

VALORDNING

Valordning för Finlands Svenska Scouter r.f. (FiSSc), Finlands Svenska Flickscoutförbund r.f. (FSFSF) och Finlands Svenska Scoutförbund r.f. (FSSF)

1. Denna valordning tillämpas på personval som förrättas på de tre scoutförbundens föreningsmöten.
2. Denna valordning kompletterar och specificerar tillvägagångssättet för personval i FiSSc, FSFSF och FSSF. I och med detta är utgångspunkten för personvalen Föreningslagen 28 § (16.7.2010/678):
Val som förrättas vid ett möte sker som majoritetsval, om inte någon väljs enhälligt eller något annat har bestämts i stadgarna. Val som förrättas vid särskilda omröstningstillfällen, per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel utan att medlemmarna kommer samman till möte, sker som proportionella val, om inte något annat bestäms i stadgarna. Alla som har rätt att utöva beslutanderätt ska garanteras rätt att delta i kandidatnomineringen för valet.
3. Föreningsmötet godkänner valordningen skilt för varje möte. Som bottenförslag ligger den valordning som styrelsen skickat ut i samband med kallelsen.
4. Styrelsevalet förbereds av Valberedningskommittén. Om valberedningen och Valberedningskommittén stipuleras det om i Valberedningsreglemente. Till Valberedningskommitténs uppgifter hör att på föreningsmötet fungera som föredragande vid personval och presentera samtliga kandidater som ställer upp för att bli valda till en post.
5. Den sittande styrelsen fastställer i möteskallelsen sitt förslag till hur många styrelseledamöter som bör väljas istället för dem som är i tur att avgå, samt förslag på andra poster som föreningsmötet skall tillsätta. För att Valberedningskommittén skall kunna fullgöra sitt uppdrag tillkännager styrelsen sitt förslag till Valberedningskommittén i god tid.
6. Till kandidater för en post godkänns personer som gett sitt samtycke för att ställas upp. Kandidaturen för en post tillkännages muntligt eller skriftligt antingen till Valberedningskommittén, via uppdragsbörser, eller till mötesordföranden på mötet.
7. Styrelsemedlemmarna kan antingen väljas till portföljposter eller till styrelseledamöter som så att styrelsen själv konstituerar sig och inom sig väljer ansvarsområden.
8. Innan val förrättas ska mötets ordförande nämna vilka personer har ställt upp som kandidater för en post (nominerade kandidater).
9. Då mötet väljer in kandidater direkt till en portföljpost i styrelsen sker valet skilt för varje enskild portföljpost. Styrelseposterna tillsätts i den ordning som föredragningslistan föreskriver. En person som inte blivit invald till en portföljpost kan ställa upp på nytt för en annan portföljpost som väljs av mötet. För att bli vald måste en kandidat få minst 50 % av de angivna rösterna. I fall ingen uppställd vid första valomgången får minst 50 % av rösterna avgöras röstningen vid en andra omgång var de två personer som fått flest röster i första omgången ställs mot varandra och mötet väljer att rösta mellan dessa två kandidater.

Då mötet väljer in styrelsen som en helhet, det vill säga inte till portföljposter, sker omröstningen genom att varje mötesdeltagare väljer och röstar på högst lika många kandidater som det finns platser per röst hen har på mötet. Alla röster är lika värda. Mötesdeltagaren kan ange färre röster än vad det finns platser. I fall två eller flera personer får samma lägsta antal röster som fortfarande skulle räcka till en styrelsepost, röstar mötet

mellan dessa personer för att en av kandidaterna ska få majoritet. Ifall personerna efter en andra omgång har samma antal röster avgör lotten vem som väljs.

10. Röstningen sker enligt den röstlängd som godkänns på mötet. Röstningen vid personval sker genom sluten omröstning. Rösterna räknas av mötets rösträknare och resultatet tillkännages mötets ordförande. Mötets ordförande delger mötet röstningens resultat. I övrigt bestäms det praktiska förfarandet vid omröstning av mötets ordförande.