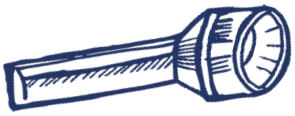
Finlands Svenska Scouter r.f.

VERKSAMHETSPLAN 2020

SCOUTINGENS STRATEGI 2015-2020

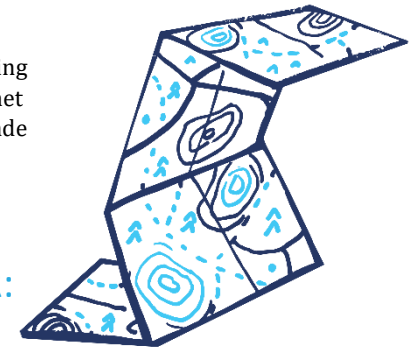


✖ VISION:

Var och en bygger en bättre värld – scoutingen är Finlands mest inflytelserika rörelse för unga.

✖ SCOUTINGENS MÅLSÄTTNING:

Scoutverksamheten är fostrande, med mål att stöda barns och ungas utveckling så att deras individuella behov tas i beaktande. Målet är en till sin personlighet och sina levnadsvanor balanserad, ansvarsfull, aktiv och självständigt tänkande medlem av det lokala, nationella och internationella samfundet.



✖ TYNGDPUNKTER:

SCOUTING FÖR ALLA

- Scoutingens positiva inflytande når ut till så många finländare som möjligt och därigenom till hela Finland.
- Så många som möjligt hittar sin plats i scouterna.
- Enligt målgruppen är scoutingen en intressant hobby och en intressant plats för frivilligarbete.

SCOUTING FOSTRAR TILL GOTT LEDARSKAP

- Scoutingen är ett exempel på värdebaserat ledarskap i samhället.
- Scouter är initiativtagande och ansvarsfulla aktörer i sin egen miljö.

SCOUTING ÄR EN INITIATIVTAGANDE SAMARBETSPARTNER

- Partnerskapen stöder förverkligandet av scoutprogrammet samt stärker och vidgar scoutingens inflytande i samhället.

bilder: Eeva Helle

INLEDNING

Finlands Svenska Scouter r.f.:s (FiSSc) främsta uppgift är att stöda kårerna för att de ska ha de bästa förutsättningarna för att bedriva scoutverksamhet för sina medlemmar och öppna upp verksamheten för nya medlemmar. För detta ändamål har förbundet en förbundsstyrelse, en förtroendepersonsorganisation och personal (hädanefter "vi"). Tillsammans jobbar vi för att alla kårer ska må så bra som möjligt.

Verksamhetsplanen 2020 förverkligar scoutingens strategi 2019–2020 och utgår från strategins tyngdpunkter: Scouting för alla, scouting fostrar till gott ledarskap och scouting är en initiativtagande samarbetspartner. Vi har definierat olika huvudmål under varje tyngdpunkt och en strategimätare för att mäta hur väl vi lyckats i förverkligandet. Strategimätarna är skapade tillsammans med Finlands Scouter och dess A-medlemmar. Utgående från ett set strategimätare har vi valt de teman vi vill skapa positiva förändringar i.

FiSSc förbundsläger Najs 2020 är verksamhetsårets storsatsning som genomsyrar hela året. För övrigt ligger verksamhetens fokus på att implementera och förtydliga det material och metoder vi redan har. Verksamhetsplanen 2020 förtydligas i en skild åtgärdstabell, där förbundets grupper konkretiserar sitt eget arbete och lägger upp sin egen arbetsplan för att förverkliga scoutåret 2020.

SCOUTING FÖR ALLA

Vi tror på att alla barn och unga förtjänar en värdefull hobby. En hobby där man är en del av en grupp, får uppleva känslan av att lyckas och känna sig värdefull. Vi visar genom exempel, att unga vill och kan bestämma i gemensamma frågor, då det ges en genuin möjlighet till det.

Vi jobbar för att fler ska ha möjlighet att komma med i scouterna

- Vi fortsätter utveckla och implementera verksamhetsformer som möjliggör scouting för personer som i dagsläget inte är med. Vi jobbar för att sänka tröskeln för att komma med i scouterna genom att arbeta med följande frågor
    - brist på nya vuxna i veckoverksamheten,
    - identifiera och motarbeta ekonomiska hinder
    - scoutingens image i vår marknadsföring och kommunikation utgår från perspektivet “alla kan vara med i scouterna”
- Vi synliggör de olika stipendierna för kurser och evenemang samt möjligheten att bli befriad från medlemsavgiften från förbundet.
- Najs 2020 möjliggör scouting för alla
    - Alla kompisdeltagare och scouter med specialbehov, t.ex. en funktionsnedsättning, har samma möjligheter att få en lika bra lägerupplevelse som övriga deltagare
- Vi utvecklar och tar i bruk ett stödmaterial som hjälper staberna att beakta jämlikhetsplanen och planen för respektfullt beteende på kurser och evenemang. Stödmaterialet introduceras vid handslagen med stabscheferna/staberna.
- FiSSc Roverscoutevenemang ordnas för första gången under våren och lockar kompisdeltagare
- Vi förverkligar och utvecklar svenska Scouternas utbildning Normkritiskt ledarskap
- Familjescouting som verksamhetsform utvecklas och marknadsförs. Najs 2020 blir det första förbundsevenemanget där familjescouting förverkligas.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp medlemsantalet. Vår målsättning är att under året uppnå en medlemsökning på 3,5%.

Vi arbetar för att fler spejar- och explorerscouter trivs och stannar kvar i vår verksamhet

- Vi stöder lotsarna genom att informera om och marknadsföra lotsuppdraget samt erbjuda och uppmuntra till lotsutbildning
- Vi stöder och uppmuntrar kårerna i att samarbeta kring spejar- och explorerscoutverksamhet, samt verksamhet för andra åldersgrupper

- Najs 2020 lockar deltagare från åldersgrupperna och erbjuder dem oförglömliga upplevelser
- Vi erbjuder kårerna material som hjälp för att synliggöra de evenemang och det utbud som finns för spejar- och explorerscouter

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp antalet spejar- och explorerscouter i förbundet.

Vi erbjuder verktyg för tillväxt och synliggör olika sätt att bli fler

- Vi synliggör med konkreta exempel, fördelarna med att kåren växer
- Vi stöder kårer att känna igen hållbara sätt att växa och synliggör på vilka olika sätt en kår kan växa
- Vi erbjuder verktyg för att rekrytera och introducera nya vuxna i kårerna och i förbundet
- Vi deltar i den nationella vuxenrekryteringskampanjen under scoutveckan där vi hjälper kårerna att få synlighet lokalt och nationellt

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp kårernas medlemsantal. Vår målsättning är att 36 av kårerna har vuxit under året.

SCOUTING FOSTRAR TILL GOTT LEDARSKAP

Alla unga har en jämlik och likvärdig möjlighet att växa till en god ledare i scoutingen. Vi är kända som en föregångare i, och förespråkare för, värdebaserat ledarskap i Finland.

Vi fortsätter utveckla och förankra chefstrio- och coachuppdragen

- Vi fortsätter att synliggöra och förtydliga chefstriouppdragen så att kårerna tar dem i bruk och får största möjliga nytta av dem samt ser till att kommunikationen och stödet via coacherna är kontinuerliga och välfungerande
- Vi stöder våra coacher och jobbar för att coachuppdraget ska kännas som en naturlig fortsättning på scoutstigen för allt fler scoutledare
- Vi synliggör vad de ansvariga coacherna gör inom förbundet

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp hur många personer som har chefstriouppdrag och coachuppdrag i förbundet. Vår målsättning är att 60% av kårerna har en komplett chefstrio.

Vi jobbar för att ledarna inom förbundet mår bra och trivs på förbunds - och kårnivå.

- Vi arbetar för att göra tack-kulturen mer mångsidig i förbundet.
- Vi fortsätter stärka scoutingens ledarskapsuppfattning och –verktyg, t.ex. uppdragsnyckeln och tar i bruk det uppdaterade handslaget.

- Förbundets organisation leds på ett hållbart sätt; en genomtänkt och effektiv rekryteringsprocess, introduktion, kontinuerliga handslagsdiskussioner, gemensamma seminarier och möten upprätthåller de förtroendevaldas välmående, iver och inspiration.

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp antal svar och resultaten för Bästa stället för frivilligarbete enkäten. Vår målsättning är att medeltalet för våra medlemmars svar ska vara minst 4 (på en skala 1-5).

Vi uppmuntrar deltagande i ledarskapsutbildningar samt utvecklar marknadsföringen av våra utbildningar.

- Vi arrangerar evenemang och utbildningar i enlighet med FiSSc händelsekalender 2020
- Vi stöder och handleder staber för utbildningar och evenemang
- Vi arbetar för att de kurser vi arrangerar är fullsatta
- Vi strävar efter en tydligare och mer riktad marknadsföring av våra utbildningar, framförallt lotsutbildningen, så att våra medlemmar har en klarare bild av vilka utbildningar som erbjuds, vem de riktar sig till och vad de går ut på
- Vi erbjuder och synliggör verktyg för att synliggöra kompetens man fått under scoututbildningar och i scoutverksamheten överlag
- Vi arbetar för att det år 2021 arrangeras en tvåspråkig TG-utbildning

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att följa upp antalet personer som deltar i ledarskapsutbildning. Vår målsättning är att sammanlagt 80 personer har gått gruppledarutbildning för explorerscouter, grundutbildningen för scoutledare och Treklöver-Gilwell-utbildningen.

SCOUTING ÄR EN INITIATIVTAGANDE SAMARBETSPARTNER

Vi är en betydelsefull miljöfostrare i samhället. I hobby- och frivilligverksamhet skapas tuff kompetens, vars igenkännande och erkännande i samhället stärker ungas delaktighet och anställningsbarhet. Organisationer och läroinrättningar värdesätter oss som kunnande samarbetspart gällande validering och kontinuerligt lärande.

Vi uppmuntrar och stöder kårerna till samarbeten

- Vi stöder kårerna i att kartlägga och känna igen samarbetspartners och partnerskap de redan har
- Vi stöder kårerna i att ingå nya samarbeten och partnerskap en kår kan ha nytta av

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att mäta hur mycket samarbeten som görs lokalt. Den nationella målsättningen är 3,5 samarbeten per kår.

Vi söker nya samarbeten och upprätthåller existerande samarbeten i förbundet, vi vidgar vyerna och blickar också över språk- och landsgränser

- Vi känner igen de tillfällen där strategiska samarbeten stöder våra målsättningar
- Vi följer upp samarbeten från Najs 2020 och identifierar möjliga nya sätt att fortsätta samarbeta efter lägret

- Vi upprätthåller de samarbeten som redan existerar på förbundsnivå
- Vi uppmuntrar unga att delta i YSP och Y-trainee utbildning samt stärker YSParnas och Y-traineenas roll i förbundet

Vi mäter hur väl vi lyckats genom att mäta hur många samarbetspartners förbundet har och vilka av dem som är nya.

ÖVRIGA TYNGDPUNKTER

- Förbundets nya marknadsförings- och kommunikationsstrategi syns i vårt arbete, för att bättre kommunicera rätt information till rätt målgrupp
- Vi förvekligar förbundslägret 2020, på ett sätt att hela förbundets organisation (förbundsstyrelsen, grupperna och personalen) bidrar till lägrets planering
- Vi förverkligar adventskalenderkampanjen på svenska
- Vi producerar och distribuerar Kårposten, Chefsposten och Scoutposten
- Vi vidareutvecklar de nya scout.fi webbsidorna
- Vi planerar och marknadsför Vår FM i scoutfärdigheter 2021
- Vi inleder åtgärder för att vara med och förverkliga svenskan under Finnjamboree 2022

- FN:s målsättningar för hållbar utveckling syns i vår verksamhet, speciellt under Najs 2020 och inom scoutprogrammet

BILAGOR

- Händelsekalender 2020
- FiSSc stjärnkarta (stora evenemang och satsningar åren 2019–2026)
- Verksamhetsområdenas/gruppernas åtgärdstabeller 2020
- Sammanfattning av Finlands Scouters landsomfattande svenskspråkiga verksamhet 2020