MELLANHANDSLAG *2020*

Uppdraget: ­Datum: ­­­­­­­­­­­

Uppdragstagaren: Uppdragsgivaren:

Tillbakablick

|  |
| --- |
| Gör tillsammans en tillbakablick på uppdraget. Vad har du hittills gjort och vad har uppdragsgivaren för feedback? *Kom ihåg att ge och ta feedback åt båda hållen. Tips på feedbacksövningar hittar du här på scout.fi.* |
|   |
| Lyft upp några saker som du lyckats bra med i uppdraget. Finns det något som du kunde ha gjort på ett annat sätt?  |
|  |
| Har du fått det stöd och den utbildning du behövt för uppdraget? *Om inte, gör upp en plan för hur detta kan åtgärdas så att du ännu för detta uppdrag kan dra nytta av det.*  |
|  |
| Hur upplever du att du haft nytta av det du lärt dig i detta uppdrag inom arbetslivet/studielivet?  |
|  |
| Hur dokumenterar du ditt arbete? Har du filer på din privata dator som borde laddas upp till den eventuella gemensamma Sharepointen/Driven? |
|  |

Trivsel och välmående

|  |
| --- |
| Hur trivs du i ditt uppdrag och inom gemenskapen du arbetar i?  |
|  |
| Finns det något som du tycker att inte fungerar i uppdraget eller i verksamheten? |
|  |
| Fundera över hur tidsanvändningen, både din egen och uppdragets omfattning, hittills har fungerat.  |
|  |
| Känns ditt uppdrag meningsfullt? *Om inte, diskutera tillsammans varför.* |
|  |
| Vad har fått dig att känna dig motiverad och omotiverad i uppdraget? |
|  |

Framåtblick

|  |
| --- |
| Vilka personliga kompetenser och färdigheter vill du ännu utveckla?  |
|  |
| Vilka är dina följande målsättningar i uppdraget?  |
|  |
| Vad ser du ännu fram emot i ditt uppdrag?  |
|  |
| Har du intresse att forsätta med detta uppdrag en till period eller finns det andra uppdrag som intresserar mer inom organisationen?  |
|  |

**Följande steg:**

Ungefärlig tidpunkt för mellanhandslaget: \_\_\_\_\_\_\_\_

Frivilliga diskussionsverktyg:

* [Självutvärdering av ledarskap](https://www.scout.fi/wp-content/uploads/2019/08/Sj%C3%A4lvutv%C3%A4rdering_av_ledarskap.pdf) (scout.fi>För kårer>Ledarskap)
* [Verktyg för utvecklingen inom uppdraget](https://www.scout.fi/wp-content/uploads/2019/01/Kehittyminen-pestiss%C3%A4_SVE.pdf) (scout.fi>För kårer>Uppdrag och handslag>Utveckling inom uppdraget)
* [Ledarskapmodellen](https://www.scout.fi/for-karen/stod-for-uppdrag/ledarskap/) (scout.fi>För kårer>Ledarskap)