



## > COACHEN

- ▶ håller kontakt med kåren enligt överenskommelse.
- ▶ känner till läget i kåren.
- ▶ kan identifiera utmaningar i och utvecklingsmål för kåren utgående från kvalitetskriterierna för scoutverksamhet i kårerna och scoutingens strategi.
- ▶ ställer upp mål tillsammans med chefstrion.
- ▶ följer upp att kåren vidtar åtgärder för att nå sina mål och stöder kåren att hantera förändringar, samt hjälper att hitta och identifiera sådana verktyg och metoder som behövs.
- ▶ ställer upp ett personligt mål för varje träff med en kår.
- ▶ sporrar chefstrion att samarbeta med grannkårer och/eller andra kårer
- ▶ ber vid behov om hjälp och förmedlar kårens behov av extra stöd vidare i FiSSc.

## > EN BRA COACH:

- ▶ kan lyssna, ställa frågor, ifrågasätta och utmana.
- ▶ har förmåga och intresse att möta olika slags personer.
- ▶ kan lösa problem och är beredd att handla i föränderliga och även utmanande situationer.
- ▶ kan förhandla, diskutera och facilitera diskussioner.
- ▶ kan coacha individer och grupper enligt deras behov.

## > STÖD FÖR OCH UTVECKLING I UPPDRAGET

I BÖRJAN AV UPPDRAGET	handlagsdiskussion, coachutbildning
UTVECKLING UNDER UPPDRAGETS GÅNG	webbutbildningar, FiSSc:s coachträffar, evenemang och utbildningar, Treklover-Gilwell, VBL, Finlands Scouters evenemang (Kohtaus m.fl)
STÖD FÖR UPPDRAGET	Coachen ingår i en coachtrio, där hen får kamratstöd, delar information om kårerna och sprider "best practices" från olika kårer. Coachen får stöd av FiSSc.

## > KÄRKOACHENS ANSVARSOMRÅDEN:

### ENLIGT KVALITETSKRITERIERNA FÖR SCOUTVERKSAMHET:

#### ATT LEDA KÅREN:

- God förvaltning, planering av ekonomin och verksamheten, materialförvaltning, kommunikation, kontakter till understödsföreningar och samarbetspartner, medlemsregistret
- Kårcoachen säkerställer att kårledningen förstår hur beslutsfattandet i kåren fungerar och har koll på det (ansvar för beslut, ekonomi och individer).

#### UTVECKLING:

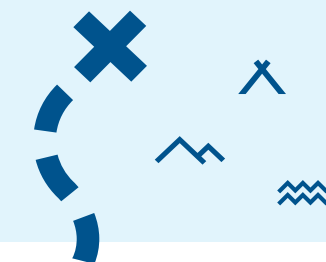
- Behov av ledarresurser och förändringar i ledarkåren, att starta nya grupper, följa upp medlemsantalet och ta emot nya medlemmar

#### SCOUTINGENS GRUNDPRINCIPER:

- Scoutingens värderingar, scoutprogrammet, scoutmetoden, scoutingens strategi

#### SCOUTFOSTRAN:

- Finlands Scouters säkerhetsföreskrifter och utbildningen
- Tryggt tillsammans



### ENLIGT SCOUTINGENS STRATEGI:

#### SCOUTING FÖR ALLA

- Kårcoachen analyserar varje år kårens medlemsstruktur och dess utveckling tillsammans med kårchefen.

**VERKTYG:** kårkort

- Kårcoachen stöder kårchefen att leda planeringen och förverkligandet av kårens kommunikation och marknadsföring.

**VERKTYG:** instruktioner och tips för kommunikation och marknadsföring på [scout.fi](http://scout.fi) > För kårer > Kåradministration

**VERKTYG:** materialbanken ([partio.fi/](http://partio.fi/) materiaalipankki)

- Kårcoachen säkerställer att kårchefen förstår hur viktig medlemsrekryteringen är och hur hen ska motivera det för de andra ledarna i kåren (rekryevenemang, vuxna, yngre åldersgrupper).

**VERKTYG:** rekryterings- och Välkommen till scouting-material

- Kårcoachen stöder kårchefen att göra kårens verksamhet öppen och tillgänglig för alla.

**VERKTYG:** jämlikhetsplan för kåren, FiSSc:s jämlikhetsplan och FiSSc:s plan för respektfullt beteende

#### SCOUTING FOSTRAR TILL GOTT LEDARSKAP

- Kårcoachen säkerställer att kårchefen är bekant med uppdrags- och handslagsmodellen och har gjort handslag med uppdragschefen och programchefen.

**VERKTYG:** uppdrags- och programchefens uppdragsbeskrivningar och uppdragskort samt uppdragsnyckeln

- Kårcoachen kontrollerar att kårchefen har fått ett handslag. Vid behov gör kårcoachen ett handslag med kårchefen.

**VERKTYG:** kårchefens uppdragskort

- Kårcoachen använder uppdragskortet för att diskutera med kårchefen om hans kunskaper och färdigheter och för att hitta utvecklingsområden i förhållande till uppdraget.

**VERKTYG:** uppdragskortet

- Kårcoachen ser till att kårchefen utvecklar chefstrions arbete och leder kårstyrelsen i enlighet med god förvaltningsledning. Här ingår också långtidsplanering och att förvalta egendom och verksamhetslokaler så att de hålls i skick.

**VERKTYG:** utbildningar i kårförvaltning och olika tips på [scout.fi](http://scout.fi) > För kårer > Kåradministration

**VERKTYG:** scoutingens ledarskapsmodell

#### SCOUTING ÄR EN INITIATIVTAGANDE SAMARBETSPARTNER

- Kårcoachen följer upp att kårchefen håller kontakt med nyckelpersoner i kårens understödsförening och intresseorganisationer. Om understödsföreningen stöder flera kårer på området lönar det sig att komma överens om hur ni samarbetar.

- Kårcoachen kollar att kårchefen har överblick över kårens alla finansiärer och bidragsgivare och påminner om tidtabellen för bidragsansökningar och -rapporteringar samt hur viktiga de här är.

- Kårcoachen uppmantrar kåren att aktivt delta i insamlingar, gemensamma utvecklingsprojekt eller andra viktiga samhällsprojekt samt att engagera sig i övriga samarbeten på lokal nivå t.ex. med Röda Korset, idrottsföreningar och kommunalt anställda.

- Kårcoachen ser till att kårchefen tar ansvar för att kårens medelinsamling är mångsidig.

**VERKTYG:** [scout.fi](http://scout.fi) > För kårer > Kåradministration > Ekonomi

**VERKTYG:** [scout.fi/](http://scout.fi/)adventskalendern

- Kårcoachen påminner om vikten av att kommunicera aktivt med kårens intressegrupper.

**VERKTYG:** material om valpåverkan på [scout.fi/](http://scout.fi/)scoutkandidater

**VERKTYG:** material om påverkansarbete och samarbeten på [scout.fi](http://scout.fi) > För kårer > Kåradministration > Kåren i samhället



## COACHEN

- ▶ håller kontakt med kåren enligt överenskommelse.
- ▶ känner till läget i kåren.
- ▶ kan identifiera utmaningar i och utvecklingsmål för kåren utgående från kvalitetskriterierna för scoutverksamhet i kårerna och scoutingens strategi.
- ▶ ställer upp mål tillsammans med chefstrion.
- ▶ följer upp att kåren vidtar åtgärder för att nå sina mål och stöder kåren att hantera förändringar, samt hjälper att hitta och identifiera sådana verktyg och metoder som behövs.
- ▶ ställer upp ett personligt mål för varje träff med en kår.
- ▶ sporrar chefstrion att samarbeta med grannkårer och/eller andra kårer.
- ▶ ber vid behov om hjälp och förmedlar kårens behov av extra stöd vidare i FiSSc.

## EN BRA COACH:

- ▶ kan lyssna, ställa frågor, ifrågasätta och utmana.
- ▶ har förmåga och intresse att möta olika slags personer.
- ▶ kan lösa problem och är beredd att handla i föränderliga och även utmanande situationer.
- ▶ kan förhandla, diskutera och facilitera diskussioner.
- ▶ kan coacha individer och grupper enligt deras behov.

## STÖD FÖR OCH UTVECKLING I UPPDRAGET

I BÖRJAN AV UPPDRAGET	handlagsdiskussion, coachutbildning
UTVECKLING UNDER UPPDRAGETS GÅNG	webbutbildningar, FiSSc:s coachträffar, evenemang och utbildningar, Treklover-Gilwell, VBL, Finlands Scouters evenemang (Kohtaus m.fl.)
STÖD FÖR UPPDRAGET	Coachen ingår i en coachtrio, där hen får kamratstöd, delar information om kårerna och sprider "best practices" från olika kårer. Coachen får stöd av FiSSc.

## PROGRAMCOACHENS ANSVARSOMRÅDEN:

### ENLIGT KVALITETSKRITERIENA FÖR SCOUTVERKSAMHET:

#### SCOUTFOSTRAN

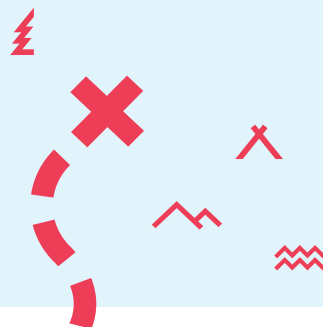
- Åldersgruppsverksamhet, ledare och vuxet stöd, målen för fostran, läger och uppflyttningar samt FiSSc:s, Finlands Scouters och internationella evenemang
- Finlands Scouters säkerhetsföreskrifter och utbildningen Tryggt tillsammans

#### UTVECKLING

- Att starta nya grupper och ta emot nya medlemmar i alla åldrar.

#### SCOUTINGENS GRUNDPRINCIPER

- Scoutingens värderingar, scoutprogrammet, scoutmetoden, scoutingens strategi



### ENLIGT SCOUTINGENS STRATEGI:

#### SCOUTING FÖR ALLA

- Programcoachen hjälper programchefen att se till att scoutfostran förverkligas i kåren och att alla 7–22-åriga kårmedlemmar har möjlighet att delta i verksamhet för den egna åldersgruppen enligt scoutprogrammet.

**VERKTYG:** scoutprogrammet

**VERKTYG:** kårens, FiSSc:s och Finlands Scouters händelsekalendrar och deras evenemang

**VERKTYG:** kårkort

- Programcoachen stöder programchefen att leda åldersgruppsledarna (scoutmetoden, gruppernas planer, uppflyttningar, gemensamma utfärder, gruppanda).

**VERKTYG:** verktyg för terminsplanering, se scoutprogrammet.fi och scout.fi > För kårer > Scoutprogrammet

**VERKTYG:** material kring scoutprogrammets temaår

**VERKTYG:** lotsarnas uppdragskort

**VERKTYG:** finskspråkiga YouTube videor om scoutprogrammet

**VERKTYG:** kårkort

- Programcoachen hjälper kårerna att ordna verksamhet för de äldre åldersgrupperna, vid behov över kårgränserna.

**VERKTYG:** scoutprogrammet, handböcker för lotsar, gruppledarutbildningsmaterial, scoutledarträffar

- Programcoachen säkerställer att programchefen kan rekrytera medlemmar i synnerhet i de yngre åldersgrupperna genom att fylla på grupperna och starta nya. Grupperna ställer sig positivt och välkomnande till nya medlemmar och till mångfald bland medlemmarna.

**VERKTYG:** Tryggt tillsammans-material, plan för respektfullt beteende

**VERKTYG:** verktyg för mångfald

#### SCOUTING FOSTRAR TILL GOTT LEDARSKAP

- Programcoachen följer upp att alla explorerscouters erbjuds en bra gruppledarutbildning och att praktikdelen förverkligas i kåren.

**VERKTYG:** gruppledarutbildningens stödmaterial

- Programcoachen säkerställer att programchefen förstår hur viktigt det är att varje explorer- och roverscout med ledaruppdrag får stöd av en lots.

- Programcoachen kollar att kåren känner till FiSSc:s och Finlands Scouters evenemangsutbud och säkerställer att programchefen vet att dra nytta av utomstående evenemang i kårens åldersgruppsverksamhet.

- Programcoachen kontrollerar att programchefen har fått ett handslag. Vid behov gör programcoachen ett handslag med programchefen.

**VERKTYG:** programchefens uppdragskort

#### SCOUTING ÄR EN INITIATIVTAGANDE SAMARBETSPARTNER

- Programcoachen stöder programchefen att för varje åldersgrupp hitta lämpliga möjligheter att påverka gemensamma frågor.

**VERKTYG:** material om valpåverkan på scout.fi/scoutkanalidater

- Programcoachen uppmanar programcheferna att använda sig av lokala intressegrupper för att förverkliga scoutfostran av god kvalitet.





## > COACHEN

- ▶ håller kontakt med kåren enligt överenskommelse.
- ▶ känner till läget i kåren.
- ▶ kan identifiera utmaningar i och utvecklingsmål för kåren utgående från kvalitetskriterierna för scoutverksamhet i kårerna och scoutingens strategi.
- ▶ ställer upp mål tillsammans med chefstrion.
- ▶ följer upp att kåren vidtar åtgärder för att nå sina mål och stöder kåren att hantera förändringar, samt hjälper att hitta och identifiera sådana verktyg och metoder som behövs.
- ▶ ställer upp ett personligt mål för varje träff med en kår.
- ▶ sporrar chefstrion att samarbeta med grannkårer och/eller andra kårer.
- ▶ ber vid behov om hjälp och förmedlar kårens behov av extra stöd vidare i FiSSc.

## > EN BRA COACH:

- ▶ kan lyssna, ställa frågor, ifrågasätta och utmana.
- ▶ har förmåga och intresse att möta olika slags personer.
- ▶ kan lösa problem och är beredd att handla i föränderliga och även utmanande situationer.
- ▶ kan förhandla, diskutera och facilitera diskussioner.
- ▶ kan coacha individer och grupper enligt deras behov.

## > STÖD FÖR OCH UTVECKLING I UPPDRAGET

I BÖRJAN AV UPPDRAGET	handslagsdiskussion, coachutbildning
UTVECKLING UNDER UPPDRAGETS GÅNG	webbutbildningar, FiSSc:s coachträffar, evenemang och utbildningar, Treklöver-Gilwell, VBL, Finlands Scouters evenemang (Kohtaus m.fl.)
STÖD FÖR UPPDRAGET	Coachen ingår i en coachtrio, där hen får kamratstöd, delar information om kårerna och sprider "best practices" från olika kårer. Coachen får stöd av FiSSc.

## > UPPDRAGSCOACHENS ANSVARSOMRÅDEN:

### ENLIGT KVALITETSKRITERIENA FÖR SCOUTVERKSAMHET:

#### ATT LEDA MÄNNISKOR

- ▶ Handslag, handslagsdiskussioner, uppdragsbeskrivningar, utbildning, feedback, tillräckliga ledarresurser, gemenskap

#### UTVECKLING

- ▶ Behov av ledarresurser och förändringar i ledarkåren, vuxenrekrytering

#### SCOUTINGENS GRUNDPRINCIPER

- ▶ Scoutingens värderingar, scoutprogrammet, scoutmetoden, scoutingens strategi

#### SCOUTFOSTRAN

- ▶ Finlands Scouters säkerhetsföreskrifter och utbildningen Tryggt tillsammans

### ENLIGT SCOUTINGENS STRATEGI:

#### SCOUTING FÖR ALLA

- ▶ Uppdragscoachen går varje år igenom kårkortet tillsammans med uppdragschefen och granskar vilka personresurser kåren har för de kommande verksamhetsåren. Uppdragscoachen stöder uppdragschefen i vuxenrekrytering så att det finns personer till alla uppdrag.

**VERKTYG:** vuxenrekryterings- och Välkommen till scouting-material

**VERKTYG:** kårkort

**VERKTYG:** resultat från Bästa stället att göra frivilligarbete -enkäten

- ▶ Uppdragscoachen håller koll på att man i kåren ser till att nya personer känner sig välkomna, att de får den information de behöver om scouting och om kåren och hittar ett givande uppdrag åt sig.

**VERKTYG:** Välkommen till scouting-material

- ▶ Uppdragscoachen säkerställer att uppdragschefen följer upp hur vuxna trivs i kåren och följer med att alla regelbundet erbjuds lämpliga och givande uppdrag.

**VERKTYG:** uppdragsnyckeln och verktyg för att planera uppdragen

**VERKTYG:** resultat från Bästa stället att göra frivilligarbete -enkäten

**VERKTYG:** FiSSc:s och Finlands Scouters verksamhet för vuxna (t.ex. FiSScAkademin, Johtajatulet, utbildningar, FiSSc:s träffar för ledare)

#### SCOUTING FOSTRAR TILL GOTT LEDARSKAP

- ▶ Uppdragscoachen säkerställer att handslag används i alla kårer i kårteamet. Hen följer med att kårens uppdragsbeskrivningar är uppdaterade och att man för handslagsdiskussioner.

**VERKTYG:** uppdragsnyckeln och handslag

- ▶ Uppdragscoachen hjälper uppdragschefen att identifiera och sätta ord på vad kårens medlemmar kan och coachar kåren att hitta nya sätt att utöka deras kunskaper och färdigheter.

**VERKTYG:** Open Badge

**VERKTYG:** vet du vad du kan -verktyget för explorersscouter

**VERKTYG:** explorersscouternas arbetssökarkunskaper på scoutprogrammet.fi

**VERKTYG:** utbildningssystemet, validerade utbildningar och FiSSc:s och Finlands Scouters utbildningskalender samt scout.fi/visavaddukan

- ▶ Uppdragscoachen kollar att uppdragschefen vet hur hen på olika sätt kan stöda ledarna i kåren.

**VERKTYG:** mentorprogrammet

**VERKTYG:** scoutingens utbildningssystem, utbildningskartan, modulkartan, FiSSc:s och Finlands Scouters utbildningskalender, se scout.fi > För kårer > Stöd för uppdrag > Utbildning

- ▶ Uppdragscoachen påminner uppdragschefen att göra en plan för hur man hittar efterträdare till uppdragen i kåren och för hur frivilliga ska utvecklas i sina uppdrag så att de blir redo att ta nästa steg till nya, större utmaningar.

**VERKTYG:** utveckling under uppdragets gång, se scout.fi > För kårer > Uppdrag och handslag

#### SCOUTING ÄR EN INITIATIVTAGANDE SAMARBETSPARTNER

- ▶ Uppdragscoachen hjälper uppdragschefen att hitta en mentor till de ledare som behöver en sådan.

**VERKTYG:** mentors uppdragsbeskrivning

- ▶ Uppdragscoachen hjälper uppdragschefen att sätta ord på vad kårens medlemmar lärt sig i scoutingen och hjälper kåren att identifiera platser och situationer utanför kåren där man kan berätta för utomstående om de färdigheter och kunskaper som scoutingen ger.

**VERKTYG:** Open badge

**VERKTYG:** verktyg och material gällande färdigheter och kunskaper man får i scoutingen, se scout.fi/visavaddukan

