

FINLANDS SVENSKA SCOUTER

ÅRSBERÄTTELSE 2022

Ett aktivt år med satsningar på hållbarhet, tillväxt och kärstöd

Finlands Svenska Scouter rf:s (FiSSc:s) verksamhet utgår från dess stadgar och uppdrag som förbund för scoutkårer med verksamhet på svenska. Dessutom bygger verksamheten på det samarbetsavtal FiSSc har med Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (FS). Förbundsstyrelsen ansvarar för hela förbundets verksamhet. Förbundsarbetet upprätthålls och utvecklas av ett kansli. Som stöd för styrelsen och kansliet tillsätter förbundsstyrelsen en förtroendepersonorganisation, härnäst i texten alla dessa omtalade som ”vi”.

FiSSc:s främsta uppgift är att stöda kårerna för att de ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och öppna upp verksamheten för nya medlemmar. Tillsammans jobbar hela förbundet för att alla kårer ska må så bra som möjligt. Vi ger alla medlemmar färdigheter att förändra världen genom att ge dem högklassig scoutverksamhet som fostrar dem till lokalt, nationellt och internationellt aktiva, ansvarstagande och självständiga samhällsmedlemmar med ett sunt förhållningssätt och balanserad livsstil. Vi har under året intensifierat arbetet för att möjliggöra för fler att komma med i scouterna, arbetet har synats som marknadsföringskampanjer, vuxenrekryteringstillfällen med kårerna och stödmaterial för rekrytering. Att öppna upp scouting som ett ställe för frivilligarbete där uppdragen är hållbara och givande, rekryterings- och introduktionsprocesser är i skick och handslag och fortsatta scoutstigar erbjuds alla i uppdrag är på god väg och arbetet fortsätter.

Året 2022 förverkligades på basen av verksamhetsplanen för år 2022. Rekrytering av vuxna, kärstöd till medlemskårerna för att stärka deras förutsättningar att bedriva scoutverksamhet och insatser för att stärka åtgärder och kunskap i hållbarhetsfrågor har varit synliga och resursmässigt stora saker i förbundet. Dessutom har uppstarten av såväl Nothamnlägret som områdesläger i Österbotten varit betydande åtgärder.

I enlighet med samarbetsavtalet med Finlands Scouter (FS) förverkligar FiSSc även Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet. Denna finns beskriven i en skild rapport (FS svenska), som finns som bilaga till denna årsberättelse.

SCOUTINGENS STRATEGI 2021-2026



1. SCOUTINGEN VÄXER

Vi arbetar för att allt fler barn och unga med olika bakgrund och förutsättningar ges möjlighet att komma med i scouterna och får en meningsfull hobby, där de trivs, upplever en känsla av samhörighet och får utvecklas och lära sig. Det går bra att börja scouta i alla åldrar och att bli en del av scoutgemenskapen.

Målsättning: Medlemsantalet i förbundets kårer ökar: vi når ut till nya målgrupper och rekryterar medlemmar i alla åldrar. Minst en ny kår eller avdelning grundas.

UPPFÖLJNING Medlemsantalet 16.1.2023: 3661 och 3.1.2022: 3851 (4.1.2021: 3706, 2.1.2020: 3890)
Förbundet har fortsättningsvis 61 medlemskårer.

Målsättningen för tillväxten inom förbundet är att erbjuda scouting som hobby för fler barn, att alla ska känna sig välkomna och kunna delta i scoutingen på jämlika grunder. Under året har vi gjort satsningar för att erbjuda scouting till fler grupper i samhället, t.ex. nyfinländare. Fokus har också legat på vuxenscouting och familjescouting som flera kårer har startat upp. En ny avdelning till kåren Vasa Korsfarare startade i Malax. Vilande verksamhet har smått startat upp åter i både Karleby och Tammerfors. Flera kårer har börjat med familjescouting, också vuxenscouting bland annat i Kvevlax och i Hangö samt ett försök på gång även i Vörå. Flest medlemmar som slutar återfinns i åldersgruppen explorerscouterna.

Trots större satsningar och stödåtgärder har förbundet i sin helhet inte vuxit under året 2022. Flera kårer gjorde en bra intagning och tog in fler än år 2021. 22 kårer har ökat sitt medlemsantal under året. Arbetet fortsätter för att möjliggöra scouting för fler på svenska.

Vi ger riktat stöd till kårerna

PLAN 2022

Vi håller kontakt med kårerna och ger dem riktat stöd enligt deras behov för att hjälpa dem att utveckla och öppna upp sin verksamhet och ta emot fler medlemmar. Exempel på riktat stöd är kårbesök och övrig personlig kontakt med kårerna, kårkortet, exit-undersökningen och coachsystemet.

RAPPORT

Flera olika åtgärder har satts in direkt riktade till lokal verksamhet och än mer kårcentrerat arbete har resurserats av förbundet. En omstyrning av resurser gjordes som följde av att coachsystemet lades ner. Anställdas kontakter har systematiserats och följs upp med effektiviserad uppföljning till kårerna i olika ärenden enligt arbetsfördelning där främst kårstödet och medlemsutveckling bidrar. Alla kårer har fått individuell respons med sitt kårkort och kårer kontaktas i ringrundan.

Kårstödsgruppen har avlagt besök till ett urval av kårer i behov av stöd, två besök förverkligades i maj-juni och två under hösten.

PLAN 2022

Vi utnyttjar kvalitetsverktyget i stödet till kårerna och handleder dem i att använda det för verksamhetsutveckling.*

RAPPORT: *Kvalitetsverktyget har delats ut till de flesta kårer. Möjlighet att beställa en kvalitetsworkshop till kåren har erbjudits, ingen kår anmälde intresse under fjolåret. Kvalitetsverktyget utnyttjades på kårstödsgruppens kårbesök.*

PLAN 2022

Vi uppmuntrar och stöder aktivt scoutkårerna att varje år ta in nya medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar och i olika åldrar samt att erbjuda dem bra scoutverksamhet enligt kårens möjligheter.*

RAPPORT: *Kårerna har i samband med intagning uppmuntrats att arbeta för öppenhet i den egna kåren. Tillgänglighetsverktyget är ett hjälpmedel för detta.*

PLAN 2022

Vi fortsätter att utveckla och implementera FiSSc:s egen modell av tillväxtträningsprogram för kårer.

RAPPORT: Tillväxträningsprogrammet är för tillfället på is, eftersom det inte har hittats frivilliga ansvarspersoner som vill leda verksamheten trots rekrytering i uppdragsbörsen, nyhetsbrev och direkt kontakt till enskilda personer. En uppföljning av fjolårets deltagare gjordes per e-post i mars-april. Satsningen återupptas nästa år.

PLAN 2022

Vi uppmuntrar kårerna att inleda eller vidareutveckla samarbeten med andra scoutkårer och olika organisationer.

RAPPORT: Områdesläger 2024 har diskuterades i olika sammanhang, bland annat på scoutledarträffar. Ett områdeslägerprojekt startades i oktober inom ramen för förbundsverksamheten. I marknadsföringen av Östersjödagen har gemensamma evenemang kårer emellan rekommenderats som satsning.

PLAN 2022

Vi uppdaterar förbundets coachsystem och kårteamsindelning.

RAPPORT: Kårteamsindelningen uppdaterades redan hösten 2021, men har inte föranlett särdeles stora förändringar. Whatsapp-grupper för cheferna är aktiverade i alla kårteam och koordinatör för medlemsutveckling arbetar aktivt med dem. Whatsapp-grupperna har konstaterats förenkla kommunikationen med kårerna. Coachsystemet avslutades hösten 2021 och direkt kårstöd görs övervägande av anställda men även enligt arbetsfördelning av kårstödsgruppens medlemmar.

Vi stöder och utvecklar nya former av scoutverksamhet

PLAN 2022

Vi uppmuntrar och understöder scoutkårerna att börja med eller utveckla former av scoutverksamhet som är nya för kåren. Exempel på nya former av scouting är familjescouting, scoutkompisverksamhet, vuxenscouting och scoutklubbar. Kårerna kan inrikta sig på någon ny specialisering som paddling eller cykling. *

RAPPORT: Enligt årsrapporten 2021 (programchefens rapport, 35 svar) har 6 kårer börjat med familjescouting år 2021 eller tidigare, en kår planerar att börja under 2022 och 5 kårer under 2023. 22 kårer anger att de inte har planer på att starta familjescouting.

Vuxenscouting i 3 kårer (Jakobstads flickscouter, Stigfinnarna i Kvevlax och Hangö Scoutkår), Vörå scouter gjorde ett försök att starta upp vuxenscouting under året.

Scoutklubb enligt Finlandsmodellen piloteras 22-23 läsåret. Följande ansökan våren 2023 och då försök att ha fått fram en modell som kunde fungera på olika håll i landet. Material för Finlandsmodellen är översatt och lagt upp på hemsidan för kårerna.

PLAN 2022

Vi vidareutvecklar familjescoutingen och erbjuder stödmaterial och utbildning för familjescoutledare. *

RAPPORT: Familjescoutledarutbildning var planerad till april 2022, men inhiberades pga. för få anmälda. En familjescoutledarutbildning i hybridform hölls efter scoutledarträffen i Åbo den 10.9.

Fler aktiviteter har översatts och publicerades på scoutprogrammet.fi i juni 2022.

PLAN 2022

Vi utvecklar olika exempel på "lågtröskelscouting", som ska vara lätt att prova på och komma med i för personer med olika förutsättningar och olika grader av intresse och engagemang för scouting.

RAPPORT: Workshop om mångkulturell scouting på FiSScAkademin. Kursen Social Tillgänglighet översatt och publicerad på Moodle. Scoutmediaartikel kring hur man kan genomföra mångkulturell scouting i samarbete med integrationsverksamhet. Större materialutskick till integrationsenheten runt om i Svenskfinland. Planer på samarbete med Helsingfors Arbis för presentation om scouting för nyfinländare.

PLAN 2022

Vi tar vara på erfarenheterna och vidareutvecklar möjligheterna till scouting på distans både på förbunds- och kårnivå.

RAPPORT: Familjescoutledarutbildningen omvandlades enligt deltagarnas önskemål till hybridform i stället för endast på plats. Vi har etablerat konceptet med månatliga FiSSc:s kvällste-träffar online för att ge scoutledarna i förbundets samtliga kårer möjlighet till information om aktuella scoutrelaterade teman och ett

forum för kamratstöd. Dessutom har förbundet beredskap att ordna föreningsmöten online eller som hybrid framöver.

Vi utvecklar samarbeten med andra organisationer

PLAN 2022

Vi utvecklar existerande samarbeten och vi inleder nya samarbeten med finlandssvenska och andra organisationer som har erfarenhet av och expertis inom mångfalds- och integrationsfrågor (t.ex. SAMS, MIELI, Luckan, Folkhälsan).

RAPPORT: *Norr om Stan intresse för fortsatt och utvidgat samarbete.*

Folkhälsan har visat intresse att utvidga samarbetet kring integrationsarbete. Folkhälsan höll föreläsning kring rasism under Veckan mot rasism.

Samarbete med olika föreningar kring föreläsningsserie för Trygghetspersoner (Barnavårdsföreningen, Psykosociala förbundet och Ekvälita).

Intentionsavtal med FDUV för att eventuellt vara med och möjliggöra lägerupplevelse för vuxna med särskilda behov 2023-2024. STEA har beviljat understöd och närmare diskussioner förs i mars 2023.

Kursen Social Tillgänglighet översattes i samarbete med Nuorten Akatemia.

Finlandsmodellen ett samarbete mellan Utbildningsministeriet, kommunerna i Finland och olika föreningar, även scouterna.

PLAN 2022

Med hjälp av våra samarbetspartner sporrar vi förbundet och stöder kårerna att bredda och öppna upp sin verksamhet och ta emot medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar.

RAPPORT: *En workshop kring nyfinländare och scouting ordnades på FiSScAkademin där Tony och Åsa Forsbacka från Nykarleby Flyktningvänner bjöds in som föreläsare.*

Folkhälsan höll en föreläsning kring rasism under Veckan mot rasism. FiSSc samarbetade med Finlands Röda Kors under Veckan mot rasism. Erbjud material, program och föreläsningar på temat.

FiSSc samarbetar med SAMS kring scoutkompisverksamhet med syftet att möjliggöra scouting för barn med särskilda behov.

Vi stöder kårerna i rekrytering

PLAN 2022

Vi förverkligar kampanjer för olika målgrupper för att locka nya personer att prova på scouting och att bli medlemmar (t.ex. bli scout-kampanj, förskolkampanj, vuxenrekryteringskampanj). *

RAPPORT: *Vi förverkligade den svenska versionen av förskolekampanjen Lilla Scoutveckan, som hade anmälningssdeadline i januari och materialet postades till de anmälda i april. FS koordinerade den nationella kampanjen. 79 svenskspråkiga förskolegrupper med totalt 1475 barn var anmälda till kampanjen. **

Äventyrsveckan för elever i åk 1-2 och eftisar förverkligades på hösten. FiSSc ordnade kampanjen i egen regi. Information har skickats per e-post till alla skolor och eftisar som har verksamhet på svenska i april och ett påminnelsemejl i maj. 73 anmälda klasser/grupper deltog.

Under året har både vuxenrekryteringskampanjen och Bli scout förverkligats på sociala media. Kampanjerna har utformats för att rikta sig till kårer, redan scouter och personer som inte har någon scoutbakgrund. Båda kampanjerna har bestått av både intervjuer, videor och vanliga inlägg. En större satsning var kampanjen "det här har jag lärt mig i scouterna" som var små videor med tidigare scouter som berättade vad scoutingen gett dem.

PLAN 2022

Vi stöder kårerna i deras eget rekryteringsarbete och marknadsföring till exempel via olika diskussionstillfällen, workshopar och material.

RAPPORT: *Ett eventuellt samarbete med Hem och skolas medlemsföreningar har sonderats med annons i Hem & Skola bladet. Tre rekryteringstillfällen hölls runt om i Svenskfinland tillsammans med kårerna. Kårerna haft möjlighet att meddela om de vill fylla upp sina grupper under våren, gratis reklam i våra kanaler. Material för rekrytering har funnits tillgängligt för kårerna och har också använts vid rekryteringsturnén. Under vårens scoutledarträffar diskuterades rekrytering och ledarbrist. På scoutmedia har det funnits artiklar kring hur man uppdaterar hemsidan, uppdaterar sin kår i kårsökningen samt olika rekryteringstips.*

2. SCOUTING GER FÄRDIGHETER FÖR LIVET

Scouting fostrar barn och unga till aktiva och självständiga medborgare som har färdigheterna och modet att agera då det behövs och påverka sitt samhälle och världen. Genom att vara med i scouterna och ta del av scoutprogrammet och scoututbildningen lär den unga sig mångsidiga färdigheter och utvecklas kontinuerligt. Den ungas välmående, kompetens och självkänsla stärks och hen hittar sin plats i samhället. Via scoutingen får den unga färdigheter som behövs också de kommande årtiondena, samt förmågan att anpassa sig till förändringar och påverka missförhållanden.

Målsättning: Kårerna förverkligar scoutprogrammet och utnyttjar den bredd som finns i det. Våra evenemang har deltagare från en stor del av kårerna och responsen är positiv. Vi har tagit i bruk minst ett nytt verktyg för klimatfostran och samhällspåverkan i scoutingen.

Ur årsrapporterna (35 kårer som svarat på hela förfrågan eller delvis) och Finlands Scouters statistikverktyg (Piiriviisari, Piiriseloste) kan vi utläsa antalet sigill (åldersgruppernas avslutningsmärken) som delas ut i kårerna. Enligt dessa har 155 vargungar, 0 äventyrsscouter, 9 spejarscouter, 24 explorerscouter och 4 roverscouter slutfört programhelheter. Totalt deltog knappt 1 000 personer fördelat på 65 utbildningar och evenemang i förbundets regi. Antalet representerade kårer var 49 av förbundets 61 kårer. Vi följer upp sammanställningarna av responsen från evenemang. Nya verktyg för klimatfostran och samhällspåverkan är hållbarhetsutbildningen som kan genomföras i kårerna, Hållbar scoutkår certifikatet som sammanlagt 16 kårer fått fram till december 2022, webbsidor med material för hållbarhetsarbete och material och programtips som har tagits fram i och med programsatsningen Från ord till handling.

Scoutprogrammet ger verktyg att lyckas

PLAN 2022

Vi stöder kårerna att fördjupa användningen av scoutprogrammet, genom att känna igen på vilken nivå de olika kårerna behöver stöd och agera enligt det. Vi stöder i bruk tagningen av programuppföljningsappen Kompassen på svenska.*

RAPPORT: Kvällste om kompassen ordnades i januari och i november ordnades en utbildnings- och diskussionskväll om kompassen. Båda tillfällena var välbesökta. Kompassen har också nämnts i många olika sammanhang och kanaler ett flertal gånger.

Färdigt planerade möten (något många kårer efterlyst) publicerades inför höststarten för vargungar, äventyrsscouter, spejarscouter och explorerscouter.

Kvällste om explorer- och roververksamheten ordnades i maj för att ge kårerna möjlighet att diskutera och tillsammans lösa utmaningar med explorer- och roververksamheten.

PLAN 2022

Vi utnyttjar det vi lärt oss om scouting på distans, och bygger vidare på att öppna upp möjligheten till olika digitala lösningar inom åldersgruppsverksamheten, till exempel ledarmöten och aktivitetstips. Vi dokumenterar positiva erfarenheter, erbjuder verktyg och sprider bästa praxis. *

RAPPORT: Några seppo.io-spel, dvs digitala och lärarika spel som scouter kan delta i på sin telefon, har skapats under året.

PLAN 2022

Vi arbetar vidare på att visa våra scouter hur de kan synliggöra vad de lärt sig inom scoutingen; för sig själva, i sin skolgång eller utbildning, då de söker jobb eller i arbetslivet. *

RAPPORT: De svenskspråkiga kunskapskortet för spejar-, explorer- och roverscouter som lanserades på Kajo har delats ut och marknadsförts åt kårerna under hösten, bland annat på scoutledarträffarna och i nyhetsbrev. Vi har samarbetat med andra finlandssvenska organisationer (SFV, Finlands svenska 4 H m.fl.) för att vidareutveckla kompetensmärken (Open Badge) för centrala föreningsuppdrag. Scout CV:n, validerade utbildningar och intyg för dessa informeras åt alla som deltar i utbildningar.

Ett mångsidigt evenemangsutbud ger kompetens och skapar gemenskap

PLAN 2022

Vi arrangerar mångsidig färdighetsutbildning med bland annat högklassiga ute- och sjökurser, och våra åldersgruppsevenemang innehåller alltid en utbildande aspekt. På kurserna implementeras våra 10 kvalitetspunkter i växande grad. *

RAPPORT: Vi har ordnat färdighetsutbildningar (båtförarkurs och seglatser, utekurser, lägerorganisationsutbildning samt kurser i första hjälpen och i psykiska första hjälpen) som alla har fått bra respons och där staberna fått stöd och handledning. Våra spejardagar har haft fredstema och har innehållit lärarika workshops både på själva temat och kring andra färdigheter.

PLAN 2022

I mån av möjlighet stöder vi projektorganisationen för Finnjamboreen 2022 och FiSSc-kårerna som deltar.

RAPPORT: fokus på våra kårer under lägret eftersom FiSSc inte har någon roll att stöda projektorganisationen. Kansliet har hjälpt med vissa vitala översättningsarbeten och vi har lyft Kajo i våra kanaler när det varit något speciellt som vi kunnat stöda lägret i. Kanslipersonalen deltog i Kajo och kommunicerade under lägret med de deltagande kårerna. Sammanlagt 315 fisser deltog i Kajo.

PLAN 2022

Vi inleder planeringsarbetet inför Nothamn VIII 2023.

RAPPORT:

Nothamnstaben tillsattes i april. För lägerområdet finns en överenskommelse med Turun Metsänkävijät om att använda deras lägerområde på Kimitoön, ett samarbetsavtal är under arbete. Projektplanen och budgeten ingår i förbundets verksamhetsplan för 2023.

PLAN 2022

Vi samarbetar tätt över språkgränserna med såväl Finlands Scouter som ett flertal finska distrikt kring arrangerandet av kurser och evenemang; till exempel den svenska delen av Finnjamboreen 2022, en tvåspråkig version av Skepparkurs 2 i samarbete med FS Meripartioyhmä, coachutbildning i samarbete med Finlands Scouter samt fortsätter den tvåspråkiga Treklöver- Gilwell-kursen under sommaren med dess seglatsdel. *

RAPPORT: Inget vidare samarbete gällande coachutbildningen, eftersom FiSSc inte längre har coacher. Vi utnyttjar i den grad det går det material som finns för uppdraget. Skepparkurs 2 har sköts upp till hösten 2023. Målsättningen är fortfarande att kursen ska vara tvåspråkig och ha stabsmedlemmar och deltagare från FiSSc. Finnjamboree arbetet blev mycket begränsat, ingen skild resursering. TG-seglats genomfördes under sommaren.

PLAN 2022

Vi har ett verktyg för att öka och synliggöra tillgängligheten på våra kurser och evenemang. *

RAPPORT: Vi har öppnat upp tillgänglighetsfrågan lite synligare i kurs- och evenemangsmarknadsföring och -information. Tillgänglighetsstämpeln togs i bruk på hösten.

Tillsammans påverkar vi för att bidra till en bättre värld

PLAN 2022

Vi utvecklar verktyg, strategier och sätt att jobba för att på ett mer konkret sätt motarbeta klimatförändringen, och utvärderar för att kunna förbättra vår insats.

RAPPORT: Vi uppmuntrar och marknadsför till kårer att ansöka om Hållbar scoutkår-certifikatet. 16 kårer hade erhållit certifikatet till årets slut, av dessa åtta nya för år 2022.

PLAN 2022

Vi marknadsför programsatsningen för 2022–2023 med temat hållbarhet.*

RAPPORT: Programsatsningen har lyfts regelbundet i Kårposten, ledarbrevet, Chefsposten och Scoutposten. Dessutom lyfts programsatsningen enligt en marknadsföringsplan på social media med konkreta och praktiska utdrag ur satsningen varje månad under hela året.

PLAN 2022

Vi samarbetar med andra organisationer och tar en aktiv roll i påverkansarbetet för frågor som är viktiga för scouterna. Vi stöder kårerna i det lokala påverkansarbetet.

RAPPORT: Vi deltar och bidrar i Förbundsarenans påverkansnätverks arbete för att bättre samordna svensk intressebevakning och lyftande av ideella sektorns frågor, även ungdomsfrågor. Inom kompetenscentret Kentauri har vi tillgång till framtidsfrågor som berör hela ungdomssektorn. Förbundets samhällsgrupp följer FS påverkansarbete och gör valkommunikation.

Stödet till kårerna behöver styras upp för att öka lokalt påverkansarbete och engagera åldersgrupperna att vara aktiva i frågor som berör dem.

3. SCOUTING ÄR DET BÄSTA STÄLLET FÖR FRIVILLIGARBETE

Inom scoutingen värnar vi om våra frivilliga. Vi skapar meningsfulla och hållbara uppdrag och ser även till att de frivilliga får det stöd de behöver i uppdraget och tack för sin insats. Detta är viktigt både för att verksamheten ska utvecklas och för att vi ska kunna erbjuda scoutverksamhet åt fler barn och unga.

Genom att erbjuda stöd i uppdragen vill vi skapa mer hållbara uppdrag och fostra till hållbart ledarskap. Genom att utveckla tack-kulturen och inspirera frivilliga i deras uppdrag vill vi sporra dem vidare på sin scoutstig. För att bli det bästa stället för frivilligverksamhet måste trivsel och mental trygghet poängteras och prioriteras. Alla frivilliga ska känna att de är en del av en större gemenskap, att de får det stöd de behöver i sitt uppdrag och att deras insats är värdefull.

Målsättning: Målet är att alla förtroendevalda och kåraktiva erbjuds ett handslag. Majoriteten av kårerna i FiSSc implementerar chefstriomodellen och mängden förtroendevalda i FiSSc ökar. Vi stöder coacherna och cheferna i deras uppdrag och FiSSc:s utbildningar lockar allt fler. Tack-kulturen utvecklas inom kårerna och antalet kårer som delat ut utmärkelsetecken ökar.

Målsättningar gällande stöd i frivilliguppdraget och upplevd trivsel följs upp i "Bästa stället"-enkäten samt övriga enkäter och vi följer upp svarsprocenten bland ledarna och kårerna i FiSSc. Medeltalet för förtroendevalda 2022 var 4.1 på en skala 1 till 5. 27 svarade på enkäten.

I kårerna var medeltalet 4.0 med totalt 94 svar.

Antalet ledare som gått chefs- eller coachutbildningen ökade inte under året eftersom inga utbildningar ordnades. Antalet kårer med en chefstrion i Kuksa ökade inte heller. Antalet ansökta och utdelade utmärkelsetecken har däremot ökat.

Vi arbetar för att främja hållbara uppdrag

PLAN 2022

Vi ökar användningen av handslagsbotten i förbundet och uppmuntrar fortsättningsvis kårerna att utnyttja dem. Via handslagen kan vi erbjuda tydliga uppdragsbeskrivningar, hitta flexibla lösningar för ledaren att fungera i uppdraget och stöda personen vidare på sin scoutstig.

RAPPORT: I förbundet används handslag i alla uppdrag, ett inledande handslag görs med de allra flesta.

PLAN 2022

Fördelarna med chefstriomodellen synliggörs och poängteras i flera sammanhang och vi ser till att allt fler kårer tar chefstrion i bruk.

RAPPORT: Läget med chefstrion har inte ökat, snarare tvärtom.

PLAN 2022

Coachernas uppdrag och kunnande utvecklas och coachsystemet uppdateras*

RAPPORT: FiSSc lade ner coachsystemet hösten 2021 och har inga coacher. Stödet till kårerna styrs om via andra funktioner, både av anställda och av vissa konstaterade frivilliga.

PLAN 2022

Alla erbjuds introduktion till sitt frivilliguppdrag. Beroende på uppdraget kan introduktionen omfatta utbildning, handledning av personen som tidigare haft uppdraget eller någon fortbildning t.ex. som en del av FiSScAkademien 2.0. Det finns tydliga uppdragsbeskrivningar som stöd.

RAPPORT:

Introduktionsseminariet vårsemi arrangerades 22.1 för förtroendevalda, undantagsvis online p.g.a. den då rådande covid-situationen. 52 personer deltog. Vanligtvis är vårsemit två dagar och omspannar ett mer omfattande intromaterial.

27-28.8 ordnades höstsemi för förtroendevalda, där ett centralt tema var sammanfattning av den egna scoutstigen och framåtblick på ens individuella målsättningar och framtida utveckling som scout.

Vi använder oss fortsatt av rekryteringsverktyget i Kuksa för stabs och förtroendevalda uppdrag. En utvärdering och utveckling av rekryteringen inför 2023 togs fram under våren.

Kårerna uppmanas kontinuerligt till att använda handslag och utnyttja FiSSc:s botten för dem.

Arbetet med FiSScAkademien 2.0 framskrider.

PLAN 2022

Via FiSSc:s mentorprogram får allt fler ledare i FiSSc stöd i sitt uppdrag och får utveckla förmågan att reflektera över det egna ledarskapet.

RAPPORT: Tre adept – mentorpar är aktiva under 2022. Mentorgruppen, som består av fem förtroendevalda, handleder arbetet. Mentorgruppen har beredskap att erbjuda fler scoutledare plats i mentorprogrammet.

PLAN 2022

FiSSc erbjuder en ny veckoslutskurs i normkritiskt ledarskap.

RAPPORT: En utbildning hölls i mars.

Vi bygger på en stärkt gemenskapskänsla och tack-kultur

PLAN 2022

Vi ordnar ledarrekreation och kamratstöd för att inspirera och stärka gemenskapskänslan inom FiSSc. FiSScAkademien samlar förbundets aktiva roverscouters och ledare till en helg av inspiration och gemenskap.

RAPPORT: Planeringen inför FiSScAkademien inleddes under våren. I maj tillsattes en stabschef. FiSScAkademien ordnades på Norrvalla i Vörå med 48 deltagare.

PLAN 2022

Vi uppmuntrar kårteam/kårer att ordna ledarrekreation för så många av sina ledare som möjligt, i kåren eller i samarbete med andra kårer.

RAPPORT: Kårteamsarbetet har haft varierande framgång men kårer som hittat varann på förbundets träffar och evenemang har hittat gemensamma teman att träffas runt även utan förbundets insats. För kårerna är utbytet med grannkårer givande och förbundet försöker fortsättningsvis uppmuntra kårer att arrangera gemensam verksamhet och göra gemensamma insatser.

PLAN 2022

Vi arrangerar FiSSc kvällste online för att erbjuda kamratstöd och information om aktuella teman för scoutledare i förbundet.

RAPPORT: FiSSc:s kvällste har ordnats 9 ggr under året kring olika teman: 1 g/månad januari-maj och september-december. Deltagarantal (inklusive presentatör): 3-9 personer per kvällste (9 pers., 7 pers., 3 pers., 5 pers., 5 pers., 4 pers., 7 pers., 6 pers. och 6 pers.

PLAN 2022

Vi arbetar för att utveckla tack- kulturen i kårerna och inom FiSSc. Vi har fungerande modeller för både formella och informella tack.

RAPPORT: Tack-pinsar för förtroendevalda postades ut till alla gruppordföranden i januari.

Programgruppen har ett system för hur man tackar stabsmedlemmarna på PG:s evenemang.

PLAN 2022

Vi fortsätter att förankra Tryggt Tillsammans- anvisningarna. Vi ger stöd till kårernas trygghetspersoner enligt deras behov. Vi arbetar för att få alla kårer att utse minst en trygghetsperson och att stärka trygghetspersonens roll i kåren. *

RAPPORT: 43 antal trygghetspersoner, hälften av kårerna

Mångsidiga uppdrag och öppen rekryteringsprocess

PLAN 2022

Rekryteringsprocessen inom FiSSc är tydlig och öppen. Vi synliggör uppdrag i styrelsen, grupper, staber och för projekt genom att informera aktivt om rekrytering och om uppdragsbörsen. Det är tydligt vem som ger stöd i vilket uppdrag.

RAPPORT: Uppdragsverktyget i Kuksa användes för rekrytering av förtroendevalda och för rekrytering av staber.

PLAN 2022

Vi uppmuntrar till rotation av uppdrag i förbundet och i kårerna samt till friheten att söka uppdrag flexibelt och enligt intresse.

RAPPORT: Förbundet synliggör olika slags uppdrag i uppdragsbörsen och uppmuntrar ledare att söka uppdrag som intresserar. De flesta mandattiderna är ett år. Varje uppdrag ger frihet att förverkliga sig enligt eget intresse.

4. ÖVRIGT

PLAN 2022

Vi förverkligar den nationella Adventskalenderkampanjen på svenska och utvecklar vår kampanj tillsammans med kårerna. *

RAPPORT: Totalt (inkl. webbförsäljning) sålde 46 FiSSc:s kårer 14 826 kalendrar, ca 300 kalendrar färre än året innan. Vinnare i kårtävlingarna var Hangö Scoutkår och Munksnäs flickscouter. Nytt för i år vara en utbildningsplattform i Moodle, där julkampanjcheferna på egenhand kunde läsa in sig på alla olika delområden för kampanjen. Utbildningen blev färdig för sent så den gynnade inte årets kampanj.

PLAN 2022

Vi ser över hur förbundets kommunikation fungerar och utvecklar den kontinuerligt. Vi upprätthåller och utvecklar förbundets alla kommunikationskanaler

RAPPORT: våra aktiva kanaler går ut enligt schema och material samlas in av alla aktiva, mest anställda, och checkas med motsvarande finska utskick. Nytt för i år var de områdesvisa ledarwhatsapp-grupperna som tagits väl emot. Scoutposten hade under året en aktiv redaktion som arbetade med chefredaktören och redaktionssekreteraren.

- Scoutposten 4 nr (kommunikationsansvariga är redaktionssekreterare)
- Kårposten (förbundskoordinatorn koordinerar och sammanställer)
- Chefsposten (kårstödskoordinatorn koordinerar och sammanställer)
- Ledarbrevet - två nummer av kårposten riktas till alla ledare i FiSSc och har ett bredare utskick (förbundskoordinatorn koordinerar och sammanställer)
- Förbundets webbplats och kanaler på sociala medier uppdateras regelbundet (alla anställda under kommunikationsansvarigas ledning)
- Evenemangsinformation kring anmälningsskeden (programkoordinatorn med stöd av främst utbildningskoordinatorn)
- Ytterligare utskick vid behov. (Riktade specifika utskick per främst mejl eller Whatsapp)

PLAN 2022

Vi ser över och utvecklar samarbetet med Finlands Scouter genom att uppdatera samarbetsavtalet. *

RAPPORT: tillvägagångssättet är överenskommet och en gemensam samarbetsutredningsgrupp tillsattes. Före sommaren gjordes intervjuer med centrala personer i båda organisationerna. Efter sommaren rapporterade gruppen till båda styrelserna och man beslöt gemensamt om hur arbetet fortsätter.

Samarbetsutredningsgruppen rapporterade i oktober till både Finlands Scouter och till Finlands Svenska Scouter. Arbetet fortsätter med gemensamma faciliterade diskussioner kring centrala frågor för samarbetet.

PLAN 2022

Vi inleder planeringen av FiSSc 50 år, som infaller 2025.

RAPPORT: Arbetet är inte inlett och formen är inte bestämd.

STYRELSENS ARBETE

Förbundsstyrelsen sammanträdde till 12 protokollförda möten under året. Styrelsen bestod av scoutchef, vice scoutchef och åtta ledamöter. Styrelsen arbetade nu första året utan av föreningsmötet valda ansvarsuppdrag inom styrelsen. Eftersom scoutsammanhanget oberoende ännu har gemensamma arbetsmodeller för olika verksamhetsområden utsåg man inom styrelsen kontakter för de olika verksamhetsområdena. Arbetsmodellen kräver ännu en del filande för att förbundet ska fungera smidigt som helhet och kommunikationen internt behöver också ses över.

Styrelsen har under året, förutom behandling av stadgeenliga ärenden slutfört det nya organisationsschemat, arbetat med en tillväxtstrategi samtidigt som större insatser lagts in med anställdresurs, startat upp såväl Nothamn VIII som områdesläger ÖS24. Styrelsen förde nya stadgar för godkännande till vårmötet och införde bland annat system med två vice ordföranden. Även en uppdaterad Ekonomi- och administrationsstadga godkändes vid vårmötet.

Under året fördes diskussioner med Finlands Scouter om hur samarbetet mellan organisationerna borde utvecklas.

Styrelsens sammansättning

Filip Nyman, scoutchef, ordförande
Jens Back, vice scoutchef, vice ordförande
Nicole Latini, ledamot
Petra Lapela, ledamot
Didrik Lundsten, ledamot
Alma Lüttge, ledamot
Laura Nieminen, ledamot
Irene Raphanel, ledamot
Melina Weckman, ledamot
Anna Åkerman, ledamot

Jonna Sahala, verksamhetsledare, sekreterare

Styrelsens möten bereddes av arbetsutskottet. Arbetsutskottet sammanträdde före varje styrelsemöte till beredande möten. Finans- och administrationsutskottet tillsattes i slutet av året.

Arbetsutskottets sammansättning

Filip Nyman, ordförande
Jens Back, medlem
Jonna Sahala, medlem

Förtroendevalda inom förbundet

De förtroendevalda fungerar på frivillig basis och erhåller ersättning endast för de rese- och möteskostnader som uppstår direkt relaterat till deras scoutuppdrag i förbundet. Förbundet har ett dokument "Kostnadsersättningar för förtroendevalda" där ersättningsprinciperna framgår. Varje förtroendevald har en grupp som hen har ett definierat uppdrag i. Mandatet definieras via ett handslag med gruppordföranden. De förtroendevaldas möten och träffar finns dokumenterade i en skild kalender. Förutom de ordinarie grupperna har kårernas ledare haft möjlighet att inneha projektuppdrag i förbundet i samband med bland annat stabsuppdrag för utbildningar, programevenemang och projekt. De olika grupperna arbetar utgående från verksamhetsplanen och arbetsordningen som varje grupp kompletterar med en åtgärdsplan för året. Det egna verksamhetsområdets ärenden fördelas inom gruppen. Antalet möten varierar i de olika grupperna och många möten har under året skett per distans. Antalet tillsatta förtroendevalda i olika uppdrag i ordinarie organisationen var i slutet av året 77 (2021: 87, 2020: 142, 2019: 147). Flera uppdrag inom den ordinarie organisationen var vakanta. Förbundets organisation finns beskriven i arbetsordningen.

Samarbetet med Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry

FiSSc ansvarar enligt samarbetsavtalet med Finlands Scouter för den landsomfattande svenska verksamheten. För verksamheten görs årligen en egen plan som rapporteras till Scoutrådet som en del av Finlands Scouters verksamhet. För verksamheten erhåller Finlands Svenska Scouter ett understöd från centralorganisationen. Understödet storlek beror på den relativa andelen medlemmar i FiSSc och på storleken på vissa definierade intäkter till scoutingen under pågående och föregående år. FiSSc:s kansli kompletterar FS:s kansli i ordinarie verksamhet riktad till medlemmarna och står för kommunikationen till de svenska medlemmarna. FiSSc:s och FS:s styrelser sammanträffade i februari till ett gemensamt möte. Inga skilda projekt fick riktad finansiering år 2022.

Bilaga Rapport över FS:s svenska verksamhet 2022.

MEDLEMMAR

Förbundets medlemskårer år 2022 var 61. Medlemsantalet i kårerna varierar under året och i verksamheten deltar upp till femtusen scouter under året. Omsättningen av medlemmar är stor, cirka 20 procent under året. Nivån sjunker fortfarande trots viljan att växa. Intagningen av nya medlemmar har utmaningar som förbundet ännu inte lyckats lösa tillsammans med kårerna men föresatsen är att vända kurvan och möjliggöra scouting för fler barn och unga.

Bilaga Medlemsstatistik 2022.

ADMINISTRATION OCH PERSONAL

Föreningsmöten

Vårmötet sammankallades och hölls 19.3.2022 på Scoutstationen i Helsingfors. Heidi Jokinen fungerade som mötesordförande. 20 kårer var representerade.

Under mötet förrättades en högtidlig fanspikning av den nya fanan. Förbundets förste scoutchef Filip Hamro-Drotz medverkade som hedersgäst.

Höstmötet hölls 30.10.2022 på Norrvalla i Vörå. Mötet hölls på plats i samband med FiSScAkademin. Anna-Kajsa Blomqvist-Liljeblad fungerade som mötesordförande. 29 kårer var representerade.

Extra föreningsmöte hölls den 1 december på Scoutstationen. Mötet sammankallades för att komplettera styrelsevalen. Helena Federley fungerade som mötesordförande. Åtta kårer var representerade.

Anställda i förbundet

Förbundskansliet fungerade med ordinarie bemanning på två orter, Helsingfors och Åbo. Förbundet hade åtta ordinarie befattningar och en projektanställd under året. En person arbetade deltid och åtta arbetade heltid. Under året gjorde förbundsanställda i medeltal 8,4 årsverken. Arbetet utfördes till stora delar per distans.

Anställda 2022

Emilia Blomqvist, koordinator med ansvar för ledarstöd och samhälle -31.8.2022

Gunilla Edelmann, koordinator med ansvar för program

Heidi af Heurlin, koordinator med ansvar för utbildning (80 %)

Andrea Hynynen, koordinator med ansvar för utveckling av kårstöd/1.11.2022- frivilligkoordinator

Frida Lundberg, förbundscoordinator

Kate Lönnberg, kommunikationsansvarig

Jonna Sahala, verksamhetsledare

Emma Portman, 18.1.2022- koordinator för medlemsutveckling

Fanny Svarvar, projektkoordinator för hållbarhetsprojekt, från 17.8.2021-31.12.2022

Bokföringen och ekonomihanteringen sköttes av Johanna Kanerva (anställd av Finlands Scouter) fram till september och därefter av Ira Lavonen

Kanslipersonalen arbetar för scoutingen och för kårverksamheten både internt och externt. En stor del av arbetet sker tillsammans med de frivilliga i förbundet. Arbetsuppgifterna stöder de strategiska målen och det praktiska arbetet enligt verksamhetsplanen och dagliga rutiner inom scoutsammanhanget. Kansliet koordinerar sig bland annat via gemensamma kanslidagar, kanslimöten, fortbildningsdagar och gemensam rekreation. De årliga, för alla scoutanställda gemensamma, fortbildningsdagarna som arrangeras av Scoutarbetsgivarna hölls i Åbo. Förutom dessa arrangerar Finlands Scouter regelbundna verksamhetsområdesvisa avstämningar med anställda. Som de anställdas chef fungerar verksamhetsledaren. Scoutchefen är verksamhetsledarens chef.

Förbundet har anlitat externa tjänster för ekonomihanteringen, lönebetalning och -förvaltning, ombrytning av medlemstidning, evenemangskatalogen och vissa andra tryckalster. Första hjälpen utbildningarna har hållits av professionella utbildare mot arvode. Översättningsarbeten har utförts av externa översättare.

Representationer och medlemskap

Förbundet innehar uppdrag i följande styrelser:

Festivalföreningen

Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry:s scoutråd

Förbundsarenan (suppleantplats)

Partiotyöntajat-Scoutarbetsgivarna ry

FiSSc är medlem i:

Festivalföreningen

Förbundsarenan

Föreningen Navigator

Natur och miljö

Pohjola Nordens Ungdomsförbund

Suomen Partiomuseoyhdistys - Scoutmuseiföreningen

Partiotyöntajat- Scoutarbetsgivarna

Pidä Saaristo Siistinä - Håll skärgården ren ry (Navigator)

Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry

Centralförbundet för skattebetalare

EKONOMI

Förbundets centrala inkomstkällor består av medlemsavgifter från kårerna, statsunderstöd från Utbildnings- och kulturministeriet som fördelas till alla Finlands Scouters A-medlemmar enligt andel antal scouter (i medlemsregistret), bidrag för arrangerande av den landsomfattande svenska verksamheten från Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry, understöd från fonder och stiftelser, samt adventskalenderförsäljning. Evenemangen finansieras med deltagaravgifter och statligt specialunderstöd som erhålls då verksamheten arrangeras i samarbete med Svenska Folkskolans Vänner/ Studiecentralen. Utbildningarna och evenemangen subventioneras för deltagarna och resekostnader ersätts till en del.

År 2022 erhöll förbundet understöd riktade till verksamheten från följande fonder och stiftelser:
Svenska kulturfonden
Stiftelsen Brita-Maria Renlunds minne

Riktade projektunderstöd erhöles från Svenska kulturfonden för förbundspaket d.v.s. för kårernas verksamhet. För utbildningstimmar erhåller förbundet statligt specialunderstöd via samarbetet med Svenska folkskolans vänners Studiecentral.

Övrig verksamhet av ekonomisk betydelse

Placeringar via Ålandsbanken

Förbundets tillgångar förvaltas av Ålandsbanken Private Banking enligt avtal. Förbundet utövar en försiktig linje i sin förvaltning av tillgångar. En del av avkastningen kan vid behov användas till stipendier riktade till scouter vars ekonomiska förutsättningar att delta i verksamheten är begränsade, eventuell övrig avkastning återinvesteras. År 2022 lyftes ingen avkastning från placeringarna till verksamheten. Förbundspaket Svenska kulturfonden beviljade 14 000 euro (13 100 efter en kårs återbetalning) till förbundet för utdelning till scoutverksamhet i kårerna. Bidragssumman ansöktes av kårerna under januari månad via stipendiedatabasen. Styrelsen fastställer årligen kriterierna för ansökningarna och även utdelningen. Bidragen kan sökas för verksamheten eller för projekt som stöder de strategiska målen i scouterna. Antalet sökande kårer var klart lägre än normalt.

Kårer som fick bidrag via Förbundspaketet 2022:

Frikyrkoscoutkåren Stigfinnarna
Helsingfors Scoutkår Spanarna r.f.
Helsingfors KFUK/M Scouter
Scoutkåren Brobyggarna r.f.
Scoutkåren Tre Björkar
Sjöscoutkåren Stormfågeln rf.
Stigfinnarna Sundom
Östersundom Scouter rf

Beviljade stipendier

Förbundet beviljar enskilda scouter och ledare personliga stipendier vid utdelningar två gånger per år. Under 2022 fanns endast ett fåtal ansökningar för FiSSc-stipendier. För Finnjamboree Kajo utdelades stipendier till lägerdeltagare med skilt ansökta medel från Stiftelsen Brita Maria Renlunds stiftelse.

Adventskalenderkampanjen

Den traditionella adventskalenderkampanjen genomfördes med hjälp av 46 kårer (2021: 44, 2020: 43) under kampanjtiden 15.10-5.12. Adventskalendern illustrerades i år av Nina Reittu. FiSSc:s kårer sålde 14 420 kalendrar.(2021: 14 564, 2020: 13 000 st). Förutom individuella priser åt försäljarna arrangerades i år även två olika kårtävlingar. • Kårtävling 1 – mest sålda/medlem: Hangö Scoutkår – 11 sålda kalendrar/medlem • Kårtävling 2 – mest ökat sålda/medlem från tidigare år: Munksnäs flickscouter – ökat antalet sålda/medlem med 3,65 kalendrar. Från 7 sålda/medlem till 10,65 sålda/medlem Aktiva försäljare kunde vinna priser som bestod av totemärke (12 sålda) och en flaska med scoutlogo (20 sålda). Utöver det vanliga totemärket delades i år även ut ett totemärke i silver

för den som sålt mer än 50 kalendrar. Toppsäljarna som sålt mer än 100 kalendrar fick förutom ett totemärke i guld även ett regnskydd till rinkan. Fem scouter uppnådde kategorin 100 sålda år 2022 (4 st, år 2020 och 2021). Sedan år 1947 då adventskalendertraditionen påbörjades av flickscouterna, har man med hjälp av adventskalenderintäkterna bl.a. finansierat den lokala scoutverksamheten, införskaffat utfärdsutrustning, betalat lägeravgifter och renoverat kårlokaler och båtar.

Material och lager

FiSSc har tre materiallager, ett i Mankans i Esbo, ett i Åbo och ett på Karperö i Korsholm. Främst är det frågan om lägermaterial som kårerna kan låna vid behov. Materialet inventeras årligen.

Resultat

Ordinarie verksamheten visar ett underskott på -795 615,62 euro (2021: -706 692,69 euro) mot budgeterat -808 829,08 euro. Inhiberad eller på annat sätt än planerat förverkligad verksamhet bidrar till skillnaden i planerat och förverkligat utfall. Liksom tidigare år har förbundet haft mindre kostnader på evenemangssidan, liksom även mindre förverkligade kostnader för förtroendemannaorganisationen. Medlemsavgiftsindrivningen gav något högre intäkter än budgeterat. Adventskalenderförsäljningen år 2022 utföll väl. Medelsanskaffning som huvudsakligen består av medlemsavgifter och adventskalenderförsäljning uppgår till 265 166,55 euro (2021: 256 890,82 euro). Placeringsverksamheten visar ett underskott om -4 316,83 euro på grund av nedvärderingar som även var förväntade.

De allmänna understöden som omfattar verksamhetsunderstöd från privata fonder och stiftelser, understödet från centralorganisationen och statsstöd uppgår till 535 105,89 euro (2021: 512 716,88 euro). Totalt visar resultaträkningen ett överskott på 339,99 euro (2021: 79 167,99 euro) mot ett budgeterat underskott om -50 551,08 euro. De specificerade resultaten framgår av resultat- och balansräkningen.

Revisor

Revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers fungerade som revisor, ansvarig revisor var Eetu Anttonen (CGR).

Bilagor

- Händelsekalender 2022
- Sammanfattning av Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet 2022 som FiSSc förverkligar
- Medlemsstatistik 2022