



10 TIPS MOT LEDARBRIST

Den eviga frågan, hur får vi mera ledare till kåren? Det kan kännas som ett omöjligt projekt om man råkat fastna i den onda cirkeln av negativa tankar. Ibland kan svaret finnas närmare än du tror. Här kommer Ledarstödet 10 tips för att få flera ledare till din kår. 😊

1. Engagera föräldrar i sammanhang där deras barn är aktiva. Kanske finns det en förälder som jättegärna följer med vargungeflocken på stadsmanövern. En explorerförälder som kan laga mat på hajken eller en farmor som vet allt om att tälja barkbåtar. Det viktigaste är att fråga och ha en välkomnande inställning.
2. Bjud med föräldrarna (och andra vuxna) som hjälpledare på möten. Det kan vara ett möte med orientering som tema och ni råkar ha en förälder som är jättebra på att orientera. Det kan också vara ett helt vanligt knopmöte och du behöver bara två extra händer så att ni kan dela på gruppen. Man behöver inte ha specialkunskaper för att kunna hjälpa till.
3. När föräldrar anmäler sina barn till läger, ha en lista på uppgifter färdigt i anmälningen. Till exempel "Jag kan hjälpa till med matlagning på lägret" och "Jag kan hugga ved på lägret". Då ser föräldrarna vilka uppgifter det finns och att det går bra att komma en förmiddag då de har passligt.
4. Kom ihåg att fånga upp de föräldrar som visar intresse och ge dem konkreta uppgifter/ ta kontakt då de kunde behövas. Annars finns en stor risk att det rinner ut i sanden och de tror att ni inte behöver deras hjälp.
5. Har kåren ledare som tidigare varit aktiva, men inte är det längre? Bjud in dem på en kaffeträff, nostalgikväll, kårens kickoff eller till ett Nattens öga på sommarlägret. Få in dem i scoutstämningen igen så kanske de inser hur mycket de saknat scoutingen. Ha konkreta grejer som de kan hjälpa till med så är det lättare att säga ja.
6. Headhunta en specifik person till ett specifikt uppdrag. Har kåren ett projekt på gång som kunde behöva en viss typ? Ska stugan målas och en arbetsledare behövs? Det är alltid roligt att få ett uppdrag som någon skraddarsytt åt en. Här kan man fråga föräldrar, tidigare scoutledare, andra föreningsmännskor, sin sambo, en granne...
7. Samarbeta med andra föreningar på orten. Har ni frivilliga brandkårister som kan komma och lära ut hur man släcker eld? Kanske ni kan ta med deras juniorer på paddlingsutflykt? Det enda som sätter stop är er egen påhittighet. Kanske Marthorna behöver hjälp på sin soppdag och kan tänka sig att komma med och grilla korv på nästa kårutflykt. Det blir kanske inte som det brukar, men det behöver inte betyda att det blir sämre för det!
8. Var attraktiva utåt som scoutkår. Sätt upp information på strategiska ställen och engagera er i lokalsamhället. Var med på julöppningar och föreningsträffar så vet folk att ni finns. Servera muurikkaplättar på torget och dela ut flyers om scouting. Ju mer ni syns, desto större chans att folk hittar er.
9. Bjud med dina egna vänner på en hajk, ta med din sambo på mötet då ni ska baka muffins och be din arbetskompis komma och titta på stadsmanöverkontrollen du ska hålla. Scouting är ju världens bästa hobby, så visa det åt alla du känner. Ofta blir människor positivt överraskade när man frågar om de vill följa med.
10. Ha en positiv attityd till icke-ännu-scouter. Våga fråga föräldrar och ta dem med i verksamheten. Det blir kanske inte exakt som det brukar bli, soppan på hajken kanske smakar lite annorlunda och saften blev lite stark, men vad spelar det för roll egentligen. Learnig by doing, eller hur? 😊