

FINLANDS SVENSKA SCOUTERS VERKSAMHETSPLAN 2022

INLEDNING

Finlands Svenska Scouter r.f.:s (FiSSc) främsta uppgift är att stöda kårerna för att de ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och öppna upp verksamheten för nya medlemmar. För detta ändamål har förbundet en förbundsstyrelse, en förtroendemannaorganisation och personal (hädanefter "vi"). Tillsammans jobbar vi för att alla kårer ska må så bra som möjligt. Vi ger alla ungdomar färdigheter att förändra världen genom att ge dem högklassig scoutverksamhet. Scoutverksamheten fostrar dem till lokalt, nationellt och internationellt aktiva, ansvarstagande och självständiga samhällsmedlemmar med ett sunt förhållningssätt och balanserad livsstil.

Verksamhetsplanen år 2022 bygger på scoutingens nationella strategi 2021–2026 och utgår från strategins tre tyngdpunkter: scoutingen växer, scouting ger färdigheter för livet och scoutingen är det bästa stället för frivilligarbete. Genom dessa tyngdpunkter kan vi bygga en gemenskap och sprida scoutingens budskap åt fler barn och unga och ge dem viktiga färdigheter. Samtidigt får våra vuxna frivilliga bättre resurser och ork i sina uppdrag som är av lämplig storlek. Vi arbetar tillsammans för att uppnå dessa mål på alla nivåer, och jobbar aktivt för att hjälpa kårerna att inse vikten av dessa mål för att deras egen verksamhet ska må bra.

I enlighet med samarbetsavtalet med Finlands Scouter (FS) förverkligar FiSSc även Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet (hädanefter FS svenska). Denna finns beskriven skilt och kompletterar den här verksamhetsplanen.

Verksamhetsplanen 2022 konkretiseras i en skild åtgärdstabell, där förbundets grupper beskriver sin andel av förbundets gemensamma arbete för att förverkliga verksamhetsåret 2022, samt utvärderar åtgärderna efterhand. Åtgärdstabellen inbegriper även de åtgärder som härrör från FS svenska verksamhetsplan.

SCOUTINGENS STRATEGI 2021-2026



Punkter markerade med * är sådana som delvis går in i åtgärder som finns listade i FS svenska verksamhetsplan.

1. SCOUTINGEN VÄXER

Vi arbetar för att allt fler barn och unga med olika bakgrund och förutsättningar ges möjlighet att komma med i scouterna och får en meningsfull hobby, där de trivs, upplever en känsla av samhörighet och får utvecklas och lära sig. Det går bra att börja scouta i alla åldrar och att bli en del av scoutgemenskapen.

Målsättning: Medlemsantalet i förbundets kårer ökar: vi når ut till nya målgrupper och rekryterar medlemmar i alla åldrar. Minst en ny kår eller avdelning grundas.

Mätare: vi mäter hur väl målsättningen har uppnåtts med medlemsantalet i Kuksa, antalet kårer och åldersfördelningen bland nya medlemmar.

Vi ger riktat stöd till kårerna

- Vi håller kontakt med kårerna och ger dem riktat stöd enligt deras behov för att hjälpa dem att utveckla och öppna upp sin verksamhet och ta emot fler medlemmar. Exempel på riktat stöd är kårbesök och övrig personlig kontakt med kårerna, kårkortet, exitundersökningen och coachsystemet.
- Vi utnyttjar kvalitetsverktyget i stödet till kårerna och handleder dem i att använda det för verksamhetsutveckling. *
- Vi uppmantrar och stöder aktivt scoutkårer att varje år ta in nya medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar och i olika åldrar samt att erbjuda dem bra scoutverksamhet enligt kårens möjligheter. *
- Vi fortsätter att utveckla och implementera FiSSc:s egen modell av tillväxtträningsprogram för kårer.
- Vi uppmantrar kårerna att inleda eller vidareutveckla samarbeten med andra scoutkårer och olika organisationer.
- Vi uppdaterar förbundets coachsystem och kårteamsindelning.

Vi stöder och utvecklar nya former av scoutverksamhet

- Vi uppmantrar och understöder scoutkårer att börja med eller utveckla former av scoutverksamhet som är nya för kåren. Exempel på nya former av scouting är familjescouting, scoutkompisverksamhet, vuxenscouting och scoutklubbar. Kårerna kan inrikta sig på någon ny specialisering som paddling eller cykling. *
- Vi vidareutvecklar familjescoutingen och erbjuder stödmaterial och utbildning för familjescoutledare. *
- Vi utvecklar olika exempel på "lågtröskelscouting", som ska vara lätt att prova på och komma med i för personer med olika förutsättningar och olika grader av intresse och engagemang för scouting.
- Vi tar vara på erfarenheterna och vidareutvecklar möjligheterna till scouting på distans både på förbunds- och kårnivå.

Vi utvecklar samarbeten med andra organisationer

- Vi utvecklar existerande samarbeten och vi inleder nya samarbeten med finlandssvenska och andra organisationer som har erfarenhet av och expertis inom mångfalds- och integrationsfrågor (t.ex. SAMS, MIELI, Luckan, Folkhälsan).
- Med hjälp av våra samarbetspartner sporrar vi förbundet och stöder kårerna att bredda och öppna upp sin verksamhet och ta emot medlemmar med olika bakgrund och förutsättningar.

Vi stöder kårerna i rekrytering

- Vi förverkligar kampanjer för olika målgrupper för att locka nya personer att prova på scouting och att bli medlemmar (t.ex. bli scout-kampanj, förskolekampanj, vuxenrekryteringskampanj). *
- Vi stöder kårerna i deras eget rekryteringsarbete och marknadsföring till exempel via olika diskussionstillfällen, workshopar och material.

2. SCOUTING GER FÄRDIGHETER FÖR LIVET

Scouting fostrar barn och unga till aktiva och självständiga medborgare som har färdigheterna och modet att agera då det behövs och påverka sitt samhälle och världen. Genom att vara med i scouterna och ta del av scoutprogrammet och scoututbildningen lär den unga sig mångsidiga färdigheter och utvecklas kontinuerligt. Den ungas välmående, kompetens och självkänsla stärks och hen hittar sin plats i samhället. Via scoutingen får den unga färdigheter som behövs också de kommande årtiondena, samt förmågan att anpassa sig till förändringar och påverka missförhållanden.

Målsättning: Kårerna förverkligar scoutprogrammet och utnyttjar den bredd som finns i det. Våra evenemang har deltagare från en stor del av kårerna och responsen är positiv. Vi har tagit i bruk minst ett nytt verktyg för klimatfostran och samhällspåverkan i scoutingen.

Mätare: Ur årsrapporterna och Finlands Scouters statistikverktyg (Piiriviisari, Piiriseloste) kan vi utläsa antalet sigill (åldersgruppernas avslutningsmärken) som delas ut i kårerna, samt antalet deltagare och antalet representerade kårer på evenemang. Vi följer upp sammanställningarna av responsen från evenemang och antalet nya verktyg för klimatfostran och samhällspåverkan som har tagits i bruk.

Scoutprogrammet ger verktyg att lyckas

- Vi stöder kårerna att fördjupa användningen av scoutprogrammet, genom att känna igen på vilken nivå de olika kårerna behöver stöd och agera enligt det. Vi stöder i bruktagningen av programuppföljningsappen Kompassen på svenska.*
- Vi utnyttjar det vi lärt oss om scouting på distans, och bygger vidare på att öppna upp möjligheten till olika digitala lösningar inom åldersgruppsverksamheten, till exempel ledarmöten och aktivitetstips. Vi dokumenterar positiva erfarenheter, erbjuder verktyg och sprider bästa praxis. *
- Vi arbetar vidare på att visa våra scouter hur de kan synliggöra vad de lärt sig inom scoutingen; för sig själva, i sin skolgång eller utbildning, då de söker jobb eller i arbetslivet. *

Ett mångsidigt evenemangsutbud ger kompetens och skapar gemenskap

- Vi arrangerar mångsidig färdighetsutbildning med bland annat högklassiga ute- och sjökurser, och våra åldersgruppsevenemang innehåller alltid en utbildande aspekt. På kurserna implementeras våra 10 kvalitetspunkter i växande grad. *
- I mån av möjlighet stöder vi projektorganisationen för Finnjamboreen 2022 och FiSSc-kårerna som deltar.
- Vi inleder planeringsarbetet inför Nothamn VIII 2023.
- Vi samarbetar tätt över språkgränserna med såväl Finlands Scouter som ett flertal finska distrikt kring arrangerandet av kurser och evenemang; till exempel den svenska delen av Finnjamboreen 2022, en tvåspråkig version av Skepparkurs 2 i samarbete med FS Meripartioryhmä, coachutbildning i samarbete med Finlands Scouter samt fortsätter den tvåspråkiga Treklöver-Gilwell-kursen under sommaren med dess seglatsdel. *
- Vi har ett verktyg för att öka och synliggöra tillgängligheten på våra kurser och evenemang. *

Tillsammans påverkar vi för att bidra till en bättre värld

- Vi utvecklar verktyg, strategier och sätt att jobba för att på ett mer konkret sätt motarbeta klimatförändringen, och utvärderar för att kunna förbättra vår insats.
- Vi fortsätter med att uppmuntra kårer att ansöka om Hållbar scoutkår-certifikatet så att 1/3 av våra kårer skulle ha det tills årets slut.
- Vi marknadsför programsatsningen för 2022–2023 med temat hållbarhet.*
- Vi samarbetar med andra organisationer och tar en aktiv roll i påverkansarbetet för frågor som är viktiga för scouterna. Vi stöder kårerna i det lokala påverkansarbetet.

3. SCOUTING ÄR DET BÄSTA STÄLLET FÖR FRIVILLIGARBETE

Inom scoutingen värnar vi om våra frivilliga. Vi skapar meningsfulla och hållbara uppdrag och ser även till att de frivilliga får det stöd de behöver i uppdraget och tack för sin insats. Detta är viktigt både för att verksamheten ska utvecklas och för att vi ska kunna erbjuda scoutverksamhet åt fler barn och unga.

Genom att erbjuda stöd i uppdragen vill vi skapa mer hållbara uppdrag och fostra till hållbart ledarskap. Genom att utveckla tack-kulturen och inspirera frivilliga i deras uppdrag vill vi sporra dem vidare på sin scoutstig. För att bli det bästa stället för frivilligverksamhet måste trivsel och mental trygghet poängteras och prioriteras. Alla frivilliga ska känna att de är en del av en större gemenskap, att de får det stöd de behöver i sitt uppdrag och att deras insats är värdefull.

Målsättning: Målet är att alla förtroendevalda och kåraktiva erbjuds ett handslag. Majoriteten av kårerna i FiSSc implementerar chefstriomodellen och mängden förtroendevalda i FiSSc ökar. Vi stöder coacherna och cheferna i deras uppdrag och FiSSc:s utbildningar lockar allt fler. Tack-kulturen utvecklas inom kårerna och antalet kårer som delat ut utmärkelsetecken ökar.

Mätare: Målsättningar gällande stöd i frivilliguppdraget och upplevd trivsel följs upp i "Bästa stället"-enkäten samt övriga enkäter och vi följer upp svarsprocenten bland ledarna och kårerna i FiSSc. Antalet ledare som gått chefs- eller coachutbildningen följs upp, likaså antalet kårer med en chefstrio i Kuksa. Antalet utdelade utmärkelsetecken granskas.

Vi arbetar för att främja hållbara uppdrag

- Vi ökar användningen av handslagsbotten i förbundet och uppmuntrar fortsättningsvis kårerna att utnyttja dem. Via handslagen kan vi erbjuda tydliga uppdragsbeskrivningar, hitta flexibla lösningar för ledaren att fungera i uppdraget och stöda personen vidare på sin scoutstig.
- Fördelarna med chefstriomodellen synliggörs och poängteras i flera sammanhang och vi ser till att allt fler kårer tar chefstrion i bruk.
- Coachernas uppdrag och kunnande utvecklas och coachsystemet uppdateras*
- Alla erbjuds introduktion till sitt frivilliguppdrag. Beroende på uppdraget kan introduktionen omfatta utbildning, handledning av personen som tidigare haft uppdraget eller någon fortbildning t.ex. som en del av FiSScAkademin 2.0. Det finns tydliga uppdragsbeskrivningar som stöd.
- Via FiSSc:s mentorprogram får allt fler ledare i FiSSc stöd i sitt uppdrag och får utveckla förmågan att reflektera över det egna ledarskapet.
- FiSSc erbjuder en ny veckoslutskurs i normkritiskt ledarskap.

Vi bygger på en stärkt gemenskapskänsla och tack-kultur

- Vi ordnar ledarrekreation och kamrattstöd för att inspirera och stärka gemenskapskänslan inom FiSSc. FiSScAkademin samlar förbundets aktiva roverscouter och ledare till en helg av inspiration och gemenskap.

- Vi uppmuntrar kårteam/kårer att ordna ledarrecreation för så många av sina ledare som möjligt, i kåren eller i samarbete med andra kårer.
- Vi arrangerar FiSSc kvällste online för att erbjuda kamratstöd och information om aktuella teman för scoutledare i förbundet.
- Vi arbetar för att utveckla tack-kulturen i kårerna och inom FiSSc. Vi har fungerande modeller för både formella och informella tack.
- Vi fortsätter att förankra Tryggt Tillsammans-anvisningarna. Vi ger stöd till kårernas trygghetspersoner enligt deras behov. Vi arbetar för att få alla kårer att utse minst en trygghetsperson och att stärka trygghetspersonens roll i kåren. *

Mångsidiga uppdrag och öppen rekryteringsprocess

- Rekryteringsprocessen inom FiSSc är tydlig och öppen. Vi synliggör uppdrag i styrelsen, grupper, staber och för projekt genom att informera aktivt om rekrytering och om uppdragsbörser. Det är tydligt vem som ger stöd i vilket uppdrag.
- Vi uppmuntrar till rotation av uppdrag i förbundet och i kårerna samt till friheten att söka uppdrag flexibelt och enligt intresse.

4. ÖVRIGT

- Vi förverkligar den nationella Adventskalenderkampanjen på svenska och utvecklar vår kampanj tillsammans med kårerna. *
- Vi ser över hur förbundets kommunikation fungerar och utvecklar den kontinuerligt. Vi upprätthåller och utvecklar förbundets alla kommunikationskanaler
 - Scoutposten
 - Kårposten
 - Chefsposten
 - Ledarbrevet – två nummer av kårposten riktas till alla ledare i FiSSc och har ett bredare utskick
 - Förbundets webbplats och kanaler på sociala medier uppdateras regelbundet
 - Evenemangsinformation kring anmälningssdeadlines
 - Ytterligare utskick vid behov.
- Vi ser över och utvecklar samarbetet med Finlands Scouter genom att uppdatera samarbetsavtalet. *
- Vi inleder planeringen av FiSSc 50 år, som infaller 2025.

Relaterat material som det besluts skilt om

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet 2022

Kompletterande material (inte för behandling på höstmötet):

Åtgärdstabell, föreligger inte ännu i oktober 2021

Händelsekalender 2022

Stjärnkarta 2021–2027