



➤ ALLMÄNT OM UPPDRAGET

- Programchefen ser till att scoutfostran förverkligas i alla åldersgrupper i så stor utsträckning som möjligt. Programchefen får hjälp av de åldersgruppsansvariga och lotsarna i kåren.
- Programchefen ser till att åldersgrupperna och målen för fostran beaktas då man fattar beslut i kåren.
- Programchefen jobbar tätt tillsammans med kårchefen och uppdragschefen.
- Det rekommenderas att programchefen är medlem i kårstyrelsen.
- Programchefen ska vara minst 18 år gammal, medlem i kåren och ha scoutledarfullmakt.
- Chefstrion håller en gemensam grupphandslagsdiskussion och cheferna gör handslag med varandra. Någon av kårteamets coacher kan närvara vid handslagen.
- Chefstrion gör regelbundet mellanhandslag med varandra och ett avslutande handslag då uppdraget tar slut.
- Under handslaget kommer man överens om hur länge personen har sitt chefsuppdrag. Det rekommenderas att man sköter ett chefsuppdrag i 2–6 år.

➤ UTVECKLING OCH STÖD

UTVECKLING INOM UPPDRA- GET	<p>Programchefen</p> <ul style="list-style-type: none"> • diskuterar regelbundet med kårteamets programcoach om hur det går att utvecklas inom sitt uppdrag. • deltar i träffar och möten riktade till programchefer. • deltar aktivt i utbildningar och andra evenemang som stöder uppdraget.
PROGRAM- CHEFEN FÅR STÖD AV	<ul style="list-style-type: none"> • kårchefen och uppdragschefen • kårstyrelsen och övriga ledare • kårens förra programchef • en mentor • kårteamets programcoach och andra coacher vid behov • FiSSc:s kansli • träffar och möten riktade till programchefer • verktyg och material för programchefer, bland annat på scout.fi
PROGRAM- CHEFENS UTBILDNING	<ul style="list-style-type: none"> • grundutbildning för scoutledare • Tryggt tillsammans - webbkurs • programchefsutbildning • fortsättningsutbildning, t.ex. Treklover Gilwell

➤ PROGRAMCHEFENS UPPGIFTER

SCOUTFOSTRAN OCH PROGRAM

Programchefen

- känner målen för fostran, scoutprogrammet och scoutmetoden.
- följer med läget i varje åldersgrupp.
- gör handslag med de åldersgruppsansvariga, lotsarna och eventuella familjescoutledare.
- ser till att varje åldersgrupp följer scoutprogrammet.
- känner till den aktuella programsatsningen och ser till att den märks i kårens åldersgruppsverksamhet.
- ser till att det erbjuds evenemang för varje åldersgrupp, antingen i kårens, områdets eller FiSSc:s regi.
- uppmuntrar scouterna i alla åldersgrupper att delta i kårens, kårteamets, områdets och FiSSc:s evenemang.
- ansvarar tillsammans med de åldersgruppsansvariga och lotsarna för att kårens veckoverksamhet är planenlig.
- koordinerar åldersgruppernas gemensamma verksamhet och sporrar de åldersgruppsansvariga och lotsarna till att jobba tillsammans.
- rekryterar och gör handslag med ledare för olika slags evenemang, till exempel lägerchefer.

- känner till Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry:s säkerhetsföreskrifter och ser till att verksamheten följer dem.

LOKALT SAMARBETE

Programchefen

- deltar tillsammans med andra programchefer från kårteamet (närområdet) och programcoacher i träffar för att planera gemensamma, återkommande programevenemang.
- diskuterar kårsarbeten och koordinerar vilka ledare från den egna kåren som deltar i arrangemangen av gemensamma evenemang.

- De här uppdragsbeskrivningarna är en modell för hur arbetsfördelningen i kårens chefstrio kan se ut. Målet är att kåren leds så att scoutfostran förverkligas, de frivilliga som förverkligar verksamheten mår bra och att kåren fungerar som en förening ska.
- Det är viktigt att hela chefstrion tillsammans delar på uppgifterna och regelbundet diskuterar sinsemellan om hur arbetet ska fördelas och hur det fungerar i praktiken. Därför är det så viktigt att cheferna gör handslag med varandra: inledande handslag, mellanhandslag och avslutande handslag. Det är inte meningen att hela chefstrion gör allting tillsammans utan att uppgifterna delas så att var och en sköter en vettig helhet som är lämpligt stor.
- Chefstrion får stöd av kårteamets kår-, program- och uppdragscoach. De ger stöd i frågor som hör till respektive chefsuppdrag och sporrar cheferna att utvecklas i sitt uppdrag.