

PLAN FÖR FINLANDS SCOUTERS LANDSOMFATTANDE SVENSKSPRÅKIGA VERKSAMHET 2023

INLEDNING

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter rf (FiSSc) och Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (SP-FS). **I enlighet med samarbetsavtalet följer planen SP-FS strategi och de strategiska målsättningarna är de samma i hela Finlands Svenska Scouters verksamhet.**

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet är en del av Finlands Svenska Scouters verksamhetsplan 2023 och Finlands Scouters verksamhetsplan 2023.

De olika åtgärderna vi föreslår att förverkligas tvåspråkigt eller som skilda insatser på svenska är i enlighet med SP-FS åtgärder för verksamheten 2023 eller sådana som redan tidigare producerats för de finskspråkiga kårerna. Detta är en sammanfattning på åtgärderna inom ramen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten och kompletterar FiSSc egen verksamhetsplan för 2023. De olika åtgärderna avstäms mellan FS:s och FiSSc:s representanter under året och följs upp av FiSSc:s förbundsstyrelse längs med året. Åtgärderna kan justeras då ny information förutsätter det, förutsatt att det är ändamålsenligt och praktiskt möjligt. Sådana åtgärder vars målgrupp är scoutkåerna har högsta prioritet, enligt logiken att scoutkåerna ska erbjudas samma eller liknande utbud, verktyg och tjänster oberoende av språk. Många åtgärder, som här inte skilt omnämns, är sådana som innebär marknadsföring och mindre översättningsinsatser av FiSSc. För att FiSSc ska kunna producera sin andel av åtgärder krävs av centralorganisationen möjliggörande d.v.s. rätt riktad och tajmad kommunikation och kontinuerlig dialog om åtgärder och i en del fall möjliggörande åt FiSSc att i egenskap av tvåspråkighetssakkunnig delta i beredningen av ärenden.

FiSSc:s kansli erbjuder de svenska kårerna förbundsservice på svenska i alla samma frågor som de finska erhåller service och de anställda samarbetar kring viktiga frågor med Finlands Scouters anställda med centralorganisationsuppgifter. Förtroendevalda avstämmer och uppdaterar varann om viktiga frågor och satsningar. FiSSc bidrar med expertis kring tvåspråkighetsaspekter och sakkunskap gällande hur det svenska lönar sig att lösa i olika sammanhang eftersom FiSSc som förbund inte alltid har exakt samma system för skötandet av alla angelägenheter. Finlands Scouter förutsätts möjliggöra detta, för att spara på de begränsade resurser som finns och göra det gemensamma arbetet smidigt.

Inför år 2023 har samarbetet och processer följts upp av en samarbetsgranskingsgrupp vars rekommendationer för det fortsatta samarbetet under 2023 följs upp och implementeras enligt vad som överenskomms.

Av FiSSc allokerade personalresurser för den ordinarie FS svenska verksamheten är de stora insatserna bland annat Kuksa-utveckling och rådgivning samt handledning, scoutprogrammet och dess satsningar på svenska, kommunikation och marknadsföring på

webb och print, adventskalenderkampanjen och andra landsomfattande kampanjer, inte minst insatser för att öka antalet scouter som scoutar på svenska. Därutöver kommer betydande insatser att gå till de olika digitala utvecklingsprojekten eller deras motsvarigheter.

VERKSAMHETEN 2023

Förbundets ledning (1. Järjestön johto)

Målsättningen är att skapa förutsättningar för ett smidigt samarbete genom en kontinuerlig jämlik dialog och främja de gemensamma strategiska målsättningarna.

Åtgärder av större betydelse

- FiSSc arbetar för att kontinuerligt se över sitt arbete och förverkliga goda förvaltningsprinciper i hela organisationen.
- FiSSc deltar i det gemensamma scoutarbetet inom ramen för de förstärkta utskottens möten och även andra förvaltningsorgan i scouterna. De svenska frågorna behandlas även skilt i gemensamma överenskomna forum.
- FiSSc uppmuntrar sina ledare att delta i Ledareldar. FiSSc har beredskap att stöda projektorganisationen i att förverkliga inslag på svenska.
- Samarbetet SP-FS och FiSSc utvecklas och följs upp enligt rekommendationer från den arbetsgrupp som tagit fram förbättringsförslag.
- FiSSc följer Finlands Scouters arbete med sin frivilligresursstrategi och tar i beaktande ändringar i sätt att arbeta. Vi utvecklar fortsättningsvis våra arbetssätt och processer för att förbättra frivilligarbetet i scouterna.
- FiSSc resurserar för vår tillväxtplan med åtgärder, stödinsatser och uppföljningsplan som är anpassad till kårernas realiteter i Svenskfinland.
- FiSSc arbetar för att förbättra och främja centrala målsättningar gemensamma för hela scoutingen så att de även syns i de svenska kårerna.

Går övervägande in under Medlemsutveckling i FiSSc (2. Aluetyö)

Målsättningen är att stöda scoutkåerna så att de har en livskraftig verksamhet och förutsättningar att utveckla sin verksamhet och välkomna nya medlemmar.

Åtgärder av större betydelse

- FiSSc synliggör och marknadsför tillfällen och material för att uppmuntra kårerna att ta till sig nya former av scouting och främja såväl mångfald som tillgänglighet i verksamheten. FiSSc förverkligar en motsvarighet till Partiokamu, Scoutkompis, som görs i samarbete med förbundet SAMS.
- FiSSc ordnar en kurs i Normkritiskt ledarskap och samarbetar med Finlands Scouter i deras utveckling av en motsvarande kurs på finska.
- Mångfaldsfrågor ges en större plats i scoutledarutbildningar.
- FiSSc arbetar för tillväxt och har en anpassad plan för hur tillväxt i de svenska kårerna stöds av förbundet.
- FiSSc ger kårerna anpassat stöd i tillväxtfrågor, t.ex. genom stöd vid rekryteringsåtgärder, workshops och kampanjmaterial.
- FiSSc utvecklar Chefsposten och övrig kommunikation till chefer och kårledningar.
- FiSSc producerar, översätter och implementerar material kring mångfald och tillväxt.

- FiSSc informerar om ”partion iltateet” och arrangerar egna kvällsteer på svenska.
- FiSSc utreder, skapar kontaktnät och handleder kårer i uppstart av scoutklubbar i anslutning till skoldagen.
- FiSSc identifierar potentiella områden för nya kårer och stöder grundandet av nya kårer och avdelningar.
- FiSSc planerar en anpassad tillväxttävling (Kasvukisa) för att genomföras kommande år.
- FiSSc främjar chefstriomodellen och stöder aktivt trion i kårerna.

Ekonomi (3. Digi ja talous)

Målsättningen är att även framöver ha fungerande och smidiga gemensamma elektroniska system för alla scoutkårer och scouter i landet och att FiSSc ska kunna stöda sina medlemmar på bästa sätt även i de nya systemen.

Åtgärder av större betydelse

- FiSSc bidrar med det som behövs för att digitala tjänster ska vara tvåspråkiga och även fungera för FiSSc. Om FiSSc:s roll enbart innebär översättning föreligger risken att verktygen inte är användbara för FiSSc framöver.
- FiSSc deltar och bidrar till systemutvecklingsprojektet ”Paju” med personresurser i så hög grad som möjligt, ändå så att de mest centrala arbetsgruppernas representation tryggas, om inte annat så med anställdkrafter.
- FiSSc fortsätter arbetet med att se till datasäkerhet och personintegritet både i förbundet och i kårerna.
- FiSSc utnyttjar statistikdata för faktabaserat beslutsfattande och för att utveckla verksamheten.
- FiSSc deltar i utvecklingen av adventskalenderkampanjen och förverkligar kampanjen på svenska.
- FiSSc följer upp utbildningar och verktyg för kårerna och ser till att de svenskspråkiga kårerna har tillgång till det de behöver.
- FiSSc följer upp och deltar i olika kartläggningar och enkäter enligt ändamålsenlighet.
- FiSSc samarbetar med de finlandssvenska förbunden i förenings- och ungdomsrelaterade frågor.
- TIEKE-projektet – utreds hur de planerade åtgärderna kan fungera även för svenskspråkiga barn och unga.

Går övervägande in under Scoutprogram och fostran i FiSSc (4. Kansainvälistet yhteysdet, 5. Kasvatus)

Målsättningen är att svenskspråkiga scouter och scoutkårer fullt ut ska kunna ta del av och utnyttja scoutprogrammets alla delar för alla åldersgrupper.

Åtgärder av större betydelse

- FiSSc följer upp uppdateringar i scoutprogrammet och ser till att de även konkretiseras i programmet på svenska.
- FiSSc uppdaterar boken Vargungens spår.
- FiSSc förverkligar programsatsningen på svenska. Hållbarhetsfrågor har hög prioritet i och med FiSSc:s hållbarhetsprojekt och kårerna stöds aktivt att ta i bruk erbjudna verktyg.
- FiSSc förverkligar valda delar av fredsfostransatsningar på svenska.

- FiSSc följer upp att de ändamålsenliga redskapen för kårerna och scouterna även fungerar på svenska. Vi arbetar för att redskapen utnyttjas i kårerna.
- FiSSc följer och uppdaterar sjöverksamheten, speciellt utbildningarna.
- FiSSc producerar, deltar i och följer upp enkäter som berör programområdet.
- FiSSc ser till att kårerna får uppdaterade säkerhetsföreskrifter och implementerar dessa på svenska.
- FiSSc följer kampanjer och erbjuder dem på bästa sätt på svenska. För FiSSc är externa kampanjsamarbeten utmanande om de inte produceras tvåspråkigt.
- FiSSc marknadsför det nationella explorerscoutevenemanget Explo, översätter förhandsinformation och uppmuntrar till deltagande.
- FiSSc marknadsför internationella läger, evenemang och utbildningar.
- FiSSc stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor.
- FiSSc synliggör och marknadsför JOTA-JOTI och tillhörande stödmaterial.
- FiSSc synliggör internationella och nationella kampanjer, så som biståndsprojekt och "inrikesinternationalitet".
- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.

Går övervägande in under Kompetensutveckling i FiSSc (6. Vapaaehtoistuki)

Målsättningen är att erbjuda högklassig ledarutbildning för fler även på svenska och även utveckla och synliggöra kompetensfrågor både inom förbundet och för omgivningen.

Åtgärder av större betydelse

- FiSSc implementerar ledarskapsmodellerna att användas i kårerna.
- FiSSc erbjuder våra ledare mentorskap inom ramen för FiSSc:s mentorprogram.
- FiSSc erbjuder utbildning i normkritik och i mångfaldsfrågor.
- FiSSc marknadsför TG för våra ledare och arbetar för att öka intresset för högre scoutledarutbildning.
- FiSSc följer utvecklandet av digitala plattformar för utbildare och andra och ser över behovet till motsvarande på svenska.
- FiSSc för in scoututbildningarna i Koski-systemet.
- FiSSc fortsätter att utveckla och marknadsföra Open Badges.
- FiSSc arbetar för att synliggöra i scouterna erhållen kompetens och kunskap.
- FiSSc arbetar vidare med att möjliggöra för nya vuxna att framgångsrikt komma med i scoutverksamheten.
- FiSSc marknadsför aktivt *Bästa stället för frivilligarbete* -enkäten och följer upp resultaten tillsammans med våra grupper och kårer.
- FiSSc förverkligar vuxenrekrytering på svenska.
- FiSSc marknadsför VBL och uppmuntrar unga ledare att ansöka till utbildningen.
- FiSSc deltar och förverkligar enligt behov enkäter och kampanjer på svenska.
- Tillgänglighetsverktyget används på våra utbildningar och evenemang. Vi handleder staberna i användningen av det.
- FiSSc uppmuntrar till deltagande i Finlands Scouters gemensamma forum och nätverk för förtroendevalda.

Går övervägande in under Kommunikation och samhällsrelationer i FiSSc (7. Viestintä ja markkinointi, 8. Yhteiskuntasuhteet)

Målsättningen är att erbjuda fungerande kanaler för kommunikation på svenska och säkra en god intern informationsgång som är tillgänglig för de flesta.

Åtgärder av större betydelse

- Tillgänglighetsaspekten beaktas och främjas i allt från medlemskommunikation till olika kampanjer.
- FiSSc gör en *Bli scout*-kampanj i januari och i början av hösten som stöd för kårernas intagning.
- FiSSc producerar innehållet till det svenska materialet för Lilla Scoutveckan och Skolkampanjen.
- FiSSc stärker det svenska materialet i digitala medier, speciellt på scout.fi.
- FiSSc är med om att utveckla innehåll och ta i bruk digitala medier enligt ändamålsenlighet, och anpassar då det inte går att enbart översätta.
- FiSSc deltar i kampanjer och satsningar och anpassar dessa för att fungera i den finlandssvenska omvärlden.
- FiSSc lyfter fram kommande val i sin kommunikation.
- FiSSc ger ut den svenskspråkiga scouttidningen Scoutposten, den utkommer fyra gånger under året som papperstidning och finns elektroniskt på Issuu.
- FiSSc stärker kunnande inom marknadsföring och kommunikation hos såväl frivilliga som anställda.
- FiSSc utnyttjar erbjudna utbildningar i mån av möjlighet.
- FiSSc stöder och uppmuntrar kårerna att ha fungerande webbsidor.
- FiSSc ger ut Kårposten till kårerna.
- FiSSc stöder verksamhetsområdena i FiSSc att förbättra kommunikationen.
- FiSSc förverkligar och stöder kampanjer på svenska.
- FiSSc arbetar aktivt med hållbarhet och samarbetar i mån av möjlighet med motsvarande projekt i FS.
- FiSSc implementerar den utbildning för hållbart ledarskap som tagits fram.
- FiSSc stöder kårerna att ta i bruk eller förnya Hållbar scoutkår-certifikatet och göra hållbarhetsplaner. De uppdaterade kriterierna för Hållbar scoutkår-certifikatet finns också på svenska.
- FiSSc utvecklar påverkansarbetet, gärna i nära samarbete med Finlands Scouter men även med det finlandssvenska förbundsåldret.
- FiSSc synliggör utbildningar, träffar och tillfällen för våra ledare och uppmuntrar dem att delta över språkgränsen.
- FiSSc utnyttjar scouternas gemensamma CRM-system.
- FiSSc följer upp och arbetar för att minska vårt klimatavtryck.

BUDGET 2023

Den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten finansieras delvis med stöd av ett understöd från centralorganisationen till Finlands Svenska Scouter, i enlighet med det gällande samarbetsavtalet. Grundfinansieringssumman enligt FS budget för 2023 är 363 800 euro (2022: 338 545 euro, 2021: 358 192 e). Summan justeras mot förverkligade kostnader i Finlands Scouter senast under slutet av budgetåret. I Finlands Scouters budget fördelas helhetssumman på de olika verksamhetsområdena enligt:

Fördelning på de olika FS- verksamhetsområdena	budj. 2023	
Alue, 20950	43 656 €	12 %
Partiokasvatus ja ohjelma, 30950	65 484 €	18 %
Koulutus ja aikuistuki, 40950	50 932 €	14 %
Viestintä ja markkinointi 60950	58 208 €	16 %
Y-suhteet, 81100	14 552 €	4%
Järjestötoiminta, jako alla	72 760 €	20 %
Talous, 90100	58 208 €	16 %
	<u>363 800 €</u>	

För år 2023 har Finlands Scouter tills vidare inte initierat skilda projektunderstöd.