

FINLANDS SVENSKA SCOUTERS ÅRSBERÄTTELSE 2021

Styrelsens årsberättelse
Förslag till vårmötet 19.3.2022

2021 - året med fortsatta distansförfaranden men även många glädjeämnen

Finlands Svenska Scouter r.f.:s (FiSSc:s) verksamhet utgår från dess stadgar och uppdrag som förbund för scoutkårer med verksamhet på svenska. Dessutom bygger verksamheten på det samarbetsavtal FiSSc har med Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (FS). Förbundsstyrelsen ansvarar för hela förbundets verksamhet. Förbundsarbetet upprätthålls och utvecklas av ett kansli. Som stöd för styrelsen och kansliet tillsätter förbundsstyrelsen en förtroendepersonorganisation, hädanefter i texten alla dessa omtalade som "vi".

FiSSc:s främsta uppgift är att stöda kårerna för att de ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och öppna upp verksamheten för nya medlemmar. Tillsammans jobbar hela förbundet för att alla kårer ska må så bra som möjligt. Vi ger alla ungdomar färdigheter att förändra världen genom att ge dem högklassig scoutverksamhet som fostrar dem till lokalt, nationellt och internationellt aktiva, ansvarstagande och självständiga samhällsmedlemmar med ett sunt förhållningssätt och balanserad livsstil. Precis i enlighet med vad den nya strategin leder oss att göra.

Året 2021 förverkligades på basen av verksamhetsplanen för år 2021. Verksamheten styrdes även år 2021 om i många avseenden som en följd av coronapandemin. Skillnaden har legat i bättre beredskap att omvandla verksamheten till en alternativ modell och glimtarna av mer normala förhållanden där människor fått träffas på riktigt. Pandemin förändrade många aktiviteter och satte stop för en del planer men trots detta genomfördes ändå rätt långt ett planenligt år vad gäller ordinarie verksamhet. Verksamhetsplanen har konkretiserats med hjälp av en åtgärdsstabell som de olika verksamhetsområdena har haft som arbetsredskap samt uppföljnings- och utvärderingsredskap.

I enlighet med samarbetsavtalet med Finlands Scouter (FS) förverkligar FiSSc även Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet. Denna finns beskriven i en skild rapport (FS svenska), som finns som bilaga till denna årsberättelse.

SCOUTINGENS STRATEGI 2021-2026



1. SCOUTINGEN VÄXER

Vi arbetar för att allt fler barn och unga med olika bakgrund och förutsättningar ges möjlighet att komma med i scouterna och får en meningsfull hobby, där de trivs, upplever en känsla av samhörighet och får utvecklas och lära sig. Det går bra att börja scouta i alla åldrar och att bli en del av scoutgemenskapen.

Målsättning: Medlemsantalet i förbundets kårer ökar: vi når ut till nya målgrupper och rekryterar medlemmar i alla åldrar. Minst en ny kår eller avdelning grundas.

Mätare: vi mäter hur väl målsättningen har uppnåtts med medlemsantalet i Kuksa, antalet kårer och åldersfördelningen bland nya medlemmar. *FiSSc:s medlemsantal har sjunkit under året med några tiotal scouter. Kårernas antal är samma som tidigare d.v.s. 61. Intagningen i flera kårer har varit utmanande under pandemitiden, vilket syns framför allt i färre intagna i åldern 7-10.*

Vi ger riktat stöd till kårerna

Plan 2021

Rapport 2021

<p>Vi håller kontakt med kårerna och ger dem riktat stöd enligt deras behov för att hjälpa dem att utveckla och öppna upp sin verksamhet och ta emot fler medlemmar. Exempel på riktat stöd är kårbesök och övrig personlig kontakt med kårerna, kårkortet, exit-undersökningen och coachsystemet, som utvecklas och omstruktureras för att bättre stöda kårernas behov. *</p>	<p>Ringrunda till nya kårchefer under våren 2021 för att etablera kontakt och erbjuda stöd. Dessutom gjordes en ringrunda till de övriga kårerna under våren 2021 för att följa upp läget där.</p> <p>Exit-rapporten med svar på varför personer valt att avsluta sitt medlemskap i en scoutkår har följts upp varje månad och kårer kontaktades i de fall ett svar föranledde åtgärder. Ett tillväxtträningsprogram för kårer inleddes i april/maj med 6 kårer och slutfördes i december. Uppföljning sker våren 2022.</p> <p>Kuksahandledning med enskilda kårer för att de ska bättre administrera sina medlemmar.</p> <p>Kårkortet har skickats per e-post till varje kår med anvisningar och individuell hälsning om vad kårens eget kort visar</p> <p>Kontakten till coacherna förbättrades t.ex. via coachchill och mellanhandslag.</p> <p>Kårteamsindelningen uppdaterades för att omstrukturera kårstödsarbetet och de kårer som i den skulle byta kårteam kontaktades för att höra deras åsikt. Alla kårer som kontaktades var positivt inställda till omorganiseringen.</p> <p>Kårstödsgruppen ordnade en skild kårteamsträff för Åbo-Pargas kårteamet som saknade coach och vars scoutledarträff inställdes.</p> <p>Beslut gällande coachsystemets framtid och en plan för hur kårstödet ska utvecklas och fungera (utan coacher).</p> <p>Vi lanserade ett nytt forum för information och scoutledares kamratstöd kring olika aktuella teman på hösten 2021: FiSSc:s kvällste.</p>
<p>Vi utnyttjar kvalitetsverktyget i stödet till kårerna och handleder dem i att använda det för verksamhetsutveckling. *</p>	<p>Ännu under arbete, har inte implementerats.</p>

	<p>Kårerna har informerats om möjligheten att beställa ett eget exemplar av verktyget samt en handledningssession.</p> <p>Vi har gått genom kvalitetsverktyget på coachchill och uppmuntrat coacherna att använda det. Kvalitetsverktyget presenterades på chefsträffen 12.6, samt delades ut till kårer på scoutledarträffarna i september och på chefsträffen i oktober.</p>
<p>Vi uppmuntrar och stöder aktivt scoutkåren att varje år ta in nya medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar och i olika åldrar samt att erbjuda dem bra scoutverksamhet enligt kårens möjligheter. *</p>	<p>Intagningsinformationskampanjerna/Bli scout – inte betydande satsningar under coronatiden men nog info till alla kårer</p>
<p>Vi uppmuntrar kåren att inleda eller vidareutveckla samarbeten med andra scoutkårer och olika organisationer för att kunna ordna aktiviteter som lockar nya medlemmar.</p>	<p>I samband med ringrundorna har frågan om samarbete med andra kårer ställts.</p> <p>På höstens scoutledarträffar reserverades tid för gemensamma diskussioner och planering för de kårer som önskar det. Kårteamstips finns på scout.fi</p>

Vi stöder och utvecklar nya former av scoutverksamhet

Plan 2021

Rapport 2021

<p>Vi uppmuntrar och stöder scoutkåren att börja med eller utveckla nya former av scoutverksamhet.</p>	<p>Via vissa satsningar jo, en kår infört t.ex. cykelscouting och några nya har tagit upp familjescouting.</p>
<p>Vi vidareutvecklar familjescoutingen och erbjuder stödmaterial och utbildning bl.a. för familjescoutledare. *</p>	<p>Familjescoutledarutbildning på plats ordnades i samband med scoutledarträffen 17.4.</p> <p>Familjescoutledarutbildning på distans ordnades i samband med scoutledarträffen 25.9. En lista med FAQ angående familjescouting och medlemsavgifter har sammanställts till webbsidan.</p>
<p>Vi fortsätter att understöda kåren att testa på nya former av scoutverksamhet. *</p>	<p>En FiSSc-kår ansökte om Testa på-understöd under 2021. Möjligheten till understödet marknadsfördes på höstens scoutledarträffar.</p>
<p>Vi utvecklar olika exempel på "lågtröskelscouting", som ska vara lätt att prova på och komma med i för personer med olika förutsättningar och olika grader av intresse och engagemang för scouting.</p>	<p>Scoutkompis - scoutkompisprojektet har kört i gång på nytt i början av hösten efter att ha legat på is pga. corona.</p>
<p>Vi tar vara på erfarenheterna av #scoutahemma – materialet och vidareutvecklar möjligheterna till scouting på distans både på förbunds- och på kårnivå.</p>	<p>Vi håller på att ta i bruk seppo.io; och i händelsekalenderplaneringen har vi sett mycket nytänk kring att ordna kurser och evenemang delvis eller helt på distans för att stöda bredare deltagande.</p> <p>Vi har utvecklat anvisningar, material och tips för distansscouting till våra webbsidor och nyhetsbrev.</p>

Vi utvecklar samarbeten med andra organisationer

Plan 2021

Rapport 2021

<p>Vi utvecklar existerande samarbeten och vi inleder nya samarbeten med andra finlandssvenska organisationer som har erfarenhet av och expertis inom mångfalds- och integrationsfrågor (t.ex. SAMS, MIELI, Luckan, Folkhälsan).</p>	<p>Scoutkompisprojektet som legat på is under våren 2021 pga. coronan kördes igång i början av hösten i samarbete med SAMS. Information har skickats till kårer i Esbo och Helsingfors, samt infokväll hållits på IB-gymnasiet. Enstaka personer har anmält intresse för att bli scoutkompis eller få en, men av tidtabellsmässiga skäl förverkligas inte scoutkompisverksamheten under hösten. Samarbetet med SAMS vidareutvecklas under 2022. Folkhälsan projektet gällande lågtröskelverksamhet för nyinflyttade på is våren 2021, kanske nytt försök 2022 Introducera scouting work shops för Sveps hösten 2021</p>
<p>Med hjälp av våra samarbetspartner sporrar vi förbundet och stöder kårerna att bredda och öppna upp sin verksamhet och ta emot medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar.</p>	<p>Scoutkompisprojektet har fått nystart hösten 2021. Vi håller kontinuerlig kontakt med Folkhälsans naturkraft projekt. Samarbetet har hittills bestått av utbyte av material och tips. Inte omöjligt att det samarbetas kring något evenemang också då coronan lättar.</p>

Rekryteringskampanjer

Plan 2021

Rapport 2021

<p>Vi förverkligar kampanjer med olika målgrupper för att locka nya personer att prova på scouting och att bli medlemmar (t.ex. bli scout-kampanj, förskolekampanj, vuxenrekryteringskampanj). *</p>	<p>Vuxenrekrykampanjen genomfördes under scoutveckan, men få kårer deltog. Bli scout genomfördes under hösten 2020 och i januari 2021. Vi förverkligade den svenska versionen av förskolekampanjen Lilla Scoutveckan, som hade anmälningssdeadline i januari och materialet postades till de anmälda i april. 65 svenskspråkiga förskolegrupper med totalt 1334 barn var anmälda till kampanjen. * FS genomför inte Äventyrsveckan 2021, en kampanj som förverkligats tidigare år under FS regi riktat till åk 1-2 och eftisar. Men FiSSc valde i maj att ändå genomföra kampanjen på egen hand. Information skickades per e-post till skolorna i maj och en påminnelse i augusti, sista anmälningssdagen var 29.8. 61 klasser/grupper, med totalt 1725 barn anmälde sig till kampanjen. Materialet postades till de anmälda skolorna vecka 36. Alla kårer som har en skola i sin region som var anmäld till kampanjen fick 9.9 ett mejl</p>
--	--

	med namnet på skolan/rna och info om kampanjen.
--	---

2. SCOUTING GER FÄRDIGHETER FÖR LIVET

Scouting fostrar barn och unga till aktiva och självständiga medborgare som har färdigheterna och modet att agera då det behövs och påverka sitt samhälle och världen. Genom att vara med i scouterna och ta del av scoutprogrammet och scoututbildningen lär den unga sig mångsidigt färdigheter och utvecklas kontinuerligt. Den ungas välmående, kompetens och självkänsla stärks och hen hittar sin plats i samhället. Via scoutingen får den unga färdigheter som behövs också de kommande årtiondena, samt förmågan att anpassa sig till förändringar och påverka missförhållanden.

Målsättning: Kårerna förverkligar scoutprogrammet och utnyttjar den bredd som finns i det. Våra evenemang har deltagare från en stor del av kårerna och responsen är positiv. Vi har tagit i bruk minst ett nytt verktyg för klimatfostran och samhällspåverkan i scoutingen.

Mätare: Ur årsrapporterna och Finlands Scouters statistikverktyg (Piiriviisari, Piiriseloste) kan vi utläsa antalet sigill (åldersgruppernas avslutningsmärken) som delas ut i kårerna, samt antalet deltagare och antalet representerade kårer på evenemang. Vi följer upp sammanställningarna av responsen från evenemang och antalet nya verktyg för klimatfostran och samhällspåverkan som har tagits i bruk.

Scoutprogrammet ger verktygen att lyckas Plan 2021

Rapport 2021

<p>Vi stöder kårerna att fördjupa användningen av scoutprogrammet, genom att känna igen på vilken nivå de olika kårerna behöver stöd och agera enligt det. *</p>	<p>Sjörådet företar en ringrunda för att lära känna de kårer som idkar sjöverksamhet och för att känna igen vilken typ av stöd kårerna behöver för att kunna utveckla sjöverksamheten.</p> <p>Programgruppen ordnade en diskussionskväll i maj kring spejarscoutverksamheten för att svara på det behov som uttalats på scoutledarträffarna; från diskussionen sammanställdes ett tipspaket som skickats ut till kårerna och finns tillgängligt på webben.</p> <p>PäPas material med tre färdigt planerade möten/åldersgrupp översattes och distribuerades till kårerna inför hösten.</p> <p>Scoutprogrammet-applikationen Kompassen fungerar på svenska och marknadsförs.</p>
<p>Vi utnyttjar det vi lärt oss om scouting på distans, och bygger vidare på att öppna upp möjligheten till olika digitala lösningar, till exempel ledarmöten och aktivitetstips, genom att erbjuda verktyg och sprida bästa praxis. *</p>	<p>Vi håller på att ta i bruk seppo.io; och i händelsekalenderplaneringen har vi sett mycket nytänk kring att ordna kurser och evenemang delvis eller helt på distans för att stöda bredare deltagande.</p> <p>Vi har utvecklat anvisningar, material och tips för distansscouting till våra webbsidor och nyhetsbrev.</p>
<p>Vi arbetar vidare på att visa våra scouter hur de kan synliggöra vad de lärt sig inom scoutingen;</p>	<p>Visa vad du kan -materialet synliggjordes i ett par repriser under året. Valideringsarbetet har</p>

för sig själva, i sin skolgång eller yrkesutbildning, då de söker sommarjobb eller i arbetslivet. *	inte avancerat men planer på det finns. Information om intyg för studier går ut i alla kursbrev för validerade utbildningar. Vargungarnas och äventyrsscouterernas kunskapskort marknadsförs under hösten.
---	--

Ett mångsidigt evenemangsutbud ger kompetens och skapar gemenskap

Plan 2021

Rapport 2021

Vi arrangerar mångsidig färdighetsutbildning med bland annat högklassiga ute- och sjökurser, och våra åldersgruppsevenemang innehåller alltid en utbildande aspekt. *	Trots corona-komplikationer ordnade vi under våren flera högklassiga färdighetsutbildningar (4 sjökurser, lägerkocksutbildning, normkritiskt ledarskap, infokvällar). Under hösten ordnas första hjälpen-kurser (flera), en utekurs och sjöräddningskursen. Höstens spejardagar innehöll utbildande teman kring samhällspåverkan och fredsostran.
I samarbete med Finlands Svenska Flickscoutförbund arrangeras vandringslägret FiSScFjäll i Lappland för spejarscouter.	Lägret arrangerades i ett kortare format i deltagarnas egna regioner. Kring 60 spejarscouter och drygt 20 ledare (explorerscouter, roverscouter och ledare i ledaruppdrag) deltog.
Vi arrangerar ett sommarläger riktat till explorerscouter och roverscouter för att öka gemenskapen i förbundet samt ge våra unga ledare meningsfull verksamhet gjord för dem och möjlighet till att bygga nätverk. Samtidigt ger vi förbundets organisation och ledare en möjlighet till att lära sig mer om att leda stora projekt.	Arrangeras inte på grund av stabsbrist.
Vi samarbetar tätt över språkgränserna med såväl Finlands Scouter som ett flertal finska distrikt kring arrangerandet av kurser och evenemang; till exempel Vår-FM i scoutfärdigheter med Uudenmaan Partiopiiri, tvåspråkig grundutbildning för scoutledare med Pohjanmaan Partiolaiset samt tvåspråkig Treklöver-Gilwell-kurs och tvåspråkig coachutbildning. *	Tvåspråkiga Treklöver-Gilwell kursen som seglats ordnas i annat format under sommaren och seglatsen går av stapeln sommaren 2022. VårFM-flyttades till 4.9 på grund av pandemin och inhiberades slutligen till följd av lågt deltagarantal och osäkerhet kring pandemiläget. Det material som skapades med tanke på tävlingens uppgifter tas tillvara som programidéer på evenemang (t.ex. spejardagar)
Vi tar i bruk ett verktyg för att öka och synliggöra tillgängligheten på våra kurser och evenemang. *	Tillgänglighetsstämpeln är på slutrakan, ska publiceras på webben då materialet är färdigt. Vi har redan synliggjort tillgänglighetsfrågor i evenemangsinformation och info- och kursbrev.

Tillsammans påverkar vi för en bättre värld

Plan 2021

Rapport 2021

Att älska och skydda naturen har alltid varit en del av scoutingens värderingar. Nu tar vi tag i klimatfrågan på allvar och utvecklar verktyg, strategier och sätt att jobba för att på ett mer	Hållbar-scoutkår-verktyget har lanserats och tagits i bruk. Flera kårer har erhållit certifikatet.
---	--

konkret sätt motarbeta klimatförändringen, och för att tydligare kunna mäta var vi går och står. *	
Vi belyser ungas möjligheter att påverka samhället vid val, genom att aktivt synliggöra kommunalvalet 2021 ¹ och uppmuntra till aktivt deltagande på olika sätt. *	Vi har översatt scouternas kommunalvalsåtgärder, valugglan distanspaketet m.m. All information kring val och påverkan samlar vi på scout.fi/scoutkandidater som vi upprätthåller och uppdaterar. Inför kommunalvalet i juni synliggjorde vi sidan och bl.a på scoutledarträffen har vi informerat till kårerna varför val och påverkan är viktigt att tänka på också inom scouterna. En lista på alla scoutkandidater som blev invalda eller suppleanter publicerades som en nyhet 2.7. Den 29.4 arrangerade vi ett online evenemang med temat demokrati och påverkan inom scouterna riktat till explorer- och roverscouter. 9 personer deltog i evenemanget.
Vi samarbetar med andra organisationer och tar en aktiv roll i påverkansarbetet i landet. Vi stöder kårerna i det lokala påverkansarbetet.	Vi är med i Förbundsarenans nätverk för påverkare. Under FiSSc-kvällste 7.12 är temat samhällspåverkan i kåren.

3. SCOUTING ÄR DET BÄSTA STÄLLET FÖR FRIVILLIGARBETE

Inom scoutingen värnar vi om våra frivilliga. Vi skapar meningsfulla och hållbara uppdrag och ser även till att de frivilliga får det stöd de behöver i uppdraget och tack för sin insats. Detta är viktigt både för att verksamheten ska utvecklas och för att vi på lång sikt ska kunna erbjuda scoutverksamhet åt fler barn och unga.

Genom att erbjuda stöd i uppdragen vill vi skapa mer hållbara uppdrag och fostra till hållbart ledarskap. Genom att utveckla tack-kulturen och inspirera frivilliga i deras uppdrag vill vi sporra de frivilliga vidare på sin scoutstig. För att bli det bästa stället för frivilligverksamhet måste trivsel och mental trygghet poängteras och prioriteras. Alla frivilliga ska känna att de är en del av en större gemenskap, att de får det stöd de behöver i sitt uppdrag och att deras insats är värdefull.

Målsättning: Målet är att alla förtroendevalda och kåraktiva erbjuds ett handslag. Majoriteten av kårerna i FiSSc implementerar chefstriomodellen och mängden coacher ökar. Vi stöder coacherna och cheferna i deras uppdrag och chefs- och coachutbildningarna lockar allt fler. Tack-kulturen utvecklas inom kårerna och antalet kårer som delat ut utmärkelsetecken ökar.

Mätare: Målsättningar gällande stöd i frivilliguppdraget och upplevd trivsel följs upp i "Bästa stället"-enkäten och vi följer upp svarsprocenten bland ledarna och kårerna i FiSSc. Antalet ledare som gått chefs- eller coachutbildningen följs upp, likaså antalet kårer med en chefstrio i Kuksa. Antalet utdelade utmärkelsetecken granskas. *Handslag ingås och följs upp allt mer, vilket stöder ledaren i hens uppdrag.*

Vi arbetar för att skapa hållbara uppdrag
Plan 2021

Rapport 2021

¹ Det åländska kommunalvalet hålls först 2023

<p>Vi tar i bruk de uppdaterade handslagsbotten i förbundet och informerar kårerna om dem. Via handslagen kan vi erbjuda tydliga uppdragsbeskrivningar, hitta flexibla lösningar för ledaren att fungera i uppdraget och kunna stöda personen vidare på sin scoutstig. Vi uppmuntrar till rotation av uppdrag och till friheten att söka uppdrag flexibelt och enligt intresse. På detta sätt kan vi uppnå mer hållbara uppdrag.</p>	<p>De förtroendevalda har under vårsemi och i introduktionsmejlet uppmuntrats att använda sig av de nya handslagsbotten.</p> <p>En årsklocka för rekrytering av förtroendevalda har arbetats fram under våren, med målet att ha samma tidtabell för rekrytering av alla ständiga förtroendeuppdrag. De förtroendevalda diskuterade rekryteringen under höstsemi 11-12.9. Alla förtroendevalda har blivit informerade om rekryteringen per mejl/Teams 14.9. Tidtabellen beskriver när uppdrag ska vara publicerade i Uppdragsbörsen och sista ansökningsdatum till uppdragen. En gemensam satsning på synliggörande av uppdraget som förtroendevald görs i november.</p>
<p>Chefstriomodellen implementeras i kårerna och coachernas uppdrag och kunnande utvecklas. *</p>	<p>Kårstödet nya chefstrioteam var verksamt under 2021, ordnade bl.a. chefsträffar och erbjöd stöd.</p> <p>Chefstriomodellen har lyfts upp i ringrundan till nya kårchefer. Nu finns 26 kårer med chefstrio. Mellanhandslagen för coacherna har kompletterats med tydligare anvisningar om förväntningar och tidsramar. Coachchill har ordnats 1g/mån för att stöda coachernas arbete. Uppdragsbeskrivningarna för coacher har uppdaterats för att stöda strategin. I slutet av 2021 fattades beslut gällande coachsystemets framtid och en plan för hur kårstödet ska utvecklas och fungera (utan coacher).</p>
<p>Alla erbjuds introduktion till sitt frivilliguppdrag. Beroende på uppdraget kan introduktionen omfatta utbildning, handledning av personen som tidigare haft uppdraget eller någon fortbildning t.ex. som en del av FiSScAkademin 2.0. Det finns tydliga uppdragsbeskrivningar som stöd. Via FiSSc:s mentorprogram får allt fler ledare i FiSSc stöd i sitt uppdrag och får utveckla förmågan att reflektera över det egna ledarskapet.</p>	<p>Introduktionsseminariet vårsemi arrangerades online 16-17.1. 52 personer deltog. Under våren tillsattes ett par förtroendevalda till nya uppdrag, de fick introduktion till sitt uppdrag via ett mejl och av sin uppdragsgivare.</p> <p>Stabshandledningsprocessen har förtydligats och implementeras under sommaren och hösten.</p> <p>Arbetet med FiSScAkademin 2.0 framskred under våren. En hemsida är nu publicerad och synliggörs bl.a. i kårposten, evenemangsinfomejlet och evenemangskatalogen.</p> <p>5 adept – mentorpar är aktiva under 2021. De inledde sin stig tillsammans den 10.2 med en kick-off av mentorprogrammet online. Mentorgruppen, som består av 5 förtroendevalda, leder arbetet.</p>
<p>Vi arbetar för att FiSSc ska erbjuda ledare kursen Psykiska första hjälpen 1 och vi strävar till att under året utöka mängden kvalificerade utbildare inom FiSSc.</p>	<p>Har inte ännu avancerat; det planerade samarbetet med samarbetspart blir inte av, så vi försöker ordna kursen på annat sätt.</p>

Vi bygger på en stärkt gemenskapskänsla och tack-kultur
Plan 2021 Rapport 2021

<p>Vi ordnar ledarrekreation för att inspirera och stärka gemenskapskänslan inom FiSSc. Roverscout och ledar-dagarna samlar förbundets aktiva roverscouters och ledare till en gemensam helg av inspiration och gemenskap. Vi uppmuntrar kårteam/kårer att ordna ledarrekreation för en bred målgrupp.</p>	<p>Roverscout- och ledardagar tog plats 29-31.10 på Urhattu lägergård i Nokia. Evenemanget gick under namnet Nokia-Connecting Scouter. 52 personer deltog i evenemanget. Staben på 5 personer, som planerat evenemanget sedan maj, utvärderar och avslutar projektet 18.11. På frågan om evenemanget var lyckat i deltagarutvärderingen var medeltalet 5,5/ 6 möjliga.</p>
<p>Vi arbetar för att utveckla tack-kulturen i kårerna och inom FiSSc. Vi har fungerande modeller för både formella och informella tack.</p>	<p>Den första online utmärkelseteckenutbildningen hölls i april. Följande arrangerades 12.10 inför höstens DL datum. Ramar för hur förbundet tackar utarbetades och arbetet med att få tackpinsar att cirkulera även bland förtroendevalda påbörjades. Riktlinjer för tackförfaranden i förbundet har sammanställts 5/2021</p>
<p>Vi fortsätter förankra de uppdaterade Tryggt Tillsammans-anvisningarna. Vi ger stöd till kårernas trygghetspersoner enligt deras behov. *</p>	<p>Ett mejl har under våren och ett under hösten skickats till kårens trygghetspersoner (kårschefen de som inte har en utsedd trygghetsperson). Ett pass kring trivsel och trygghetsfrågor, samt trygghetspersoner och Tryggt tillsammans-utbildningen hölls även under höstens scoutledarträffar.</p>
<p>Tillgänglighetsverktyget implementeras i förbundet och i kårerna. *</p>	<p>Tillgänglighetsstämpeln är på slutrakan, ska publiceras på webben då materialet är färdigt.</p>

Mångsidiga uppdrag och öppen rekryteringsprocess
Plan 2021 Rapport 2021

<p>Vi deltar aktivt i planeringen av Finnjamboreen 2022 så det blir ett så bra läger som möjligt också för våra medlemmar. Samtidigt erbjuds ledarna möjligheten att arbeta i ett större sammanhang, över språkgränser. *</p>	<p>Regelbunden kontakthållning finns mellan lägerledningen och FiSSc för att avstämna. FiSSc har hjälpt till med viktigare språkformuleringar. En kontinuerlig roll saknas för FiSSc i planeringen. Det första kårbrevet skickades i maj till kårtrion på svenska.</p>
<p>Rekryteringsprocessen inom FiSSc är tydlig och öppen. Vi synliggör uppdrag i grupper, staber och för projekt genom att informera aktivt om rekrytering och om uppdragsbörsen. Alla förtroendevalda och stabschefer som inleder ett uppdrag erbjuds handledning och det är tydligt vem som ger stöd i uppdraget.</p>	<p>Uppdragsverktyget i Kuksa används för rekrytering av förtroendevalda. Under våren har en årsklocka för rekrytering och introduktion av förtroendevalda arbetats fram. Stabsrekryteringsprocessen har förtydligats och implementeras under sommaren och hösten.</p>

Vi implementerar FiSSc:s nya rekryteringsprocess för styrelseval.	Under vårmötet 20.3 tillsattes en valberedningskommitté på tre medlemmar. Gruppen inledde sitt arbete i april och arbetade fram till höstmötet 31.10 med att synliggöra valet och uppdragen.
---	--

4. ÖVRIGT

Plan 2021

Rapport 2021

Vi förverkligar den nationella Adventskalenderkampanjen på svenska och utvecklar vår kampanj tillsammans med kårerna. *	Adventskalenderkampanjen förverkligades även på svenska. Totalt deltog 44 kårer i kampanjen. Sammanlagt såldes 15 124 kalendrar. För att stöda försäljningen satsade förbundet på synlighet med hjälp av 6 st Finlandssvenska mikroinfluensers. Kampanjen pågick under de sista dagarna av försäljningstiden och medförde det vi förväntade oss - en ökad besökarmängd i webbshopen.
<p>Vi ser över hur förbundets kommunikation fungerar och utvecklar den kontinuerligt. Vi upprätthåller och utvecklar förbundets alla kommunikationskanaler</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Scoutposten utkommer 4 ggr under året ○ Kårposten utkommer 6 ggr om året ○ Chefsposten utkommer 6-7 ggr om året ○ Ledarbrevet utkommer 2 ggr om året ○ Förbundets webbplats och kanaler på sociala medier uppdateras regelbundet ○ Evenemangsinformation kring anmälningssdeadlines ○ Ytterligare utskick vid behov (t.ex. coronakommunikation) 	<p>Kårpost 3 och kårpost 6 är i år ledarbrev. Dessa utskick skickades till alla över 18-åriga FiSSc-medlemmar. Innehållet i ledarbrevet är riktat till den enskilda ledaren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 nr av chefsposten har utkommit • 6 nummer av kårposten har utkommit, varav 2 nr varit Ledarbrev med bredare utskick • 2 nr av Ledarbrevet har utkommit (maj/november) <p>4 nr av Scoutposten har utkommit.</p> <p>Nya riktlinjer för kommunikation arbetades fram under våren och togs i bruk i april. En gemensam kommunikationskalender användes för att koordinera inlägg på förbundets sociala medier.</p> <p>Coronainfomejl har under våren skickats ut varannan vecka till kårerna.</p>
Vi ser över och utvecklar samarbetet med Finlands Scouter genom att uppdatera samarbetsavtalet. *	Ännu ingen exakt tidtabell, går över på 2022 års sida. Listor med förväntningar/målsättningar presenteras 30.11 av bägge parter.

ÖVRIGT AV STOR BETYDELSE/TAGIT MYCKET TID

En ny organisationsstruktur och arbetsfördelning för förbundet där de frivilligas roll klargörs och resurseras tydligare tas i bruk	Har varit under arbete hela året, har på hösten smått börjat implementeras, det nya schemat fastställdes 11.12. Implementeringen görs 2022.
---	---

Styrelsens nya sätt att arbeta följs upp och den interna informationen mellan styrelse och övriga organisation klargörs (till förtroendevalda, till medlemmar, med anställda)	Styrelsen utvärderar modellen och sitt arbete i december och justerar metoder och rutiner efter det. En ny triomodell togs fram och fastställdes på decembermötet. Triomodellen definierar hur styrelsens och kansliets representanter i samråd med gruppordförandena arbetar.
Organiseringen och arbetsfördelningen gällande förbundets kommunikation	Rutiner och planering har överförts och förverkligas även långt av anställda. De frivilligas input behöver ännu stärkas och breddas.
Hållbarhetsprojektet	En projektgrupp finns, målsättningar och uppdrag har varit under arbete. En koordinator har inlett sitt arbete med målet att föra hållbarhetsfrågorna till varje kår skilt och ta fram en ledarskapsutbildning för hållbarhet.
Input i kompetenscentret Kentauris arbete	Verksamhetsledaren är med i det svenska koordineringsarbetet och även i Kentauris Advisory Board. Kentauris delprojekt kommer att behöva implementeras i förbundet på lämpligt sätt som en del av utbildningsområdet.
Synliggörande av kansliets arbete	Dokument som belyser arbetsfördelningen har gjorts och arbetet med årsklockor har inletts.

STYRELSENS ARBETE

Förbundsstyrelsen sammanträdde till 12 protokollförda möten under året. Styrelsen bestod av scoutchef, vice scoutchef och åtta ledamöter. Styrelsen frångick den så kallade portföljmodellen och fokuserade på att leda förbundet strategiskt. Processerna för ledning och kommunikation lades om under året och en ny modell för förtroendemannaorganisationen arbetades fram. Styrelsen delade fortfarande upp verksamhetsområdena mellan sig så att namngivna personer följt och fungerat som kontakt för ett eller flera områden.

Styrelsen har under året, förutom stadageenliga ärenden, behandlat och beslutit om förbundets nya organisation, följt tillväxtfrågor under ärendet 6000 fISScar på de flesta av sina möten, arbetat med principerna för områdesläger i FiSSc, startat hållbarhetsgruppens arbete och tagit itu med att uppdatera förbundets reglementen. I slutet av året inleddes diskussioner med Finlands Scouter om hur samarbetet mellan organisationerna borde utvecklas.

Styrelsens sammansättning
 Filip Nyman, scoutchef, ordförande
 Jens Back, vice scoutchef, vice ordförande
 Fanny Aaltonen, ledamot
 Kim Backlund, ledamot
 Didrik Lundsten, ledamot
 Alma Lüttge, ledamot
 Annica Sigfrids, ledamot
 Sonja Sunde, ledamot
 Melina Weckman, ledamot
 Anna Åkerman, ledamot

Jonna Sahala, verksamhetsledare, sekreterare

Styrelsens arbete stöddes av arbetsutskottet. Arbetsutskottet sammanträdde före varje styrelsemöte till beredande möten. Finans- och administrationsutskottet tillsattes inte och sammankallades således inte under året.

Arbetsutskottets sammansättning
Filip Nyman, ordförande
Jens Back, medlem
Jonna Sahala, verksamhetsledare, medlem

Förtroendevalda inom förbundet

De förtroendevalda fungerar på frivillig basis och erhåller ersättning endast för de rese- och möteskostnader som uppstår direkt relaterat till deras scoutuppdrag i förbundet. Förbundet har ett dokument "Kostnadsersättningar för förtroendevalda" där ersättningsprinciperna framgår. Varje förtroendevald har en grupp som hen har ett definierat uppdrag i. Mandatet definieras via ett handslag med gruppordföranden. De förtroendevaldas möten och träffar finns dokumenterade i en skild kalender. Förutom de ordinarie grupperna har kårernas ledare haft möjlighet att inneha projektuppdrag i förbundet i samband med bland annat stabsuppdrag för utbildningar, programevenemang och projekt. De olika grupperna arbetar utgående från verksamhetsplanen och arbetsordningen som varje grupp kompletterar med en åtgärdsplan för året. Det egna verksamhetsområdets ärenden fördelas inom gruppen. Antalet möten varierar i de olika grupperna och många möten har under året skett per distans. Antalet tillsatta förtroendevalda i olika uppdrag i ordinarie organisationen var i slutet av året 87 (2020: 142, 2019: 147). Coachsystemet lades ner i slutet av året. Flera uppdrag inom den ordinarie organisationen var också vakanta. Arbetet fortsätter under kommande år för att fylla de lediga platserna.

Förbundets grupper och uppdrag finns fastställda i ett av styrelsen fastställt dokument, organisationsschemat, där arbetsfördelningen och målsättningarna är beskrivna.

Året 2021 med några meningar:

mycket verksamhet, mer än man vågade hoppas på
online möjliggjorde många saker
hållbarhetsarbetet kom igång
den nya förbundshalsduken togs i bruk
vi är mästare på att anpassa och ad hoc
vi uppvisade hög resiliens, inga brak
massor med sålda adventskalendrar, fiscarna bäst på webben
kårspecifikt arbete – kansliet har skiftat om till det kårcentrerade arbetet
synligheten på some till nya nivåer
att tänka om uppmuntrades och funkade

VERKSAMHET OCH PROJEKT - SCOUTINGEN BÄR ÄVEN I SVÅRA TIDER

På grund av pandemin inhiberades en stor del av evenemangen och utbildningarna från mars framåt. Före nedstängningen ordnades verksamheten som normalt, och också under hösten kunde en hel del av kurserna och evenemangen ordnas trots omständigheterna. Sist och slutligen ordnades 48 utbildningar och evenemang (2020: 40, 2019: 56) av vilka 22 var online. Dessa samlade 639 deltagare (2020: 738, 2019: ca 1200) och därtill 134 stabsmedlemmar, alltså totalt 773 var engagerade under året. Totalt genomfördes 57 utbildningar och evenemang med 822 deltagare plus 144 stabsmedlemmar då även lokalföreningarnas evenemang och evenemangsdeltagare räknas med. Kursverksamheten arrangeras i samarbete med Svenska Folkskolans Vänner.

Beställningskurser

På grund av covid-19 arrangerades inga beställningskurser under året.

#scoutahemma och läsutmaning

Eftersom det under året har funnits behov av scouting som kan utföras på distans så har #scoutahemma-märket, ett märke som lanserades våren 2020 och kunde delas ut åt alla som utfört någon form av scouting på distans fortfarande varit i bruk under år 2021; ca 100 märken har delats ut under året. Nytt för år 2021 var också Läsutmaningsmärket; ett märke man kunde få efter att ha läst sex olika böcker med vissa specifika teman. Ca 100 märken delades ut under året.

Externa satsningar

Under 2021 deltog förbundet i följande externa satsningar: Helsingfors Pride. Till följd av coronasituationen ordnades det inte så många evenemang att delta i. FiSSc samarbetade med Pinkkipartio inför Helsingfors Pride. Tillsammans ordnade vi en skyltverkstad 20.6 inför paraden, som var öppen för alla. Paraden hade en annan form än tidigare år och bestod av mindre grupper som självmant planerade sitt program. FiSSc och Pinkkipartio arrangerade en gemensam parad och picknick. Gemensam synlighet gjordes för evenemangen.

Den 14.10 deltog FiSSc i ett evenemang som Luckan Integration arrangerade i Helsingfors: Volontärbete på svenska. Evenemanget var riktat till personer som inte har svenska som modersmål, men är intresserade av frivilligarbete på svenska.

FiSSc var under hösten 2020 medarrangör för den stora Finlandssvenska kryssningen som skulle ta plats i januari 2021. Men p.g.a coronaläget blev det en virtuell kryssning. FiSSc:s logo och namn fanns synligt i programmet, men utöver det deltog förbundet inte.

Roverscout- och ledardagarna

Den 29-31.10.2021 ordnades FiSSc:s Roverscout- och ledardagar under namnet Nokia-Connecting Scouter. Evenemanget tog plats på Urhattu lägergård i Nokia. En chefsträff för alla kår-, program-, och uppdragschefer hölls också under lördagen. FiSSc:s, FSFSF:s och FSSF:s höstmöten hölls på söndag 31.10. Programmet var planerat så att deltagarna fick möjligheten att delta i varierande programpass, av vilka de flesta hölls utomhus. Tanken med programpassen var att erbjuda både wow-effekt och lugnare workshoppar i bred skala så att alla kunde hitta något som intresserade dem. 56 personer var anmälda till evenemanget, men till följd av sjukdomsfall var det totalt 52 deltagare på evenemanget, varav 7 var roverscouter. 21 av FiSSc:s kårer var representerade under evenemanget.

Kampanjer

Förskolekampanjen Lilla Scoutveckan

Förskolor hade möjlighet att anmäla sig till förskolekampanjen Lilla Scoutveckan i januari. Kampanjen består av ett materialpaket där förskolebarnen tillsammans med sin lärare får bekanta sig med scouting. Materialpaketet består av lärarens handbok och ett kunskapskort med tillhörande klistermärken åt barnen. Materialet postades i april. 65 svenskspråkiga förskolegrupper med totalt 1334 barn var anmälda till kampanjen. Nationellt deltog 21 569 barn från 821 olika förskolegrupper. (2020 var siffrorna nationellt 1197 förskolor med totalt 30 394 barn. Av de deltog 105 förskolor med sammanlagt 2201 barn på svenska.)

Skolkampanjen Äventyrsveckan

Finlands Scouter valde att inte genomföra Äventyrsveckan 2021, en kampanj som förverkligats tidigare år under FS regi riktat till åk 1-2 och eftisar. Men FiSSc valde i maj att ändå genomföra kampanjen på egen hand med samma materialpaket som använts 2020. Äventyrsveckan består av olika aktiviteter

som fyller programmässigt ca 2 lektioner/dag under en veckas tid. Läraren förverkligar Äventyrsveckan enligt den tidtabell som passar klassen bäst. Under veckan får eleverna lära sig nya färdigheter, upptäcka äventyr och röra sig i naturen. Förutom att eleverna under veckan får lära sig massvis med nyttigheter, fungerar materialet även utmärkt som ett verktyg för att skapa gruppan. Äventyrsveckan är indelad i fem olika temadagar. Under den första dagen blir scoutseder och scouttraditioner bekanta. Under den andra dagen lär sig eleverna vardagsfärdigheter. Den tredje dagen är en hantverksdag och under den fjärde dagen utför gruppen uppgifter som är relaterade till naturen. Veckan avslutas med en gemensam utfärd i närområdet. Materialet är utarbetat utgående från läroplanens kompetensområden. Vid varje aktivitet finns nämnt vilket kompetensområde aktiviteten stöder. Materialet är även anpassat till scouternas mål för fostran, som stöder barnets utveckling genom att beakta åldersgruppens utvecklingsfaser och individens särdrag.

Anmälan pågick till augusti och materialet postades till de anmälda skolorna i september. De FiSSc kårer som hade en skola i sin region som var anmäld till kampanjen fick i september ett mejl med namnet på skolan/rna och info om kampanjen. Totalt deltog 1725 barn från 61 olika klasser/grupper. 2020 deltog 2681 barn från 99 klasser/grupper på svenska.

Vuxenrekryteringskampanjen

Vuxenrekryteringskampanjen var planerad att ordnas i april under scoutveckan, men på grund av pandemin försköts tidtabellen för en del av kampanjevenemangen. Från FiSSc anmälde sig 6 kårer till kampanjen. Kårerna ordnade olika rekryteringsevenemang antingen på egen hand eller tillsammans med en annan kår på orten. Vissa förverkligades som fysiska evenemang medan andra skedde online. Kårerna erbjöds möjligheten att någon anställd eller förtroendevald kunde delta i evenemangen, men ingen kår nappade den här gången. Mängden intresserade varierade, vissa kårer saknade besökare till sina evenemang helt och hållet. FiSSc bidrog även med rekryteringsmaterial och synlighet för kårernas rekryteringsevenemang.

Samarbetet med Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry

FiSSc ansvarar enligt samarbetsavtalet med Finlands Scouter för den landsomfattande svenska verksamheten. För verksamheten görs årligen en egen plan som rapporteras till Scoutrådet som en del av Finlands Scouters verksamhet. För verksamheten erhåller Finlands Svenska Scouter ett understöd från centralorganisationen. Understödet storlek beror på den relativa andelen medlemmar i FiSSc och på storleken på vissa definierade intäkter till scoutingen under pågående och föregående år. FiSSc:s kansli kompletterar FS:s kansli i ordinarie verksamhet riktad till medlemmarna och står för kommunikationen till de svenska medlemmarna. Ordförandena och verksamhetsledarna sammankommer till så kallade Ordförandemöten där ordförandena och verksamhetsledarna ingår. Utöver detta sammanträffade FiSSc:s och FS:s styrelser i februari till ett gemensamt möte.

Inga skilda projekt fick riktad finansiering år 2021.

Bilaga Rapport över FS:s svenska verksamhet 2021.

MEDLEMMAR

Förbundets medlemskårer år 2021 var 61. Medlemsantalet i kårerna varierar under året och i verksamheten deltar kring femtusen scouter under året. Omsättningen av medlemmar är stor, cirka 20 procent under året. Nivån har sakta sjunkit trots föresatsen att växa. Intagningen av nya medlemmar har utmaningar som förbundet ännu inte lyckats lösa tillsammans med kårerna men föresatsen är att vända kurvan och möjliggöra scouting för fler barn och unga.

Bilaga Medlemsstatistik 2021.

Medlemsregistret Kuksa

Medlemsregistret är till stora delar tvåspråkigt och gemensamt för alla scoutkårer i Finland. Medlemsregistret upprätthålls av kårens medlemsregisteransvariga, kårchef och kårsekreterare. Övriga uppdrag i kåren har användarrättigheter till de delar av registret som berör och behövs för uppdraget i fråga, dessa uppdrag har specificerats i enlighet med dataskyddsförordningen GDPR.

Förtroendevalda har begränsade användarrättigheter enligt uppdrag. Utvecklingsarbetet i Kuksa är kontinuerligt eftersom nya funktioner utvecklas hela tiden för att stöda verksamheten och även rapporteringen som är viktig för finansiärer och för att visa vad vi gör. Förbundet producerar det svenska materialet till registret åt Finlands Scouter som är registerupprätthållare.

ADMINISTRATION OCH PERSONAL

Föreningsmöten

Vårmötet sammankallades och hölls 20.3.2021 på Scoutstationen i Helsingfors med alla utom scoutcheferna och mötessekretariatet på distans. Kati Systä fungerade som mötesordförande. 24 kårer var representerade.

Höstmötet hölls 31.10.2021 på Urhattu lägergård i Nokia. Mötet hölls på plats i samband med årets roverscout- och ledadagar. Matias Kallio fungerade som mötesordförande. 24 kårer var representerade.

Anställda i förbundet

Förbundskansliet fanns med ordinarie bemanning på två orter, Helsingfors och Åbo. Det tidigare Vasakansliet utrymdes genast då restriktionerna tillät att göra det. Förbundet hade sju ordinarie befattningar och en projektanställd under året. Två personer arbetade deltid och övriga sex arbetade heltid.

Under året gjorde förbundsanställda i medeltal 7,5 årsverken. Arbetet utfördes till stora delar per distans.

Anställda 2021

Emilia Blomqvist, koordinator med ansvar för ledarstöd och samhälle

Gunilla Edelmann, koordinator med ansvar för program

Heidi af Heurlin, koordinator med ansvar för utbildning (80 %)

Andrea Hynynen, koordinator med ansvar för utveckling av kårstöd

Frida Lundberg, förbundskoordinator

Kate Lönnberg, kommunikationsansvarig

Jonna Sahala, verksamhetsledare

Virve Savoila, koordinator med ansvar för kårstöd/medlemsutveckling (50 %) (avslutade sitt avtal per 31.8)

Fanny Svarvar, projektkoordinator för hållbarhetsprojekt, från 17.8

Bokföringen och ekonomihanteringen sköts av Johanna Kanerva (anställd av Finlands Scouter)

Kanslipersonalen arbetar för scoutingen och för kårverksamheten både internt och externt. En stor del av arbetet sker tillsammans med de frivilliga i förbundet. Arbetsuppgifterna stöder de strategiska målen och det praktiska arbetet enligt verksamhetsplanen och dagliga rutiner inom scoutsammanhanget.

Kansliet koordinerar sig bland annat via gemensamma kanslidagar, kanslimöten, utbildningsdagar och gemensam rekreation. De årliga, för alla scoutanställda gemensamma, utbildningsdagarna som arrangeras av Scoutarbetsgivarna hölls i Hyvinge. Endast en del av de anställda deltog en dag eftersom programmet till övriga delar handlade om Finlands Scouters personalomorganisering. Förutom dessa arrangerar Finlands Scouter regelbundna verksamhetsområdesvisa avstämningar med anställda. Som de anställdas chef fungerar verksamhetsledaren. Scoutchefen är verksamhetsledarens chef.

Förbundet har anlitat externa tjänster för ekonomihanteringen, lönebetalning och -förvaltning, ombrytning av medlemstidning, evenemangskatalogen och vissa andra tryckalster. Första hjälpen utbildningarna har hållits av professionella utbildare mot arvode. Översättningsarbeten har utförts av externa översättare.

Representationer och medlemskap

Förbundet innehar uppdrag i följande styrelser:

Festivalföreningen

Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry:s scoutråd

Förbundsarenan
Partiotyönantajat - Scoutarbetsgivarna ry

FiSSc är medlem i:
Festivalöreningen
Förbundsarenan
Föreningen Navigator
Natur och miljö
Pohjola Nordens Ungdomsförbund
Suomen Partiomuseoyhdistys - Scoutmuseiföreningen
Partiotyönantajat - Scoutarbetsgivarna
Pidä Saaristo Siistinä - Håll skärgården ren ry (Navigator)
Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry
Centralförbundet för skattebetalare

EKONOMI

Förbundets centrala inkomstkällor består av medlemsavgifter från kårerna, statsunderstöd från Utbildnings- och kulturministeriet som fördelas till alla Finlands Scouters A-medlemmar enligt andel antal scouter (i medlemsregistret), bidrag för arrangerande av den landsomfattande svenska verksamheten från Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry, understöd från fonder och stiftelser, samt adventskalenderförsäljning.
Evenemangen finansieras med deltagaravgifter och statligt specialunderstöd som erhålls då verksamheten arrangeras i samarbete med Svenska Folkskolans Vänner/ Studiecentralen.
Utbildningarna och evenemangen subventioneras för deltagarna och resekostnader ersätts till en del.

År 2021 erhöll förbundet understöd riktade till verksamheten från följande fonder och stiftelser:
Svenska kulturfonden
Stiftelsen Brita-Maria Renlunds minne

Riktade projektunderstöd erhöles från Svenska kulturfonden för förbundspaket d.v.s. för kårernas verksamhet. För utbildningstimmar erhåller förbundet statligt specialunderstöd via samarbetet med Svenska folkskolans vänners Studiecentral.

Övrig verksamhet av ekonomisk betydelse

Placeringar via Ålandsbanken

Förbundets tillgångar förvaltas av Ålandsbanken Private Banking enligt avtal. Förbundet utövar en försiktig linje i sin förvaltning av tillgångar. En del av avkastningen kan vid behov användas till stipendier riktade till scouter vars ekonomiska förutsättningar att delta i verksamheten är begränsade, eventuell övrig avkastning återinvesteras. År 2021 lyftes ingen avkastning från placeringarna till verksamheten.

Förbundspaket

Svenska kulturfonden beviljade 14 000 euro till förbundet för utdelning till scoutverksamhet i kårerna. Bidragssumman ansöktes av kårerna under januari månad via stipendiedatabasen. Styrelsen fastställer årligen kriterierna för ansökningarna och även utdelningen. Bidragen kan sökas för verksamheten eller för projekt som stöder de strategiska målen i scouterna.

Fjorton ansökningar inkom. Samtliga sökande kårer kunde beviljas understöd år 2021. Den totala ansökta summan var 18 060 euro. Den totala utdelningssumman uppgick till 14 000 euro.

Kårer som fick bidrag 2021:

Sjöscoutkåren Spejarna
Sjöscoutkåren Vikingarna

Scoutkåren Pojkarna
Sjöscoutkåren Wasa Fyrvaktare
Sjöscoutkåren Seaboys
Scoutkåren Nybyggarna
Sjöscoutkåren Sailors
St. Simons Sjöfararna
Stigfinnarna Sundom
Frikyrkoscoutkåren Stigfinnarna
Sjöscoutkåren Stormfågeln
Helsingfors KFUK/M Scouter
Östersundom Scouter

Beviljade stipendier

Förbundet beviljar enskilda scouter och ledare personliga stipendier vid utdelningar två gånger per år. År 2021 utdelades stipendier till ett värde av 1 270 euro. Coronaåret syntes tydligt här då alla lägerresor och större scoutevenemang inhäberades.

Adventskalenderkampanjen

Den traditionella adventskalenderkampanjen genomfördes med hjälp av 44 kårer (2020: 43) under kampanjtiden 15.10–5.12. Adventskalendern illustrerades i år av Christel Rönns.

Försäljningskampanjen 2021 påbörjades under fortsatta osäkra coronatider. Kårerna hade dock sedan året innan vanan inne och utnyttjade webbshopen aktivt. Även i år var FiSSc:s andel av försäljningen i webbshopen den högsta bland a-medlemmarna i förhållande till totalförsäljningen. Förbundet valde att pröva på en ny typ av marknadsföring under årets kampanj då vi köpte social media inlägg av sex finlandssvenska mikroinfluensers.

FiSSc:s kårer sålde 14 564 kalendrar, vilket är en 12% ökning jämfört med föregående år (2020: 13 000 st). Då alla kalendrar som kårerna sålde i webbshopen läggs till, ökade vår totala försäljning med 9 %. Totalt har vi sålt 15 124 kalendrar år 2021 (år 2020: 13 871).

Förutom individuella priser åt försäljarna arrangerades i år även två olika kårtävlingar.

- **Kårtävling 1** – mest sålda/medlem: Hangö Scoutkår – 13 sålda kalendrar/medlem
- **Kårtävling 2** – mest ökat sålda/medlem från tidigare år: Hangö Scoutkår – ökat antalet sålda/medlem med 5,6 kalendrar. Från 7,4 sålda/medlem -> 13 sålda/medlem

Aktiva försäljare kunde vinna priser som bestod av totemärke (12 sålda) och en tallrik med scoutlogo (20 sålda). Utöver det vanliga totemärket delades i år även ut ett totemärke i silver för den som sålt mer än 50 kalendrar. Toppsäljarna som sålt mer än 100 kalendrar fick förutom ett totemärke i guld även ett innerlakan till sovsäcken. Fyra scouter uppnådde kategorin 100 sålda år 2021 (4 st, år 2020). Sedan år 1947 då adventskalendertraditionen påbörjades av flickscouterna, har man med hjälp av adventskalenderintäkterna bl.a. finansierat den lokala scoutverksamheten, införskaffat utfärdsutrustning, betalat lägeravgifter och renoverat kårlokaler.

KOMMUNIKATON

Under året har förbundet har satsat på en mer långsiktig kommunikationsplanering och på att få större synlighet för vad som händer i de olika verksamhetsområdena. För att förenkla planeringen och undvika dubbelarbete har kommunikationskalendern använts aktivt.

Webbsidorna har uppdaterats kontinuerligt och utgående från den respons som kommit gällande sidornas tillgänglighet har korrigeringar gjorts bl.a. gällande sidornas färgsättning och kontraster. Arbetet med förbundets webbsidors tillgänglighet fortsätter under 2022. Gällande förbundets somekanaler har fokus legat på att skapa engagerande inlägg bl.a. genom att ge synlighet åt det fina arbete som görs ute i kårerna. Kårerna har kontaktats aktivt gällande takeovers av kontona och responsen har varit positiv. Bäst synlighet fick förbundets Instagramkonto under juli månad då kårerna

gjorde inlägg från sina läger. För att uppnå ett bättre resultat gällande kampanjers synlighet har förbundet satsat ekonomiskt på vissa av dem: adventskalenderkampanjen, Bli scout och vuxenrekryteringskampanjen har tack vare detta fått bra synlighet under året. Statistik gällande somekanalerna följs upp månatligen.

Scoutposten

Förbundets tidning Scoutposten utkom med fyra nummer år 2021. Upplagan var 4 000 exemplar. Medlemstidningen går till alla personer som finns angivna i medlemsregistret som betalande medlemmar och som inte undanbett sig att få medlemstidningen. I och med att medlemstyp 2 införs skickas tidningen framöver enbart till personer i hushållet som är av medlemstyp 1. Tidningen har en chefredaktör, år 2021 var det Patrik Palmén Tillfälliga frivilliga medarbetare samt förbundets personal bidrar till tidningens innehåll. Den kommunikationsansvariga fungerar som redaktionssekreterare. Tidningen layoutas externt av Kråka Design.

Material och lager

FiSSc har tre materiallager, ett i Mankans i Esbo, ett i Åbo och ett på Karperö i Korsholm. Främst är det frågan om lägermaterial som kårerna kan låna vid behov. Materialet inventeras årligen.

Resultat

Totalomsättningen i förbundet utgjordes av inkomster om 850 647,90 euro (2020: 902 709,92 euro, 2019: 862 533,28 euro och 2018: 854 304 euro) och kostnader om -771 479,91 euro (2020: -834 480,03 euro, 2019: -815 251,72 euro och 2018: -867 363 euro).

Ordinarie verksamheten visar ett underskott på -706 692,69 euro (2020: -735 515,98 euro, 2019: -721 986,07 euro, 2018: -736 448 euro) mot budgeterat -797 985,16 euro.

Inhiberad eller på annat sätt än planerat förverkligad verksamhet bidrar till skillnaden i planerat och förverkligat utfall. Liksom tidigare år har förbundet haft mindre kostnader på evenemangssidan, liksom även mindre förverkligade kostnader för förtroendemannaorganisationen.

Medlemsavgiftsindrivningen gav lägre intäkter än budgeterat och som en följd av sjunkande medlemsantal syns inkomstbortfall även i understöd relaterade till medlemmanstalet d.v.s. i statsstödsandelen och i bidraget från centralorganisationen. Adventskalenderförsäljningen år 2021 utföll mycket väl.

Medelsanskaffning som huvudsakligen består av medlemsavgifter och adventskalenderförsäljning uppgår till 256 890,82 euro (2020: 274 626,48 euro, 2019: 238 725,66 euro, 2018: 230 970 euro, 2017: 228 100 euro).

Placeringsverksamheten visar ett överskott om 16 252,98 euro.

De allmänna understöden som omfattar verksamhetsunderstöd från privata fonder och stiftelser, understödet från centralorganisationen och statsstöd uppgår till 512 716,88 euro (2020: 522 324,05 euro).

Totalt visar resultaträkningen ett överskott på 79 167,99 euro (68 229,89 euro, 2019: 47 281,56 euro och 2018: -13 059) mot ett budgeterat underskott om 0,11 euro. De specificerade resultaten framgår av resultat- och balansräkningen.

Revisor

Revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers fungerade som revisor med Petter Lindeman (CGR) som ansvarig revisor fram till oktober. En ny ansvarig revisor, Eetu Anttonen (CGR), utsågs i slutet av året och tog över arbetet i december,

Bilagor

- Händelsekalender 2021
- Sammanfattning av Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet 2021 som FiSSc förverkligar
- Medlemsstatistik 2021