

FINLANDS SVENSKA SCOUTER R.F.

ÅRSBERÄTTELSE 2020

Styrelsens årsberättelse Förslag till vårmöte 20.3.2021

2020 – ett år på distans och ute, iakttagande av avstånd och handhygien

Året 2020 förverkligades på basen av verksamhetsplanen för år 2020. Verksamhetsplanen har konkretiserats med hjälp av en åtgärdstabell som de olika verksamhetsområdena har haft som arbetsredskap samt uppföljnings- och utvärderingsredskap. Pandemin förändrade många aktiviteter och satte stop för en del planer men trots detta genomfördes ändå rätt långt ett planenligt år vad gäller ordinarie verksamhet.

Finlands Svenska Scouter r.f.:s (FiSSc:s) verksamhet utgår från dess stadgar och uppdrag som förbund för scoutkårer med verksamhet på svenska. Dessutom bygger verksamheten på det samarbetsavtal FiSSc har med Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry (FS). FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar d.v.s. kårerna och främja scoutarbetet på svenska i Finland. Förbundsstyrelsen ansvarar för hela förbundets verksamhet. Förbundsarbetet upprätthålls och utvecklas av ett kansli. Som stöd för styrelsen och kansliet tillsätter förbundsstyrelsen en förtroendepersonorganisation.

Året 2020 kännetecknades av oron kring pandemins inverkan på verksamheten. Under våren gjordes stora insatser för att lägga om verksamhet för att möjliggöra verksamheten till de delar som var möjliga med tanke på de gällande restriktionerna som varierade på olika håll i landet. Fokus lades även på att stöda kårerna att erbjuda bland annat distansverksamhet åt sina barn och unga. Planeringen inför sommarens förbundsläger Najs 2020 avbröts slutligen i april då det blev klart att inga storevenemang skulle kunna ordnas under sommaren. En nyanställning inledde sitt arbete för ett effektiviserat kårstöd under våren, ingen uppsökande verksamhet var möjlig men andra sätt att nå ut till kårer användes och utmynnade i nya satsningar för att råda bot på bristen av vuxna i scoutverksamheten. Under hela året månade förbundet om att barn och unga ska kunna ta del av en trygg och välorganiserad scoutverksamhet då covid19-läget tillät det. Vi fortsatte arbetet med tillgänglighetsfrågor inom förbundet, ett tillgänglighetsverktyg arbetades fram och togs i bruk.

Inledning

Finlands Svenska Scouter r.f.:s främsta uppgift är att stöda kårerna för att de ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och öppna upp verksamheten för nya medlemmar. För detta ändamål har förbundet en förbundsstyrelse, en förtroendepersonorganisation och personal (hädanefter "vi"). Tillsammans jobbar vi för att alla kårer ska må så bra som möjligt.

Verksamhetsplanen 2020 förverkligade scoutingens strategi 2019–2020 och utgick från strategins tyngdpunkter: Scouting för alla, scouting fostrar till gott ledarskap och scouting är en initiativtagande samarbetspartner. Under varje tyngdpunkt fanns definierat olika huvudmål och en strategimätare för att mäta hur väl vi lyckats i förverkligandet. Strategimätarna är skapade tillsammans med Finlands Scouter och scoutingens A-medlemmar. Utgående från ett set strategimätare hade vi valt de teman vi vill skapa positiva förändringar i.

Den röda tråden i verksamhetsplanen 2020 var att implementera, förtydliga och förstärka de material och metoder vi redan har – snarare än att skapa många nya. Samtidigt låg fokus på kommunikation, att se till att rätt information smidigt når rätt målgrupp.

SCOUTING FÖR ALLA

Vi tror på att alla barn och unga förtjänar en värdefull hobby. En hobby där man är en del av en grupp, får uppleva känslan av att lyckas och känna sig värdefull. Vi visar genom exempel att unga vill och kan bestämma i gemensamma frågor då det ges en genuin möjlighet till det.

I vårt arbete för att fler ska ha möjlighet att komma med i scouterna har vi gjort följande:

Plan 2020

Rapport 2020

<p>Vi fortsätter utveckla och implementera verksamhetsformer som möjliggör scouting för personer som i dagsläget inte är med. Vi jobbar för att sänka tröskeln för att komma med i scouterna genom att arbeta med följande frågor</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ brist på nya vuxna i veckoverksamheten, ○ identifiera och motarbeta ekonomiska hinder ○ scoutingens image i vår marknadsföring och kommunikation utgår från perspektivet “alla kan vara med i scouterna” 	<p>Förbundets höstmöte införde en ny medlemskategori som möjliggör en lägre avgift för under 17 åringar i hushåll med flera scouter.</p> <p>Förbundet befriade åtta medlemmar från FiSSc:s och Finlands Scouters medlemsavgift. Vi fortsätter att uppmuntra kårerna att i samband med sin medlemsfakturerings synliggöra denna möjlighet.</p> <p>En vuxenrekryteringskampanj för kårerna ordnades i augusti–september.</p> <p>Vi har tillsammans med Folkhälsan ordnat ett endagsevenemang utomhus för nyanlända vuxna där vi introducerat scoutingen. En fortsättning är inplanerad till våren 2021.</p>
<p>Vi synliggör de olika stipendierna för kurser och evenemang samt möjligheten att bli befriad från medlemsavgiften från förbundet.</p>	<p>Stipendier för kurser och evenemang synliggörs i evenemangsinformationen (Evenemangskatalogen och evenemangsinfomejlen) och i infobreven och från och med slutet av året också för varje kurs/eventemang i händelsekalendern) För förbundsläget fanns friplatser och stipendier.</p>
<p>Najs 2020 möjliggör scouting för alla</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Alla kompisdeltagare och scouter med specialbehov, t.ex. en funktionsnedsättning, har samma möjligheter att få en lika bra lägerupplevelse som övriga deltagare 	<p>Vi utvecklade ett stipendiesystem för lägeravgiften för mindre bemedlade.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Najs 2020 inhyllades på grund av coronapandemin.
<p>Vi utvecklar och tar i bruk ett stödmaterial som hjälper staberna att beakta jämlikhetsplanen och planen för respektfullt beteende på kurser och evenemang. Stödmaterial introduceras vid handslagen med stabscheferna/staberna.</p>	<p>Vi har tagit fram en process för handledning av staber, där vikten av jämlikhetsplanen och planen för respektfullt beteende är en av punkterna som tas upp. Processen implementeras och tas i bruk genast då verksamheten normaliseras.</p>
<p>FiSSc Roverscoutevenemang ordnas för första gången under våren och lockar kompisdeltagare</p>	<p>Evenemanget inhyllades på grund av covid-19.</p>
<p>Vi förverkligar och utvecklar svenska Scouternas utbildning Normkritiskt ledarskap</p>	<p>En projektgrupp utvecklade en egen utbildning i Introduktion till normkritiskt ledarskap för FiSSc med inspiration av</p>

	svenska Scouternas utbildning och annat relevant material. Pilotutbildningen förverkligades som närutbildning i augusti 2020.
Familjescouting som verksamhetsform utvecklas och marknadsförs. Najs 2020 blir det första förbundsevenemanget där familjescouting förverkligas.	Familjescoutledarutbildning har ordnats under hösten. Under evenemanget FiSScAkademien erbjöds en online familjescoutledar-utbildning, 8 personer var anmälda till utbildningen. FiSSc har samarbetat med Folkhälsans projekt Naturkraft för utbyte av idéer och inspiration kring familjescouting.

Mätare: Medlemsantalets ökning (antalet inskrivna i scouternas medlemsregister Kuksa)

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp medlemsantalet. Vår målsättning är att under året uppnå en medlemsökning på 3,5%.

Medlemsantalet sjunker liksom föregående år även år 2020. Mer resurser, både frivilliga och anställda krafter, behövs för att arbeta systematiskt med tillväxtfrågor. Under året gjordes flera nysatsningar som gav utfall men det är frågan om långsiktigt arbete där mångsidig tillväxt syns med fördröjning. Coronaepidemin påverkade klart kårernas intagning, vilket gör att ytterligare insatser behövs för att stöda kårerna att upprätthålla en sund bas för verksamheten och medlemsutvecklingen.

Under perioden dec 2019 – dec 2020 visade hela 34 kårer en positiv medlemsutveckling och den kår som växte mest fördubblade sitt medlemsantal från 12 medlemmar till 20 med hjälp av aktiv seglingsverksamhet. Tyvärr är det också viktigt att notera att många kårer i januari 2021 kämpar med en negativ medlemsutveckling och att hela 44 kårer minskat i medlemsantalet sedan december 2020. Förbundets medlemsantal har sjunkit med 8% under perioden dec 2020 – jan 2021.

Vi arbetar för att fler spejar- och explorerscouters trivs och stannar kvar i vår verksamhet

Plan 2020

Rapport 2020

Vi stöder lotsarna genom att informera om och marknadsföra lotsuppdraget samt erbjuda och uppmuntra till lotsutbildning	Ingen lotsutbildning ordnades 2020 varken i FiSSCs regi eller som beställningskurs pga coronapandemin I samband med scoutledarträffen i april ordnades en workshop för lotsar med info om uppdraget, aktuell information och utbyte av erfarenheter, utmaningar och idéer.
Vi stöder och uppmuntrar kårerna i att samarbeta kring spejar- och explorerscoutverksamhet, samt verksamhet för andra åldersgrupper	Kårerna uppmuntrades till flera olika former av samarbeten med andra kårer på förbundets scoutledarträffar både på våren och hösten. Det reserverades tid för konkret samarbetsplanering på höstens scoutledarträffar. Förbundets coacher uppmuntrades att betona kårsamarbeten i sitt arbete med att stöda kårer.
Najs 2020 lockar deltagare från åldersgrupperna och erbjuder dem oförglömliga upplevelser	Najs 2020 inhiberades på grund av coronapandemin.

Vi erbjuder kårerna material som hjälp för att synliggöra de evenemang och det utbud som finns för spejar- och explorerscouters	Evenemangsinformationsmejlen innehåller åldersgruppsblad för de skilda åldersgrupperna.
---	---

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp antalet spejar- och explorerscouters i förbundet.

Förändringen i antalet spejarscouters från januari (772) till december (805) var jämfört med det totala antalet medlemmar +4,27 % och respektive siffra för explorerscouterna (januari 390 och december 397) var +1,79 %.

Vi erbjuder verktyg för tillväxt och synliggör olika sätt att bli fler

Plan 2020

Rapport 2020

Vi synliggör med konkreta exempel, fördelarna med att kåren växer	Positiva exempel från vuxenrekryteringskampanjen har synliggjorts för kårerna i olika sammanhang (t.ex. på kårträffar online)
Vi stöder kårer att känna igen hållbara sätt att växa och synliggör på vilka olika sätt en kår kan växa	Bli scout-kampanjen med köpt Fb-marknadsföring stödde kårerna i höstintagningen Vuxenrekryteringskampanjen hjälpte kårerna att hitta fler vuxna till kåren
Vi erbjuder verktyg för att rekrytera och introducera nya vuxna i kårerna och i förbundet	Stödmaterial på scout.fi har uppdaterats och utvecklats Direkt medlemskap i förbundet möjliggör aktivitet för en vuxen i förbundet Välkommen till scouting-utbildningen finns för att introducera nya vuxna och för föräldrar till scouter.
Vi deltar i den nationella vuxenrekryteringskampanjen under scoutveckan där vi hjälper kårerna att få synlighet lokalt och nationellt	Vuxenrekryteringskampanjen sköts pga. pandemin till hösten 2020. 14 kårer deltog och av dem värvade åtminstone 5 kårer nya vuxna medlemmar.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp kårernas medlemsantal. Vår målsättning är att 36 av kårerna har vuxit under året.

Under perioden dec 2019 – dec 2020 visade hela 34 kårer av förbundets totalt 61 kårer en positiv medlemsutveckling.

SCOUTING FOSTRAR TILL GOTT LEDARSKAP

Alla unga har en jämlik och likvärdig möjlighet att växa till en god ledare i scoutingen. Vi är kända som en föregångare i, och förespråkare för, värdebaserat ledarskap i Finland.

Vi fortsätter utveckla och förankra chefstrio- och coachuppdragen

Plan 2020

Rapport 2020

Vi fortsätter att synliggöra och förtydliga chefstriuppdragen så att kårerna tar dem i	Chefstriuppdragen lyftes upp genom riktade evenemang för chefer: kår-, program- och
--	---

bruk och får största möjliga nytta av dem samt ser till att kommunikationen och stödet via coacherna är kontinuerliga och välfungerande	uppdragschefstutbildning ordnades 24–26.1 och en chefsträff på distans ordnades 29.10. Nyhetsbrevet Chefsposten, som riktar sig enkom till chefstrion och ger synlighet åt chefsuppdragen, utkom 7 ggr under året. Chefstriomodellen och de olika chefsuppdragen synliggjordes och förklarades även i en artikel i Scoutposten 2/2020. Understöd till scoutkårer från von Frenckell-stiftelsen kanaliserades till kårprojekt som fokuserade på utveckling av chefstrion och ledarskapet i kåren. Endast 5 kårer lämnade in ansökningar som kunde beviljas understöd.
Vi stöder våra coacher och jobbar för att coachuppdraget ska kännas som en naturlig fortsättning på scoutstigen för allt fler scoutledare	Samtliga coacher i förbundet fick mellanhandslag, där vi gick genom uppdraget, vad de åstadkommit och målsättningar. Kårstödsgruppen ordnade en halvdags coachträff på distans i september och införde under 2020 månatliga diskussionstillfällen på distans för coacherna. Coachuppdraget synliggjordes för alla medlemmar via en artikel i Scoutposten 4/2020
Vi synliggör vad de ansvariga coacherna gör inom förbundet	De ansvariga coachernas arbetet fick mindre synlighet än planerat, eftersom endast 1/3 av uppdragen var tillsatta. Ansvariga coachens uppgifter synliggjordes för bl.a. coacher på coachchill, coachträffar och handslagsdiskussioner samt i kårstödsgruppens arbete.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp hur många personer som har chefstrioupdrag och coachuppdrag i förbundet. Vår målsättning är att 60% av kårerna har en komplett chefstrio.

Antal kårer med en komplett chefstrio i slutet av 2020: 25 stycken (41,7%) (jfr. 2019: 24 st.= 40,7%)

Förbundet hade 12 förtroendevalda coacher under 2020.

En stor del av de kårer som har en triofördelning av chefsuppdragen i kåren har rapporterat att det har medfört att ansvarsuppgifterna i kåren fördelas jämnare och tydligare än förut. Trioledarskapet gör också kåren mindre sårbar då det gäller oväntade situationer och ger en möjlighet att fokusera resurser på utveckling av olika delar av kårverksamheten.

Även om chefstriosystemet och de fördelar det medför sakta sprider sig till allt fler kårer, har det fortfarande vissa utmaningar, speciellt för små kårer med få ledare. Det behövs fortsättningsvis stöd för att hitta sätt att fördela ansvaret på ett sätt som passar just de kårerna. Dessutom haltar systemet fortfarande till en viss del av att antalet coacher (speciellt uppdrags- och programcoacher) är lågt.

Vi jobbar för att ledarna inom förbundet mår bra och trivs på förbunds- och kårnivå

Plan 2020

Rapport 2020

Vi arbetar för att göra tack-kulturen mer mångsidig i förbundet.	Ett nytt ideologiskt utmärkelsetecken för över 26 åriga scoutledare, Polstjärnespännet, togs i burk. Under året tilldelades Polstjärnespännet
--	---

	<p>till tre kårledare i förbundet. Tacksamhetstecken av klass III utdelades till 19 scoutledare och Tacksamhetstecken av klass II till sex ledare.</p> <p>Vandringspriset Klyset delades ut under höstmötet, 4 ansökningar kom in. En ny omgång med tack-pinsar postades till kårerna. Alla kårer fick minst en tack-pins, pinsarna delas ut enligt principen en pins per påbörjat 40-tal medlemmar.</p>
<p>Vi fortsätter stärka scoutingens ledarskapsuppfattning och -verktyg, t.ex. uppdragsnyckeln och tar i bruk det uppdaterade handslaget.</p>	<p>Uppdragsnyckeln gicks igenom under vårsemi för förtroendevalda och har varit med under en del av FiSSc utbildningar.</p> <p>Under året jobbade en arbetsgrupp med att ta fram nya handslagbotten. Inledande, mellan och det avslutande handslaget har nu uppdaterats och en guide både till uppdragsgivaren och uppdragstagaren har skapats. De nya handslagen presenterades på höstens scoutledarträffar.</p>
<p>Förbundets organisation leds på ett hållbart sätt; en genomtänkt och effektiv rekryteringsprocess, introduktion, kontinuerliga handslagsdiskussioner, gemensamma seminarier och möten upprätthåller de förtroendevaldas välmående, iver och inspiration.</p>	<p>Vårsemi samlar alla förtroendevalda i början av året för en gemensam kick-off av verksamhetsåret, det ordnades i januari. GuldFiSScarna samlades på fredagen och övriga deltog lördag-söndag. GuldFiSScarna hade också en egen träff online en söndag i maj och en helträff i augusti. Ett introduktionswebbinarium ordnades i januari för nya förtroendevalda, främst riktat till de som inte kunde delta i vårsemi. Verktöget uppdragsbörsen användes för rekrytering och förbundets rekryteringsprocess granskades med uppdateringar inför nästa år.</p> <p>AU träffade även en del av gruppernas trion för att stöda dem i sitt arbete.</p>

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp antal svar och resultaten för Bästa stället för frivilligarbete enkäten. Vår målsättning är att medeltalet för våra medlemmars svar ska vara minst 4 (på en skala 1-5).

- Antal personer med kåruppdrag som svarade på enkäten: 136 (2019: 151)
 - Medeltalet bland FiSSc kårer: 3,9 (2019: 3,9)
- Antal förtroendevalda som svarade på enkäten: 45 (2019: 45)
 - Medeltalet bland förtroendevalda: 4,2 (2019: 4,1)

Totalt svarade: 181 (2019: 186)

Vi uppmuntrar deltagande i ledarskapsutbildningar samt utvecklar marknadsföringen av våra utbildningar

Plan 2020

Rapport 2020

Vi arrangerar evenemang och utbildningar i enlighet med FiSSc händelsekalender 2020	På grund av pandemin inhiberades en stor del av evenemangen och utbildningarna från mars framåt. Före nedstängningen ordnades verksamheten som normalt, och också under hösten kunde en hel del av kurserna och evenemangen ordnas trots omständigheterna. En del extra evenemang sattes in för att kompensera för inhiberade evenemang.
Vi stöder och handleder staber för utbildningar och evenemang	Vi har utvecklat en process för handledning av staber.
Vi arbetar för att de kurser vi arrangerar är fullsatta	För de utbildningar som vi kunde ordna 2020 var deltagarantalet bra.
Vi strävar efter en tydligare och mer riktad marknadsföring av våra utbildningar, framförallt lotsutbildningen, så att våra medlemmar har en klarare bild av vilka utbildningar som erbjuds, vem de riktar sig till och vad de går ut på	Vi har förtydligat evenemangens och kursernas texter i händelsekalendern och evenemangsinformationen (evenemangskatalogen och evenemangsinfomejlen) för att bättre synliggöra vad de handlar om.
Vi erbjuder och synliggör verktyg för att synliggöra kompetens man fått under scoututbildningar och i scoutverksamheten överlag	Finlands Scouters kunskapskort har översatts. Validerade kursintyg marknadsförs i samband med de utbildningar som man kan söka sådana för. Open Badge är ett kompetensmärke som scouter kan ansöka om, 2020 fanns det 10 olika märken att söka om på svenska. En större satsning var planerad till Najs, både synliggöra och uppmuntra personer som haft ett uppdrag på lägret at ansöka om en Open Badge. 2020 ansökte och godkändes 3 Open Badge ansökningar.
Vi arbetar för att det år 2021 arrangeras en tvåspråkig TG-utbildning	En tvåspråkig TG utbildning i form av seglats ordnas 2021. 9 FiSScar är anmälda.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp antalet personer som deltar i ledarskapsutbildning. Vår målsättning är att sammanlagt 80 personer har gått gruppledarutbildning för explorerscouters, grundutbildningen för scoutledare och Treklöver-Gilwell-utbildningen.

50 personer gick någon av utbildningarna år 2020. Ingen grundutbildning erbjöds under året och ingen deltog i TG år 2020, däremot deltog 50 personer (max antal) i gruppledarutbildning för explorerscouters.

SCOUTING ÄR EN INITIATIVTAGANDE SAMARBETSPARTNER

Vi är en betydelsefull miljöfostrare i samhället. I hobby- och frivilligverksamhet skapas tuff kompetens, vars igenkännande och erkännande i samhället stärker ungas delaktighet och anställningsbarhet. Organisationer och läroinrättningar värdesätter oss som kunnande samarbetspart gällande validering och kontinuerligt lärande.

Vi uppmuntrar och stöder kårerna till samarbeten

Plan 2020

Rapport 2020

Vi stöder kårerna i att kartlägga och känna igen samarbetspartners och partnerskap de redan har	I årsrapporten listas naturliga parter för samarbete och frågas om kårernas samarbeten.
Vi stöder kårerna i att ingå nya samarbeten och partnerskap en kår kan ha nytta av	Etiska principer för scouternas samarbeten, ett dokument som beskriver hur en samarbetspart för scoutingen borde vara, togs fram. Det kan kårerna ha som botten då potentiella nya samarbetsparter diskuteras.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att mäta hur mycket samarbeten som görs lokalt. Den nationella målsättningen är 3,5 samarbeten per kår.

Enligt årsrapporten 2019 hade FiSSc:s kårer i medeltal 2,55/samarbeten per kår. 2020-års uppgifter föreligger inte ännu.

Vi söker nya samarbeten och upprätthåller existerande samarbeten i förbundet, vi vidgar vyerna och blickar också över språk- och landsgränser

Plan 2020

Rapport 2020

Vi känner igen de tillfällen där strategiska samarbeten stöder våra målsättningar	Ett antal samarbeten fanns planerade för förbundslandet som inhyllades. Goda relationer med Borgå stift upprätthölls under året.
Vi följer upp samarbeten från Najs 2020 och identifierar möjliga nya sätt att fortsätta samarbete efter läget Vi upprätthåller de samarbeten som redan existerar på förbunds nivå	Najs 2020 inhyllades på grund av coronapandemin. Vi upprätthöll samtliga samarbeten som redan existerade på förbunds nivå, se närmare skilt textstycke.
Vi uppmuntrar unga att delta i YSP och Y-trainee utbildning samt stärker YSParnas och Y-traineernas roll i förbundet	YSP och Y-trainee utbildningarna marknadsfördes på svenska. Det var möjligt att ansöka till båda utbildningarna på svenska. Inga FiSScar ansökte till någondera utbildningen.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att mäta hur många samarbetspartners förbundet har och vilka av dem som är nya.

Förbundet har inte under året slutit nya samarbeten eftersom verksamheten helt klart legat på sparlåga. Däremot har de existerande samarbetena fortsatt.

ÖVRIGA TYNGDPUNKTER

Plan 2020

Rapport 2020

Förbundets nya marknadsförings- och kommunikationsstrategi syns i vårt arbete, för att bättre kommunicera rätt information till rätt målgrupp	Tematiken har hållits framme under året och givits mycket tid och energi.
Vi förverkligar förbundsåret 2020, på ett sätt att hela förbundets organisation (förbundsstyrelsen, grupperna och personalen) bidrar till lägre planering	Lägre planering syntes mycket i flera av förbundets grupper, på kansli och i verksamheten. Najs 2020 inhiberades på grund av coronapandemin.
Vi förverkligar adventskalenderkampanjen på svenska	Kampanjen förverkligades tvåspråkigt. Totalt sålde FiSSc år 2020: 13 871 kalendrar, 43 kårer deltog. Försäljningen ökade med 2,9 %. I år satsade vi extra mycket på att hjälpa kårerna synliggöra kampanjen på sociala medier och att i.o.m. utmanande försäljningstider styra försäljningen till webbshopen. Förbundet köpte egen marknadsföring på Instagram för att lyfta webbshopen bland användare. Egna botten för sociala media inlägg gjordes även åt kårerna med direkllänk till kårernas egen webbshop.
Vi producerar och distribuerar Kårposten, Chefsposten och Scoutposten	Kårposten utkom med 6 nr år 2020, Scoutposten med 4 nr och Chefsposten med 7 nr.
Vi vidareutvecklar de nya scout.fi webbsidorna	FiSSc har aktivt varit i kontakt med FS gällande utvecklingsförslag gällande användbarheten. Nya sidor har skapats enligt behov.
Vi planerar och marknadsför Vår FM i scoutfärdigheter 2021	Planeringen inleddes under våren men tog en abrupt paus på grund av covid-19. Planeringen återupptogs på hösten och knappade snabbt och effektivt in den förlorade tiden.
Vi inleder åtgärder för att vara med och förverkliga svenskan under Finnjamboree 2022	Gemensamma planeringsmöten för det svenska har hållits tillsammans med lägerledningen.

STYRELSENS ARBETE

Förbundsstyrelsen sammanträdde till 11 protokollförda möten under året. Styrelsens sammansättning var ofullständig under hela året, på hösten fanns tre vakanta poster. Dessa verksamhetsområden sköttes från styrelsens sida så att av en överenskommen styrelsemedlem mera i egenskap av kontaktperson höll kontakt eller deltog i arbetet.

Styrelsens sammansättning

Victor Spiby, scoutchef, ordförande

Daniela Karlsson, vice scoutchef, vice ordförande med ansvar för samhälle

Fanny Aaltonen, ledamot med ansvar för kårstöd2

Kim Backlund, ledamot med ansvar för ledarstöd, från 3.6.2020

Mikaela Korin-Niemi, ledamot med ansvar för kårstöd

Jockum Lundsten, ledamot med ansvar för program, fram till 7.8.2020

Nina Martin, ledamot med ansvar för utbildning

vakant, ledamot med ansvar för ledarstöd

vakant, ledamot med ansvar för kommunikation

Matilda Wenman, ledamot med ansvar för mångfald

Jonna Sahala, verksamhetsledare, sekreterare

Styrelsens arbete stöds av två beredande utskott, arbetsutskottet samt finans- och administrationsutskottet. Arbetsutskottet sammanträdde före varje styrelsemöte till beredande möten medan finans- och administrationsutskottet inte sammankallades under året.

Arbetsutskottets sammansättning

Victor Spiby, ordförande

Daniela Karlsson, medlem

Mikaela Korin-Niemi, medlem

Jonna Sahala, verksamhetsledare, medlem

Finans- och administrationsutskottets slutliga sammansättning fastställdes inte under året, medlemmar som hade beredskap att sammankallas var Anne Hansson, någondera ordföranden (styrelsen), Jonna Sahala (verksamhetsledare).

Förtroendevalda inom förbundet

De förtroendevalda fungerar på frivillig basis och erhåller ersättning endast för de rese- och möteskostnader som uppstår direkt relaterat till deras scoutuppdrag i förbundet. Förbundet har ett dokument "Kostnadsersättningar för förtroendevalda" där ersättningsprinciperna framgår. Varje förtroendevald har en grupp som hen har ett definierat uppdrag i. Mandatet definieras via ett handslag med gruppordföranden. De förtroendevaldas möten och träffar finns dokumenterade i en skild kalender. Förutom de ordinarie grupperna har kårernas ledare haft möjlighet att inneha projektuppdrag i förbundet i samband med bland annat stabsuppdrag för utbildningar, programevenemang och projekt.

De olika grupperna arbetar utgående från verksamhetsplanen och arbetsordningen som varje grupp kompletterar med en åtgärdsplan för året. Det egna verksamhetsområdets ärenden fördelas inom gruppen. Antalet möten varierar i de olika grupperna och många möten har under året skett per distans. Antalet tillsatta förtroendevalda i olika uppdrag i ordinarie organisationen var i slutet av året 142, år 2019 var antalet tillsatta uppdrag 147. En del innehar flera uppdrag samtidigt. Antal personer tillsatta till uppdrag på förbundslägre Najs var 162. Fortfarande saknas många coacher och rekryteringen pågår kontinuerligt för att ge kårerna det planerliga stödet via förtroendevalda.

Förbundets grupper och uppdrag finns fastställda i ett av styrelsen fastställt dokument, organisationsschemat, där arbetsfördelningen och målsättningarna är beskrivna.

VERKSAMHET OCH PROJEKT - NYTÄNK OCH KREATIVITET I UNDANTAGSTIDER

På grund av pandemin inhyllades en stor del av evenemangen och utbildningarna från mars framåt. Före nedstängningen ordnades verksamheten som normalt, och också under hösten kunde en hel del av kurserna och evenemangen ordnas trots omständigheterna. Sist och slutligen ordnades 40 utbildningar och evenemang (2019: 56) med kring 738 deltagare (2019: ca 1200).

Totalt genomfördes 48 utbildningar och evenemang med drygt 943 deltagare om även lokalföreningarnas evenemang och evenemangsdeltagare räknas med. Kursverksamheten arrangeras i samarbete med Svenska Folkskolans Vänner.

Året har inneburit en hel del behov av nytänk för att kunna erbjuda verksamhet trots att de ursprungliga planerna inte har kunnat förverkligas. Till exempel ordnades fyra kortare seglatser i augusti för att kunna erbjuda alla scouter som hade anmält sig till sommarens seglatser möjlighet att få segla trots att det planerade seglatsprogrammet inte kunde förverkligas. Seglatserna blev mycket lyckade och gav seglatsdeltagare mersmak för att få segla mera. Ett annat exempel på innovativt nytänk är den helt virtuella versionen av tävlingen Sök och finn som ordnades i november då verksamhet på olika håll stängdes ned igen; också den fick väldigt bra feedback.

Trots att anpassningarna som gjorts under året ofta har varit snabba nödlösningar och b-planer så har många av dem visat sig vara lyckade, och de har gett mycket inspiration och idéer för hur den "normala" verksamheten kan utvecklas.

Under 2020 blev vårens Scoutledarträffar omformade på grund av coronaläget och i stället för fyra parallella träffar runtom i Svenskfinland arrangerades en gemensam Scoutledarträff på distans för alla, förutom de skilda tillfällen som hölls på Åland. Höstens Scoutledarträffar genomfördes däremot som fysiska träffar; träffarna samlades under ett och samma veckoslut för att erbjuda lika aktuell information till alla kårer, skapa gemenskap, och en känsla av att göra saker tillsammans, med undantag för kårerna på Åland vars särbehov beaktades. Innehållet på träffarna planerades och genomfördes av kårstödet och styrelsen i nära samverkan med övriga verksamhetsområden.

Beställningskurser

Också beställningskursernas antal reducerades på grund av covid-19. Endast två beställningskurser kunde genomföras under året; båda dessa var utekurser. Men intresset för beställningskurser verkar inte ha minskat, flera kårer har redan hört av sig med intresse om att beställa kurs så fort pandemiläget tillåter.

#scoutahemma

Då all scoutverksamhet som innebar närträffar med några dagars varsel sattes på paus i medlet av mars, gjordes en hel del för att stöda kårerna och enskilda scouter i att ändå kunna fortsätta med scoutaktiviteter på någon nivå. Den största enskilda satsningen var #scoutahemma-märket; ett tygmärke att dela ut åt alla som utfört någon form av scouting på distans, och ett till märket tillhörande uppgiftspaket med ca 30 olika aktiviteter som scouter kan utföra ensamma, tillsammans med familjen, eller tillsammans med en kompis på distans. Ca 900 #scoutahemma-märken delades ut under året.

Externa satsningar

Under 2020 deltog förbundet i följande externa satsningar: Educamässan (utbildningsmessa) och Helsingfors Pride. Under Educamässan var vi en del av Hörnan-området tillsammans med 27 andra finlandssvenska organisationer. Under mässan marknadsförde vi vårt arbete med att synliggöra den kompetens man kan få inom scoutingen och skolkampanjen Lilla Scoutveckan och Äventyrsveckan. Vi gjorde också en satsning med att marknadsföra förbundsstyrelsen Najs 2020 och möjligheten att delta även om man inte har scoutbakgrund. Förbundet deltog också i planeringen av svenska hörnan-programmet under Helsingfors Pride, ett samarbete med elva andra finlandssvenska organisationer. Slutligen tog evenemanget en annan form pga. av covid-19 och svenska hörnan blev ett online evenemang under Prideveckan. Mångfaldsgruppen koordinerade tillsammans med Pinkkipartio scouternas deltagande i Pridedagen 12.9, som 2020 förverkligades som picknickar i mindre grupper utomhus och online.

FiSScAkademin

Det tredje upplagan av evenemanget FiSScAkademin arrangerades 2020. Planen var ursprungligen att ordna FiSScAkademin 23-25.10 på Lärkkulla i Karis, Raseborg. I samband med helgen ordnas traditionellt även FiSSc:s, FSFSF:s och FSSF:s höstmöten 25.10. Men till följd av en accelererad smittospridning av coronaviruset covid-19 fattade förbundsstyrelsen 11.10 beslutet att inhibera det fysiska evenemanget. Staben övergick då till att förverkliga en virtuell version av evenemanget som gick av stapeln under lördagen 24.10. Programmet bestod av flera workshoppar på 1,5h. Deltagarna kunde välja mellan fyra olika workshops på förmiddagen och fyra olika på eftermiddagen. Vissa av workshopparna var direkt relaterade till scoutingen och andra var det inte. Fokuset låg på självutveckling och kompetenshöjande utbildning. Totalt var 42 personer anmälda till evenemanget. På kvällen ordnades också ett virtuellt lägerbål där vem som helst kunde delta, även personer som inte var anmälda till evenemanget.

Kampanjer

Förskolekampanjen Lilla Scoutveckan

Förskolor hade möjlighet att anmäla sig till förskolekampanjen Lilla Scoutveckan i januari. Kampanjen består av ett materialpaket där förskolebarnen tillsammans med sin lärare får bekanta sig med scouting. Materialpaketet består av lärarens handbok och ett kunskapskort med tillhörande klistermärken åt barnen. Lärarens handbok uppdaterades 2020 med nya lekar och aktiviteter. Materialpaketet skickas vanligtvis ut per post i april till alla förskolor som anmält sig, det är kostnadsfritt att beställa för förskolan. Men på grund av undantagstillståndet som var i kraft till följd av coronaviruset våren 2020 skickades materialet för Lilla Scoutveckan inte ut till förskolorna. Detta beslut togs eftersom många skolor höll stängt och många barn inte var på plats i förskolan. Istället uppmuntrades de förskolor som anmält sig till kampanjen att ta del av det elektroniska materialet. Nationellt anmälde sig 1100 förskolor med totalt kring 30 000 barn till kampanjen 2020. Av de var 105 förskolor med sammanlagt 2201 barn svenskspråkiga grupper.

Skolkampanjen Äventyrsveckan

Under hösten erbjuder vi skolelever i årskurs 1–2 och eftisar möjligheten att bekanta sig med scouting med hjälp av materialpaketet för Äventyrsveckan, så även 2020. Äventyrsveckan består av olika aktiviteter som fyller programmässigt ca 2 lektioner/dag under en veckas tid. Läraren förverkligar Äventyrsveckan enligt den tidtabell som passar klassen bäst. Under veckan får eleverna lära sig nya färdigheter, upptäcka äventyr och röra sig i naturen. Förutom att eleverna under veckan får lära sig massvis med nyttigheter, fungerar materialet även utmärkt som ett verktyg för att skapa gruppanda. 2020 uppdaterades lärarens handbok med nya lekar och aktiviteter.

Äventyrsveckan är indelad i fem olika temadagar. Under den första dagen blir scoutseder och scouttraditioner bekanta. Under den andra dagen lär sig eleverna vardagsfärdigheter. Den tredje dagen är en hantverksdag och under den fjärde dagen utför gruppen uppgifter som är relaterade till naturen. Veckan avslutas med en gemensam utfärd i närområdet. Materialet är utarbetat utgående från läroplanens kompetensområden. Vid varje aktivitet finns nämnt vilket kompetensområde aktiviteten stöder. Materialet är även anpassat till scouternas mål för fostran, som stöder barnets utveckling genom att beakta åldersgruppens utvecklingsfaser och individens särdrag. Under 2020 deltog 1275 skolklasser och eftisgrupper med ca 46 000 elever i kampanjen nationellt. Av de tog 2 681 barn från 99 klasser/eftisgrupper del av materialet på svenska. Antalet deltagande var flera än tidigare år, 2019 var de svenskspråkiga grupperna totalt 79 med 2 369 barn.

Vuxenrekryteringskampanjen

Vuxenrekryteringskampanjen var planerad att ordnas i april under scoutveckan, men på grund av pandemin sköts den upp till att gå av stapeln under två veckor i augusti och september istället. 14 kårer från FiSSc deltog i kampanjen. Kårerna ordnade olika rekryteringsevenemang antingen på egen hand eller tillsammans med en annan kår på orten. FiSSc erbjöd även att anställda eller förtroendevalda kunde vara på plats på evenemangen, vilket 6 kårer utnyttjade. Mängden rekryterade varierade och även om ungefär 5 kårer lockade med nya vuxna, så saknade vissa kårer besökare till sina evenemang helt och hållet. FiSSc bidrog förutom med personresurser på plats även med rekryteringsmaterial och betald marknadsföring för kårernas rekryteringsevenemang på Facebook.

Bilaga: Händelsekalender 2020

Samarbetet med Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry

FiSSc ansvarar enligt samarbetsavtalet med Finlands Scouter för den landsomfattande svenska verksamheten. För verksamheten görs årligen en egen plan som rapporteras till Scoutrådet som en del av Finlands Scouters verksamhet. För verksamheten erhåller Finlands Svenska Scouter ett

understöd från centralorganisationen. Understödet storlek beror på den relativa andelen medlemmar i FiSSc och på storleken på vissa definierade intäkter till scoutingen under pågående och föregående år. FiSSc:s kansli kompletterar FS:s kansli i ordinarie verksamhet riktad till medlemmarna och står för kommunikationen till de svenska medlemmarna. Ordförandena och verksamhetsledarna sammankommer till så kallade Ordförandemöten där ordförandena och verksamhetsledarna ingår. Under 2020 sammankallades mötet till tre protokollförda möten och ytterligare ett par andra möten varav ett var för att diskutera samarbetet kring Finnjamboree Kajo 2022. Däremellan sköts kontakthållningen inofficiellt. Utöver detta sammanträffade FiSSc:s och FS:s styrelser i februari till ett gemensamt möte.

Inga skilda projekt fick riktad finansiering år 2020.

Bilaga: Rapport över FS:s svenska verksamhet 2020.

PROJEKT

Förbundsläger Najs 2020

Finlands Svenska Scouter ordnar förbundsläger vart sjätte år och 29.7-5.8.2020 skulle Najs ha gått av stapeln. På grund av coronaviruset covid-19 blev lägret inhiberat, och med dessa åtgärder ville scouterna bära sitt ansvar för att förhindra spridningen av viruset. Totalt hann 1179 personer anmäla sig till lägret, före lägerförberedelserna stoppades och inhiberingsbeslutet togs av förbundsstyrelsen.

Deltagarantal

Kategori	Deltagarantal (anmälningsavgifter 24.4)
Anmälda från FiSSc kårer	1043
Anmälda från finskspråkiga kårer	7
Anmälda icke ännu scouter	94
Anmälda nordiska scouter	35
Totalt	1179

Frivilliga

Totalt hade 140 personer uppdrag inom lägerorganisationen. Stabsmedlemmarna började sitt arbete redan under våren 2019 och alltefter har lägerorganisationen vuxit. Meningen var att man också skulle ha fått uppdrag som bara varade under lägertiden, men pga. inhiberingen av lägret har vi bara statistik över frivilliga med planeringsuppdrag före lägret.

Kategori	Antal frivilliga
Stabsmedlemmar	10
Chefer	45
Baser	55
Teammedlemmar	30

Vi utnyttjade den stora frivilliga insats som 140 personer gjort inför Najs genom att sammanställa ett materialpaket som baserade sig på programmet, som hade planerats inför förbundslägret. Materialpaketen kan förverkligas i veckoverksamheten eller exempelvis på en utfärd, hajk eller seglats.

Najs 2020 programpaket

Efter iniberandet av Förbundslägret Najs 2020 sammanställdes ett programpaket på uppdrag av FiSSc-styrelsen. Programpaketet är till för kårerna och det baserar sig på programmet som planerades för lägret. Förtroendevalda ställde upp från många av lägets delområden för att sammanställa olika pyssel och spel för alla åldersgrupper. Delområden så som metafysiskt, programdalar och utbildning fanns representerade i materialet. Tanken är att kårerna fritt kan använda programpaketet under hajker, seglatser, utflykter eller i veckoverksamheten. Deltagarna får Najs lägermärket efter två timmar av avklarade aktiviteter. Man kan antingen göra en längre övning eller kombinera några kortare övningar från häftet. Bilder och videoklipp hittas på sociala medier med hastaggen #najs2020 och #partioscout!

Ett av förbundslägets övergripande mål var att lägret ordnas med hållbar utveckling i åtanke. Läget hade natur och miljö i Skärgårdshavet som teman och dessa kan också ses i programpaketets aktiviteter. Genom att utföra aktiviteter i programpaketet kan deltagarna bl.a. lära sig om hur man kan bevara Östersjöns flora och fauna genom att bygga insekthotell. Många av aktiviteterna tangerar också livet i havet och genom aktiviteten att håva småkryp kan man lära sig mera om mångfalden av kryp som lever under ytan.

Logo- och halsduksprojektet

Den redan året innan tillsatta arbetsgruppen med uppdrag att ta fram ett förslag till halsduk och nytt logoförslag fortsatte sitt arbete under året. En modell för förbundshalsduk godkändes redan i styrelsen och väntade på att logoärendet skulle bli klart. Höstmötet 2020 röstade fram en ny logo.

I slutet av året syddes förbundshalsdukar upp för några års framtida behov, cirka 400 stycken, till ett värde om 6 225 euro.

Organisationsuppdatering

Året 2020 präglades av att flera förtroendeuppdrag saknade personer och att även förbundsstyrelsen hade flera vakanta uppdrag.

MEDLEMMAR

Förbundets medlemskårer år 2020 var 61. Under året skrevs en kår, Öja Sjöscouter ut. Ny medlem i förbundet blev Stigfinnarna Sundom som tidigare utgjort en avdelning under Frikyrkoscoutkåren Stigfinnarna. Medlemsantalet i kårerna varierar under året och i verksamheten deltar kring femtusen scouter under året. Omsättningen av medlemmar är stor, cirka 20 procent under året. Nivån har sakta sjunkit trots föresatsen att växa. Intagningen av nya medlemmar har utmaningar som förbundet ännu inte lyckats lösa tillsammans med kårerna men föresatsen är att vända kurvan och möjliggöra scouting för fler barn och unga.

Bilaga: Medlemsförteckning och -antal 2020.

Medlemsregistret Kuksa

Medlemsregistret är till stora delar tvåspråkigt och gemensamt för alla scoutkårer i Finland. Medlemsregistret upprätthålls av kårens medlemsregisteransvariga, kårchef och kårsekreterare. Övriga uppdrag i kåren har användarrättigheter till de delar av registret som berör och behövs för uppdraget i fråga, dessa uppdrag har specificerats i enlighet med dataskyddsförordningen GDPR.

Förtroendevalda har begränsade användarrättigheter enligt uppdrag. Utvecklingsarbetet i Kuksa är kontinuerligt eftersom nya funktioner utvecklas hela tiden för att stöda verksamheten och även rapporteringen som är viktig för finansiärer och för att visa vad vi gör. Förbundet producerar det svenska materialet till registret åt Finlands Scouter som är registerupprätthållare. I slutet av året togs ett nytt verktyg i bruk för att effektivisera översättningen av medlemsregistret.

ADMINISTRATION OCH PERSONAL

Föreningsmöten

Vårmötet sammankallades ursprungligen till 23.3.2020 och hölls slutligen 3.6.2020 på Scoutstationen i Helsingfors. Birgitta "Titti" Edelman fungerade som mötesordförande. 17 kårer var representerade.

Höstmötet hölls 31.10.2020 på Lärkkula i Karis, Raseborg, på plats fanns endast förbundsstyrelsen och sekretariatet, alla medlemmar och övriga deltog online. Hanna Tallberg fungerade som mötesordförande. Prospectum Live-företaget ansvarade för mötets omröstningar. 35 kårer var representerade.

Anställda i förbundet

Förbundskansliet fanns med ordinarie bemanning på två orter men med utrymmen på tre orter; Helsingfors, Vasa och Åbo. Vasakansliets utrymmen sades upp under hösten. Förbundet hade sju ordinarie befattningar och en projektanställd under året. Två personer arbetade deltid och övriga sex arbetade heltid.

Förbundslägerkoordinatören avslutade sitt arbete i medlet av augusti. Under året gjorde förbundsanställda i medeltal 7,8 årsverken. Från mars, med ett kort avbrott i augusti, arbetade alla anställda främst per distans.

Anställda 2020

Emilia Blomqvist, koordinator med ansvar för ledarstöd och samhälle

Gunilla Edelman, koordinator med ansvar för program

Heidi af Heurlin, koordinator med ansvar för utbildning (80 %)

Andrea Hynynen, koordinator med ansvar för utveckling av kårstöd

Frida Lundberg, förbundscoordinator

Kate Lönnberg, informatör

Philippa Rytkönen, lägercoordinator Najs 2020 (avslutade sitt arbete i medlet av augusti)

Jonna Sahala, verksamhetsledare

Virve Savoila, koordinator med ansvar för kårstöd/medlemsutveckling (50 %)

Bokföringen och ekonomihanteringen sköts av Johanna Kanerva (anställd av Finlands Scouter)

Kanslipersonalen arbetar för scoutingen och för kårverksamheten både internt och externt. En stor del av arbetet sker tillsammans med de frivilliga i förbundet. Arbetsuppgifterna stöder de strategiska målen och det praktiska arbetet enligt verksamhetsplanen och dagliga rutiner inom scoutsammanhanget. Kansliet koordinerar sig bland annat via gemensamma kanslidagar, kanslimöten, fortbildningsdagar och gemensam rekreation. Alla anställda deltar i de årliga, för alla scoutanställda gemensamma, fortbildningsdagarna som arrangeras av Scoutarbetsgivarna. Årets dagar arrangerades i Helsingfors och temat var den personalomorganiseringsprocess som är aktuell i det finska scoutfältet och som berör även FiSSc i hög grad. Förutom dessa arrangerar Finlands Scouter regelbundna verksamhetsområdesvisa avstämningar med anställda. Som de anställdas chef fungerar verksamhetsledaren. Scoutchefen är verksamhetsledarens chef.

Förbundet har anlitat externa tjänster för ekonomihanteringen, lönebetalning och -förvaltning, ombrytning av medlemstidning, årsbok och vissa andra tryckalster. Första hjälpen utbildningarna har hållits av professionella utbildare mot arvode. Översättningsarbeten har utförts av externa översättare.

Representationer och medlemskap

Förbundet innehar uppdrag i följande styrelser:

Festivalföreningen
Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry:s scoutråd
Förbundsarenan
Partiotyönantajat – Scoutarbetsgivarna ry

Dessutom representeras FiSSc i olika Finlands Scouters arbetsgrupper och ledningsgrupper under året, år 2020 var sådana till exempel grundstadgearbetsgruppen och kasvun johtoryhmä. Dessutom fungerade verksamhetsledaren som ordförande i styrgruppen för Luckan integrations ESF-finansierade projekt Dörren.

FiSSc är medlem i:

Festivalföreningen
Förbundsarenan
Föreningen Navigator
Natur och miljö
Pohjola Nordens Ungdomsförbund
Suomen Partiomuseoyhdistys – Scoutmuseiföreningen
Partiotyönantajat – Scoutarbetsgivarna
Pidä Saaristo Siistinä – Håll skärgården ren ry (Navigator)
Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry
Centralförbundet för skattebetalare

EKONOMI

Förbundets centrala inkomstkällor består av medlemsavgifter från kårerna, statsunderstöd från Utbildnings- och kulturministeriet som fördelas till alla Finlands Scouters A-medlemmar enligt andel antal scouter (i medlemsregistret), bidrag för arrangerande av den landsomfattande svenska verksamheten från Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry, understöd från fonder och stiftelser, samt adventskalenderförsäljning.

Evenemangen finansieras med deltagaravgifter och statligt specialunderstöd som erhålls då verksamheten arrangeras i samarbete med Svenska Folkskolans Vänner/ Studiecentralen. Utbildningarna och evenemangen subventioneras för deltagarna och resekostnader ersätts till en del.

År 2020 erhöll förbundet understöd riktade till verksamheten från följande fonder och stiftelser:
Svenska kulturfonden
Stiftelsen Brita-Maria Renlunds minne

Riktade projektunderstöd erhöles från Svenska kulturfonden för förbundspaket d.v.s. för kårernas verksamhet och för förbundsläget Najs 2021 från Svenska kulturfonden och Stiftelsen 7nde mars. Stiftelsen Brita Maria Renlunds minne beviljade ett 10 000 euros bidrag för stipendier till förbundsläget, understödet återbetalades på grund av inheberandet. FiSScAkademien erhöles ett riktat understöd från Föreningen Konstsamfundet vara en del återbetalades då evenemangets kostnader minskade som en följd av att evenemanget ordnades online. För utbildningstimmar erhöles förbundet statligt specialunderstöd via samarbetet med Svenska folkskolans vänners Studiecentral.

Penninginsamling för förbundslägets deltagaravgifter/friplatser

En småskalig insamling för friplatser till förbundsläget gjordes under ett par veckor i mars 2020. Insamlingen genererade 445 euro. Summan har med tillstånd av polismyndighet flyttats för att användas år 2021 för motsvarande ändamål.

Övrig verksamhet av ekonomisk betydelse

Placeringar via Ålandsbanken

Förbundets tillgångar förvaltas av Ålandsbanken Private Banking enligt avtal. Förbundet utövar en försiktig linje i sin förvaltning av tillgångar. En del av avkastningen kan vid behov användas till stipendier riktade till scouter vars ekonomiska förutsättningar att delta i verksamheten är begränsade, eventuell övrig avkastning återinvesteras. År 2020 lyftes ingen avkastning från placeringarna till verksamheten.

Förbundspaket

Svenska kulturfonden beviljade 14 000 euro till förbundet för utdelning till scoutverksamhet i kårerna. Bidragssumman ansöktes av kårerna under januari månad via stipendiedatabasen. Styrelsen fastställer årligen kriterierna för ansökningarna och även utdelningen. Bidragen kan sökas för verksamheten eller för projekt som stöder de strategiska målen i scouterna.

Av 22 inkomna ansökningar kunde 20 kårer beviljas understöd år 2020. Den totala ansökta summan var 33 393 euro. Den totala utdelningssumman uppgick till 14 000 euro.

Kårer som fick bidrag 2020:

Flickscoutkåren Åbo Vildar
Frikyrkoscoutkåren Stigfinnarna
Helsingfors KFUK/M Scouter
Jakobstads Sjöscouter
Karis Gossarna
Kimito Sjöscouter
Kyrkslätt Scouter
Munksnäs Flickscouter
Scoutkåren Brobyggarna
Scoutkåren Ekenäs Skogsvandrare
Scoutkåren Munksnäs Spejarna
Scoutkåren Nybyggarna
Scoutkåren Pojkarna
Scoutkåren Spejarna Helsingfors
Scoutkåren Vasa Korsfarare
Sjöscoutkåren Sailors
Sjöscoutkåren Stormfågeln
Sjöscoutorganisationen Fribytarna
St. Simons Sjöfararna
Östersundom Scouter

Beviljade stipendier

Förbundet beviljar enskilda scouter och ledare personliga stipendier vid utdelningar två gånger per år. År 2020 utdelades stipendier till ett värde av 750 euro. Coronaåret syntes tydligt här då alla lägerresor och större scoutevenemang inhiberades.

Adventskalenderkampanjen

Den traditionella adventskalenderkampanjen genomfördes med hjälp av 43 kårer (2019: 43) under kampanjtiden 15.10–5.12. Adventskalendern illustrerades i år av Christel Rönns.

Trots utmanande försäljning i coronatider lyckades kårerna bra med adventskalenderkampanjen år 2020. Kårerna utnyttjade webbshopen betydligt mer än tidigare år vilket ledde till att FiSSc:s andel av försäljningen i webbshopen var den högsta bland a-medlemmarna i förhållande till

totalförsäljningen. Det märks att kårerna marknadsförde detta alternativa sätt att köpa kalendern! Totalt såldes 8437 st kalendrar i webbshopen, vilket är en höjning på 366% från föregående år.

FiSSc:s kårer sålde 13 000 kalendrar, vilket är en liten sänkning jämfört med föregående år (2019: 13 301 st). Då alla kalendrar som kårerna sålde i webbshopen läggs till, ökade vår totala försäljning med 2,9 %. Totalt har vi sålt 13 871 kalendrar år 2020 (år 2019: 13 462).

Förutom individuella priser åt försäljarna arrangerades i år även två olika kårtävlingar.

- **Kårtävling 1** – mest sålda/medlem: Scoutkåren Tre Björkar – 11,04 sålda kalendrar/medlem
- **Kårtävling 2** – mest ökat sålda/medlem från tidigare år: Scoutkåren MuHö – ökat antalet sålda/medlem med 2,63 kalendrar. Från 2,54 sålda/medlem -> 5,17 sålda/medlem

Aktiva försäljare kunde vinna priser som bestod av totemärke (10 sålda) och en mugg med scoutlogo (20 sålda). Utöver det vanliga totemärket delades i år även ut ett totemärke i silver för den som sålt mer än 50 kalendrar. Toppsäljarna som sålt mer än 100 kalendrar fick förutom ett totemärke i guld även en USB lampa. Fyra scouter uppnådde kategorin 100 sålda år 2020 (5 st, år 2019).

Sedan år 1947 då adventskalendertraditionen påbörjades av flickscouterna, har man med hjälp av adventskalenderintäkterna bl.a. finansierat den lokala scoutverksamheten, införskaffat utfärdsutrustning, betalat lägeravgifter och renoverat kårlokaler.

KOMMUNIKATON

Förbundets kommunikations målsättningar, resursering och arbetsfördelning har varit föremål för diskussioner och planering. En enkät gjordes till medlemmarna för att få en bild av vad som behövs.

Webbsidorna har uppdaterats kontinuerligt och nya webbsidor för bl.a. stödmaterial har skapats efter behov. Under året inledde FS ett utvecklingsarbete utgående från respons som kommit gällande sidornas användbarhet. Somekanalerna har använts för att lyfta fram aktuella händelser och evenemang. Speciellt adventskalenderkampanjen, Bli scout och vuxenrekryteringskampanjen fick bra synlighet. Förbundet tog i bruk instagramverktyget later.com som underlättar arbetet gällande att göra inlägg.

Scoutposten

Förbundets tidning Scoutposten utkom med fyra nummer år 2020. Upplagan var 4 000 exemplar. Medlemstidningen går till alla personer som finns angivna i medlemsregistret som betalande medlemmar och som inte undanbett sig att få medlemstidningen. I och med att medlemstyp 2 införs skickas tidningen framöver enbart till personer i hushållet som är av medlemstyp 1. Tidningen har en chefredaktör, år 2020 var det Patrik Palmén Tillfälliga frivilliga medarbetare bidrar till tidningens innehåll. Informatören fungerar som redaktionssekreterare. Tidningen ombryts externt av Kråka Design.

Material och lager

FiSSc har tre materiallager, ett i Mankans i Esbo, ett i Åbo och ett på Karperö i Korsholm. Främst är det frågan om lägermaterial som kårerna kan låna vid behov. Materialet inventeras årligen. Inget nytt material införskaffades eftersom planen var att komplettera materialen specifikt för förbundsläget. Däremot införskaffades i slutet av året en bättre systemkamera med stativ till förbundet för att möjliggöra produktion av bildmaterial till stöd för scoutingens synlighet.

Resultat

Totalomsättningen i förbundet utgjordes av inkomster om 902 709,92 euro (2019: 862 533,28 euro och 2018: 854 304 euro) och kostnader om -834 480,03 euro (2019: -815 251,72 euro och 2018: -867 363 euro). Skillnaden till tidigare förklaras till stor del av de höjda medlemsavgifterna som genererar högre intäkter. Ordinarie verksamheten visar en förlust på -735 515,98 euro (2019: -721 986,07 euro, 2018: -736 448 euro, 2017: -741 948) mot budgeterat -832 514,88 euro.

Inhiberad eller på annat sätt än planerat förverkligad verksamhet bidrar till skillnaden i planerat och förverkligat utfall. Liksom tidigare år har förbundet haft mindre kostnader på evenemangssidan, liksom även mindre förverkligade kostnader för förtroendemannaorganisationen. Ett planerat hållbarhetsprojekt blev oförverkligat under året, beroende på andra utmaningar som följde av obesatta förtroendeuppdrag och ständigt omlägningsarbete som följde av pandemin.

Medlemsavgiftsindrivningen gav något mer intäkter än budgeterat, liksom även adventskalenderförsäljningen som utföll väl. Medelsanskaffning som huvudsakligen består av medlemsavgifter och adventskalenderförsäljning uppgår till 274 626,48 euro (2019: 238 725,66 euro, 2018: 230 970 euro, 2017: 228 100 euro). De allmänna understöden som omfattar verksamhetsunderstöd från privata fonder och stiftelser, understödet från centralorganisationen och statsstöd uppgår till 522 324,05 euro (2019: 505 220,28 euro, 2018: 505 461 euro, 2017: 471 108).

Totalt visar resultaträkningen ett överskott på 68 229,89 euro (2019: 47 281,56 euro och 2018: -13 059) mot ett budgeterat överskott om 0,12 euro. De specificerade resultaten framgår av resultat- och balansräkningen.

Revisor

Revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers fungerade som revisor med Petter Lindeman (CGR) som ansvarig revisor.

Bilagor

- Händelsekalender 2020
- Sammanfattning av Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet 2020 som FiSSc förverkligar
- Medlemsförteckning och -antal 2020