

# FINLANDS SCOUTERS LANDSOMFATTANDE SVENSKSPRÅKIGA VERKSAMHET - FINLANDS SVENSKA SCOUTERS RAPPORT FÖR 2021

Förslag till FiSSc:s vårmöte 19.3.2022 och Finlands Scouter scoutråd/vårmöte 2022

## INLEDNING

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter r.f. (FiSSc) och Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (SP-FS). FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar, kårerna, och för att främja scoutarbetet på svenska i Finland. FiSSc upprätthåller ett kansli som till avtalade delar verkställer centralorganisationens tjänster så som kommunikation, medlemsinformation och medlemstjänster på svenska. Endast satsningarna för Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet 2021 lyfts fram här. Övrig landsomfattande svenskspråkig verksamhet beskrivs i FiSSc:s årsberättelse för 2021. Noteras bör att verksamheterna i viss mån går in i varann eftersom alla tjänster till medlemmarna produceras som en helhet av förbundet, modellen är resurseffektiv uttryckligen för att spara på begränsade person- och andra resurser.

I enlighet med samarbetsavtalet har FiSSc i sin verksamhet förverkligat SP-FS strategi. som också är FiSSc:s strategi för åren 2021–2026; scoutingen växer, scouting ger färdigheter för livet och scoutingen är det bästa stället för frivilligarbete.

Denna rapport utvärderar de satsningar som lyftes i planen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten 2021. Utöver dem gjordes även annat som kom upp under året. Åtgärder vars målgrupp är scoutkåren har högsta prioritet, enligt logiken att scoutkåren ska erbjudas samma eller motsvarande oberoende av språk. Flera åtgärder konstateras vara sådana att de ännu behöver följas upp närmare eftersom de inte blivit klara under 2021. En del åtgärder som t.ex. materialproduktion görs på svenska först efter att de finska blivit klara, om det är frågan om exakt samma produkt. Många åtgärder, som här inte skilt omnämns, är sådana som innebär marknadsföring och översättningsinsatser av FiSSc.

Av FiSSc allokerade personalresurser för den ordinarie FS svenska verksamheten är de stora insatserna bland annat Kuksa-utveckling och rådgivning samt handledning, scoutprogrammet och dess satsningar på svenska, kommunikation och marknadsföring på webb och print, adventskalenderkampanjen och andra landsomfattande kampanjer.

De olika satsningar som förverkligats på svenska är direkt från SP-FS åtgärder för verksamheten 2021. De verkställda åtgärderna är alla ordinarie verksamhet, d.v.s. SP-FS hade inga projektfinansierade beställningar till FiSSc år 2021.

## VERKSAMHETEN 2021

Åtgärderna enligt Finlands Scouters åtgärdsplan för att förverkliga landsomfattande svenskspråkig verksamhet grupperas här enligt de olika verksamhetsområdena.

### Går övervägande in under Kårstöd i FiSSc (2. Aluetyö)

Vi marknadsför och deltar i de finskspråkiga coachutbildningarna. Vi förverkligar en tvåspråkig utbildning tillsammans med FS.	Ingen coach deltog i utbildning under året. Ingen tvåspråkig coachutbildning ordnades, pga. lågt intresse bland FiSSc:s coacher.
Vi utvecklar stödfunktioner åt våra coacher så att de kan få stöd av varann och av övriga verksamhetsområdets frivilliga.	Gemensamma coachchill online ordnades en gång/månad. Coacherna har uppmuntrats att kommunicera med varandra i Teams. I slutet på året beslöt FiSSc:s styrelse att avsluta coachsystemet eftersom det inte sågs kunna fungera. Coacharbetet sköts framöver som en del av kårstödet och av anställda.
Vi utvecklar Chefsposten och övrig kommunikation till chefer och kårledningar.	Chefsposten har kommit ut 8 gånger under året.
Vi marknadsför och uppmuntrar våra coacher att delta i Kohtaus och interagera med övriga coacher.	Kohtaus har marknadsförts till coacherna via e-post och Teams. Ingen coach deltog.
Vi marknadsför och uppmuntrar våra chefstrion, coacher och ansvariga coacher att delta i Ledareldar.	Information om Ledareldar gick ut i Chefsposten 2/2021, Kårposten 2/2021, FiSSc Instagram och Facebook (både sida och gruppen FiSSc-ledare).
Vi producerar, översätter och implementerar material kring mångfald och tillväxt.	Rekryteringskampanjer har givits synlighet via våra kanaler. Ett tillväxtträningsprogram erbjöds under året, 6 kårer deltog. Sista och avslutande träffen ordnades 9.12. Tillgänglighetsverktyget har översatts, utbildningen i anslutning till det översatts våren 2022
Vi deltar och marknadsför ändamålsenliga utbildningar, kampanjer och tillfällen.	Bli scout-kampanjen förverkligades på social media i januari. Vuxenrekryteringskampanjen ordnades under scoutveckan i april, två kårer deltog med evenemang.
Vi informerar och uppmuntrar kårerna till att friskt pröva på nya sätt att scouta och puffar de nationella åtgärderna.	Vi har informerat om Testa på- understödet i bl.a. Chefsposten och på höstens scoutledarträffar. En FiSSc-kår har ansökt och beviljats understöd.
Vi stöder scoutkåren att söka understöd och deltar i utdelande av understöd från Waldemar von Frenckells stiftelse.	Frenckell-understödet marknadsfördes i nyhetsbrev, på Vårsemi och på FiSSc:s some-kanaler. 9 kårer sökte, 8 erhöll understöd.
Vi informerar om partion iltateet och arrangerar eventuellt motsvarande på svenska.	Partion iltateet har marknadsförts i Chefsposten. Planering av FiSSc:s egna kvällsten inleddes efter sommaren. Kvällste körde igång i september, ca 1 gång/månad. Sammanlagt 4 kvällsten ordnades under hösten. Kvällstena fortsätter under 2022. Deltagarantalet har varierat mellan 9 och 17 personer.
Vi följer upp åtgärder för att göra scouting till en verksamhet i skolor.	Flera diskussioner fördes främst inom kansli och med samarbetsparter om hur saken kunde administreras och skötas i de svenska skolorna, verksamhetsformen upplevs som mycket

	utmanande. FiSSc allokerar resurser för ändamålet på 2022 års sida.
Vi hjälper kårerna att arbeta med tillgänglighet i sin verksamhet.	Tillgänglighetsverktyget har publicerats på webben i december, ska synliggöras under våren 2022.
Vi identifierar potentiella områden för nya kårer och stöder grundandet av nya kårer.	Kårstödet statistikansvariga har kartlagt scoutpotentialen för kommuner med svenskspråkiga scoutkårer och sammanställt data som kan utnyttjas i grundandet av nya kårer. Materialet har inte ännu använts för konkreta åtgärder.
Övriga åtgärder som inte fanns i planen:	Översättning av nytt material: Tillgänglighetscheck för kårlokaler. Publicerades på hemsidan i nov-dec.

#### Går övervägande in under Scoutfostran och -program i FiSSc (5. Kasvatus)

Vi följer upp uppdateringar i scoutprogrammet och ser till att de även konkretiseras i programmet på svenska.	Vi följer upp och anpassar och implementerar. I de flesta fall sker arbetet med fördröjning av praktiska skäl.  Explorerscout-uppdateringen (togs i bruk på finska i januari 2021) blev klar för lansering så att kårerna kan ta den i bruk i januari 2022.  Vargungeprogrammet uppdaterades på finska under hösten; vi följer efter med översättning 2022, troligen i bruk vid årsskiftet 2022-23.  Familjescoutprogrammet är uppdaterat på finska under sommaren 2021, väntar ännu på åtgärder på svenska.
Vi förverkligar till valda delar programsatsningen på svenska.	Materialet översattes till en del. Programsatsningen har haft synlighet genom lyft av temat och konkreta tips i alla Kår- och Chefspostar, Scoutposten och minst 1 gång/månad på sociala medier + på Scoutledarträffar.
Vi följer upp att de ändamålsenliga redskapen för kårerna och scouterna även fungerar på svenska. Vi arbetar för att redskapen utnyttjas i kårerna.	Seppo.io och Kompassen fungerar på svenska och vi utvecklade instruktioner och stödmaterial för dem samt arbetar fortsättningsvis för deras synlighet. Lanseringen av nya scoutprogrammet.fi skedde även på svenska 22.11. Marknadsföring av sidan gjordes i Kårposten, på webben och på sociala medier.
Vi ser till att ta fram hållbarhetsfrågorna och stöd för dem i scoutverksamheten.	Hållbar scoutkår lanserades i mars. Hållbarhetsprojektet fick en projektgrupp som inledde i maj. För programsatsningen fanns en kontaktperson från FiSSc. En projektledare/koordinator för hållbarhetsfrågorna med fokus på kårerna inledde sitt arbete på hösten.

Vi uppdaterar explorerscoutprogrammet på svenska.	Exploreröversättningen blev klar och lanserades så att kårerna kunde ta det i bruk till våren 2022.
Vi följer upp uppdateringen av vargungeprogrammet och uppdaterar vargungeprogrammet på svenska efter att det blivit färdigt på finska.	Vi har inte haft någon med i uppdateringsgruppen men vi har följt med arbetet och har bl.a. översatt Akelaförfrågan.
Vi utvecklar och marknadsför familjescoutmaterialen för att aktivera familjescouting i kårerna.	Översättningen av de nya aktiviteterna och tipsen väntar på åtgärder. Utbildning har ordnats under scoutledarträffen i april och i september. Vi frågar kårerna om familjescoutverksamhet under ringrundan.
Vi följer och uppdaterar uteverksamheten.	Uteprogrammet har till en del justerats i enlighet med gemensamma riktlinjer.
Vi följer och uppdaterar sjöverksamheten, speciellt utbildningarna.	En kontinuerlig och aktiv kontakt har upprätthållits med Meripartioryhmä. Under året arrangerades: Båtförarkursens teoridel (praktiken sker i kårerna) Sekondkursens teoridel (praktiken sker i kårerna) Skepparkurs teori + praktik (enligt ”gamla” upplägget eftersom det nya inte var klart i FS). Sjöräddningskurs
Vi producerar, deltar i och följer upp enkäter som berör programområdet.	Vi översatte de enkäter som gjordes, upplevda kunskaper- och akelaförfrågan
Vi ser till att kårerna får uppdaterade säkerhetsföreskrifter och implementerar dessa på svenska.	Vi har följt med läget, blev inte klara på finska ännu.
Vi följer kampanjer i sjöverksamheten och förverkligar dem på bästa sätt på svenska.	#vårthav-kampanjen hade material och syntes också på svenska Vi höll kontinuerlig kontakt med Meripartioryhmä, men just denna punkt kanske lite oklar.

#### **Internationellt är en del av Scoutfostran och program i FiSSc (4. Kansainväliiset yhteydet)**

Vi marknadsför internationella läger och utbildningar.	Internationella läger har marknadsförts, bl.a. en relativt stor marknadsföringssatsning gjordes för World Scout Moot.
Vi stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor.	Under året gjordes inget pga. coronaläget.
Vi synliggör och marknadsför JOTA-JOTI och tillhörande stödmaterial.	JOTA-JOTI synliggjordes och marknadsfördes.
Vi synliggör internationella och nationella kampanjer, så som biståndsprojekt och ”inrikesinternationalitet”.	#nomissedschooldays lanserat på svenska 28.5. En del synlighet i samband med det och mer insatser gjorde för synlighet på hösten.

#### **Går övervägande in under Marknadsföring och kommunikation i FiSSc (7. Viestintä ja markkinointi)**

Vi stärker det svenska materialet i digitala medier, speciellt på scout.fi.	Olika kompletterande material har gjorts längs med året. Tillgängligheten har setts över och åtgärdas mer 2022.
---	---

Vi är med om att utveckla innehåll och ta i bruk digitala medier i samråd med det övriga scoutfältet.	Få tillfällen givits att få insyn, vi har framfört vår önskan att få vara med då planer görs för att kunna ge input på språkaspekter och allokera resurser.
Vi ger ut den svenskspråkiga scouttidningen Scoutposten, den utkommer fyra gånger under året som papperstidning och finns elektroniskt på Issuu.	Scoutposten har givits ut enligt plan.
Vi stärker kunskande inom marknadsföring och kommunikation hos såväl frivilliga som anställda.	Anställda har arbetat med och fått sparring att ta fram nya metoder och arbetsfördelningar för främst sociala medier – en del finns ännu att göra plus att få med hela organisationen i arbetet för att synliggöra scouting och viktiga frågor för scoutingen.
Vi producerar innehållet till det svenska materialet för Äventyrsveckan och Skolkampanjen.	Vi förverkligade förskolekampanjen Lilla Scoutveckan och Äventyrsveckan på svenska.  Lilla Scoutveckan hade anmälningssdeadline i januari. Material postades till de anmälda i april. 65 svenskspråkiga förskolegrupper med totalt 1334 barn var anmälda till kampanjen.  FS genomförde inte Äventyrsveckan 2021. Men FiSSc valde i maj att ändå genomföra kampanjen på egen hand. Inbjudan skickades per mejl till skolorna i maj och påminnelse i augusti. Sista anmälningssdagen var 29.8. Materialet postades till de anmälda skolorna i början på september. 61 klasser/grupper, med totalt 1725 barn anmälde sig till kampanjen.
Vi utnyttjar erbjudna utbildningar så gott vi kan. Vi gör en <i>Bli scout</i> -kampanj i januari och i början av hösten.	Bli scout-kampanjen förverkligades i januari och i augusti på social media. I augusti med både organiskt och betalt innehåll.
Vi erbjuder kårerna en fungerande lösning för webbsidor.	Alternativ finns och har erbjudits kårer för att säkra deras synlighet.
Vi utreder om imageundersökningen kan ge resultat för det svenska eller om en motsvarande borde göras skilt.	Saken har inte avancerat.
Vi ger ut Kårposten till kårerna.	Kårposten har gått ut enligt plan.
Vi stöder verksamhetsområdena i FiSSc att förbättra kommunikationen	Nya riktlinjer för kommunikation arbetades fram på våren och godkändes av styrelsen 8.4.2021
Vi förverkligar och stöder kampanjer på svenska.	Scoutingens vänner kampanjen marknadsfördes under året i flera repriser i FiSSc:s kanaler. Immateriella julklappar marknadsfördes tvåspråkigt för att samla in medel för Kajo-stipendierna.

**Går övervägande in under Ledarstöd eller Utbildning i FiSSc (6. Vapaaehtoistuki)**

Vi erbjuder våra ledare mentorskap inom ramen för FiSSc:s mentorprogram.	Fem adept-mentor par var aktiva 2021. Mentorgruppen handleder paren, gruppen består av fem förtroendevalda. Programmet hade sin start med en online kick-off 10.2. Ansökan till mentorprogrammet 2022 öppnades i november och pågick till början av januari.
Vi är med och förverkligar en tvåspråkig TG-utbildning till sjöss.	Utbildningen på hälft pga. coronan och fortsätter ännu 2022, seglats på sommaren. 8 fISScar deltar.
Vi marknadsför TG för våra ledare och försöker öka intresset för högre scoutledarutbildning.	Marknadsföringen gjorts enligt plan. 9 FiSScar deltog i TG 2021, 8 på seglatsutbildningen som fortsätter 2022 och en deltog på traditionell kurs.
Vi ser till att TG-materialen även finns på svenska för att möjliggöra innehållen för svenskspråkiga ledare.	Materialen har översatts fortlöpande, hittas på scout.fi. Bl.a. instruktioner för muntlig rapportering var nytt för 2021.
Vi följer utvecklandet av digitala plattformar för utbildare och ser över behovet till motsvarande på svenska.	Enligt plan, moodle har använts aktivt av utbildarna.
Vi utvecklar digitala hjälpmedel för att samla in och dela utbildningsmaterial mellan utbildare.	Inga nya digitala hjälpmedel har utvecklats.
Vi fortsätter att utveckla och marknadsföra Open Badges och benchmarka med andra förbunds motsvarande.	Open Badge ingår i vårt paket "Visa vad du kan" som synliggjordes i juni. Vi har fört dialog med SFV kring eventuella finlandssvenska gemensamma kompetensmärken.
Vi arbetar för att synliggöra i scouterna erhållen kompetens och kunskap och synliggöra den.	Paketet Visa vad du kan – har synliggjorts regelbundet på FiSSc:s some. FiSSc följer det arbete som görs inom ramen för kompetenscentret Kentauri.
Vi arbetar vidare med att möjliggöra för nya vuxna att framgångsrikt komma med i scoutverksamheten.	Vuxenrekrykampanjen förverkligades under scoutveckan i april. Material för hur få med och hålla kvar vuxna finns på scout.fi.
Vi deltar i den förnyade <i>Bästa stället för frivilligarbete</i> -enkäten, marknadsför den aktivare än tidigare till våra ledare och följer upp resultaten tillsammans med våra grupper och kårer.	FiSSc hjälpte till med översättningar och marknadsförde enkäten i sina egna kanaler (Facebook, Instagram, Teams, scout.fi, Chefsposten, Kårposten). Sista svarsdag var 13.5. FiSSc hade totalt 117 svaranden, 81 med kåruppsdrag och 36 förtroendevalda. Det har informerats till kårerna om de kårspecifika resultaten i Chefsposten, nummer 5/2021.
Vi ser till att nya funktioner i Kuksa, som gynnar kårerna, finns på svenska.	Den här åtgärden är kontinuerligt under arbete.
Vi fortsätter utveckla handslaget och användningen av det.	FiSSc har 2020 uppdaterat sina handslagsbotten. Kontinuerliga påminnelser om att göra handslag har gjorts både till de förtroendevalda och till kårerna, t.ex. i Chefsposten.
Vi förverkligar vuxenrekryteringskampanjen på svenska.	Vuxenrekrykampanjen förverkligades under scoutveckan i april.



Vi implementerar verktyg och fortsätter att arbeta för ökad mångfald i scouterna.	Arbetet med tillgänglighetsverktyget slutfördes. En leklista lanserades på scout.fi. Leklistans syfte är att samla ihop och kategorisera lekar som kårledare kan gå in och titta på och använda sig av. FS planerar att ta modell av den.
Vi arbetar med psykiskt välbefinnande i scouterna och erbjuder kårerna material för att främja förståelsen av och normalisera psykiska utmaningar.	Kursen lät ännu vänta på sig eftersom ett planerat samarbete strandade. Utbildningar är inplanerade till 2022.
Vi stöder trygghetspersoner med utbildning och tillfällen för utbyte och kamratstöd.	FS tillfällen för trygghetspersoner har marknadsförts i utskick till trygghetspersoner i FiSSc-kårer. Trygghetspersonernas uppdrag och Tryggt tillsammans behandlades på höstens Scoutledarträffar. Informationsmejl till kårens trygghetspersoner har skickats ett på våren och ett på hösten.
Vi följer upp och förverkligar enligt skild plan digitala utbildningar.	Grundutbildning helt online ordnades för första gången våren 2021, 22 deltagare. FS utarbetat online kurs för lotsutbildning och akela- och kaptensutbildning, vi har följt med arbetet kring det.
Vi marknadsför och följer upp satsningar kring VBL, Ledareldar och bidrar enligt behov och resurser.	Ledareldar gavs synlighet i våra kanaler, ett 50-tal fisser deltog, däribland nästan hela styrelsen. VBL har marknadsförts i FiSSc:s kanaler.
Vi deltar och förverkligar på svenska enligt behov enkäter och kampanjer.	Bästa stället enkäten uppdaterades och gick ut även på svenska.
Övriga åtgärder som inte fanns i planen:	Arbetet med den svenska versionen av Scoutledarens handbok inleddes, boken görs elektronisk och torde bli klar till sommaren 2022.

#### **Förbundets ledning (1. Järjestön johto)**

Vi implementerar den godkända grundstadgan och dess innehåll bland de svenska medlemmarna.	Grundstadgan har vid olika tillfällen synliggjorts, främst det nya löftet.
Vi gör en egen tillväxtplan med åtgärder, stödinsatser och uppföljningsplan som är anpassad till kårernas realiteter i Svenskfinland	Planen är under arbete i styrelsen.
Vi deltar i scouternas gemensamma förstärkta utskottsarbete i egenskap av en A-medlem, samarbetsfrågor snappas upp och diskuteras vid behov även här.	Enligt plan, systematiken behöver ses över och pejlas mot FiSSc.s uppdrag och roll. FiSSc:s anställda deltar i sina verksamhetsområdets möten.
Vi deltar i beredningen av eventuella förändringar i medlemsavgifter. Eftersom FiSSc:s system avviker från övrigas tas behövliga beslut och åtgärder enligt behov. Vi för fram behov som är viktiga för våra	Saken har inte avancerat.

medlemmar och ser till att även dess hörsammas.	
Vi följer nysatsningar inom intagning och rekrytering till scouterna. För intagning och övrig rekrytering är det nödvändigt att FiSSc styr och gör upp egna strategiska planer, ända sättet att lyckas i en omvärld som inte ser exakt lika ut som på finska. FiSSc leder arbetet själv på svenska.	Den här hänger ihop med FiSSc:s egen tillväxtplan, är under arbete och får mer fokus framöver.
Vi tar del av fakta och analyserar data som berör det svenska medlemsfältet för att möjligast väl utforma arbetet kring intagning till de svenska kårerna. FiSSc-styrelsen följer upp siffror och statistik för det svenska och beslutar om linjedragningar och åtgärder.	Sker regelbundet bl.a. exit, inskrivningsdata, årsrapporter m.m.
Vi implementerar den nya strategin i FiSSc. Den sexåriga strategin kommuniceras till kårerna på ett för dem relevant sätt och implementeras i hela scoutfältet.	De strategiska målen behöver en egen kommunikationsplan, under arbete.
Finnjamboreen är en del av FS svenska verksamheten. En plan behövs för hur arbetet görs så att FiSSc kan stöda lägerorganisationen och bidra till att kommunicera lägret till kårerna.	Principer för samarbete med Kajo har konstaterats. FiSSc har inte anställdresurs att bidra med i större skala men korrektur och mindre, viktiga, saker har vi lovat att vi kan fixa. FiSSc har stärkt lägrets kommunikation så att vi tagit upp info som behöver nå ut till våra kårer.
Vi utvecklar samarbetet mellan Finlands Scouter och FiSSc. Stora utvecklingsprojekt påverkar obehagligen samarbetet och nya former av samarbete och modeller för samarbete behövs för att ett smidigt och ändamålsenligt samarbete ska kunna bedrivas från båda parter.	Diskussioner kring samarbetet inleddes i slutet av året. Båda parter är medvetna om att saken är aktuell, en plan för hur vi konkretiserar dialogen är under arbete.
Vi följer upp och bidrar till att Kuksas funktioner för sökande av utmärkelsetecken fungerar även på svenska.	Funktionerna fungerar på samma sätt på svenska som på finska och uppdateringar översätts kontinuerligt.
Vi producerar material som underlättar för kårerna att söka om utmärkelsetecken.	Utmärkelsetecknecommittén höll två infotillfällen online för alla kårer. Webbsidornas material har kompletterats med bl.a. FAQ.
Vi utvecklar kommunikationen och marknadsföringen kring utmärkelsetecken.	Det har skett en del på den här fronten, två skilda tillfällen för info och handledning gällande anhållan och tecken har arrangerats. På some har ansökningsdagarna puffats regelbundet.
Vi klimatkompenserar då ledare eller anställda flyger.	Inte varit aktuellt ännu men principen är klar, att FiSSc klimatkompenserar.
Vi bidrar till Ledareldars innehåll för att göra det tillgängligt för möjligast många ledare i FiSSc.	Inga större insatser här.



**Ekonomi (3. Digi ja talous)**

Vi bidrar med det som behövs för att digitala tjänster ska vara tvåspråkiga och även fungera för FiSSc. Om FiSSc:s roll enbart innebär översättning finns en risk att alla verktyg inte är användbara för FiSSc framöver.	Har inte avancerat. FiSSc har inte tillträde till de möten eller forum där planer eventuellt görs. Fortsätter 2022 då vi behöver se till att vi kan bidra till planeringen.
Vi fortsätter arbetet med att se till datasäkerhet och personintegritet både i förbundet och i kårerna. Vi marknadsför den utbildning som kommer att finnas tillgänglig på finska och erbjuder språkstöd för dem som behöver det.	Vi följer och gör som FS, har inte avancerat.
Vi tar fram material till kårerna om de digitala tjänsterna och erbjuder motsvarande utbildningar på svenska enligt ändamålsenlighet.	Ett antal Kuksa ekonomiutbildningar har hållits kårvis.
Vi deltar i det nya medlemsregistrets planering. FiSSc fungerar som konsult för det svenska.	Inte varit aktuellt ännu. Saken är angelägen.
Vi följer upp de nya utbildningarna kring läger och medlemsregister och ser till eventuella behov av svenska lösningar.	FiSSc har erbjudit en egen lägerarrangörsutbildning där lägeradministration utgjort en del. Utbildningen fortsätter 2022.
Digi-inslag i utbildningar och scoutprogram följs upp och åtgärdas enligt bedömning.	Följs fortsättningsvis upp.
Vi utnyttjar scouternas CRM-system.	Torde bli aktuellt då vi har följande stora evenemang under arbete.
Vi utnyttjar statistikdata för faktabaserat beslutsfattande och för att utveckla verksamheten.	Faktabaserat beslutsfattande är en del av vårt sätt att fungera.
Vi deltar i utvecklingen av adventskalenderkampanjen och förverkligar kampanjen på svenska.	Vi har så som tidigare bidragit med det svenska och förverkligat kampanjen på svenska. Totalt deltog 44 kårer i kampanjen. Sammanlagt såldes 15 124 kalendrar. För att stöda försäljningen satsade förbundet på synlighet med hjälp av 6 st. Finlandssvenska mikroinfluensers. Kampanjen pågick under de sista dagarna av försäljningstiden och medförde det vi förväntade oss - en ökad besökarmängd i webbshopen.
Vi marknadsför <i>Scoutingens vänner</i> och ser till att upplägget fungerar även för den svenska scoutverksamheten.	Scoutingens vänner kampanjen har marknadsförts regelbundet i FiSSc kanaler. En tvåspråkig betald marknadsföringskampanj gjordes av FS, vi bidrog med de svenska texterna för immateriell gåva.
Vi följer upp utvecklingen av scouternas informationssystem och står för det svenska förverkligandet samt följer upp att det fungerar även för de svenska medlemmarna (Kuksa, Scout-ID och O365).	Vi uppdaterar an efter, för tillfället fungerar systemen bra även på svenska.
Vi följer upp utbildningar och verktyg för kårerna och ser till att de svenska kårerna har tillgång till det de behöver.	Kårerna kan boka in egna utbildningar enligt sina behov. Ett antal utbildningar har hållits under året.

Vi följer upp och deltar i olika kartläggningar och enkäter enligt ändamålsenlighet	Vi bidrar alltid när det är möjligt. Bland annat puls-enkäterna översattes på våren.
---	--

**Går övervägande in under Samhälle i FiSSc (8. Yhteiskuntasuhteet)**

Vi bidrar till att scoutingen syns bättre externt, även på svenska.	FiSSc har tagit i bruk nya riktlinjer för kommunikation i april. Someinläggen har ökat och innehållen breddats.
Vi deltar aktivt i förbundens påverkansarbete och håller scoutingen framme i relevanta sammanhang.	FiSSc har representerat den svenska scoutingen i olika sammanhang, bl.a. ett Kentaurirelaterat Dialogpaustillfälle 26.5 där vi ledde diskussionen. FiSSc anställda och styrelse har deltagit i Förbundsarenans svenska nätverksträffar som fungerar som kompetenshöjande verksamhet och tillfällen för benchmarking. FiSSc:s representant/-er innehade 2021 poster i följande organ: Förbundsarenan Dörrens styrgrupp (Föreningen Luckan) Festivalföreningen Kentauris Advisory Board Scoutarbetsgivarna
Vi stöder scoutingens interagerande med scoutparlamentarikerna och representerar det svenska.	Oklart om det funnits under coronatiden.
Vi stöder scouternas uttalanden och ser till att scoutingen syns som en aktiv påverkare i svenska sammanhang.	FiSSc har under vårvintern gjort två uttalanden: Barn och ungdomars hobbyverksamhet bör möjliggöras trots exceptionella förhållanden (21.1) och att vi i scouterna har nolltolerans gällande trakasserier (2.2). Utlåtande om arbetsgruppen för förnyande av Föreningslagen Scouternas programutlåtande inför kommunalvalet
Vi följer satsningarna på klimatfrågor och förverkligar enligt resurser motsvarande på svenska.	Hållbar scoutkår Projektgruppsarbete inleddes efter maj En plan för FiSSc:s väg mot klimatneutralitet planeras till senare.
Vi deltar i gemensamma utbildningar och tillfällen kring partnerskap och liknande.	Inte varit aktuellt under coronatiden.
Vi förbereder oss inför kommunalvalet med material och målsättningar.	Vi hade en representant i planeringsgruppen inför valen och vi översatte scouternas kommunalvalsmålsättningar, valugglan distanspaket m.m. All information kring val samlar vi på scout.fi/scoutkandidater som vi upprätthåller och uppdaterar. Inför kommunalvalet i juni har vi synliggjort sidan och bl.a. på Scoutledarträffar informerat kårerna om

	<p>varför val och påverkan är viktigt att tänka på också inom scouterna. Den 29.4 arrangerade vi ett online evenemang med temat demokrati och påverkan inom scouterna riktat till explorer- och roverscouter. 9 personer deltog i evenemanget.</p>
<p>Vi upprätthåller god kontakt med beslutsfattare inom Borgå stift och ser till ett gott samarbete med församlingarna.</p>	<p>En regelbunden kontakthållning i god anda upprätthålls.</p>
<p>Vi följer upp hållbarhetsprogrammet för kårer och ser till att kårerna på svenska får motsvarande för verksamheten.</p>	<p>Hållbar scoutkår lanserades i mars, under året ansökte och beviljades 5 kårer certifikatet.</p>
<p>Vi ser till att hållbarhetsfrågorna backas upp i scoutprogrammet och att behövliga stödmaterial, verktyg och utbildningar tas fram.</p>	<p>Arbetet görs under 2022.</p>

## RESULTAT

Den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten finansieras delvis med stöd av ett understöd från centralorganisationen till Finlands Svenska Scouter, i enlighet med det gällande samarbetsavtalet. Grundfinansieringssumman för 2021 var enligt budget 358 192 euro och det förverkligade 347 525 euro. Summan justerades mot förverkligade intäkter och kostnader i Finlands Scouter under slutet av budgetåret.

För år 2021 hade Finlands Scouter inga skilda projektunderstöd.