

FINLANDS SCOUTERS LANDSOMFATTANDE SVENSKSPRÅKIGA VERKSAMHET – RAPPORT FÖR 2020

Förslag till FiSSc:s vårmöte 20.3.2021 och Finlands Scouter scoutråd/vårmöte 2021

INLEDNING

Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet grundar sig på samarbetsavtalet mellan Finlands Svenska Scouter r.f. (FiSSc) och Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (SP-FS). FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar, kårerna, och för att främja scoutarbetet på svenska i Finland. FiSSc upprätthåller ett kansli som till avtalade delar verkställer centralorganisationens tjänster så som kommunikation, medlemsinformation och medlemstjänster på svenska. Endast satsningarna för Finlands Scouters landsomfattande svenska verksamhet 2020 lyfts fram här. Övrig landsomfattande svenskspråkig verksamhet beskrivs i FiSSc:s årsberättelse för 2020.

I enlighet med samarbetsavtalet har FiSSc i sin verksamhet förverkligat SP-FS strategi 2019–2020; scouting för alla, scouting fostrar till gott ledarskap och scouting är en initiativtagande samarbetspartner.

Denna rapport utvärderar de satsningar som lyftes i planen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten 2020. Utöver dem gjordes även annat som kom upp under året. Åtgärder vars målgrupp är scoutkårerna har högsta prioritet, enligt logiken att scoutkårerna ska erbjudas samma eller motsvarande oberoende av språk. Flera åtgärder konstateras vara sådana att de ännu behöver följas upp närmare eftersom de inte blivit klara under 2020. En del åtgärder som t.ex. materialproduktion görs på svenska först efter att de finska blivit klara, om det är frågan om exakt samma produkt. Många åtgärder, som här inte skilt omnämns, är sådana som innebär marknadsföring och mindre översättningsinsatser av FiSSc.

De olika satsningar som förverkligats på svenska är direkt från SP-FS åtgärder för verksamheten 2020. De verkställda åtgärderna är alla ordinarie verksamhet, d.v.s. SP-FS hade inga projektfinansierade beställningar till FiSSc år 2020.

VERKSAMHETEN 2020

Följande åtgärder rapporteras enligt planen för den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten 2020, den planerade åtgärden finns till vänster i tabellen och rapporten i högra spalten:

Kårstöd 1 och 2 (Aluetyö)

Vi marknadsför och deltar i de finskspråkiga coachutbildningarna, och utvecklar en flerformsutbildning. Tvåspråkig utbildning sonderas.	De finskspråkiga coachutbildningarna och i synnerhet den planerade tvåspråkiga coachutbildningen marknadsfördes till coacherna. Pga. coronapandemin och lågt deltagarantal så ställdes den tvåspråkiga utbildningen in och slogs ihop med en finskspråkig flerformsutbildning. En person från FiSSc deltog i utbildningen.
Vi stöder våra coacher	Coacherna stöds via e-post och Teams-inlägg. Samtliga coacher i förbundet fick mellanhandslag, där vi gick genom uppdraget, vad de åstadkommit och målsättningar. Kårstödsgruppen ordnade en halvdags coachträff på distans i september och införde under 2020 månatliga diskussionstillfällen (coachchill) på distans för coacherna.

	Vi inledde en utvärderings- och utvecklingsprocess för coachsystemet. Arbetet fortsätter under 2021.
Vi utvecklar Chefsposten	Chefsposten utkom 7 ggr under 2020. Utskicket breddades till att omfatta även kårsekreterare och kårkonomer. Nyhetsbrevet har fått en etablerad position och fler verksamhetsområden har kunnat utnyttja den för att sprida information om sitt arbete. Cirka hälften av mottagarna har bevisligen tagit del av innehållet.
Vi förverkligar olika stödmaterial och -verktyg för coacherna på svenska	Coacherna uppmanades att fortsätta arbeta med kvalitetsverktyget Steg för steg mot en bättre scoutkår och ta i bruk En drömscoutkår-verktyget. En uppföljnings- och planeringstabell för coacherna skapades i Teams.
Vi stöder scoutkåren genom att utdela understöd från Frenckellska stiftelsen	Frenckell-stipendier delades ut till fem kårer i FiSSc. Temat var utmanande för FiSSc:s kårer, så endast ett fåtal ansökningar lämnades in och en stor del av FiSSc:s andel av understödet från Frenckell-stiftelsen blev outnyttjat. Enligt överenskommelse med stiftelsen förlängdes användningstiden för bidragen.
Vi tar fram och erbjuder olika verktyg och stöd för kårernas chefstrion	Uppdragskortet för kårchef, programchef och uppdragschef uppdaterades på svenska och publicerades. Vi ordnade en chefsträff på distans i november. Ett lekfullt chefstriotest och kårens trivselspel översattes och lanserades. Under våren gjordes en ringrunda till kårcheferna för att kolla upp hur de hanterade corona-läget och erbjuda stöd.
Vi erbjuder distinkta utbildningar på webben, per distans eller som närträffar kring viktiga teman som kårerna behöver	Kårerna erbjöds i augusti inför terminsstarten fyra utbildningstillfällen online på svenska gällande den nya e-tjänsten (asiointipalvelu), 13 kårer deltog i utbildningarna. Vidare erbjöds kårerna enskilda tillfällen för bl.a. medlemsfakturering via Kuksa och andra kårspecifika Kuksa utbildningar. Inför adventskalenderkampanjen erbjöd vi utbildning åt julkampanjcheferna online via Teams.
Vi stöder rekryteringen av chefer och coacher och deltar också i FS:s tävling	FiSSc deltog inte i någon rekryteringstävling ordnad av FS. Chefstriomodellen och de olika chefsuppdragen synliggjordes och förklarades i en artikel i Scoutposten 2/2020, för att uppmuntra allt fler kårer att ta dem i bruk.
Vi arbetar med att grunda nya kårer	En ny kår grundades då en avdelning från Frikyrkoscoutkåren Stigfinnarna bröt sig loss och bildade en egen förening. Kåren har vuxit och kommit bra igång. Kåren fick hjälp med att registrera föreningen, ordna sitt medlemsregister och komma igång med verksamheten. Ett par andra kårprojekt har varit aktuella men p.g.a. coronaläget har de nya aktiva inte velat gå vidare med planerna.
Vi producerar och implementerar material kring tillväxtåtgärder	Material för kårerna på scout.fi sidorna uppdaterades och kompletterades. Kampanjsidan för vuxenrekrytering översattes och material för Bli Scout kampanjen förverkligades.
Vi deltar i de olika gemensamma tillfällena kring mångfald och arbetar för mångfald i scouterna	Vi hade flera deltagare i FS olika tillfällen och utbildningar om mångfald i scouterna. Vi lanserade en tillgänglighetstämpel under 2020. Vi deltog i svenska hörnan planeringsarbetet inför Helsingfors Pride.
Vi tar fram material till stöd för mångfald i scouterna	Vi utvecklade och genomförde pilotutbildningen Introduktion för normkritiskt ledarskap. Vi har även arbetat för att skapa nya modeller för kårerna för arbetet kring mångfald inom scouterna. Vi utvecklade en svenskspråkig version av scoutkassen "Alla med", som innehåller tillgänglighets- och mångfaldsmaterial, samt införskaffade några exemplar av kassen för utlåning till kårer och för förbundets evenemang och utbildningar.
Vi tar fram och sprider information om lyckade case kring tillväxt i kårerna	Kårerna som deltog i vuxenrekryteringskampanjen lyftes i Scoutposten nr 4. De kårer som under året vuxit mest uppmärksammades med personliga telefonsamtal till kårcheferna och i gemensamma utskick.
Vi deltar i gemensamma tillfällen så som Kohtaus	Kohtaus sköts p.g.a. corona-pandemin upp till januari 2021. Flera av FiSSc:s förtroendevalda deltog då.

Scoutfostran och -program (Kasvatus)

Vi marknadsför utbildningar och evenemang så som Eräopaskurssi och det nationella roverscoutevenemanget Väre	Roverscoutevenemanget Väre inahierades innan någon marknadsföring satte igång. Eräopaskurssi marknadsfördes i våra kanaler. Vi har inte tillgång till information om anmälningar och deltagare.
Vi tar fram det svenska materialet i scoutprogrammet som stöder fostran till ledarskap och synliggör programsatsningen för året	Vi översatte en stor del av programsatsningens material och aktiviteter och synliggjorde ledarskapet i scoutprogrammet i så gott som alla våra kanaler upprepade gånger under året samt under vårens scoutledarträff.
Vi tar fram material som stöd för nya vuxna i scoutverksamheten	Bl.a. följande material som riktar sig till nya vuxna togs fram: Guide till ditt scoutäventyr, Tips för den nya vuxna, Årsklocka för en ny vuxen. Nya vuxenrekryteringssidor med en mängd material skapades på scout.fi. Nyproducerat material för scoutprogrammet hann inte bli klart på finska, vi inväntar det.
Vi upprätthåller det svenska materialet på scoutprogrammet.fi samt webbsidans funktioner	Scoutprogrammet.fi uppdateras kontinuerligt och vi har en rätt klar översikt över läget på sidorna. Vi ligger helt naturligt några steg efter de finskspråkiga sidorna eftersom översättning och bearbetning tar tid, men vi kommer stadigt och säkert efter.
Vi producerar material till stöd för programcoacherna	Vi har strävat efter att hålla coacherna uppdaterade om olika projekt och material kring program och fostran, men har inte producerat något särskilt material specifikt för coacherna. Nyproducerat material för scoutprogrammet hann inte bli klart på finska, vi inväntar det.
Vi utvecklar scouternas färdighetsutbildningar och utbildningar kring fostran	Sjörådet och utegruppen har aktivt följt med utvecklingen av sjö- och utekurser och gjort (och gör fortsättningsvis) behövliga uppdateringar.
Vi utvecklar webbutbildningar kring fostran	Webbutbildningen Reseledarens guide är översatt och publicerad på svenska. Övriga webbutbildningar kring fostran har vi inte gjort något åt ännu, men vi följer aktivt med vad som produceras på finska för att kunna avgöra vad som borde göras på svenska och med vilken tidtabell.
Vi utvecklar explorerscoutprogrammet	Explorerscoutprogrammet blev klart på finska vid årsskiftet. Vi utvecklar programmet på svenska under år 2021.
Vi utvecklar scoutprogrammet gällande åskådningsfrågor	Arbetet har påbörjats; mycket kommer att göras 2021.
Vi uppdaterar säkerhetsföreskrifterna för verksamhet till sjöss	Dessa är inte klara på finska ännu.
Vi implementerar och marknadsför familjescouting, programmet är en satsning på förbundslägret	På grund av pandemiläget har implementeringen och marknadsföringen av familjescouting inte varit särskilt aktiv, och förbundslägret blev inahierat och kunde inte fungera som inkörsport. Men vi har strävat efter att vara lyhörda och uppmuntrande när det gäller kårers tankar kring familjescoutingen.

Internationellt (Kansainvälistet yhteydet)

Vi marknadsför internationella läger och utbildningar	Har inte varit aktuellt i och med pandemin.
Vi stöder kårernas internationella projekt och utlandsresor	Utbildningen Reseledarens guide är översatt och publicerad. Övrigt stöd har inte varit aktuellt i och med pandemin.
Vi synliggör internationella kampanjer, så som biståndsprojekt	#Nomissedschooldays-materialet är ännu i korrekturläsningsskedet så det stora synliggörandet av det kommer att ske 2021.

Marknadsföring och kommunikation (Viestintä ja markkinointi)

Vi är med om att utveckla innehåll och ta i bruk digitala medier i samråd med det övriga scoutfältet	Vi producerar kontinuerligt innehåll på svenska. Försök att intensifiera arbetet och bredda basen för vem alla som medverkar i producerandet har gjorts men arbetet för bättre genomslagskraft fortsätter ännu.
Vi ger ut den svenskspråkiga scouttidningen Scoutposten, den utkommer fyra gånger under året som papperstidning	Tidningen har utkommit 4 ggr., som planerat.
Vi utnyttjar erbjudna utbildningar så gott vi kan	Mest pga. av coronaläget uteblev deltagandet på kurser.
Vi förverkligar vuxenrekryteringskampanjen under scoutveckan på svenska	14 kårer deltog i kampanjen i augusti och september.
Vi förverkligar en rekryteringskampanj i högskolor i början av hösten som en del av <i>Bli scout</i> -kampanjen	Vi förverkligade rekryteringskampanjen på social media på Arcada i Helsingfors, ÅA i Åbo och Novia i Vasa.
Vi producerar innehåll på svenska till sociala medier och mediaplattformen Partiomedia	Innehåll har producerats till sidorna. Vi har egna Facebook och Instagramkanaler som vi uppdaterar kontinuerligt. Under 2020 gjordes en kommunikationsförfrågan till kårerna med syftet att få fram vilket innehåll våra medlemmar vill ha till vilken kanal, 159 svarade på enkäten. Arbetet med att analysera våra kanaler och innehållet fortsätter 2021.
Vi översätter och producerar innehåll till det svenska materialet för Äventyrsveckan och Skolkampanjen	Vi översatte det uppdaterade materialet både för Äventyrsveckan och Lilla Scoutveckan. Vi översatte mejlutsikicken på svenska och skickade ut marknadsföringsmejlen. Vi samlade ihop kontaktuppgifterna till alla svenskspråkiga skolor, eftisar och förskolor. Samt att vi upprätthöll de svenskspråkiga hemsidorna. Lilla Scoutveckan: År 2020 deltog 105 förskoleklasser med sammanlagt 2201 elever i förskolekampanjen. Äventyrsveckan: År 2020 deltog 99 skolklasser och eftisgrupper med sammanlagt 2681 elever i kampanjen.
Vi upprätthåller och utvecklar innehållet och funktioner på scout.fi	Sidorna har uppdaterats och använts aktivt. Nya sidor, text stödmaterial för vuxenrekrytering har gjorts enligt behov.
Vi gör en <i>Bli scout</i> -kampanj i början av hösten	Kampanjen förverkligades med bilder på social media som boostades med betald marknadsföring.

Ledarstöd och utbildning (*Vapaaehtoistuki*)

Vi tar fram formuleringen av scoutingens ledarskap/stigande svårighetsgrad på svenska	Kompetenscentrets åtgärder har ännu inte bearbetats på svenska. Följs upp under 2021 då även andra svenska insatser görs tillsammans med andra svenska aktörer.
Vi gör verktyget för att utvärdera erhållen kompetens som man förvärvat i uppdrag eller frivilligarbete på svenska	Kompetenscentrets åtgärder har ännu inte bearbetats på svenska. Följs upp under 2021 då även andra svenska insatser görs tillsammans med andra svenska aktörer.
Vi tar fram nya Open Badges	Fyra nya Open Badges översattes från finska i slutet av 2019. 2020 har inga nya märket tagits fram eftersom ansökningarna varit rätt få hittills och det kändes inte ändamålsenligt att ta fram nya. Fokuset har istället varit på att marknadsföra befintliga. Totalt finns det 10 Open Badges att ansöka om på svenska. 2020 ansöktes och godkändes 3 kårchefers-/kårekonoms- Open Badges på svenska.
Vi marknadsför TG-utbildningar till svenskspråkiga ledare	Vi har synliggjort och marknadsfört TG-utbildningarna. Speciellt marknadsfördes den tvåspråkiga TG-utbildningen i form av seglats för 2021. 9 FiSScar är anmälda.
Vi implementerar materialet <i>Ledarskap i scouterna</i> till kårerna	Vi har översatt den nya ledarskapsmodellen (WAGGGS), den och andra ledarskapsverktyg har implementerats i våra utbildningar. Den nya ledarskapsmodellen syns också i det uppdaterade scoutprogrammet.

Vi erbjuder våra ledare mentorskap inom ramen för FiSSc:s mentorprogram	Sex mentorpar har träffats regelbundet under året. En mentorskapsträff med temat "emotionell intelligens" tog plats online i november med 35 deltagare.
Vi deltar i <i>utvärderingen av det egna ledarskapet</i> -förfrågan och följer upp resultaten	Förfrågan har gått ut på finska och svenska. 69 FiSScar svarade på enkäten. Vi har noterat medeltalen i våra strategimätare.
Vi följer upp och förverkligar enligt skild plan moodlekurser kring ledarskap	De kurser vi haft på svenska i moodle har uppdaterats och upprätthållits.
Vi uppmuntrar deltagande och deltar enligt förmåga i utbildningar och utvecklingstillfällen som arrangeras	Utbildningstillfällen har synliggjorts för våra ledare och vi har uppmuntrat till deltagande. Någon uppföljning av vem som deltagit var finns inte, speciellt som många tillfällen var online. Vi ser inte heller i Kuksa vem som anmäler sig till olika tillfällen.
Vi kommunicerar och uppmuntrar till aktivt bruk av scouternas handslagsmodeller. Vi erbjuder stöd och verktyg för hållbara uppdrag.	Nya handslagsbotten togs fram 2020. Under hösten scoutledarträffar informerades det om de nya materialen och nyttan med handslag. Information om handslag har även varit synligt i flera nummer av Kärposten och Chefsposten.
Vi deltar i <i>Bästa stället för frivilliguppdrag</i> -enkäten och följer upp resultaten	Enkäten marknadsfördes i olika kanaler. FiSSc arrangerade även en egen tävling bland alla de kårer som haft 5 eller fler svaranden. Totalt 181 personer från FiSSc svarade på enkäten, 136 kåraktiva och 45 personer aktiva på förbunds nivå.
Vi använder uppdragsverktyget i Kuksa och utvecklar våra processer för rekrytering	Alla uppdrag på förbunds nivå publiceras och ansöks i uppdragsverktyget, även stabsuppdrag. En ny tidsplan för rekrytering av förbundets förtroendevalda påbörjades under året.
Vi översätter siminstruktionerna	Instruktionerna har inte översatts 2020, men vi kommer ta del av instruktionerna 2021 på finska sen när de finns.
Vi arbetar för att fler ledare går <i>Tryggt tillsammans</i> -utbildningen	En satsning inför förbunds lägret var inplanerad men avstyrdes då lägret inhiberades (covid-19). Arbetet med att informera och öka medvetenheten om frågorna fortsätter.
Vi ser till att modulerna för scouternas säkerhet uppdateras i de olika utbildningarna	Arbetet är inlett på finska. Vi följer upp det och gör motsvarande, sker under 2021.

Förbundets ledning (Järjestön johto)

Vi deltar i scouternas gemensamma förstärkta utskottsarbete	Våra styrelsemedlemmar, anställda och gruppordföranden har deltagit i de förstärkta utskottens möten.
Vi deltar i gemensamma forum för scoutingens ledning	Vår ledning har deltagit i Järjestöjohtoon seminaari, pijo-möten, kasvun johtoryhmä, olika temaworkshoppar och våra scoutråd i Scoutrådets möten. Verksamhetsledaren arbetar med de övriga dito i gemensamma forum.
Vi diskuterar framtida sätt att samarbeta inom scoutfältet och ser över samarbetet mellan FS och FiSSc	Vi har diskuterat framtida modeller för samarbete och fortsätter med det. FiSSc är inte en del av personalomorganiseringsprocessen men samarbetet med FS prioriteras högt. Nya modeller behöver tas fram senare då det framtida samarbetet diskuteras.
Vi upprätthåller för egen del en aktiv kommunikation mellan FiSSc:s och FS:s styrelser	Styrelsemedlemmarna har haft en aktiv kontakt sins emellan. Modellerna för kontakthållning har varierat.
Vi firar scouting 110 år tillsammans med det övriga scoutfältet i Finland	Scouting 110 i Finland är var tema på ett av åldersgruppsevenemangen under året (tänkt att vara på alla, men ganska få blev av). Scouting 110 var synligt i some, logon översattes.

Vi stöder det svenska på följande Finnjamboree och bidrar efter förmåga till ett fungerande och bra flerspråkigt läger	Gemensamma möten kring svenskan på Kajo 2022 har hållits. Resursering och arbetssätt har diskuterats gemensamt. FiSSc har erbjudit sin expertis gällande fungerande flerspråkighet.
Vi deltar i det strategiska arbetet för tillväxt och annat överenskommet	En styrelsemedlem deltog i möten för Kasvun johtoryhmä.
Vi gör en egen plan för tillväxt	Planen för tillväxt är ännu under arbete. Enskilda åtgärder har verkställts men helhetsplanen behandlas under vintern 20-21 i styrelsen.
Vi deltar i framtagandet av den nya strategin för scoutingen	FiSSc:s scoutråd och ordförande har deltagit i arbetet. Förfrågningar och workshoppar riktade till medlemmarna har gjorts även på svenska.
Vi utvecklar vidare vårt system för tackande och arbetar för att fler blir tackande inom ramen för utmärkelseteckensystemet	Vi beställde nya tack-pinsar till alla kårer. Alla kårer fick en pins per påbörjad 40e medlem. Vi påbörjade en artikelserie i Scoutposten som lyfter utmärkelsetecknen för de olika åldersgrupperna. Vi marknadsförde det nya Polstjärnespännet och kunde även dela ut de första tre tecknen i slutet av året.

Ekonomi (Talous)

Vi kommunicerar viktiga frågor på svenska	Under våren påbörjades veckovisa coronainfomail utskick till kårens chefstrio, sekreterare, vicekärchef. Coronainfomailen fortsatte även under hösten. Utskicket var uppskattat av kårledarna och fick bra feedback. Vi har kontinuerlig kommunicerat vikten av medelsanskaffning med hjälp av adventskalenderkampanjen.
Vi följer upp utvecklingen av scouternas informationsystem och står för det svenska förverkligandet samt följer upp att det fungerar även för de svenska medlemmarna (Kuksa, Scout-ID och O365)	Under våren övergick även vi till att koppla O365login till ScoutID. Höstens nya förtroendevalda kunde således skapa sina login själv utan insatser av kansliet.
Vi deltar i utvecklingen av adventskalenderkampanjen och förverkligar kampanjen på svenska	Adventskalenderkampanjen förverkligades i sin helhet tvåspråkigt. Extra insatser satsades på att stöda kårernas webbförsäljning.
Vi marknadsför <i>Scoutingens vänner</i> och ser till att upplägget fungerar även för den svenska scoutverksamheten	Vi har översatt material och synliggjort Scoutingens vänner.
Vi följer upp utbildningar och verktyg för kårerna och ser till att de svenskspråkiga kårerna har tillgång till motsvarande som de finska	Kårerna kunde under våren ta i bruk O365 Teams för kårbruk. Vi arrangerade Teams utbildning kring detta åt kårerna. E-tjänsten (asiointipalvelu) tog i bruk tvåspråkigt.
Vi erbjuder kårerna utbildningsmaterial kring ekonomihantering	Under FiSScAkademin, ett evenemang för roverscout- och ledare ordnades en workshop om ekonomihantering. Workshopen var online och finns inspelad för framtida bruk.
Vi följer upp och deltar i olika kartläggningar o.dyl.	Vi följer regelbundet upp exit-undersökningens svar.
Vi utnyttjar verktyg så som Jira och CRM i våra projekt	Login till Jira finns, systemet har en väldigt låg användningsgrad. Endast nio tilldelade meddelanden. Vi har deltagit i planeringstillfällen kring det nya CRM-verktyget och meddelat våra samarbetsparter till FS. Vi har ännu inte tagit i bruk CRM-verktyget, men följer med utvecklingen.

Samhälle (Yhteiskuntasuhteet)

Vi identifierar positioner och ställen där vi vill påverka och samarbetar med FS i påverkansarbete	Vi har kartlagt potentiella ställen att vara med och påverka, t.ex. ett ungdomsevenemang på Hanaholmen och
--	--

	Stafettkarnevalen. Men samtliga evenemang inhiherades pga. covid-19.
Vi samarbetar för ett aktivt scoutparlamentarikernätverk	Detta har inte gjorts, endast på diskussionsnivå.
Vi förbereder oss inför kommunalvalet med material och målsättningar	Målsättningarna har översatts och behandlats. Scoutkandidatsidan har också uppdaterats. Vi har ett gott samarbete med kuntavaaliryhmä.
Vi bevakar för scouterna viktiga samhällsfrågor och gör scouternas röst hörd även i den svenskspråkiga debatten	Som exempel på detta översatte vi och skickade vi en insändare kring hobbykoordinatorer i samband med planering av finlandsmodellen i maj.
Vi synliggör Scouting 110 år på lämpliga sätt	Scouting 110 var synligt i some, logon översattes.
Vi upprätthåller god kontakt med beslutsfattare inom Borgå stift och uppmuntrar kåraktiva att ställa upp i olika val	I januari träffade scoutchefen, vice scoutchefen, verksamhetsledaren och koordinatören med ansvar för samhälle biskopen för Borgå stift i Borgå. Kontakt har hållits regelbundet. Valfrågor har belysts i våra kommunikationskanaler.
Vi förbereder oss på att aktivt medverka i planeringen av följande Finnjamboree och stöda det svenska på lägret	En enkät till kårerna gjordes gällande deltagande i följande storläger. Vi uppmuntrar våra ledare att söka sig till uppdrag i lägerorganisationen.
Vi stöder de svenska kårerna i att skapa och upprätthålla samarbeten och bygga partnerskap, speciellt med viktiga referensgrupper som t.ex. kommunen och församlingen	Etiska principer för scouternas samarbeten översattes och publicerades på våra hemsidor. Inför kommunalvalet har vi informerat om varför det är viktigt för kårerna att ha en god kontakt med kommunen. Vi kartlade också utifrån årsrapporten vilka kårer som meddelat att de inte har ett samarbete med kommunen. Planen är att 2021 kontakta speciellt de här kårerna. Vi uppdaterade information på hemsidan gällande samarbetsparter och scoutingens budskap.
Vi deltar i gemensamma utbildningar och tillfällen kring partnerskap och liknande	Två förtroendevalda deltog i yhteiskuntasuhteiden piiripäivä i februari, därtill har vi aktivt deltagit i de förstärka utskottsmötena på våren och hösten.

RESULTAT

Den landsomfattande svenskspråkiga verksamheten finansieras delvis med stöd av ett understöd från centralorganisationen till Finlands Svenska Scouter, i enlighet med det gällande samarbetsavtalet. Grundfinansieringssumman för 2020 var enligt budget 351 135 euro (2019: 373 727 euro, förverkligat 351 304 euro), den förverkligade summan 355 647 euro. Summan justeras mot förverkligade kostnader i FS i slutet av budgetåret. I Finlands Scouters budget fördelas helhetssumman på de olika verksamhetsområdena enligt:

Verksamhetsområde	Fördelning	Relativ andel
Ledarstöd och utbildning	-49791	14 %
Scoutfostran och program	-49791	14 %
Kårstöd	-49791	14 %
Marknadsföring och kommunikation	-64016	18 %
Organisationsverksamhet	-71129	20 %
Ekonomi- och medelsanskaffning	-71129	20 %
TOTALT	- 355 647 €	100 %

För år 2020 hade Finlands Scouter inte initierat skilda projektunderstöd som skulle behöva redovisas.