

FINLANDS SVENSKA SCOUTER R.F.

ÅRSBERÄTTELSE 2019

Styrelsens årsberättelse **Förslag till vårmöte 21.3.2020**

Året 2019 förverkligades på basen av verksamhetsplanen för år 2019. Verksamhetsplanen har konkretiserats med hjälp av en åtgärdstabell som de olika verksamhetsområdena har haft som arbetsredskap samt uppföljnings- och utvärderingsredskap.

Finlands Svenska Scouter r.f.:s (FiSSc:s) verksamhet utgår från dess stadgar och uppdrag som förbund för scoutkårer med verksamhet på svenska. Dessutom bygger verksamheten på det samarbetsavtal FiSSc har med Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry (FS). FiSSc finns till för att stöda sina medlemmar d.v.s. kårerna och främja scoutarbetet på svenska i Finland. Förbundsstyrelsen ansvarar för hela förbundets verksamhet. Som stöd för sitt arbete tillsätter förbundsstyrelsen en förtroendemannaorganisation. Förbundsarbetet stöds även av ett kansli.

Året 2019 kännetecknades av arbetet med att starta upp förbundslägerplaneringen inför sommaren 2020, värdediskussioner och grundstadgearbetet som var gemensamt för hela scoutfältet och arbetsinsatser kring ett effektiviserat kårstöd som allt mer behövs för att barn och unga ska kunna ta del av en trygg och välorganiserad scoutverksamhet. Vi fortsatte arbetet med tillgänglighetsfrågor inom förbundet, samt var synliga på föreningsfältet i Svenskfinland, bl.a. genom deltagande i Stafettkarnevalen och Svenska Hörnan i samband med Helsingfors Pride.

Inledning

Finlands Svenska Scouter r.f.:s främsta uppgift är att stöda kårerna för att de ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och öppna upp verksamheten för nya medlemmar. För detta ändamål har förbundet en förbundsstyrelse, en förtroendepersonsorganisation och personal (hädanefter "vi"). Tillsammans jobbar vi för att alla kårer ska må så bra som möjligt.

Verksamhetsplanen 2019 förverkligar scoutingens strategi 2019–2020 och utgår från strategins tyngdpunkter: Scouting för alla, scouting fostrar till gott ledarskap och scouting är en initiativtagande samarbetspartner. Vi har definierat olika huvudmål under varje tyngdpunkt och en strategimätare för att mäta hur väl vi lyckats i förverkligandet. Strategimätarna är skapade tillsammans med Finlands Scouter och scoutingens A-medlemmar. Utgående från ett set strategimätare har vi valt de teman vi vill skapa positiva förändringar i.

Den röda tråden i verksamhetsplanen 2019 är att implementera, förtydliga och förstärka de material och metoder vi redan har – snarare än att skapa många nya. Samtidigt ligger fokus på kommunikation, så att vi ser till att rätt information smidigt når rätt målgrupp.

Verksamhetsplanen 2019 förtydligas i en skild åtgärdstabell, där förbundets grupper konkretiserar sitt eget arbete och lägger upp sin egen arbetsplan för att förverkliga scoutåret 2019.

Scouting för alla

Vi jobbar för att fler ska ha möjlighet att komma med i scouterna

Planerad åtgärd

Rapport

Vi fortsätter utveckla och implementera verksamhetsformer som möjliggör scouting för personer som i dagsläget inte är med, och utgår i vår kommunikation och marknadsföring från perspektivet alla kan vara med i scouterna	Vi har fortsatt med mångfaldsarbetet och vidareutvecklat de verksamhetsformer som bidrar till att fler har möjlighet att delta i scouterna. I vår kommunikation och marknadsföring har vi under året jobbat vidare med att synliggöra en bredare bild utåt om vad scouting är och vilka det är som deltar i vår verksamhet. Vi har satsat på att rikta vår externa kommunikation så att sådana som inte ännu är scouter har möjlighet att ta till sig av våra budskap och med detta sänka tröskeln för att komma med i scouterna. Under hösten har vi jobbat med att skapa ett tillgänglighetsverktyg för våra kurser och evenemang, för att vi ska komma ihåg att i vår evenemangskommunikation nämna hur vi tänker kring frågor som innebär utmaningar för en potentiell deltagare.
Vi synliggör de olika stipendierna och möjligheten att bli befriad från medlemsavgiften	Vi har marknadsfört och synliggjort och uppmuntrat att söka FiSSc-stipendier, medlemsavgiftsbefrielse på basen av socioekonomiska skäl, stipendier i samband med anmälan till evenemang och utbildningar.
Vi implementerar förbundets Jämlikhetsplan i verksamheten	Förbundets jämlikhetsplan har i viss mån använts som grund för projektplanen och utformandet av förbundsåret Najs 2020. Frågorna som lyfts upp i jämlikhetsplanen är något som vi borde synliggöra mera än vad vi gjorde under 2019. Det kommande tillgänglighetsverktyget (vars arbete startades hösten 2019) som underlättar för staber att diskutera och fundera kring frågor gällande tillgänglighet och inklusion är ett led i att implementera jämlikhetsplanen i verksamheten.
Vi "importerar" svenska Scouternas utbildning Normkritiskt ledarskap	Ärendet har inte avancerat eftersom svenska Scouterna omformar sitt utbildningssystem och varit ovissa om vi får importera kursen. Vi utformar en egen introduktionsutbildning i Normkritiskt Ledarskap under år 2020.
Vi utnyttjar den nationella scoutingens stora synlighets- och marknadsföringssatsning i vår marknadsföring och kommunikation	Youtubekampanjen nådde rätt dåligt de svenska målgrupperna och var svårsåld pga. sin enspråkighet.
Vi jobbar för att sänka tröskeln för att komma med i scouterna genom att arbeta med följande	Vuxenrekryteringen är fortfarande svår för de flesta kårerna, ekonomiska hinder är under arbete och det finns lösningar i sikte, image har

frågor: brist på nya vuxna, ekonomiska hinder, scoutingens image	vi arbetat med genom att synas i sammanhang som breddar scoutuppfattningen.
--	---

Mätare: Medlemsantalets ökning (antalet inskrivna i scouternas medlemsregister Kuksa)

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp medlemsantalet: medlemsantalet sjunker något fortfarande. Mer anställdresurser behövs för att arbeta systematiskt med tillväxtfrågor, styrelsen har i november beslutat om en tilläggsanställd för att arbeta med medlemsutvecklingen.

Mätare: FiSSc minskar under strategiperioden hinder för att börja i eller vara med i scouterna

Flera åtgärder är under arbete och ska följas upp. Sådana är befriande från medlemsavgift, marknadsföring av stipendier för deltagare, identifierande av fysiska hinder att delta i verksamheten m.m.

Vi arbetar för att fler spejar- och explorerscouters trivs och stannar kvar i vår verksamhet

Planerad åtgärd

Rapport

Vi arrangerar spejarscoutlägret FiSScFjäll VI 2019 på Kåtan	FiSScFjäll VI arrangerades, med många deltagare från många kårer.
Vi synliggör lotsuppdraget och stöder lotsarna	En lotsutbildning som beställningskurs genomfördes.
Vi deltar i arrangemangen för Finlands Scouters explorerevenemang Explo 2019	Tvåspråkig skola, två tvåspråkiga programstigar, stor del av förhandsinformationen fanns också på svenska.
Vi stöder och uppmuntrar kårteamen i att arrangera spejar- och explorerscoutevenemang samt evenemang för andra åldersgrupper	Vi har på scoutledarträffar, i nyhetsbrev och via coacher uppmuntrat gemensamma evenemang och möten. Flera kårteam (t.ex. Åland, Esbo, Åbo-Pargas) har byggt upp gemensam eller roterande verksamhet för alla kårers explorerscouters. Scoutledarträffen i Jakobstad ledde till utökat samarbete mellan kårernas ledare och utmynnade bl.a. i en gemensam stadsmanöver för flera åldersgrupper. Trots flera bra resultat på olika håll, finns det stora skillnader och vi bör fortsätta att kontinuerligt stöda kårsarbeten i hela förbundet.
Vi gör mera riktad marknadsföring för att synliggöra de evenemang och det utbud som redan finns för spejar- och explorerscouters	Åldersgruppsblad i evenemangsinformationsmejl, ökad synlighet på SoMe med material som kårerna kan dela. Ett nytt koncept med ledarbrev testades även under året, responsen var god.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp antalet spejar- och explorerscouters i förbundet.

Mätare: Antalet spejar- och explorerscouters (antalet inskrivna i Kuksa)

Spejar- och explorerscouterna utgör en viktig del av vår målgrupp och i många kårer är de avgörande för att trygga en kontinuitet i ledarsituationen. Under året har dessa åldersgrupper beaktats i såväl verksamhetsplaneringen, förverkligandet av evenemang och i synligheten på sociala medier. Det är svårt att se en tydlig ökning av medlemsantalet i dessa åldersgrupper eftersom omsättningen av medlemmar är relativt stor, men med kvalitativt program, utbildningar och kårsarbeten hoppas vi kunna se en ökning av andelen scouter som hålls kvar i verksamheten. Förändringen i antalet spejarscouter från januari till december var $-2,67\%$ och respektive siffra för explorerscouterna var $3,56\%$.

Vi erbjuder verktyg för tillväxt och synliggör olika sätt att bli fler

Planerad åtgärd

Rapport

Vi synliggör fördelarna med att scoutrörelsen växer	Vi har synliggjort värdet av vuxenrekrytering på Scoutledarträffar och under övriga evenemang som förbundet ordnat.
Vi stöder kårer att känna igen hållbara sätt att växa och synliggör på vilka olika sätt en kår kan växa	Rekrytering och öppenhet har varit viktiga teman på scoutledarträffarna. Familjescouting lanserades som en ny verksamhetsform.
Vi stöder rekryteringen och introduktionen av nya vuxna i kårerna och i förbundet	Vi deltog i scouternas nationella vuxenrekryteringskampanj under Scoutveckan. Enskilda kårer ordnade öppna jippon och evenemang för att öka synligheten och locka med nya vuxna (plättstekning, tältövernattning i en stadspark). De fick marknadsföringshjälp och stödmaterial riktat till nya vuxna. Understöd till scoutkårer från von Frenckell-stiftelsen kanaliserades till kårprojekt som fokuserade på rekrytering och introduktion av nya medlemmar eller riktade sig till nya målgrupper.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp kårernas medlemsantal

Mätare: Antalet kårer som vuxit

Under året fördes det flitiga diskussioner om vikten av tillväxt, både då det gäller medlemsantalet i sin helhet och då det gäller antalet vuxna ledare i verksamheten. Diskussionerna var delvis gemensamma för hela scoutfältet och inom förbundet ledde de bland annat till grundandet av en ny styrelsepost (kårstöd 2) samt beslut om att anställa en till kårstödskoordinator med fokus på tillväxt.

Hela 32 kårer hade en positiv medlemsutveckling och den kår som växte mest ökade sitt medlemsantal med hela $72,7\%$. Hela förbundets medlemsantal ökade med $0,86\%$. Tyvärr är det också viktigt att notera att många kårer kämpar med en negativ medlemsutveckling, och att en femtedel av kårerna tappade över 10% av sina medlemmar under året.

Vi tror att nyckeln till en positiv trend ligger i långsiktigt och målmedvetet arbete då det gäller lyckad vuxenrekrytering och –introduktion, ett kvalitativt scoutprogram och skapandet av en positiv bild utåt av vad scouting är.

Scouting fostrar till gott ledarskap

Vi fortsätter utveckla och förankra chefstrio- och coachuppdragen

Planerad åtgärd

Rapport

<p>Vi fortsätter att synliggöra och förtydliga chefstriouppdragen så att det blir enklare att ta dem i bruk och få ut den största nyttan av dem.</p>	<p>Vi ordnade en skild träff för kårernas chefstrion på Roverscout- och ledardagar för att lyfta upp deras betydelse och ge möjlighet till kamratstöd. Chefsposten ger synlighet åt chefstriouppdragen med specifikt material riktat till de olika chefsuppdragen. Trioledarskap lyftes också upp i olika sammanhang, t.ex. i förbundslägerchefsskapet och förbundets grupper trioarbete.</p>
<p>Vi inleder ett sätt att arbeta som särskilt beaktar coach- och chefsuppdragen</p>	<p>Under vår- och höstsemi som ordnas för förtroendevalda har vi ordnat workshoppar kring temat. Vi uppmuntrade alla chefer att delta på Ledareldarna som ordnades av FS genom att stå för deras deltagaravgift. Vi har uppmuntrat till trioledarskap i staber och i arbeten i mindre grupper. Inom förbundet är trioledarskapet och uppmuntras starkt, och uppdragen är uppbyggda på det sätt att det ska fungera. Arbetsutskottet gav även stöd för trioarbete för en del av grupperna under året.</p>
<p>Vi stöder våra coacher i deras arbete och grupperna jobbar kontinuerligt för att förse dem med aktuellt stödmaterial</p>	<p>Vi producerade kvalitetsverktyget <i>Steg för steg mot en bättre scoutkår</i>, som är ett nyckelverktyg för coacherna, och utarbetade anvisningar för hur de kan arbeta med det. Kvalitetsverktyget presenterades för coacherna på coachträffen. Annat stödmaterial som producerats: <i>En drömscoutkår</i></p>
<p>Vi tar i bruk minimikriterierna och kvalitetsnivåer för scoutverksamhet</p>	<p>Minimikriterierna och kvalitetsnivåerna ingår i ovannämnda kvalitetsverktyg.</p>

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp hur många personer som har chefstriouppdrag i förbundet.

Mätare: Antalet personer som innehar chefstriouppdrag

En stor del av de kårer som har en triofördelning av chefsuppdragen i kåren har rapporterat att det har lett till en tydligare och mer jämlik uppdelning av ansvarsuppgifterna i kåren. Trioledarskapet leder också till en minskad sårbarhet då det gäller oväntade situationer och en möjlighet att fokusera resurser på utveckling av olika delar av kårverksamheten.

Det finns ändå en del utmaningar med chefstriosystemet, speciellt i små kårer med få ledare, och det behövs fortsättningsvis stöd för att hitta sätt att fördela ansvaret på ett sätt som passar just de kårerna. Dessutom haltar systemet fortfarande till en viss del av att antalet coacher (speciellt uppdrags- och programcoacher) är lågt.

Antalet kårer med en fulltalig chefstrio har hållits relativt oförändrat under året, 23 kårer (39 %) i januari gentemot 24 kårer (40,7 %) i slutet av året.

Vi jobbar för att ledarna inom förbundet mår bra och trivs

Planerad åtgärd

Rapport

Vi implementerar och synliggör planen för respektfullt beteende i förbundet och arbetar aktivt för en mentalt trygg verksamhet för alla	Har synliggjorts på scoutledarträffar och har tagits med i stabshandledningsmodeller.
Vi arbetar för att stärka tack-kulturen i förbundet	Under hösten uppmuntrade vi till att söka utmärkelsetecken då det inte ansökt om så många på våren, detta gav frukt eftersom det kom in en hel del ansökningar under hösten. Vandringspriset Klyset delades ut under höstmötet, 3 ansökningar kom in. Grupperna uppmanades av ledarstödsgruppen att inkludera ett tack till någon i sin möteshälsning, vilket många gjorde.
Vi fortsätter stärka scoutingens ledarskapsuppfattning och -verktyg (t.ex. uppdragsnyckeln och handslaget)	Uppdragsnyckeln gick igenom under vårsemi för förtroendevalda och har varit med under en del av FiSSc utbildningar.
Förbundets organisation leds på ett hållbart sätt; introduktion, kontinuerliga handslagsdiskussioner och gemensamma seminarier upprätthåller de förtroendevaldas välmående, iver och inspiration	Vårsemi samlar alla förtroendevalda för en gemensam kick-off av verksamhetsåret, det ordnades i januari. GuldFiSScarna hade en egen träff i maj samt en träff online i september. En introduktionsskype ordnades i januari för nya förtroendevalda. FiSSc hade en egen träff under FS evenemang Ledareldar. AU träffade även en del av grupperna trio för att stöda dem i sitt arbete.
Vi marknadsför Bästa stället för frivilligarbete-enkäten, följer upp resultaten och lyfter upp de tips på hur man åtgärdar utmaningar som uppkommer i enkätens rapport.	186 personer svarade på enkäten. Resultaten presenterades under vårens scoutledarträffar samt vilka frågor som fått bra medeltal och vilka som fått dåligt. De som fått dåligt diskuterades mer grundligt. Svaren bifogades även i chefsposten 4/2020.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp antal svar och resultaten för bästa stället för frivilligarbete enkäten.

Mätare: Medeltalet av svaren på Bästa stället för frivilligarbete-enkäten

Antal kårer som svarade på enkäten: 151

- Medeltalet bland FiSSc kårer: 3,9

Antal förtroendevalda som svarade på enkäten: 35

- Medeltalet bland förtroendevalda: 4,1

TOTALT svaranden: 186 (2018: 192)

Vi uppmuntrar deltagande i ledarskapsutbildningar samt utvecklar marknadsföringen av våra utbildningar

Planerad åtgärd

Rapport

Vi arrangerar utbildningar i enlighet med händelsekalendern	Under året har vi arrangerat 28 utbildningsevenemang och av de planerade evenemangen blev 5 inhiberade.
Vi stöder och handleder staber för utbildningar	Vi håller inledande och avslutande handslagsdiskussioner med stabschefer och har sett över det materialpaket som staberna får som stöd i sitt uppdrag. Under hösten har vi utvärderat och utvecklat stabshandledningsprocessen, den kommer att börja implementeras under våren 2020.
Vi arbetar för att de kurser vi arrangerar är fullsatta	Marknadsföring av evenemang har gjort aktivts på SOME och marknadsföringen har gjorts genom att aktivt rikta budskapet till målgruppen, bl.a. genom interaktiva "stories" på Instagram. Kårerna har tagit en aktivare roll i att sprida information om kurser som förbundet erbjuder via sina kommunikationskanaler.
Vi strävar efter en tydligare och mer riktad marknadsföring av våra utbildningar, framförallt gruppleदारutbildningen, så att våra medlemmar har en klarare bild av vilka utbildningar som erbjuds, vem de riktar sig till och vad de går ut på.	Gruppleदारutbildningen har nått ut väl till målgruppen med många fullsatta kurser och vi ser en positiv trend gällande den. Unga som deltar i Gruppleदारutbildningen har även större tendens att ta del av övrig scoututbildning.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp antalet personer som deltar i ledarskapsutbildning.

Mätare: Antalet deltagande i ledarskapsutbildning (gruppleदारutbildning, grundutbildning för scoutledare, TG, lots, kaptens och akela-utbildningar)

I Treklöver Gilwell utbildningarna (TG) deltog 11 personer. I Grundutbildningar för scoutledare deltog 32 personer, i Lotsutbildning (beställningskurs) 8 personer, i Gruppleदारutbildningen för explorerscouters deltog 29 personer.

Scouting är en initiativtagande samarbetspartner

Vi uppmuntrar kårerna till samarbeten

Planerad åtgärd

Rapport

Vi stöder kårerna i att kartlägga och känna igen samarbetspartners och partnerskap en kår kan ha nytta av	Kårerna kartlade sina samarbetspartner och planerade möjliga framtida samarbeten under scoutledarträffarna. Dessutom fick de ta del av avtalsbrotten för samarbete, checklistor för ett lyckat samarbete och hur man kontaktar en samarbetspart. Detta delades ut på höstens scoutledarträffar.
---	---

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att mäta hur mycket samarbeten som görs lokalt.

Mätare: Antalet samarbetspartners som kårerna har

Sammanlagt rapporterade kårerna om 107 olika typer av samarbetspartner år 2019. Motsvarande siffra år 2018 var 90 st. Under scoutledarträffarna på hösten kartlade kårerna sina samarbetspartner och planerade möjliga framtida samarbeten tillsammans med grannkåerna.

Vi söker nya samarbeten och upprätthåller existerande samarbeten i förbundet

Planerad åtgärd

Rapport

Vi kartlägger behovet av samarbeten inför förbundslägre 2020 och söker ändamålsenliga samarbetspartners som stöder lägrets förverkligande	Ett möte tillsammans med förbundslägre ekonomichef hölls beträffande samarbeten. Eftersom förbundslägerstaben saknade en ansvarig för detta, uteblev ytterligare stöd.
Vi upprätthåller de samarbeten som uppstått inom ramen för 100 nya sätt att scouta projektet	Vi har under året fortsatt samarbete med SAMS kring Scoutkompis-projektet. Vi har även fortsatt med att samarbeta med flera finlandssvenska föreningar i samarbetet Svenska Hörnan som sker kring Helsingfors Pride. Svenska Hörnan - samarbetet har lett till att våra förtroendevalda har breddat på sina nätverk och att synligheten för att vi också jobbar med tillgänglighetsfrågor ökat. Vi har även fortsatt med att jobba med distrikten och FS aktiva inom mångfaldsområdet, regelbundna träffar och skype har ordnats. I och med att kontakten med de finskspråkiga mångfaldsområdena upprätthållits så har vi kunnat utnyttja sådant material och sådan kunskap som redan finns i scouterna.
Vi uppmuntrar unga att delta i YSP och Y-traineer utbildning samt stärker YSParnas roll i förbundet	2019 deltog två FiSScar på YSP-utbildningen i januari. Två FiSScar deltar även i Y-traineer programmet som pågår hösten 2019-hösten 2020.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att mäta hur många samarbetspartners förbundet har och vilka av dem som är nya.

Mätare: FiSSc:s nya samarbetsprojekt/partnerskap

I samband med olika verksamheter har förbundets samarbetat med olika instanser och andra förbund. FiSSc har också burit ansvar i gemensamma föreningsfrågor bland annat via förtroendeuppdrag i Festivalföreningen, Partiotyöntajat- Scoutarbetsgivarna och Svenska studieförbundet (Förbundsarenan). Under året anslöt sig förbundet till Pohjola-Nordens Ungdomsförbund för att stärka den nordiska dimensionen i vårt arbete.

Övriga tyngdpunkter

Planerad åtgärd

Rapport

Vi tar i bruk förbundets nya kommunikationsstrategi i vårt arbete, för att bättre kommunicera rätt information till rätt målgrupp	Kommunikationsstrategin har tagits i bruk, men implementeringen är fortfarande ogjord.
Vi tar i bruk, uppdaterar och utvecklar förbundets nya webbsidor i samarbete med Finlands Scouter	Nya webbsidor lanserades i samband med vårmötet i mars. Under året har vi utvecklat hur vi jobbar med vår hemsida och vi kommer under 2020 att satsa på att synliggöra mycket artiklar och information på scoutmedia på webbsidan.
Vi planerar förbunds lägret 2020, så att hela förbundets organisation (förbundsstyrelsen, grupperna och personalen) bidrar till lägrets planering	Styrelsen har synliggjort Najs 2020 på förbundet evenemang (Scoutledarträffar, vår- och höstmöte). Styrelsen har tagit del av planeringen under sina möten, samt upprätthållit en kontinuerlig kontakt med lägerchefen. Förbundets grupper har även träffats sina motsvarande parter för lägret för att sammanstråla.
Vi förverkligar adventskalenderkampanjen på svenska	Kampanjen förverkligades tvåspråkigt. Totalt sålde FiSSc år 2019: 13 462 kalendrar, 43 kårer deltog. Försäljningen minskade med 9 % men intäkterna ökade i 84 % av kårerna. I år satsade vi extra mycket på att synliggöra kampanjen på både höstens och vårens scoutledarträffar, genom för stöda och uppmuntra kårerna att delta, trots en förhöjd kalenderavgift.
Vi distribuerar Kårposten, Chefsposten och Scoutposten	Kårposten och chefsposten skickades 6 ggr till kårerna. Scoutposten utkom med 4 nummer under år 2019.
Vi utnyttjar och sprider information om det nationella kompetenscentren inom det riksomfattande ungdomsarbetet tar fram	Vi har följt arbetet och gjort en del översättningsarbete på webbsidan. Motsvarande arbete har inte gjorts på svenska.

STYRELSENS ARBETE

Förbundsstyrelsen sammanträdde till 13 protokollförda möten under året.

Styrelsens sammansättning:

Victor Spiby, scoutchef, ordförande

Daniela Karlsson, vice scoutchef, vice ordförande med ansvar för samhälle

Mikaela Korin-Niemi, ledamot med ansvar för kårstöd

Jockum Lundsten, ledamot med ansvar för program

Nina Martin, ledamot med ansvar för utbildning

Alexandra Lindahl, ledamot med ansvar för ledarstöd

Emil Warras, ledamot med ansvar för kommunikation

Matilda Wenman, ledamot med ansvar för mångfald

Jonna Sahala, verksamhetsledare, sekreterare

Styrelsens arbete stöds av två beredande utskott, arbetsutskottet samt finans- och administrationsutskottet. Arbetsutskottet sammanträdde före varje styrelsemöte till beredande möten medan finans- och administrationsutskottet inte sammankallades under året.

Arbetsutskottets sammansättning:

Victor Spiby, ordförande

Daniela Karlsson, medlem

Mikaela Korin-Niemi, medlem

Jonna Sahala, verksamhetsledare, medlem

Finans- och administrationsutskottets slutliga sammansättning fastställdes inte under året, medlemmar som hade beredskap att sammankallas var Anne Hansson, någöndera ordföranden (styrelsen), Jonna Sahala (verksamhetsledare).

Förtroendevalda inom förbundet

De förtroendevalda fungerar på frivillig basis och erhåller ersättning endast för de rese- och möteskostnader som uppstår direkt relaterat till deras scoutuppdrag i förbundet. Förbundet har ett dokument "Kostnadsersättningar för förtroendevalda" där ersättningsprinciperna framgår. Varje förtroendevald har en grupp som hen har ett definierat uppdrag i. Mandatet definieras via ett handslag med gruppordföranden. De förtroendevaldas möten och träffar finns dokumenterade i en skild kalender. Förutom de ordinarie grupperna har kårernas ledare haft möjlighet att inneha projektuppdrag i förbundet i samband med bland annat stabsuppdrag för utbildningar, programevenemang och projekt.

De olika grupperna arbetar utgående från verksamhetsplanen och arbetsordningen som varje grupp kompletterar med en åtgärdsplan för året. Det egna verksamhetsområdets ärenden fördelas inom gruppen. Antalet möten varierar i de olika grupperna och många möten har under året skett per distans. Antalet tillsatta förtroendevalda i olika uppdrag var i slutet av året 147, 2018 var antalet tillsatta 153. En del innehar flera uppdrag samtidigt. Fortfarande saknas många coacher och rekryteringen pågår kontinuerligt för att ge kårerna det planerliga stödet via förtroendevalda.

Förbundets grupper och uppdrag finns fastställda i ett av styrelsen fastställt dokument, organisationsschemat, där arbetsfördelningen och målsättningarna är beskrivna.

VERKSAMHET OCH PROJEKT

Verksamheten var aktiv och både evenemang och utbildningar drog rikligt med deltagare. I förbundet genomfördes 56 evenemang och utbildningar (2018:47) med kring 1200 deltagare (2018: ca 1000). Åtta evenemang inhiherades.

Totalt genomfördes 74 utbildningar och evenemang med drygt 1500 deltagare om även lokalföreningarnas evenemang och evenemangsdeltagare räknas med. Kursverksamheten arrangeras i samarbete med Svenska Folkskolans Vänner.

Årets största evenemangssatsning var roverscout- och ledardagarna på Kuggom traditionscentrum i Lovisa. Uteverksamheten var också starkt synlig med bland annat en rekordstor Ute1 med 35 deltagare och dessutom 3 beställningsutekurser och bland annat en lyckad UtePaddel-kurs utanför Vasa. Spejardagarna och Megaexplosionen drog som vanligt många deltagare; det genomgripande temat på dessa var teamwork och sammanhållning samt hållbarhet.

Under 2019 arrangerades lika många scoutledarträffar på våren och på hösten för att ge alla områdets kårer samma möjligheter att delta. Båda terminernas tillfällen samlades på en och samma dag för att skapa gemenskap och en känsla av att göra saker tillsammans, med undantag för kårerna på Åland vars särbehov beaktades. Innehållet på träffarna planerades och genomfördes av kårstödet och styrelsen i nära samverkan med övriga verksamhetsområden.

Beställningskurser

Beställningskursernas antal har igen ökat. Ute-kurserna är fortfarande de mest populära beställningskurserna, men dessutom har i år 2019:s beställningskursutbud även synats bl.a. Kuksa-utbildningar och en Lotsutbildning.

Lyft i aktiv verksamhet

Sjöverksamheten var aktiv med många fullsatta seglatser; bland annat det nya seglatskonceptet *yes we can* som uppmuntrar kvinnor att våga ta mer ansvar som skeppare. Sjöutbildningsutbudet utökades med en motorkurs som arrangerades i samarbete med företaget Tekno-Marine och fick mycket bra respons. Navigationskurserna (båtförarkursen och skärgårdsskepparkursen) hade ett rekordhøgt deltagarantal, med sammanlagt 65 personer som lärde sig mer om navigation, båtvård och skepparskap.

Externa satsningar

Under 2019 deltog förbundet i följande externa satsningar: Educamässan (utbildningsmessa), Stafettkarnevalen och Prideparader runt om i Svenskfinland. Under Educamässan var vi en del av Hörnan-området tillsammans med 17 andra finlandssvenska organisationer. Under mässan kunde vi bl.a. marknadsföra det arbete scouterna gör med synliggörandet av den kompetens man uppnår inom scoutingen och skolkampanjerna. Mångfaldsgruppen koordinerade deltagande i fem olika Prideparader runt om i Svenskfinland (Vasa, Helsingfors, Borgå, Åbo och Ekenäs) för att visa stöd och ta ställning. Dessutom deltog förbundet i planeringen av Svenska hörnan-programmet under Helsingfors Pride, ett samarbete med åtta andra finlandssvenska organisationer. Stafettkarnevalen är ett årligt skolidrottsevenemang främst för finlandssvenska skolor. FiSSc deltog med ett stand med aktiviteter för barnen i tältbyn båda evenemangsdagarna.

Nya webbsidor

En större omläggning av webbsidorna startades 2019 i FiSSc och hela scoutfältet. Förbundets nya webbsidor under www.scout.fi planerades under hösten med kanslikrafter och de nya sidorna lanserades på vårmötet. I och med förnyelsen uppgår verksamhetsidorna i scout.fi så att sidornas målgrupp är både medlemmar och externa. Förbundet frångick i och med detta systemet med två olika sidor: allt material finns nu samlat under adressen scout.fi.

Kampanjer

Förskolekampanjen Lilla Scoutveckan

Förskolekampanjen genomfördes i april-maj i förskolor runt omkring Finland. Kampanjen består av ett materialpaket som skickas till alla intresserade förskolor. Förskolorna genomför sedan under våren roliga scoutrelaterade uppgifter tillsammans med sin lärare. Materialpaketet innehåller tydliga instruktioner till läraren för scoutrelaterade temadagar, ett kunskapspass med tillhörande klistermärken och informationsbrev till barnens hem. För att underlätta planeringen i skolan är materialpaketet uppbyggt kring temahelheter som är sammansatta enligt rubrikerna för förskolans läroplan. I samband med uppgifterna finns det även lämpliga lekar för eleverna. År 2019 deltog 30 000 barn från 1500 förskolegrupper (1000 förskolor) runt om hela Finland. Av de tog 95 förskolor med sammanlagt 1755 elever del av materialet på svenska.

Skolkampanjen Äventyrsveckan

Under hösten erbjuder vi skolelever i årskurs 1-2 och eftisar möjligheten att bekanta sig med scouting med hjälp av materialpaketet för Äventyrsveckan. Äventyrsveckan består av olika aktiviteter som fyller programmässigt ca 2 lektioner/dag under en veckas tid. Läraren förverkligar Äventyrsveckan enligt den tidtabell som passar klassen bäst. Under veckan får eleverna lära sig nya färdigheter, upptäcka äventyr och röra sig i naturen. Förutom att eleverna under veckan får lära sig massvis med nyttigheter, fungerar materialet även utmärkt som ett verktyg för att skapa gruppanda.

Äventyrsveckan är indelad i fem olika temadagar. Under den första dagen blir scoutseder och scouttraditioner bekanta. Under den andra dagen lär sig eleverna vardagsfärdigheter. Den tredje dagen är en hantverksdag och under den fjärde dagen utför gruppen uppgifter som är relaterade till naturen. Veckan avslutas med en gemensam utfärd i närområdet. Materialet är utarbetat utgående från läroplanens kompetensområden. Vid varje aktivitet finns nämnt vilket kompetensområde aktiviteten stöder. Materialet är även anpassat till scouternas mål för fostran, som stöder barnets utveckling genom att beakta åldersgruppens utvecklingsfaser och individens särdrag. Under 2019 deltog ca 800 skolor och eftisar med sammanlagt 32 711 elever i kampanjen nationellt. Av de tog 2 369 barn från 79 skolor/eftisar del av materialet på svenska.

Bilaga: Händelsekalender 2019 (i årsboken).

Samarbetet med Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry

FiSSc ansvarar enligt samarbetsavtalet med Finlands Scouter för den landsomfattande svenska verksamheten. För verksamheten görs årligen en egen plan som rapporteras till Scoutrådet som en del av Finlands Scouters verksamhet. För verksamheten erhåller Finlands Svenska Scouter ett understöd från centralorganisationen. Understödet storlek beror på den relativa andelen

medlemmar i FiSSc och på storleken på vissa definierade intäkter till scoutingen under pågående och föregående år. FiSSc:s kansli kompletterar FS:s kansli i ordinarie verksamhet riktad till medlemmarna och står för kommunikationen till de svenska medlemmarna. Ordförandena och verksamhetsledarna sammankommer till så kallade Ordförandemöten där ordförandena och verksamhetsledarna ingår. Under 2019 sammankallades mötet fem gånger, däremellan sköts kontakthållningen inofficiellt. Utöver detta sammanträffade FiSSc:s och FS:s styrelser i februari till ett gemensamt möte.

Inga skilda projekt fick riktad finansiering år 2019.

Bilaga: Rapport över FS:s svenska verksamhet 2019.

PROJEKT

Förbundsläger Najs 2020 planeringen inleddes

Lägerstabens arbete satt igång till sommaren 2019 och i augusti fastslogs projektplanen för förbundslägret av styrelsen. Kort efter det inledde en lägerkoordinator sitt arbete på scoutstationen. Hösten har långt kretsat runt rekrytering av chefer och baser till respektive lägerområde och i skrivande stund har vi kommit upp till 114 personer som har ett uppdrag på lägret (14.2.2020). Utöver rekryteringen så fokuserades det mycket på att få kårerna ivriga på Najs 2020 i samband med den preliminära och bindande kåransökan som gjordes under hösten.

Logo- och halsduksprojektet

En arbetsgrupp arbetade under året med att ta fram förslag för en ny logo för förbundet, processen fortsätter in på följande verksamhetsår. En modell för förbundshalsduk har redan godkänts och väntar på att logoärendet ska bli klart.

MEDLEMMAR

Förbundets medlemskårer år 2019 var 61 till antalet efter att tre medlemmar, Houtskärs Scouter, Jakobstads Fribyggare och Scoutkåren Fyrbåken skrivits ut i slutet av år 2018. Medlemsantalet i kårerna varierar under året och i verksamheten deltar kring femtusen scouter under året. Omsättningen av medlemmar är stor, cirka 20 procent under året. Nivån har sakta sjunkit trots föresatsen att växa. Intagningen av nya medlemmar har utmaningar som förbundet ännu inte lyckats lösa.

Bilaga: Medlemsantal 2019 (i årsboken).

Medlemsregistret Kuksa

Medlemsregistret är till stora delar tvåspråkigt och gemensamt för alla scoutkårer i Finland. Medlemsregistret upprätthålls av kårens medlemsregisteransvariga, kårchef och kårsekreterare. Övriga uppdrag i kåren har användarrättigheter till de delar av registret som berör och behövs för uppdraget i fråga, dessa uppdrag har specificerats i enlighet med dataskyddsförordningen GDPR.

Förtroendevalda har begränsade användarrättigheter enligt uppdrag. Utvecklingsarbetet i Kuksa är kontinuerligt eftersom nya funktioner utvecklas hela tiden för att stöda verksamheten och även

rapporteringen som är viktig för finansiärer och för att visa vad vi gör. Förbundet producerar det svenska materialet till registret åt Finlands Scouter som är registerupprätthållare. Under året togs uppdragsbörser i bruk för alla uppdrag i förbundet. Förbundsledningen har under året ansökt via Kuksa, för att samtidigt på ett smidigt sätt kunna koppla uppdraget till rättigheter i Teams och O365.

Kuksa-registret är ett viktigt arbetsredskap även för de anställda.

Familjescouting

Familjescoutprogrammet och stödmaterial till kårerna för att förverkliga det lanserades under året. Familjescouter är barn under skolåldern och deras närstående vuxna som tillsammans deltar i scoutverksamhet och är medlemmar i scouterna. Familjescouting sker alltid i kåren och det är en för kåren frivillig verksamhetsform. För familjescouter finns en egen medlemsavgiftskategori.

ADMINISTRATION OCH PERSONAL

Föreningsmöten

Vårmeeting hölls 23.3.2019 på Scoutstationen i Helsingfors. Erik Stenberg fungerade som mötesordförande. 24 kårer var representerade.

Höstmötet hölls 10.11.2019 på Kuggom i Lovisa i samband med roverscout-och ledardagarna. Henrika Nordin fungerade som mötesordförande. 35 kårer var representerade.

Anställda i förbundet

Förbundskansliet fanns med ordinarie bemanning på två orter men med utrymmen på tre orter; Helsingfors, Vasa och Åbo. Förbundet hade sex ordinarie befattningar och två projektanställda. En person arbetade deltid under våren och övriga sex arbetade heltid. Ett heltidsvikariat slutade i augusti och den ordinarie kom tillbaka i september på deltid. Förbundslägerkoordinatören inledde sitt arbete i slutet av augusti. Under året gjorde förbundsanställda i medeltal 7,3 årsverken. Totalt nio personer var i något skede i anställningsförhållande till förbundet. Joséphine Holmström arbetade som sommarhjälp med översättningar på kansliet.

Anställda 2019:

Emilia Blomqvist, koordinator med ansvar för ledarstöd och samhälle (projektanställning som sedan omvandlades till tillsvidare)

Gunilla Edelmann, koordinator med ansvar för program (början av året 90 %, sedan 100 %)

Heidi af Heurlin, koordinator med ansvar för utbildning (80 %) (tjänstledig till september 2019)

Andrea Hynynen, koordinator med ansvar för utveckling av kårstöd

Frida Lundberg, förbundskoordinator

Kate Lönnberg, informatör

Philippa Rytkönen, lägerkoordinator Najs 2020 (inledde sitt arbete i slutet av augusti)

Jonna Sahala, verksamhetsledare

Linda Sointu, vikarierande utbildningskoordinator (avtal till slutet av augusti)

Bokföringen och ekonomihanteringen sköts av Johanna Kanerva (anställd av Finlands Scouter)

Kanslipersonalen arbetar för scoutingen och för kårverksamheten både internt och externt. En stor del av arbetet sker tillsammans med de frivilliga i förbundet. Arbetsuppgifterna stöder de strategiska målen och det praktiska arbetet enligt verksamhetsplanen och dagliga rutiner inom scoutsammanhanget. Kansliet koordinerar sig bland annat via gemensamma kanslidagar, kanslimöten, utbildningsdagar och gemensam rekreation. Under året slutförde tre personer en Teamledar-yrkesexamens utbildning i Rastors regi. Alla anställda deltar i de årliga, för alla scoutanställda gemensamma, utbildningsdagarna. Årets dagar arrangerades i Ytterö, Björneborg. Förutom dessa arrangerar Finlands Scouter regelbundna verksamhetsområdesvisa avstämningar med anställda. Som de anställdas chef fungerar verksamhetsledaren. Scoutchefen är verksamhetsledarens chef.

Förbundet har anlitat externa tjänster för ekonomihanteringen, lönebetalning och -förvaltning, ombrytning av medlemstidning, årsbok och vissa andra tryckalster. Första hjälpen utbildningarna har hållits av professionella utbildare mot arvode. Översättningsarbete, bland annat för åldersgruppsmaterialen, har utförts av externa översättare.

EKONOMI

Förbundets centrala inkomstkällor består av medlemsavgifter från kårerna, statsunderstöd från Utbildnings- och kulturministeriet som fördelas till alla Finlands Scouters A-medlemmar enligt andel antal scouter (i medlemsregistret), bidrag för arrangerande av den landsomfattande svenska verksamheten från Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry, understöd från fonder och stiftelser, samt adventskalenderförsäljning.

Evenemangen finansieras med deltagaravgifter och statligt specialunderstöd som erhålls då verksamheten arrangeras i samarbete med Svenska Folkskolans Vänner/ Studiecentralen. Utbildningarna och evenemangen subventioneras för deltagarna och resekostnader ersätts till en del.

År 2019 erhöll förbundet understöd riktade till verksamheten från följande fonder och stiftelser:

- Svenska kulturfonden
- Stiftelsen Brita-Maria Renlunds minne
- Svenska Folkskolans Vänner

Riktade projektunderstöd erhöles från Svenska kulturfonden för förbundspaket d.v.s. för kårernas verksamhet samt ett extra it-understöd och ett bidrag att dela ut till deltagarna i världsscoutjamboreen i USA. Roverscout- och ledardagarna erhöles ett riktat understöd från Föreningen Konstsamfundet. För utbildningstimmar erhöles förbundet statligt specialunderstöd via samarbetet med Svenska folkskolans vänners Studiecentral.

Övrig verksamhet av ekonomisk betydelse

Placeringar via Ålandsbanken

Förbundets tillgångar förvaltas av Ålandsbanken Private Banking enligt avtal. Förbundet utövar en försiktig linje i sin förvaltning av tillgångar. En del av avkastningen kan användas till stipendier riktade till scouter vars ekonomiska förutsättningar att delta i verksamheten är begränsade, eventuell övrig avkastning återinvesteras. År 2019 lyftes ingen avkastning från placeringarna till verksamheten.

Förbundspaket

Svenska kulturfonden beviljade 14 000 euro till förbundet för utdelning till scoutverksamhet i kårerna. Bidragssumman ansöktes av kårerna under mars månad via stipendiedatabasen. Styrelsen fastställer årligen kriterierna för ansökningarna och även utdelningen. Bidragen kan sökas för verksamheten eller för projekt som stöder de strategiska målen i scouterna.

Av 19 inkomna ansökningar kunde 18 kårer beviljas understöd år 2019. Den totala ansökta summan var 22 710 euro (år 2018: 37 930 euro). Den totala utdelningssumman uppgick till 14 000 euro.

Kårer som fick bidrag 2019:

Scoutkåren Munksnäs Spejarna rf.
Sjöscoutkåren Stormfågeln rf
Sjöscoutkåren Vikingaflickorna r.f.
St. Simons Sjöfararna rf.
Flickscoutkåren Åbo Vildar rf
Scoutkåren Pojkarna
Scoutkåren Nybyggarna r.f.
Helsingfors Scoutkår Spanarna
Sjöscoutkåren Wasa Fyrvaktare
Jakobstads Flickscouter r.f.
Kristinestads Nybyggare
Frikyrkoscoutkåren Stigfinnarna rf.
Sjöscoutorganisationen Fribytarna, Lovisa Svenska Boyscouter, Lovisa Scoutflickor och Östersundom Scouter - samläger
Östersundom Scouter rf
Sjöscoutkåren Sailors
Pargas Scoutkår Skärgårdsvandrarna

Beviljade stipendier

Förbundet beviljar enskilda scouter och ledare personliga stipendier vid utdelningar två gånger per år. År 2019 utdelades stipendier för deltagande i utbildningar och större läger i Finland och utomlands, Världsscoutjamboreen i USA hade en egen pott som stipendier för 4500 utdelades ur.

Adventskalenderkampanjen

Den traditionella adventskalenderkampanjen genomfördes med hjälp av 43 kårer (2018: 48) under kampanjtiden 15.10-5.12. Sex kårer som sålt tidigare år valde att inte delta i kampanjen år 2019. Adventskalendern illustrerades i år av Christel Rönns.

Totalt sålde vi 13 462 adventskalendrar (2018: 14 739). Priset per kalender hade höjts till 10 euro per kalender för att bättre fungera som medelsanskaffning i kårerna. Försäljningen fördelades enligt 13 301 av kårerna sålda, 29 via kansliet sålda och 132 i webbshoppen. Försäljningen minskade med 9 %. Intäkterna ökade däremot i 84% av kårerna. Endast åtta kårer minskade sina intäkter i år.

Aktiva försäljare kunde vinna priser som bestod av totemärke, bestick och ryggsäck. Utöver det vanliga totemärket delades i år även ut ett totemärke i silver för den som sålt mer än 50 kalendrar. Toppsäljarna som sålt mer än 100 kalendrar fick förutom ett totemärke i guld även en hängmatta. Fem scouter uppnådde kategorin 100 sålda år 2019 (11st, år 2018).

Vinnarkårerna i kårtävlingen är:

- Scoutkåren Tre Björkar: 12,6 sålda kalendrar/medlem
- Hangö Scoutkår: 10,1 sålda kalendrar/medlem
- Munksnäs Flickscouter: 9,4 sålda kalendrar/medlem

Sedan år 1947 då adventskalendertraditionen påbörjades av flickscouterna, har man med hjälp av adventskalenderintäkterna bl.a. finansierat den lokala scoutverksamheten, införskaffat utfärdsutrustning, betalat lägeravgifter och renoverat kårlokaler.

Scoutposten

Förbundets tidning Scoutposten utkom med fyra nummer år 2019. Medlemstidningen går till alla personer som finns angivna i medlemsregistret som betalande medlemmar och som inte undanbett sig att få medlemstidningen. Tidningen har en chefredaktör, år 2019 var det Tony Pohjolainen. Tillfälliga frivilliga medarbetare bidrar till tidningens innehåll. Informatören fungerar som redaktionssekreterare. Tidningen ombryts externt av Kråka Design.

Roverscout- och ledardagarna, Lovisa Pursuit i Lovisa

FiSSc:s traditionella Roverscout- och ledardagar ordnades 8-10.11.2019 på Kuggom traditionscentrum i Lovisa med 80 deltagare. Evenemanget gick under namnet Lovisa Pursuit som var inspirerat av det kända brädspelet Trivial Pursuit. Likt Trivial Pursuit var deltagarnas uppgift under helgen att vara att samla ihop upplevelser/kunskap från sex olika kategorier genom att delta i de olika programdelarna. Lördagens dagsprogram bestod av 15 olika workshoppar uppdelade i tre programpass planerade enligt de sex trivial - kategorierna. En chefsträff för alla kår-, program- och uppdragschefer hölls också under lördagen. FiSSc:s, FSFSF:s och FSSF:s höstmöten hölls på söndag 28.10.

Material och lager

FiSSc har tre materiallager, ett i Mankans i Esbo, ett i Åbo och ett på Karperö i Korsholm. Främst är det frågan om lägermaterial som kårerna kan låna vid behov. Materialet inventeras årligen. Lägermaterialen kompletterades under året med bl.a. kastruller (36L) och trangior (gas). Utöver detta har även fyra nya presenningar (5x8m) införskaffats för att fördelas till de olika lagren. Lagret i Karperö förseddes även i år med ett pop-up tält (2x2m) för mindre tillställningar på området.

Resultat

Totalomsättningen i förbundet utgjordes av inkomster om 862 533,28 euro (2018: 854 304 euro, 2017: 855 880 euro och 2016: 808 450) och kostnader om -815 251,72 euro (2018: -867 363 euro, 2017: -892 298 euro, 2016: -791 577). Ordinarie verksamheten visar en förlust på -715 469,07 euro (2018: -736 448 euro, 2017: -741 948) mot budgeterat -777 357,43 euro.

Inhiberad eller på annat sätt än planerat förverkligad verksamhet bidrar till skillnaden i planerat och förverkligat utfall. Liksom tidigare år har förbundet haft mindre kostnader på evenemangssidan,

liksom även mindre förverkligade kostnader för förtroendemannaorganisationen. Ett planerat hållbarhetsprojekt blev oförverkligat under året.

Medlemsavgiftsindrivningen gav något mer intäkter än budgeterat. Medelsanskaffning som huvudsakligen består av medlemsavgifter och adventskalenderförsäljning uppgår till 232 208,66 euro (2018: 230 970 euro, 2017: 228 100 euro). De allmänna understöden som omfattar verksamhetsunderstöd från privata fonder och stiftelser, understödet från centralorganisationen och statsstöd uppgår till 505 220,28 euro (2018: 505 461 euro, 2017: 471 108).

Totalt visar resultaträkningen ett överskott på 47 281,56 euro (2018: -13 059) mot ett budgeterat underskott om -0,43 euro. De specificerade resultaten framgår av resultat- och balansräkningen. Placerade medels resultat 25 321,69 euro förklarar för egen del en stor del av överskottet.

Revisor

Revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers fungerade som revisor med Petter Lindeman (CGR) som ansvarig revisor.

Bilagor

- Händelsekalender 2019
- Sammanfattning av Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet 2019 som FiSSc förverkligar
- Medlemsantal 2019