

Finlands Svenska Scouter r.f.

# JÄMLIKHETSPLAN

Godkänd av höstmötet 28.10.2018

## Introduktion

Det första idealet för scouterna i Finland är att "En [scouts] ideal är att respektera andra". Idealet finns med redan från den yngsta åldersgruppen och är en av scoutingens grundstenar som avspeglas i all verksamhet.

Inom Finlands Svenska Scouter rf. (FiSSc) eftersträvar vi att jämlikt bemöta alla medlemmar, förtroendevalda och anställda. "Jämlikhet innebär att alla människor har lika värde oberoende av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, medborgarskap, språk, religion eller övertygelse, åsikt, funktionsnedsättning, hälsotillstånd, sexuell läggning eller en annan personrelaterad orsak" ([Institutet för hälsa och välfärd 2018](#)) Diskriminering betyder att en person utan godtagbart skäl behandlas sämre än en annan person på grund av hans personliga egenskaper. I förbundet råder nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier.

Genom att bli bättre på att bemöta alla jämlikt och genom att proaktivt arbeta för att alla ska trivas samt kunna vara delaktiga i förbundet, ger vi ännu fler möjlighet till att delta i vår verksamhet.

Att verka i Finlands Svenska Scouter (FiSSc) ska vara lika tillgängligt för alla, oavsett vilket utgångsläge personen har. All verksamhet i förbundet bör fungera på en inkluderande grund och vara tillgänglig. Förbundet ska sålunda medvetet granska rådande strukturer och handlings sätt i sin verksamhet.

## Planens syfte

Planens syfte är att ge verktyg för förbundets medlemmar att beakta jämlikhet i verksamheten, alltså fungerar den som ett stöd för scouter att ordna verksamhet som är tillgänglig, välkomnande och trivsamt. Jämlikhetsplanen är en påminnelse om vad vi kan bli bättre på och hur vi kan inkludera allt fler i verksamheten. Målen i denna plan ska kontinuerligt följas upp och utvärderas i samband med förbundets verksamhetsplanering och utvärderingen av verksamhetsåret.

Dokumentet berör varje förtroendevald, anställd och genom dessa även alla scouter.

## Mål för Finlands Svenska Scouters arbete för jämlikhet

### Vi motverkar diskriminering

- Personer med ett frivilliguppdrag eller anställning inom FiSSc kan identifiera diskriminering och trakasserier.
- Personer med ett frivilliguppdrag eller anställning inom FiSSc förebygger med aktiva insatser förekomsten av diskriminering eller trakasserier.
- Personer med ett frivilliguppdrag eller anställning inom FiSSc ingriper vid fall av diskriminering eller trakasserier.

### Inga målgrupper upplever att det finns hinder för att vara med i scouterna

- Vi jobbar med att identifiera och motverka de hinder och strukturer som finns för att komma med i scouterna och för att delta i vår verksamhet.
- Det är möjligt att delta i förbundets verksamhet oberoende av bostadsort.
- Inom förbundet ordnas olika typer av evenemang och verksamhet.

### Alla har möjlighet att enligt sina egna förutsättningar göra frivilligarbete i FiSSc

- Inom förbundet finns uppdrag på olika nivåer och av olika karaktär.
- För varje uppdrag synliggör vi det stöd som är tillgängligt liksom de ömsesidiga förväntningar som finns.

- Lediga uppdrag marknadsförs offentligt, ansökningsprocesserna för uppdragen är tydliga och rättvisa.
- Alla som har ett uppdrag i förbundet bemöts på lika grund.
- Alla har lika möjlighet att ta del av den information hen behöver för sitt uppdrag samt de stödfunktioner som finns tillgängliga.

#### **Förbundet har stödfunktioner som ger alla en möjligast jämlik grund för deltagande**

- Vi identifierar särskilt utsatta grupper och möjliggör deras deltagande i verksamheten genom att erbjuda dem behövligt stöd.
- Vi synliggör information om tillgängliga stödfunktioner åt alla medlemmar.
- I förbundets kurs- och evenemangsutbud beaktar vi olika former av deltagande.
- Förbundets information är tydlig och lätt för alla att förstå.
- Samma information når alla kårer i förbundet och alla har lika möjlighet att ta del av informationen.

#### **Alla har möjlighet att uttrycka sina åsikter och värderingar samt påverka förbundets verksamhet inom ramen för scoutingens värderingar**

- Vi erbjuder tillfällen och plattformar för att uttrycka åsikter och värderingar.
- Vi erbjuder tillfällen och plattformar för att påverka.

### Uppföljning och utvärdering av planens förverkligande

Denna plan uppdateras vid behov av förbundsstyrelsen. Planen följs upp av förbundets mångfaldsgrupp i samband med verksamhetsplaneringen och vid utvärderingen av verksamhetsåret.