSSc) främsta uppgift är att stöda sina medlemskårer för att de ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och öppna upp verksamheten för nya medlemmar. För detta ändamål har förbundet en förbundsstyrelse, en förtroendemannaorganisation och personal (hädanefter "vi"). Tillsammans jobbar vi för att alla kårer ska ha välmående och motiverade medlemmar samt bedriva en välfungerande verksamhet. Genom att erbjuda högklassig scoutverksamhet fostrar vi ungdomar till aktiva och ansvarstagande samhällsmedborgare och ger dem färdigheter för att förändra världen.

Som grund för verksamhetsplanen ligger gemensamt fastslagna nationella målsättningar för scoutingen i Finland år 2024. Målsättningarna utgår från scoutingens strategi för åren 2021-2026. Dessa har bearbetats utgående från förbundets förutsättningar och behov i samråd med förtroendevalda och anställda.

I enlighet med samarbetsavtalet med Finlands Scouter (FS) förverkligar FiSSc även Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet, den verksamheten beskrivs i detalj i den s.k. FS Svenska-planen.

Verksamhetsplanen för 2024 fokuserar på satsningar som görs för att uppnå målsättningarna för året. Förbundets verksamhet är omfattande och här beskrivs därför grunduppdraget i korthet. I all verksamhet strävar organisationen efter att främja gott ledarskap, en hälsosam verksamhetsmiljö och en hållbar verksamhetskultur. Förbundet ordnar årligen enligt sin händelsekalender över sjuttio olika utbildnings- och programevenemang. Syftet med dessa är att öka och synliggöra kompetensen hos scoutledare, stöda åldersgruppsverksamheten i kårerna, lära ut nya färdigheter och fungera som forum för utbyte av erfarenheter och idéer. Evenemangen förverkligas av frivilliga med stöd av förbundets anställda. Utöver detta erbjuder förbundet nationella svenskspråkiga tjänster, rådgivning och verktyg till medlemmarna.

Förbundet stöder den verksamhet som ordnas lokalt och samlar in information om den. Olika material som stöder scoutprogrammet och kårernas verksamhet uppdateras och utvecklas kontinuerligt och finns tillgängliga på www.scout.fi. Olika utskick och informationsbrev i ett flertal kanaler går regelbundet ut till medlemskårer och scoutledare med olika uppdrag. Alla scouter nås av medlemstidningen Scoutposten. Två stora årliga kampanjer, Adventskalenderkampanjen och Bli scout-kampanjen, är omfattande satsningar med avsikt att stöda kårernas medelsanskaffning och intagning av nya medlemmar. Förbundet strävar efter att vara koldioxidneutralt år 2030 och arbetar kontinuerligt för att minska sin klimatpåverkan. Organisationens tar i all verksamhet hållbarhetsaspekter i beaktande. Förbundets tillgänglighetsarbete är ständigt pågående och ska genomsyra all verksamhet. Utvecklingen av digitala system är under de kommande åren en stor

satsning inom hela scoutingen. FiSSc har förbundit sig till att aktivt medverka i det landsomfattande Paju-utvecklingsprojektet fram till 2026.

Under år 2024 utvärderas förbundets verksamhet med hjälp av extern sakkunskap på begäran av Svenska kulturfonden. Under året förbereds förbundets 50-årsjubileum, som hålls 2025, och planeringen av förbunds läger år 2026 tar fart.



1. FiSSc:s medlemsantal i målgruppen 7-22-åringar växer under år 2024 jämfört med år 2023

- Vi lyfter upp kreativa sätt att genomföra scoutprogrammet för att spejarprogrammet ska förverkligas i alla kårer.
- Vi stöder lotsarna i sina uppdrag genom bl.a. utbildning, träffar och kamratstöd.
- Vi satsar extra på Bli scout-marknadsföringskampanjen för att börja i scouterna.
- Vi stöder kårerna i att ta in nya medlemmar i de yngre åldersgrupperna genom bl.a. forum för att dela kårernas bästa tips.
- Vi följer genom exit-undersökningar upp var och varför medlemmar slutar i scouterna och tillämpar minst en konkret åtgärd för att svara på orsaker till att sluta i scouterna.
- Vi skapar forum för kårerna att dela erfarenheter av vuxenrekrytering.
- Vi förbättrar unga scouters möjlighet att påverka i scoutingen.
- Vi arbetar kontinuerligt och systematiskt med förbundets externa kommunikation och image.
- Vi erbjuder kompisdeltagare möjligheten att testa på scouting på områdeslägret i Österbotten.
- Vi implementerar vägkartan för inkludering av personer med invandrabakgrund i scouterna i FiSSc

2. Nya grupper för åldersgrupperna grundas på områden med hög scoutpotential och där det inte finns verksamhet för åldersgruppen

- Vi stöder kårerna i att ordna synlighets- och rekryteringsevenemang.
- Vi uppmuntrar till och stöder samarbeten inom kårteamen.
- Vi erbjuder färdiga botten för en termin av veckomöten för de yngre åldersgrupperna.
- Vi gör det lättare för ledare som flyttar (t.ex. på grund av studier) att hitta scoutverksamhet på den nya orten.
- Vi ordnar Välkommen till scouting-utbildningen på praktiska och nya sätt, t.ex. som webinarium för nya ledare och vuxna som är nyfikna på scouting.
- Vi ger kårerna tillgång till statistik på scouting i Svenskfinland och utnyttjar denna samt annan data som finns att tillgå i planeringen av förbundets verksamhet.
- Vi informerar kårerna om möjligheten till att ha avdelningar på annan ort och ger praktiskt stöd i grundandet av nya avdelningar.

3. Allt fler kårer prövar på nya sätt att ordna scoutverksamhet

- Vi uppmuntrar kårer till att berätta om hur de ordnat sin verksamhet i olika scoutmedia.
- Vi tipsar om olika sätt att ordna veckoverksamhet.
- Vi uppmuntrar kårer till att dela med sig av sina aktivitetstips på scoutprogrammet.fi.
- Områdeslägret i Österbotten ger kårerna inspiration
- På utbildningar i förbundets regi lyfter vi upp kreativa sätt att ordna scoutverksamhet
- Vi stöder grundandet av nya familjescoutgrupper i kårerna.
- Vi fortsätter satsa på och geografiskt bredda scoutkompisverksamheten.

4. FiSSc:s scoutevenemang och -utbildningar förverkligas på ett mera ekologiskt hållbart sätt

- Vi implementerar existerande riktlinjer och verktyg i förbundets verksamhet.
- Vi synliggör hållbarhetsarbetet för att vara föregångare i samhället.
- Vi stöder staberna i att förverkliga förbundets evenemang på ett hållbart sätt.
- Vi kommunicerar öppet åt kårerna om hållbarheten i förbundets verksamhet.
- Områdeslägret i Österbotten ordnas på ett hållbart sätt.
- Vi följer kontinuerligt upp och utvecklar hållbarhetsarbetet inom förbundet.

5. Alla FiSSc-kårer har en verksam uppdagschef och vi erbjuder stöd åt uppdagscheferna

- Vi bygger gemenskap bland uppdagscheferna genom kamratstöd.
- Vi synliggör uppdagschefens uppdrag och syfte för kårerna.
- Vi stöder kårerna i att definiera och anpassa uppdagschefens uppgifter.
- Vi gör satsningar för att sänka tröskeln att delta på chefsutbildningar och chefsträffar.
- Vi ordnar träffar för uppdagschefer i samband med evenemang.
- Vi förbättrar användarvänligheten på scout.fi för att material ska vara lättare att hitta.

6. I scouterna främjar vi psykiskt välmående och stödet för det

- Vi stöder staberna för evenemang och utbildningar i förbundets regi i att ordna psykiskt trygga evenemang.
- Vi gör satsningar för att öka deltagandet i utbildningarna Tryggt tillsammans, Psykiska första hjälpen, Alla med och Normkritiskt ledarskap.
- Vi utreder möjligheterna för att ordna utbildningen Nuoren mielen ensiapu på svenska.
- Vi ser till att alla evenemang och utbildningar i förbundets regi har minst en trygghetsperson.
- Vi ser till att 75% av kårerna har en trygghetsperson som inte är kårchefen samt erbjuder utbildning och kamratstöd för trygghetspersoner.
- Vi öppnar upp till diskussion om utbrändhet i scoutingen.
- Vi uppmuntrar till diskussion om psykiskt välmående i samband med handslag på kår- och förbunds nivå.
- Områdeslägret i Österbotten är ett fysiskt och psykiskt tryggt evenemang för alla deltagare.
- Vi marknadsför tillgänglighetsverktyget för kårerna och använder det på evenemang och utbildningar i förbundets regi.

7. Vi arbetar för att göra gruppleदारuppdraget mer attraktivt och erbjuder stöd åt gruppledarna

- Vi gör satsningar för att öka deltagandet i gruppleदारutbildningen och akela- och kaptensutbildningen och testar på nya sätt att ordna dessa.
- Vi stöder kårerna i att ordna gruppleदारutbildningens kårmoduler.
- Vi genomför en kommunikationskampanj för att höja gruppleदारskapets image.
- Vi stöder kårerna i att synliggöra och tacka gruppledare.
- Vi skapar mötesplatser för gruppledare på träffar och utbildningar.
- Vi skapar forum för kårerna att dela goda erfarenheter av ledarrekreation.
- Vi uppmuntrar kårteamen till samarbeten för att ordna evenemang för de yngre åldersgrupperna.
- Vi marknadsför aktivitetstips och annat färdigt programmaterial.
- Områdeslägret i Österbotten erbjuder nätverk, kamratstöd och inspiration åt gruppledarna.

8. Varje kår diskuterar jämlikheten i den egna kårens verksamhet och minst 50 % av kårerna gör upp en egen jämlikhetsplan

- Vi följer kontinuerligt upp och utvecklar jämlikhetsarbetet i förbundet.
- Vi stöder kårerna i att göra upp jämlikhetsplan genom att ordna exempelvis workshops.
- Jämlikhet i kårverksamheten tas upp på utbildningar i förbundets regi.
- FiSSc:s evenemang föregår med exempel på jämlik behandling av deltagare.
- FiSSc erbjuder stöd till flick- och pojkscoutkårer att öppna upp sin verksamhet för alla kön.

9. Vi når vårdnadshavare med invandrabakgrund genom samarbeten och nya sätt att kommunicera

- Vi samarbetar med organisationer som har kontakt med nyfinländare som integreras på svenska.
- Vi stöder kårerna genom att sporra och motivera dem till att göra en ökad intagning liksom bredare marknadsföring.
- Vi synliggör det existerande flerspråkiga informationsmaterialet till kårerna.

10. I kårerna finns familjescoutgrupper som även når ut till familjer med invandrabakgrund

- Vi fortsätter arbetet med att etablera familjescouting i förbundets kårer.
- Vi erbjuder stöd i hur kårerna kunde göra familjescouting flerspråkigt, liksom inspiration och stöd till flerspråkig verksamhet överlag.