



UPPDRAGSBESKRIVNING: SCOUTFADDER

Scoutfadderns uppgift är att hjälpa den nya vuxna att enkelt komma med i kårens verksamhet, hjälpa till med introduktionen och fungera som ett lågröskelstöd under det första året.

Uppgifter

Presentera scouting och fråga hur det går

Som scoutfadder är din uppgift inte att övervaka den nya ledaren, utan att fungera som stöd i början av hans scoutstig. Med hjälp av dig ökar hans säkerhet att fungera i kåren och han kan uppnå en känsla av grupptillhörighet fortare. Var en scoutkompis som det är lätt att fråga saker av och som den nya ledaren vågar sig lättare med på evenemang. Var den bekanta och trygga personen som introducerar hen till scouting och de andra scouterna. Med hjälp av dig blir den nya ledaren en del av scoutingens och kårens gemenskap. Kom ihåg att även senare ibland fråga hur hen har det.

Förtydliga scoutermer och -seder

Scouterna kan för en ny scout vara en rätt förbryllande plats. Framför allt i början är det bra att på klarspråk och i allmänna termer berätta vad som menas med exempelvis flock, kårlokal, kår, akela, uppdrag, Kuksa eller hajk.

Svara på frågor och var ett stöd i informationsökning

Sträva till att svara på den nya ledarens frågor om kårens verksamhet och om scoutingens traditioner. Om du själv inte bet svaret, hjälp hen att hitta information genom att hänvisa till den person i kåren som vet eller till information på nätet.

Lyssna aktivt även på det som inte sägs högt

Att lyssna är inte bara att höra de uttalade orden. Fäst uppmärksamhet även vid det hur orden sägs och vad som blir osagt. Till exempel "Jag försöker göra..." kan berätta om att den nya är osäker på sina möjligheter att lyckas och att hen kan behöva uppmuntran eller stöd i det som ska göras.

Ge respons och tacka

Att få respons är viktigt för oss alla. För en ny ledare kan uppmuntran, uppskattande uppmärksamhet och tackande för tiden och uppgifterna som hen avsatt för scoutingen vara avgörande för att hen vill fortsätta i scouterna. Respons som utvecklar görandet och verksamheten förmedlat att den nya ledarens insatser noteras i kåren.

Uppdrag

Uppdraget är ämnat för en vuxen och dess längd är ett år. Som uppdragsgivare fungerar kårens uppdragschef.

Utbildning

Det finns ingen specifik utbildning för uppdraget.