

FUNGERANDE SCOUTKÅR – NIVÅERNA FÖR ATT STÖDA OLIKA KÅRER

UPPDELNING AV KÅRER

EN FUNGERANDE SCOUTKÅR: En fungerande scoutkår planerar sin verksamhet långsiktigt och kan erbjuda sina medlemmar kvalitativ verksamhet som följer scoutprogrammet.

Nivåerna för de olika delområdena inom kårens verksamhet är uppdelade i trafikljus. Välj för varje delområde den färg som bäst beskriver läget i kåren. Medeltalet av färgerna definierar på vilken nivå kåren är och hurdant stöd FiSSc kan erbjuda kåren. Granskningen av nivån sker helhetsmässigt - en röd ruta betyder inte att hela verksamheten är röd, likaså innebär inte en grön ruta att alla delområden av verksamheten är gröna. Nivån av det stöd som kåren erbjuds väljs på basen av medeltalet av färgerna.

Delområde			
Åldersgrupper + verksamhet	Kåren erbjuder verksamhet enligt scoutprogrammet för alla åldersgrupper.	Kåren erbjuder åldersgruppsprogram, men det är bristfälligt.	Kåren har inga fungerande åldersgrupper. Verksamheten är slumpmässig.
Kårledarnas utbildning	Alla med ledaruppdrag har utbildning som motsvarar deras uppdrag. Kåren har en aktiv utbildningsansvarig.	En del av ledarna har utbildning som motsvarar deras uppdrag eller kårens utbildningsansvariga fungerar inte på önskat sätt.	Ledarna har inte utbildning som motsvarar deras uppdrag. Kåren har ingen utbildningsansvarig.
Deltagande i FS, FiSSc och regionens evenemang	Kårens medlemmar deltar aktivt i olika evenemang.	Kårens medlemmar deltar endast sporadiskt i evenemang eller det är alltid samma grupp som deltar i evenemang.	Kåren deltar inte i evenemang, eller bara enskilda medlemmar deltar i evenemang.
Verksamhetsplanering och utvecklandet av verksamheten	Kårens ledare planerar, utvärderar och utvecklar kårens verksamhet planenligt.	Verksamhetsplaneringen är inte långsiktig och utvärderas samt utvecklas inte systematiskt.	Verksamheten planeras inte och utvecklas inte heller.

Ledarresurser	<p>Ansvaret fördelas mellan flera ledare som har tydliga uppdrag.</p> <p>Ledarna stöds och uppmuntras i sina uppdrag.</p>	<p>Ansvaret fördelas mellan några få ledare, eller tydliga uppdrag saknas.</p> <p>Ledarnas stöd och uppmuntring är sporadiskt.</p>	<p>Ansvaret hänger på en eller några ledare. Uppdragen har inte definierats.</p> <p>Ledarna varken stöds eller uppmuntras.</p>
Medlemshantering	<p>Verksamheten marknadsförs och medlemmar i alla åldrar rekryteras aktivt.</p> <p>Kåren får varje år nya medlemmar.</p> <p>Kåren utnyttjar Kuksa effektivt.</p>	<p>Verksamheten marknadsförs sporadiskt och kåren tar emot nya medlemmar.</p> <p>Kåren använder Kuksa.</p>	<p>Kåren marknadsför inte sin verksamhet. Kåren begränsar antagningen av nya medlemmar.</p> <p>Kuksa uppdateras inte.</p>
Kommunikation	<p>Kåren syns på nätet med aktuell information.</p> <p>Den interna kommunikationen är aktiv och aktuell.</p> <p>Kåren syns på sin hemort och är i kontakt med sina bakgrundsorganisationer.</p>	<p>Kåren syns på nätet, men inte med aktuell information.</p> <p>Den interna kommunikationen är sporadisk eller meddelanden når bara en del av ledarna.</p> <p>Kåren syns sporadiskt på sin hemort eller är i kontakt med sina bakgrundsorganisationer endast vid behov.</p>	<p>Kåren syns inte på nätet.</p> <p>Den interna kommunikationen fungerar ej.</p> <p>Man sköter inte samarbetet med bakgrundsorganisationer.</p>
Verksamhetsförutsättningar	<p>Kåren har till sitt förfogande en fungerande kårlokal.</p> <p>Ekonomi står på en stabil grund.</p>	<p>Kåren har till sitt förfogande någon slags kårlokal</p> <p>Ekonomi sköts inte planerligt (kåren lever från hand till mun).</p>	<p>Kåren har ingen stadigvarande kårlokal eller hotas av att förlora sin kårlokal.</p> <p>Kårens ekonomi sköts inte.</p>

NIVÅERNA AV STÖD

GRUNDTANKE: Alla kårer erbjuds miniminivån av det stöd som står i OPUS (den nya guiden för samarbete på scoutfältet). Dessutom får alla brev och elektroniskt material (FS och FiSSc)

Förutom det likvärdiga stöd som alla får, ger kårinstruktören riktat stöd till olika kårer enligt tabellen.

De kårer som är röda tar kårsektionen hand om, med stöd av kansliet och grupperna i FiSSc.

För att få stöd måste dessa kårer själva ha en vilja att förbättra sin situation, efter en gemensam situationsbedömning.

Till kårer som är gula ger man individuellt stöd enligt problemområdena. För det individuella stödet används också FiSSc:s övriga grupper och vid behov kansliet.

Kårinstruktörens verktyg (Kehittyvä Lippukunta, Utveckla kåren, Kårchefens utbildningskort, First date -materialet, etc.) är i aktiv användning med dessa kårer.

Kårer som är gröna får ett besök till ett kårledarmöte varje år. På kårledarmötena kan man gå igenom kårens planer och utvecklingsbehov som kommer upp. Som hjälp kan man involvera andra grupper i FiSSc.