



## > COACHEN

- ▶ håller kontakt med kåren enligt överenskommelse.
- ▶ känner till läget i kåren.
- ▶ kan identifiera utmaningar i och utvecklingsmål för kåren utgående från kvalitetskriterierna för scoutverksamhet i kårerna och scoutingens strategi.
- ▶ ställer upp mål tillsammans med chefstrion.
- ▶ följer upp att kåren vidtar åtgärder för att nå sina mål och stöder kåren att hantera förändringar, samt hjälper att hitta och identifiera sådana verktyg och metoder som behövs.
- ▶ ställer upp ett personligt mål för varje träff med en kår.
- ▶ sporrar chefstrion att samarbeta med grannkårer och/eller andra kårer.
- ▶ ber vid behov om hjälp och förmedlar kårens behov av extra stöd vidare i FiSSc.

## > EN BRA COACH:

- ▶ kan lyssna, ställa frågor, ifrågasätta och utmana.
- ▶ har förmåga och intresse att möta olika slags personer.
- ▶ kan lösa problem och är beredd att handla i föränderliga och även utmanande situationer.
- ▶ kan förhandla, diskutera och facilitera diskussioner.
- ▶ kan coacha individer och grupper enligt deras behov.

## > STÖD FÖR OCH UTVECKLING I UPPDRAGET

I BÖRJAN AV UPPDRAGET	handslagsdiskussion, coachutbildning
UTVECKLING UNDER UPPDRAGETS GÅNG	webbutbildningar, FiSSc:s coachträffar, evenemang och utbildningar, Treklöver-Gilwell, VBL, Finlands Scouters evenemang (Kohtaus m.fl.)
STÖD FÖR UPPDRAGET	Coachen ingår i en coachtrio, där hen får kamratstöd, delar information om kårerna och sprider "best practices" från olika kårer. Coachen får stöd av FiSSc.

## > UPPDRAGSCOACHENS ANSVARSOMRÅDEN:

### ENLIGT KVALITETSKRITERIERNA FÖR SCOUTVERKSAMHET:

#### ATT LEDA MÄNNISKOR

- ▶ Handslag, handslagsdiskussioner, uppdragsbeskrivningar, utbildning, feedback, tillräckliga ledarresurser, gemenskap

#### UTVECKLING

- ▶ Behov av ledarresurser och förändringar i ledarkåren, vuxenrekrytering

#### SCOUTINGENS GRUNDPRINCIPER

- ▶ Scoutingens värderingar, scoutprogrammet, scoutmetoden, scoutingens strategi

#### SCOUTFOSTRAN

- ▶ Finlands Scouters säkerhetsföreskrifter och utbildningen Tryggt tillsammans

### ENLIGT SCOUTINGENS STRATEGI:

#### SCOUTING FÖR ALLA

- ▶ Uppdragscoachen går varje år igenom kårkortet tillsammans med uppdragschefen och granskar vilka personresurser kåren har för de kommande verksamhetsåren. Uppdragscoachen stöder uppdragschefen i vuxenrekrytering så att det finns personer till alla uppdrag.

**VERKTYG:** vuxenrekryterings- och Välkommen till scouting-material

**VERKTYG:** kårkort

**VERKTYG:** resultat från Bästa stället att göra frivilligarbete -enkäten

- ▶ Uppdragscoachen håller koll på att man i kåren ser till att nya personer känner sig välkomna, att de får den information de behöver om scouting och om kåren och hittar ett givande uppdrag åt sig.

**VERKTYG:** Välkommen till scouting-material

- ▶ Uppdragscoachen säkerställer att uppdragschefen följer upp hur vuxna trivs i kåren och följer med att alla regelbundet erbjuds lämpliga och givande uppdrag.

**VERKTYG:** uppdragsnyckeln och verktyg för att planera uppdragen

**VERKTYG:** resultat från Bästa stället att göra frivilligarbete -enkäten

**VERKTYG:** FiSSc:s och Finlands Scouters verksamhet för vuxna (t.ex. FiSScAkademin, Johtajatulet, utbildningar, FiSSc:s träffar för ledare)

#### SCOUTING FOSTRAR TILL GOTT LEDARSKAP

- ▶ Uppdragscoachen säkerställer att handslag används i alla kårer i kårteamet. Hen följer med att kårens uppdragsbeskrivningar är uppdaterade och att man för handslagsdiskussioner.

**VERKTYG:** uppdragsnyckeln och handslag

- ▶ Uppdragscoachen hjälper uppdragschefen att identifiera och sätta ord på vad kårens medlemmar kan och coachar kåren att hitta nya sätt att utöka deras kunskaper och färdigheter.

**VERKTYG:** Open Badge

**VERKTYG:** vet du vad du kan -verktyget för explorersscouter

**VERKTYG:** explorersscouternas arbetssökarkunskaper på scoutprogrammet.fi

**VERKTYG:** utbildningssystemet, validerade utbildningar och FiSSc:s och Finlands Scouters utbildningskalender samt scout.fi/visavaddukan

- ▶ Uppdragscoachen kollar att uppdragschefen vet hur hen på olika sätt kan stöda ledarna i kåren.

**VERKTYG:** mentorprogrammet

**VERKTYG:** scoutingens utbildningssystem, utbildningskartan, modulkartan, FiSSc:s och Finlands Scouters utbildningskalender, se scout.fi > För kårer > Stöd för uppdrag > Utbildning

- ▶ Uppdragscoachen påminner uppdragschefen att göra en plan för hur man hittar efterträdare till uppdragen i kåren och för hur frivilliga ska utvecklas i sina uppdrag så att de blir redo att ta nästa steg till nya, större utmaningar.

**VERKTYG:** utveckling under uppdragets gång, se scout.fi > För kårer > Uppdrag och handslag

#### SCOUTING ÄR EN INITIATIVTAGANDE SAMARBETSPARTNER

- ▶ Uppdragscoachen hjälper uppdragschefen att hitta en mentor till de ledare som behöver en sådan.

**VERKTYG:** mentors uppdragsbeskrivning

- ▶ Uppdragscoachen hjälper uppdragschefen att sätta ord på vad kårens medlemmar lärt sig i scoutingen och hjälper kåren att identifiera platser och situationer utanför kåren där man kan berätta för utomstående om de färdigheter och kunskaper som scoutingen ger.

**VERKTYG:** Open badge

**VERKTYG:** verktyg och material gällande färdigheter och kunskaper man får i scoutingen, se scout.fi/visavaddukan

