

FINLANDS SCOUTERS LANDSOMFATTANDE SVENSKSPRÅKIGA VERKSAMHET - FINLANDS SVENSKA SCOUTERS RAPPORT FÖR 2022

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter r.f. (FiSSc) och Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (SP-FS). I enlighet med samarbetsavtalet har FiSSc i sin verksamhet förverkligat scoutingens strategi som också är FiSSc:s strategi för åren 2021–2026; scoutingen växer, scouting ger färdigheter för livet och scoutingen är det bästa stället för frivilligarbete.

Detta är en sammanfattning på åtgärderna inom ramen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten och kompletterar FiSSc årsberättelse för år 2022. Sådana åtgärder vars målgrupp är scoutkårerna har högsta prioritet, enligt logiken att scoutkårerna ska erbjudas samma *eller liknande utbud, verktyg och tjänster oberoende av språk*. Många åtgärder, som här inte skilt omnämns, är sådana som innebär marknadsföring och mindre översättningsinsatser av FiSSc. För att FiSSc ska kunna producera sin andel av åtgärder krävs av centralorganisationen möjliggörande.

GRUNDUPPDRAGET

FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar, kårerna, och för att främja scoutarbetet på svenska i Finland. FiSSc upprätthåller ett kansli som till avtalade delar verkställer centralorganisationens tjänster så som kommunikation, medlemsinformation och medlemstjänster på svenska. Endast satsningarna för Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet 2022 lyfts fram här. Noteras bör att verksamheterna i viss mån går in i varann eftersom alla tjänster till medlemmarna produceras som en helhet av förbundet, modellen är resurseffektiv uttryckligen för att spara på begränsade person- och andra resurser.

Av FiSSc allokerade personalresurser för den ordinarie FS svenska verksamheten är de stora insatserna bland annat Kuksa-utveckling och rådgivning samt handledning, scoutprogrammet och dess satsningar på svenska, kommunikation och marknadsföring på webb och print, adventskalenderkampanjen och andra landsomfattande kampanjer.

De olika satsningar som förverkligats på svenska är direkt från SP-FS åtgärder för verksamheten 2022. De verkställda åtgärderna är alla ordinarie verksamhet, d.v.s. SP-FS hade inga projektfinansierade beställningar till FiSSc år 2022.

VERKSAMHETEN 2022 RAPPORT

Förbundets ledning (1. Järjestön johto)

- Vi bidrar till Finnjamboreens tvåspråkighet enligt överenskommelse med lägerorganisationen.
Gemensamma möten hölls under planeringen. FiSSc:s kansli bidrog med insatser för anmälningsblanketten och relaterade dokument. FiSSc hade ingen uttalad roll i projektet.
- Vi följer den finskspråkiga anställdorganisationens arbete och deltar i att ta fram nya modeller för den tvåspråkiga organisationens arbete.
På hösten kom de gemensamma kansliinternna avstämmningarna igång igen efter en paus. Den verksamhetsområdesvisa kommunikationen fungerar men direkt några modeller för tvåspråkighet har vi ännu inte arbetat med utan återstår att göra. Det pågående samarbetsutredningsarbetet bidrar till att ta fram dylika.

- Vi följer upp och bidrar till att Kuksas funktioner för sökande av utmärkelsetecken fungerar även på svenska.
Kuksa funktionen för ansökan om utmärkelsetecken fungerar i sin helhet tvåspråkigt. Vi fortsätter att följa med uppdateringar och ser till att funktionerna även framöver fungerar lika på svenska.
- Vi utvecklar fortsättningsvis våra arbetssätt och processer för att förbättra frivilligarbetet i scouterna.
Processerna för uppdrag har setts över och arbetet fortsätter. Såväl en fortsatt anpassning till realiteter behöver göras och introduktion, handledning och motivationssäkrande förbättras.
- Vi resurserar för vår tillväxtplan med åtgärder, stödsinsatser och uppföljningsplan som är anpassad till kårernas realiteter i Svenskfinland.
Tillväxt har varit ett centralt ämne inom FiSSc under hela året 2022. Ämnet har hållits framme under Scoutledarträffar, i vår sociala media och i kommunikation med kårerna. En tillväxtstrategi för förbundet är under utveckling. Aktivt stöd och synlighetsarbete har gjorts med för tillväxt/medlemsutveckling riktade anställdkrafter.
- Vi följer nysatser inom intagning och rekrytering till scouterna. För intagning och övrig rekrytering är det nödvändigt att FiSSc styr och gör upp egna strategiska planer eftersom det är enda sättet att lyckas i en omvärld som inte ser exakt lika ut som på finska. FiSSc leder arbetet själv på svenska.
FiSSc har följt med och implementerat de delar av nysatser som känts relevanta på svenska. Rekryteringsinsatserna var ett fokusområde under året och ytterligare satsningar görs 2023. Såväl förbundet som kårerna arbetar vidare med aktiv rekrytering.
- Vi utvecklar samarbetet mellan Finlands Scouter och FiSSc. Stora utvecklingsprojekt påverkar obehagligt samarbetet och nya former av samarbete och modeller för samarbete behövs för att ett smidigt och ändamålsenligt samarbete ska kunna bedrivas från båda parter. Samarbetsavtalet uppdateras.
Samarbetsutredningsgruppen har rapporterat mellanresultat och fortsätter med sitt arbete att hjälpa organisationerna att kommunicera och hitta samsyn på centrala aspekter av samarbetet. Arbetet fortsätter.

Går övervägande in under Medlemsutveckling i FiSSc (2. Aluetyö)

- Vi synliggör och marknadsför tillfällen och material för att uppmuntra kårerna att ta till sig nya former av scouting och främja såväl mångfald som tillgänglighet i verksamheten.
Vi har erbjudit workshop i mångkulturell scouting och marknadsfört material för olika former av scouting. Ett nytt program för vuxenscouting och familjescoututbildning har utbildats två gånger under året. Webbutbildningen Social tillgänglighet har översatts och gjorts tillgänglig för kårerna.
- Vi fortsätter att utveckla coachsystemet för att göra det tillgängligt för alla våra kårer och för att coachernas insatser ska stöda det gemensamma scoutarbetet.
Coachsystemet slopades i FiSSc eftersom det trots försatser inte fanns förutsättningar att få det att fungera. Kårstödsgruppen har under 2022 arbetat med direkt kårstöd. Det här genom att se vilka kårer som kan ha nytta av extra stöd och hjälpt dessa med sina utmaningar.
- Vi arbetar för tillväxt och har en anpassad plan för hur tillväxt i de svenska kårerna stöds av förbundet.
En tillväxtstrategi är under arbete i förbundet. FiSSc:s medlemsutvecklingskoordinator har arbetat med tillväxt utgående från FS Svenska och FiSSc:s verksamhetsplan med mätbara mål.
- Vi utvecklar Chefsposten och övrig kommunikation till chefer och kårledningar.
Förbundets utskick till kårledare har setts över och delvis samma och delvis olika material riktas enligt målgrupp. Utskickens genomslagskraft följs upp och läsarrespons beaktas i vidare utvecklingsarbete.
- Vi producerar, översätter och implementerar material kring mångfald och tillväxt.

FiSSc har aktivt producerat, översatt och implementerat material kring mångfald och tillväxt. Bland annat omfattande material på webbsidorna har tagits fram och synliggjorts till kårerna.

- Vi informerar om ”partion iltateet” och arrangerar egna kvällsteer på svenska. Under årets arrangerades 9 kvällsteer med ett varierande utbud av teman. Delta garantalet varierade från tre till nio personer.
- Vi följer upp åtgärder för att göra scouting till en klubbverksamhet i anslutning till skolor. Medlemsutvecklingskoordinatoren har deltagit i seminarium kring Finlandsmodellen. Alla svenskspråkiga kommuner har kontaktats och också kårer i dessa kommuner har erbjudits möjligheten. En tvåspråkig klubb har startat i Öja och en klubb planerades i Jakobstad som pga. för få barn inte startade.
- Vi identifierar potentiella områden för nya kårer och stöder grundandet av nya kårer. En ny avdelning är uppstartad i Malax, planen är att den utvecklas till en egen kår. Arbetet med att identifiera och arbeta för livskraftiga kårer på både nya och gamla områden fortsätter.

Ekonomi (3. Digi ja talous)

- Vi bidrar med det som behövs för att digitala tjänster ska vara tvåspråkiga och även fungera för FiSSc. Om FiSSc:s roll enbart innebär översättning föreligger risken att verktygen inte är användbara för FiSSc framöver.
FiSSc har resurserat både anställd- och frivilliginsatser för utvecklingsarbetet med scoutingens elektroniska system, Paju. Ett kontinuerligt arbete görs med de verktyg vi för närvarande har.
- Vi deltar i det nya medlemsregistrets planering redan i initialskedet. FiSSc fungerar som konsult för det svenska.
FiSSc har resurserat både anställd- och frivilliginsatser för utvecklingsarbetet med scoutingens elektroniska system, Paju.
- Vi fortsätter arbetet med att se till datasäkerhet och personintegritet både i förbundet och i kårerna.
Arbetet är fortlöpande där FiSSc under året fortsatt arbetet med datasäkerhet i förbundet och kårerna.
- Vi utnyttjar statistikdata för faktabaserat beslutsfattande och för att utveckla verksamheten.
FiSSc följer upp data kring strategiska frågor och försöker i allt högre grad ta in faktaunderlag i beslutsprocesserna.
- Vi deltar i utvecklingen av adventskalenderkampanjen och förverkligar kampanjen på svenska.
Adventskalenderkampanjen förverkligas årligen till centrala delar tvåspråkigt. En ny utbildningsplattform i Moodle förverkligades på finska och svenska så att julkampanjcheferna på egen hand kan ta del av allt de behöver veta inför uppdraget som kampanjchef. Moodlen hann inte på svenska få en större betydelse ännu det här året.
- Vi marknadsför Scoutingens vänner och ser till att upplägget fungerar även för den svenska scoutverksamheten.
FiSSc deltog i Scoutingens Vänner kampanjerna där vi producerade svenskspråkiga texter för kampanjen samt lyfte inlägg i våra egna sociala media kanaler.
- Vi följer upp utvecklingen av scouternas informationssystem och står för det svenska förverkligandet samt följer upp att det fungerar även för de svenska medlemmarna (Kuksa, Scout-ID och O365).
Arbetet är fortlöpande och sker kontinuerligt i samarbete med Finlands Scouter.
- Vi följer upp utbildningar och verktyg för kårerna och ser till att de svenska kårerna har tillgång till det de behöver.

FiSSc förverkligar utbildningar enligt arbetsfördelningen som gjorts upp (Sopu). Kårernas önskemål och behov beaktas i utbudet. Dessutom har FiSSc beställningskurser som kårerna kan beställa. En del utbildningar som inte arrangeras av FiSSc görs med stöd från FiSSc om det behövs material på svenska. Utbildningsmaterial uppdateras an efter så att det motsvarar det finska.

- Vi följer upp och deltar i olika kartläggningar och enkäter enligt ändamålsenlighet. Alla större enkäter och förfrågningar som gjordes under året har gjorts även till målgrupper i FiSSc.
- Vi samarbetar med de finlandssvenska förbunden i ungdomsrelaterade frågor. FiSSc har deltagit i nätverksträffar med svenska förbund med ungdomsarbete som en del av verksamheten. FiSSc har även presenterat scouting och scouternas sätt att arbeta med bland annat rekrytering och ekonomihantering vid flera tillfällen under året.

Går övervägande in under Scoutprogram och fostran i FiSSc (4. Kansainvälistet yhteydet, 5. Kasvatus)

- Vi följer upp uppdateringar i scoutprogrammet och ser till att de även konkretiseras i programmet på svenska.
Det uppdaterade explorerscoutprogrammet är översatt och publicerat, de nya familjescoutaktiviteterna som publicerades under sommaren/hösten 2021 på finska är översatta och publicerades på hösten, det uppdaterade vargungeprogrammet är översatt och till stora delar publicerat. De sista delarna publiceras i början av 2023.
- Vi förverkligar programsatsningen på svenska. Hållbarhetsfrågor har hög prioritet i och med FiSSc:s hållbarhetsprojekt och kårerna stöds aktivt att ta i bruk erbjudna verktyg.
Programsatsningen är översatt och lyfts regelbundet i FiSSc:s nyhetsbrev och på FiSSc:s some. Programsatsningen syns också i viss mån på åldersgruppernas evenemang.
- Vi följer upp att de ändamålsenliga redskapen för kårerna och scouterna även fungerar på svenska. Vi arbetar för att redskapen utnyttjas i kårerna.
Kompassen och scoutprogrammet.fi fungerar båda bra också på svenska. seppo.io innehåller en del svenskspråkigt material, men används antagligen väldigt lite. Redskapen synliggörs i olika sammanhang och kanaler, bland annat ordnades kvällste om kompassen i januari och utbildningskväll i november.
- Vi följer och uppdaterar sjöverksamheten, speciellt utbildningarna.
Vi har en kontinuerlig dialog mellan sjörådet och meripartiorhymä och har bra koll på vad som är på gång. Översättningen av sjösäkerhetsföreskrifterna sattes igång i december, och planen är att publicera dem under våren 2023. Vi väntar ännu på det slutliga utbildningsmaterialet.
- Vi producerar, deltar i och följer upp enkäter som berör programområdet.
• *Koettu kehittyminen*-enkäten till alla scouter/vårdnadshavare gick ut på två språk i maj.
- Vi ser till att kårerna får uppdaterade säkerhetsföreskrifter och implementerar dessa på svenska.
Säkerhetsbestämmelserna för scoutverksamhet till sjöss blev klara på finska i november (publiceras på finska under våren 2023). Översättning och lansering på svenska sker under våren 2023.
- Vi följer kampanjer och erbjuder dem på bästa sätt på svenska. För FiSSc är externa kampanjsamarbeten utmanande om de inte produceras tvåspråkigt.
Vi deltog aktivt i ekofasta-kampanjen och var med i samarbetet om Östersjödagen. #nomissedschooldays-materialet erbjuds och marknadsförs också på svenska.
- Vi marknadsför internationella läger, evenemang och utbildningar.
Kvällste hölls i november om internationell verksamhet i kårerna. Småskalig synlighet har också gjorts för internationella läger.
- Vi stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor.
Kvällste hölls i november om internationell verksamhet i kårerna. Utgående från tankarna under kvällsteet har internationella teamet fått många idéer för vidare arbete.

- Vi synliggör och marknadsför JOTA-JOTI och tillhörande stödmaterial.
JOTA-JOTI synliggjordes i Scoutposten.
- Vi synliggör internationella och nationella kampanjer, så som biståndsprojekt och ”inrikesinternationalitet”.
#nomissedschooldays synliggjordes.

Går övervägande in under Kompetensutveckling i FiSSc (6. Vapaaehtoistuki)

- Vi implementerar ledarskapsmodellerna att användas i kårerna.
Ledarskapsmodellerna lyfts fram i våra ledarskapsutbildningar. Förankringen i kårerna sker mest via dem som går utbildningar.
- Vi erbjuder våra ledare mentorskap inom ramen för FiSSc:s mentorprogram.
Tre adept-mentorpar var aktiva under 2022. Mentorgruppen som består av fem förtroendevalda leder mentorskapsarbetet i förbundet.
- Vi erbjuder utbildning i normkritik och för mångfaldshantering.
Introduktion till normkritiskt ledarskap ordnades för första gången som en tvådagars utbildning.
- Vi förverkligar Scoutledarens handbok på svenska.
Boken blev klar i december och publiceras i elektroniskt format.
- Vi marknadsför TG för våra ledare och arbetar för att öka intresset för högre scoutledarutbildning.
Vi har marknadsfört och synliggjort TG-utbildningen i FiSSc:s sociala medier. Ledare uppmuntras att söka till utbildningarna och ett svagt ökande intresse kan utläsas.
- Vi följer utvecklandet av digitala plattformar för utbildare och ser över behovet till motsvarande på svenska.
Inga nya digitala plattformar för utbildare har tagits i bruk men vi följer med arbetet och diskussionerna kring ämnet.
- Vi för scoututbildningarna in i Koski-systemet.
Arbetet har inte ännu påbörjats men vi följer med FS processer och arbete kring det.
- Vi fortsätter att utveckla och marknadsföra Open Badges och benchmarka med andra förbunds motsvarande.
Under våren var FiSSc med i en arbetsgrupp ledd av Svenska Folkskolans vänner som tog fram nya Finlandssvenska kompetensmärken för ordförande, kassör och sekreterare. FiSSc bidrog med sin erfarenhet och hoppas med de gemensamma märkena få en större spridning på Open Badge arbetet.
- Vi arbetar för att synliggöra i scouterna erhållen kompetens och kunskap och synliggöra den.
Vi lyfter fram validerade utbildningar, Open Badge mm. från helheten “visa vad du kan”.
- Vi arbetar vidare med att möjliggöra för nya vuxna att framgångsrikt komma med i scoutverksamheten.
Modeller för vuxenpatruller, rekryteringstillfällen för vuxna och synlighet för vuxna i scouterna har tagits fram och gjorts under året. Intagningen av vuxna har ökat något.
- Vi deltar i den förnyade Bästa stället för frivilligarbete -enkäten, marknadsför den aktivare än tidigare till våra ledare och följer upp resultaten tillsammans med våra grupper och kårer.
Enkäten synliggjordes i Kårposten, Chefsposten och i FiSSc:s sociala medier. Totalt 121 som uppgav att de var FiSSc förtroendevald eller kåraktiv svarade på enkäten. 2021 var det totala antalet 117 så en liten ökning för 2022.
- Vi ser till att nya funktioner i Kuksa, som gynnar kårerna, finns på svenska.

Arbetet är fortlöpande och FiSSc arbetar kontinuerligt med att utveckla registret tvåspråkigt.

- Vi förverkligar vuxenrekryteringskampanjen på svenska.
Kampanjen har förverkligats på svenska. Få kårer har ordnat egna rekryteringstillfällen men FiSSc har genomfört tre egna större rekryteringstillfällen runt om i Svenskfinland. Kampanjen har haft stor synlighet på sociala media.
- Vi marknadsför och följer upp satsningar kring VBL och uppmuntrar unga ledare att ansöka till utbildningen.
Vi har marknadsfört och synliggjort VBL i FiSSc:s sociala medier.
- Vi deltar och förverkligar på svenska enligt behov enkäter och kampanjer.
Under året har enkäter och kampanjer gjorts kontinuerligt enligt behov.

Går övervägande in under Kommunikation och samhällsrelationer i FiSSc (7. Viestintä ja markkinointi, 8. Yhteiskuntasuhteet)

- Vi gör en Bli scout-kampanj i januari och i början av hösten som stöd för kårernas intagning.
Kampanjen genomfördes lite mindre i januari och stort under sommaren och början på hösten genom inlägg på sociala medier och betald marknadsföring.
- Vi producerar innehållet till det svenska materialet för Lilla Scoutveckan och Skolkampanjen.
*Vi förverkligade Lilla scoutveckan på svenska.
79 svenskspråkiga förskolegrupper med totalt 1475 barn var anmälda till kampanjen. FiSSc koordinerar Äventyrsveckan (skolkampanjen) i egen regi 2022 (precis som 2021).*
- Vi stärker det svenska materialet i digitala medier, speciellt på scout.fi.
Under året har satsningar gjorts för att göra mer klarspråkiga och lättillgängliga sidor. Verktuget Gutenberg togs i bruk samtidigt av FS och FiSSc.
- Vi är med om att utveckla innehåll och ta i bruk digitala medier i samråd med det övriga scoutfältet och anpassar då det inte går att enbart översätta.
Inga nya verktyg har tagits i bruk under året men FiSSc deltar i diskussioner och följer med arbetet för att utveckla nya verktyg.
- Vi deltar i kampanjer och satsningar eller anpassar dessa vid behov för att fungera i den finlandssvenska omvärlden.
FiSSc deltog eller producerade material under året för Veckan mot rasism, Fredsveckan, Scoutveckan och Hållbarhetsveckan.
- Vi ger ut den svenskspråkiga scouttidningen Scoutposten, den utkommer fyra gånger under året som papperstidning och finns elektroniskt på Issuu.
Tidningen hade under året en aktiv och fungerande chefredaktör och redaktion. Innehållet i tidningarna var varierande och inspirerande. Tidningen utkom med fyra nummer.
- Vi stärker kunnande inom marknadsföring och kommunikation hos såväl frivilliga som anställda.
Frivilliga och anställda har uppmuntrats att delta i utbildningar som erbjuds för scoutfältet och av Förbundsarenan. Anställda hade en workshop kring social media synlighet på våren och inledde en process kring tonläge i december.
- Vi utnyttjar erbjudna utbildningar i mån av möjlighet.
Alla centrala utbildningar synliggörs och FiSSc uppmuntrar medlemmar att delta i det utbud som finns.
- Vi stöder och uppmuntrar kårerna att ha fungerande webbsidor.
Kårerna har fått påminnelser, tips och info om vikten av fungerande webbsidor. För ändamålet används FiSSc:s olika kanaler (bl.a. Chefsposten, Kårposten, artikel på Scoutmedier).

- Vi utreder om imageundersökningen kan ge resultat för det svenska eller om en motsvarande borde göras skilt.
Imageundersökningen har inte avancerat under året.
- Vi ger ut Kårposten till kårerna.
Kårposten utkom sex gånger under året, varav två nummer (maj/november) skickades med ett bredare utskick till alla över 18-åriga medlemmar, det så kallade ledarbrevet.
- Vi stöder verksamhetsområdena i FiSSc att förbättra kommunikationen.
Uppmuntran till grupperna att berätta om vad som är aktuellt i gruppen och gärna visa aktivt på social media vad enskilda förtroendevalda gör i sina uppdrag. Kommunikationskalendern är ett verktyg för alla i FiSSc.
- Vi förverkligar och stöder kampanjer på svenska.
FiSSc har förverkligat FS kampanjer på svenska.
- Vi arbetar med hållbarhet aktivt och samarbetar så långt det går med motsvarande projekt i FS.
Under året togs ett utbildningsmaterial för kårerna fram, materialet finns i sin helhet på webben och kan även utnyttjas av andra än kårerna. Hållbarhetsfrågorna syntes aktivt under hela året med tips och marknadsföring för certifikatet Hållbar scoutkår.
- Vi tar fram en hållbart ledarskap-utbildning på basen av deltagande i svenska scouternas motsvarande utbildning.
En veckoslutsutbildning tog fram och piloterades i september. Materialet finns i sin helhet på webbsidorna och enskilda övningar kan tas in i olika sammanhang som workshoppar. Främst är materialet tänkt att utnyttjas i kårernas egen verksamhet men valda delar kan tas in i förbundets verksamhet.
- Vi stöder kårerna att ta i bruk Hållbar scoutkår-certifikatet och göra hållbarhetsplaner.
Kårerna erbjöds workshoppar och tips längs med hela året för hur ta i bruk certifikatet. 16 kårer hade vid slutet av året fått certifikatet.
- Vi utvecklar påverkansarbetet för egen del, gärna i nära samarbete med Finlands Scouter.
FiSSc har haft en aktiv roll i Förbundsarenans arbete för att förbättra svenskspråkiga förbunds påverkansarbete. Valsynliggörande är en del av samhällsombudets arbete även på svenska.
- Vi synliggör utbildningar, träffar och tillfällen för våra ledare och uppmuntrar dem att delta över språkgränsen.
Finlands Scouters utbildningar marknadsförs och speciellt förtroendevalda uppmuntras att ta del av de gemensamma utbildningar och träffar som arrangeras.
- Vi tar i bruk och utnyttjar scouternas CRM-system.
I slutet på maj inledde FiSSc arbetet med att ta i bruk CRM systemet. Arbetet framskrider långsamt.

RESULTAT

Den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten finansieras delvis med stöd av ett understöd från centralorganisationen till Finlands Svenska Scouter, i enlighet med det gällande samarbetsavtalet. Grundfinansieringssumman för 2022 var enligt budget 338 545 euro (2021: budget 358 192 e och utfall 347 525 e) men utföll 26 478 euro högre, totalt 365 023 euro. Summan justeras under slutet av budgetåret mot förverkligade kostnader i Finlands Scouter.

För år 2022 hade Finlands Scouter inga skilda projektunderstöd.