



27.6.2018, uppdaterad 25.1.2021
Baserat på material från Uudenmaan partiopiiri

INTRODUKTIONSSTIG FÖR NYA VUXNA I KÅREN - STEG FÖR STEG

1 Det här är något för just dig!

- Kommuniser alltid på ett sådant sätt att personer som blivit intresserade av scouting förstår vad ni pratar om och märker att scouting också kan passa dem. Var tydlig och undvik scoutjargong! Tänk på följande: Undvik att använda kårens interna uttryck och jargong utan prata i stället t.ex. så här
 - kår = lokalförening
 - lya = möteslokal
 - vargunge = 7–9-åringar o.s.v.
 - akela = ledare för en grupp 7–9-åringar
- Ingen behöver kunna allt då man är ny. Många av de som blir intresserade av scouting kan en hel massa saker som kan vara till nytta i scouterna, även om de inte nödvändigtvis vet det själv.
- Kom ihåg att säga att det går bra att bli scout som vuxen: det krävs ingen tidigare scoutbakgrund för att komma med (det finns en allmänt utbredd uppfattning att man måste börja scouta som barn).
- Scouting är en rolig hobby och en meningsfull gemenskap också för vuxna.

2 Välkommen!

Återkom genast med ett svar åt den som visar intresse för scouting. Le och hälsa personen välkommen med och bjud in hen att bekanta sig med er verksamhet. Kom ihåg att säga följande saker redan första gången då ni träffas eller är i kontakt:

- Välkommen! Roligt att du kommer med.
- Kom nästa gång till evenemang X, så att vi får träffa varandra och du får bekanta dig närmare med verksamheten.
- Du behöver inte ha scoutbakgrund. Vi har bra utbildningar och introduktioner till scoutingen.
- Har du redan en klar idé om vad du skulle vilja göra i scouterna? Det gör absolut ingenting om du inte har det.
- Om du har några frågor, så kan du när som helst vända dig till mig eller till X.
- Du hittar mera information på www.scout.fi.

3 En trygg hamn

Se till att den nya genast blir bekant med åtminstone en kårmedlem, som fungerar som hens scoutkompis, fadder och stödperson.

- Kom i kåren överens om vem som är stödperson för nya vuxna. [Uppdragsbeskrivning för scoutfadder finns här.](#)
- Se till att scoutfaddern är på plats åtminstone på det första scoutevenemanget där den nya vuxna deltar.
- Scoutfadderns uppgift är inte att hålla handen eller flåsa i nacken, utan att vara en kontaktperson när det uppstår frågor och att själv aktivt fråga hur det går. Det handlar helt enkelt om att vara ett bekant ansikte i den nya gruppen.



4 Första gången med

Ta reda på vad den nya personen vill göra och respektera det. Ge en introduktion till uppgiften och låt hen lära känna gruppen.

- > Ordna ett gemensamt program eller en aktivitet för alla ledare där det är lätt för den nya att lära känna de andra ledarna, t.ex. en grillkväll. Se till att stämningen är välkomnande och att diskussionerna hålls på en inkluderande nivå: undvik interna vitsar och att prata om gamla scoutminnen som det är svårt att ta del av.
- > Om det är oklart vad exakt den nya ska börja göra, så förklara vilka olika uppgifter och uppdrag det finns i kåren och fråga vad hen är intresserad av och vilket kunnande hen har från sitt arbete, hobbyer och eventuella andra intressen. Vad vill hen lära sig? Kom överens om en uppgift som lockar och om hur hen ska komma igång: vad, när och var blir första gången?
- > Se till att den nya får bekanta sig med det stödmaterial som finns för olika uppdrag, t.ex. scoutprogrammet: www.scoutprogrammet.fi.
- > Visa uppdragsbeskrivningar.
- > Det kan vara lättare att komma med som ny om ens scoutfadder är på plats de första gångerna.

5 "Välkommen till scouting" - diskussion

Ordna en träff med den nya ledaren, där ni går igenom helheten "Välkommen till scouting". Helheten finns också som [onlinekurs på Moodle](#).

6 Handslag

Gör ett handslag, d.v.s. kom tillsammans överens om vad som blir den nya personens första uppdrag i kåren och som hen börjar sköta med stöd av andra ledare.

- > Gå genom uppdragsbeskrivningen och gör ett handslag.
- > Kom ihåg att förklara handslagsmodellen (inledande handslag – mellanhandslag och avslutande handslag) då ni håller er första handslagsdiskussion. Här finns mer information och en botten för kårhandslag som ni kan utgå ifrån: <https://www.scout.fi/for-karen/stod-for-uppdrag/uppdrag-och-handslag>.
- > Du kan ta uppdragsnyckeln och verktyget 'utveckling under uppdragets gång' till hjälp för att beskriva hur uppdragssystemet fungerar inom scouterna. <https://www.scout.fi/for-karen/stod-for-uppdrag/uppdrag-och-handslag/uppdragsnyckeln>.

7 Lära sig nytt

Introducera den nya ledaren till kårens egna grejer, arbetssätt, vanor och traditioner. Informera om scoututbildningar och uppmuntra hen att delta i olika slags evenemang. Sporra hen att prova på nya saker, där hen lär sig nytt, får positiva erfarenheter och upplever känslan att lyckas.

- > Kom överens med den nya ledaren om vilka scoututbildningar hen behöver för sitt uppdrag.
- > Hjälプ den nya ledaren att anmäla sig till utbildningar och evenemang samt vid behov med utrustningen och eventuella förhandsuppgifter.
- > Introducera den nya ledaren till kårens traditioner och bjud in till kommande evenemang och aktiviteter så ofta som möjligt.
- > Uppmuntra den nya ledaren att låta sin egen personlighet skina fram i kåren och att modigt föreslå nya idéer samt att med nya ögon se på kårens verksamhet och rutiner. I scouterna får alla vara sig själv, prova på nya saker, utvecklas och lära sig nytt med stigande svårighetsgrad.
- > Tipsa om FiSSc:s händelsekalender och att det finns bra information och material på bl.a. www.scout.fi.



8 Vi-anda

Se till att den nya ledaren snabbt blir en del av kårens gemenskap och anknyter till gruppen. Ni kan t.ex. gå på gemensamma utflykter, bio eller konsert tillsammans med ledarna eller ordna en spel- eller matlagningskväll.

- › Presentera den nya ledaren för så många kårmedlemmar som möjligt, så att hen fort blir en i gänget som det är självklart att man hälsar på och frågar hur det går.
- › Främja gruppsamhörigheten så att både erfarna kårmedlemmar och nya ledare tillsammans bildar en välfungerande grupp. Du hittar olika slags övningar och metoder för gruppdynamik och samarbete t.ex. på www.metodbanken.se.
- › Se till att den nya får ha personer i samma ålder omkring sig (en bra idé är att rekrytera flera nya på samma gång, så ordnar det här sig). Uppmuntra den nya ledaren att ta med sig en kompis till scouterna.
- › Att göra saker tillsammans är ett effektivt sätt att bygga upp samhörighetskänslan.
- › Bjud in den nya ledaren till kårens evenemang personligen. Även om ett evenemang är för hela kåren är det inte säkert att en ny ledare förstår av sig själv att hen också är inbjuden.

9 Uppmuntran

Tacka och beröm ledaren för vad hen har gjort.

- › Man kan aldrig ge för mycket tack. Ge positiv feedback och uppmuntran också för små saker.
- › Glöm inte att fråga hur det går och att säga tack också till erfarna ledare som varit med länge (och till vuxna, till precis allihop)
- › Uppmuntra den nya ledaren att prova på och våga göra saker.
- › Tänk på att individuell feedback oftast har större effekt än allmän feedback.
- › Konstruktiv feedback ges alltid genast efter att något inträffat och enskilt. Det är en bra idé att börja med att fråga den andra vad hen själv tycker om det som inträffat och hur det lyckades.
- › Att säga tack och att fråga hur det går är ett bra och enkelt sätt att motivera kårens ledare.
- › Utmärkelsetecken är ett fint sätt att visa uppskattning och säga tack. Mer info finns på www.scout.fi/for-karen/stod-for-uppdrag/tack-kultur/utmärkelsetecken.

10 Engagemang och inspiration

Gör mellan- och avslutningshandslag. Vad lyckades bra? Vad kommer hämnäst? Var kunde man hitta något nytt som är motiverande och roligt att göra för vuxna?

- › Uppmuntra den nya ledaren att fundera på vad som hittills varit givande och häftigt.
- › Diskutera tillsammans om vad som kunde vara nästa roliga sak att göra och på vilket område hen gärna skulle vilja utvecklas.
- › Som underlag för diskussionen kan ni använda handslagsbotten, uppdragsbeskrivningarna för chefstrion eller FiSSc:s uppdragsbörs.

11 Möjlig avslutning

Då en ledare väljer att sluta i kåren är det viktigt att tacka för hens insats och gemensamma gamla äventyr samt berätta att hen är välkommen tillbaka. Upprätthåll kontakten till före detta ledare och berätta om vad som är på gång i kåren.

- › Gör det klart att ledaren när som helst kan återvända till kåren. Hen är alltid välkommen.
- › Fråga om det passar att du tar kontakt på nytt t.ex. om ett år för att kolla läget och kom redan nu överens om på vilket sätt. (Ta kontakt i vilket fall som helst även om ni inte skulle ha kommit överens om saken).
- › Om ledaren slutar p.g.a. flytt till en annan ort, så uppmuntra hen att fortsätta med scoutingen i en annan kår på den nya hemorten. Fundera tillsammans om ni känner någon på den nya orten som ni kunde be om tips. Påminn ledaren att hen alltid är välkommen att hälsa på kåren, t.ex. att delta i evenemang, läger, utfärder eller scouttävlingar.