

Godkänd av höstmötet 30.10.2022

FINLANDS SVENSKA SCOUTERS VERKSAMHETSPLAN 2023

INLEDNING

Finlands Svenska Scouter rf:s (FiSSc) främsta uppgift är att stöda kårerna för att de ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och öppna upp verksamheten för nya medlemmar. För detta ändamål har förbundet en förbundsstyrelse, en förtroendemannaorganisation och personal (hädanefter "vi"). Tillsammans jobbar vi för att alla kårer ska må så bra som möjligt. Vi erbjuder alla ungdomar färdigheter att förändra världen genom att ge dem högklassig scoutverksamhet. Scoutverksamheten fostrar dem till lokalt, nationellt och internationellt aktiva, ansvarstagande och självständiga samhällsmedlemmar med ett sunt förhållningssätt och balanserad livsstil.

Verksamhetsplanen år 2023 bygger på scoutingens nationella strategi 2021–2026 och utgår från strategins tre tyngdpunkter: scoutingen växer, scouting ger färdigheter för livet och scoutingen är det bästa stället för frivilligarbete. Genom dessa tyngdpunkter kan vi bygga en gemenskap och sprida scoutingens budskap åt fler barn och unga och ge dem viktiga färdigheter. Samtidigt får våra vuxna frivilliga bättre resurser att trivas och orka med lämpliga uppdrag av lagom storlek. Vi arbetar tillsammans för att uppnå dessa mål på alla nivåer, och jobbar aktivt för att hjälpa kårerna att inse vikten av dessa mål för att deras egen verksamhet ska må bra.

I enlighet med samarbetsavtalet med Finlands Scouter (FS) förverkligar FiSSc även Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet (hädanefter FS svenska). Denna beskrivs skilt och kompletterar den här verksamhetsplanen.

Verksamhetsplanen 2023 konkretiseras i en skild åtgärdstabell, där förbundets grupper beskriver sin andel av förbundets gemensamma arbete för att förverkliga verksamhetsåret 2023, samt utvärderar åtgärderna efterhand. Åtgärdstabellen inbegriper även de åtgärder som härrör från FS svenska verksamhetsplan.

SCOUTINGENS STRATEGI 2021-2026



1. SCOUTINGEN VÄXER

Vi arbetar för att allt fler barn och unga med olika bakgrund och förutsättningar ges möjlighet att komma med i scouterna och får en meningsfull hobby, där de trivs, upplever en känsla av samhörighet och får utvecklas och lära sig. Det går bra att börja scouta i alla åldrar och att bli en del av scoutgemenskapen.

Målsättning	Mätare
Medlemsantalet i förbundets kårer ökar.	Medlemsantalet i Kuksa.
Vi når ut till nya målgrupper och rekryterar medlemmar i alla åldrar.	Åldersfördelningen bland nya medlemmar i Kuksa.
Minst en ny kår eller avdelning grundas.	Antal kårer / avdelningar i FiSSc, ses i Kuksa.
10 kårer erbjuder en ny form av scouting (FS strategimätare)*	Antal kårer som erbjuder nya former av scouting, enligt svar i årsrapporten/Kuksa.
6 scoutklubbar förverkligas på svenska inom ramen för Finlandsmodellen.*	Antal scoutklubbar på svenska.
Våra evenemang är mera tillgängliga och staber använder sig av tillgänglighetsverktyget.	Antal evenemang som använt tillgänglighetsverktyget.

Vi stöder kårernas livskraft och sporrar utveckling med riktat stöd

- Vi håller kontakt med kårerna och ger dem riktat stöd enligt deras behov för att hjälpa dem att utveckla och öppna upp sin verksamhet och ta emot fler medlemmar. Exempel på riktat stöd är kårbesök och övrig personlig kontakt med kårerna, ringruna, kårkortet och exit-undersökningen.
- Vi utnyttjar kvalitetsverktyget i stödet till kårerna och handleder dem i att använda det för verksamhetsutveckling.
- Vi uppmuntrar och stöder aktivt scoutkårerna att varje år ta in nya medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar och i olika åldrar samt att erbjuda dem bra scoutverksamhet enligt kårens möjligheter.
- Vi uppmuntrar kårerna att samarbeta med andra kårer genom att sänka tröskeln för kommunikation och utveckla nya kontaktytor mellan kårer. Vi uppmuntrar också kårerna att inleda eller utveckla samarbeten med olika organisationer.

Vi stöder kårerna i rekrytering

- Vi förverkligar kampanjer för olika målgrupper för att locka nya personer att prova på scouting och att bli medlemmar (t.ex. bli scout-kampanj, förskolekampanj, vuxenrekryteringskampanj). *
- Vi stöder kårerna i deras eget rekryteringsarbete och marknadsföring till exempel via diskussionstillfällen, workshoppar och material. Vi utvecklar metoder för tillgänglig marknadsföring och kommunikation.
- Vi ger individuellt stöd till kårer för vuxenrekrytering på lokala jippon och evenemang (rekryteringsturné).
- Vi uppmuntrar kårerna att ta in 7-åringar till veckoverksamheten.
- Vi fortsätter att utveckla och implementera FiSSc:s egen modell av tillväxtråning för kårer.*
- Vi arbetar för att få med nyfinländare i scouting.*

Vi utvecklar nya former av scoutverksamhet

- Vi uppmuntrar kårerna att börja med eller utveckla former av scoutverksamhet som är nya för kåren. Exempel på nya former av scouting är familjescouting, scoutkompisverksamhet, vuxenscouting och seniorscouting. Kårerna kan också rikta in sig på någon ny specialisering som paddling eller cykling.*

- Vi vidareutvecklar familjescoutingen och erbjuder stödmaterial och utbildning för familjescoutledare.
- Vi hjälper kårer att ordna scoutklubbar inom ramen för Finlands-modellen med programmaterial, kontaktuppgifter och rådgivning.*
- Vi använder ett tillgänglighetsverktyg för att öka och synliggöra tillgängligheten på våra kurser och evenemang.*

Vi utvecklar samarbeten med andra organisationer

- Vi utvecklar existerande samarbeten och vi inleder nya samarbeten med finlandssvenska och andra organisationer. Särskilt påbörjas och utvecklas samarbeten med organisationer som har erfarenhet av och expertis inom mångfalds- och integrationsfrågor (t.ex. SAMS, MIELI, Luckan, Folkhälsan).
- Med hjälp av våra samarbetspartner sporrar vi förbundet och stöder kårerna att bredda och öppna upp sin verksamhet och ta emot medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar.

2. SCOUTING GER FÄRDIGHETER FÖR LIVET

Scouting fostrar barn och unga till aktiva och självständiga medborgare som har färdigheterna och modet att agera då det behövs och påverkar sitt samhälle och världen. Genom att vara med i scouterna och ta del av scoutprogrammet och scoututbildningen lär den unga sig mångsidiga färdigheter och utvecklas kontinuerligt. Den ungas välmående, kompetens och självkänsla stärks och hen hittar sin plats i samhället. Via scoutingen får den unga färdigheter som behövs också de kommande årtiondena, samt förmågan att anpassa sig till förändringar och påverka missförhållanden.

Målsättning	Mätare
Kårerna förverkligar scoutprogrammet och utnyttjar den bredd som finns i det.	Antalet sigill (åldersgruppernas avslutningsmärken) som delas ut i kårerna, enligt årsrapporterna och Finlands scouters statistikverktyg (Piiriviisari, Piiriseloste).
Kårerna och FiSSc utnyttjar programmaterial såsom programsatsningen <i>Från ord till handling</i> i samband med ökad fokus på hållbarhet inom FiSSc.	Kårernas svar i årsrapporten.
Våra evenemang har deltagare från en stor del av kårerna och responsen är positiv.	Antalet deltagare och antal representerade kårer på FiSSc:s evenemang. Vi följer upp sammanställningarna av responsen från evenemangen.
Vi utvecklar nya verktyg och metoder för att främja hållbarhet inom scoutingen.	Antal nya verktyg för klimatfostran och samhällspåverkan som har tagits i bruk.

Scoutprogrammet ger verktyg att lyckas

- Vi stöder kårerna att fördjupa användningen av scoutprogrammet, genom att känna igen på vilken nivå de olika kårerna behöver stöd och agera enligt det.*
- Vi skapar konkreta verktyg och material som stöder kårens åldersgruppsverksamhet, t.ex. färdigt planerade möten och lektips.
- Vi vidareutvecklar olika former av digitala lösningar både på förbunds- och kårnivå.*
- Vi arbetar vidare på att visa våra scouter hur de kan synliggöra vad de lärt sig inom scoutingen; för sig själva, i sin skolgång eller utbildning, då de söker jobb eller i arbetslivet.*
- Vi tar i bruk den nya upplagan av Scoutledarens handbok.

Ett mångsidigt evenemangsutbud ger kompetens och skapar gemenskap

- Vi arrangerar mångsidiga färdighetsutbildningar, bland annat högklassiga ute- och sjökurser, och våra åldersgruppsevenemang innehåller alltid en utbildande aspekt. På kurserna implementeras våra 10 kvalitetspunkter och tillgänglighetsverktyget i växande grad. *
- Vi marknadsför våra kurser och evenemang aktivt och mångsidigt så att så många som möjligt nås av informationen och allt fler scouter kan delta.
- Vi ordnar fortbildning för våra scoutledare i form av workshoppar, FiSSc:s kvällste, beställningskurser mm.
- Vi ordnar Nothamn VIII 2023. Lägre är öppet för alla intresserade och erbjuder varje scout möjlighet att lära sig något nytt. Lägre bidrar till att skapa gemenskap, nya kontakter och utveckla samarbete mellan kårer och scouter.
- Vi fortsätter förankra processen för områdesläger 2024 och fortsätter förberedelserna.
- Vi samarbetar över språkgränserna med såväl Finlands Scouter som ett flertal finska distrikt kring arrangerandet av kurser och evenemang: Finlands Scouters explorevenemang EXPLO, tvåspråkig vandrings-TG, tvåspråkig scoutledargrundutbildning tillsammans med Lounais-Suomen Partiolaiset, samarbete med Finlands Scouter om normkritiskt ledarskap. *

Tillsammans påverkar vi för att bidra till en bättre värld

- Vi utvecklar och implementerar verktyg, strategier och sätt att jobba för att på ett mer konkret sätt motarbeta klimatförändringen, och utvärderar för att kunna förbättra vår insats.
- Vi deltar i utvecklingen av Hållbar scoutkår-certifikatet och fortsätter att uppmuntra kårer att ansöka om det, så att hälften av våra kårer skulle ha det tills årets slut. *
- Vi erbjuder en kurs i hållbarhet för våra kårer.
- Vi beaktar såväl social, ekonomisk som ekologisk hållbarhet i all vår verksamhet.
- Vi marknadsför programsatsningen för 2022–2023 med temat Agenda 2030.*
- Tillsammans med Finlands Scouter vill vi lyfta fram den fredsfostran som finns i scoutprogrammet. *
- Vi samarbetar med andra organisationer och tar en aktiv roll i påverkansarbetet för frågor som är viktiga för scouterna. Vi stöder kårerna i det lokala påverkansarbetet.
- Vi stöder evenemangsstaber att fatta klimatsmarta val.
- Vi gör påverkansarbete på svenska inför riksdagsvalet. *

3. SCOUTING ÄR DET BÄSTA STÄLLET FÖR FRIVILLIGARBETE

För att försäkra FiSSCs utveckling och scoutverksamhet för barn och unga, erbjuder vi en allt mer betydelsefull gemenskap och meningsfulla uppdrag åt frivilliga inom scoutingen. Uppdragen blir meningsfulla av ett tydligt syfte och möjlighet till personlig utveckling, t.ex. genom kompetenshöjande utbildningar. Frivilliga ska känna sig uppskattade och trygga i sina uppdrag genom en stark tack-kultur och fortsatta satsningar på medvetenhet om och utbildningar inom mental trygghet.

Målsättning	Mätare
Alla frivilliga inom scoutingen upplever att de får stöd i sina uppdrag och trivs i dem.	“Bästa stället”-enkäten.
Majoriteten av kårerna i FiSSc implementerar chefstriomodellen	Andel kårer med chefstrio i Kuksa.
Andelen fyllda förtroendeuppdrag i FiSSc ökar.	Andel fyllda uppdrag.
Vi stöder cheferna i deras uppdrag.	Antalet ledare som gått chefsutbildningen och deltar i chefsträffar.
FiSSc:s utbildningar lockar allt fler.	Antal deltagare på utbildningar.

	Andel utbildningar som inhiberats p.g.a. lågt deltagarantal.
Tack-kulturen utvecklas inom kårerna och antalet kårer som delat ut utmärkelsetecken ökar.	Antalet utdelade utmärkelsetecken per kår
Scoutledarträffarna lockar ledare från alla orter med FiSSc-kårer.	Deltagandet i scoutledarträffar.

Vi arbetar för att främja hållbara och inspirerande uppdrag

- Vi ökar användningen av handslagsbottnarna i förbundet och uppmuntrar fortsättningsvis kårerna att utnyttja dem. Via handslagen kan vi erbjuda tydliga uppdragsbeskrivningar, hitta flexibla lösningar för ledaren att fungera i uppdraget och stöda personen vidare på sin scoutstig.
- Konceptet för scoutledarträffarna utvärderas och utvecklas så att de också intresserar yngre och nya ledare, t.ex. genom att pröva något helt nytt på vissa av träffarna.
- Fördelarna med chefstriomodellen synliggörs och poängteras i flera sammanhang och vi ser till att allt fler kårer tar chefstrion i bruk. Vi ordnar ett nytt evenemang, chefsdag, som ger erkännande åt chefernas betydelse.
- Alla erbjuds introduktion till sitt frivilliguppdrag. Beroende på uppdraget kan introduktionen omfatta utbildning, handledning av personen som tidigare haft uppdraget eller fortbildning. Det finns tydliga uppdragsbeskrivningar som stöd.
- Via FiSSc:s mentorprogram får allt fler ledare i FiSSc stöd i sina uppdrag och får utveckla förmågan att reflektera över det egna ledarskapet.
- Vi erbjuder utbildningar och fortbildningar som stöder scoutens självutveckling och livslånga lärande, t.ex. en kurs i normkritiskt ledarskap.
- FiSSc:s utbildningar kombineras med en motivationshöjande bit.
- Vi ger, genom sammanställning eller utveckling av nytt material, stöd åt de vuxna som börjar i scouterna i deras nya uppdrag.
- Alla förtroendevalda inom FiSSc ges möjligheten att träffas minst två gånger under verksamhetsåret.

Vi bygger på en stärkt gemenskapskänsla och tack-kultur

- Vi ordnar ledarrekreation och kamratstöd för att inspirera och stärka gemenskapskänslan inom FiSSc. Rover- och Ledardagarna samlar förbundets aktiva roverscouts och ledare till en helg av inspiration och gemenskap.
- Vi uppmuntrar kårer att ordna ledarrekreation för så många av sina ledare som möjligt, i kåren eller i samarbete med andra kårer.
- Vi arrangerar FiSSc kvällste online för att erbjuda kamratstöd och information om aktuella teman för scoutledare.
- Vi arbetar för att utveckla tack-kulturen i kårerna, t.ex. genom att uppmuntra användningen av tack-pinsar, regelbundet lyfta fram tack-kulturens betydelse i förbundets kommunikation och stöda grundandet av utmärkelseteckenskommittéer inom kårerna.
- Vi fortsätter att förankra Tryggt Tillsammans-anvisningarna.
- Vi ger stöd till kårernas trygghetspersoner enligt deras behov. Vi arbetar för att få alla kårer att utse minst en trygghetsperson och att stärka trygghetspersonens roll i kåren. *

Mångsidiga uppdrag och öppen rekryteringsprocess

- Rekryteringsprocessen inom FiSSc är tydlig och öppen. Styrelse-, grupp-, stabs- och projektuppdrag marknadsförs transparent, så att alla har lika möjligheter att ansöka om uppdrag.
- Det är tydligt vem som ger stöd i vilket uppdrag i FiSSc. Alla förtroendevalda har rätt till personlig utveckling och stöd i sitt uppdrag.

- Vi uppmantrar, främst i samband med handslagsdiskussionerna, till rotation av uppdrag i förbundet och i kårerna samt till friheten att söka uppdrag flexibelt och enligt intresse.

4. ÖVRIGT

- Vi förverkligar den nationella Adventskalenderkampanjen på svenska och utvecklar vår kampanj tillsammans med kårerna. *
- Vi ser över hur förbundets kommunikation fungerar och utvecklar den kontinuerligt. Vi upprätthåller och utvecklar förbundets alla kommunikationskanaler, samt testar nya former av kommunikation. Våra regelbundna utskick är: Scoutposten, Kårposten, Chefsposten och Ledarbrevet. Dessa kompletteras med riktade utskick, t.ex. evenemangskick, e-post och Whatsapp-grupper.
- Vi utvecklar samarbetet med Finlands Scouter.*
- Vi inleder planeringen av FiSSc 50 år, som infaller 2025
- Arbetet med att utveckla systemet för medlemsfakturering med fokus på kårernas välbefinnande fortsätter.
- Vi arbetar för att ta i bruk ett lämpligt system (CRM) för systematisk uppföljning av kontakten med kårerna.

Punkter markerade med * är sådana som delvis går in i åtgärder som finns listade i FS svenska verksamhetsplan.

Kompletterande material (inte för behandling på höstmötet):

Åtgärdstabellen, föreligger inte ännu i oktober 2022.

Händelsekalender 2023

Stjärnkartan 2023–2029

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet 2023