

RAPPORTBLANKETT FÖR LEDARSKAPSÖVNINGEN TILL SCOUTLEDARFULLMAKTSANSÖKAN

Fyll i denna blankett innan du träffar din handledare för att utvärdera din ledarskapsövning.

Alla som har gått scoutledargrundkursen ska genomföra en ledarskapsövning innan de kan beviljas scoutledarfullmakt. Ledarskapsövningen dokumenteras i en rapport som skickas in till Finlands Svenska Scouter r.f. (FiSSc) kansli. Ledarskapsövningen är en personlig övning – just du skall få möjlighet att träna din ledarförmåga.

Exempel på en lämplig ledarskapsövning är att planera och leda en hajk, förläggning eller en patrullrådighetstävling på ett läger. Du kan också t.ex. delta i staben för ett större evenemang. Att ordna möten, kvällsseglatser eller dagsutfärder är i regel inte tillräckligt krävande uppgifter för en ledarskapsövning. Är du osäker på om en uppgift passar kan du prata om saken med din personliga handledare eller ta kontakt med den ansvariga i din scoutledargrundkursstab eller med utbildningsgruppen via FiSSc kansli.

Det är viktigt

- att du själv är aktiv i planeringen och genomförandet.
- att du diskuterar uppgiften med din handledare redan då du börjar planera din ledarskapsövning.
- att du är sunt kritisk till vad du gör, och hur, både då du genomför och då du rapporterar ledarskapsövningen.
- att du har en klart definierad ansvarsuppgift, speciellt om ni är två ledare som planerar evenemanget tillsammans (ni bör göra och ansvara för olika saker under era ledarskapsövningar).

Du kan antingen rapportera ledarskapsövningen med denna blankett eller genom att formulera och bygga upp en egen text som behandlar ungefär samma saker som tas upp i blanketten. När du skickar in din rapport ska du också bifoga ifylld ansökningsblankett. Din rapport skickas inte tillbaka utan FiSSc kansli arkiverar den. Ta på förhand en kopia ifall du behöver en sådan.

Har du frågor? Kontakta utbildningsgruppen i FiSSc och/eller FiSSc kansli. Kontaktuppgifter finns på www.scout.fi

Scoutledarfullmaktsansökan

Ledarens namn _____

Kår _____

Telefonnummer _____

Grundutbildning för scoutledare (år och plats) _____

Första hjälpen kunskap (år och vad) _____

Ledarskapsövning för scoutledarfullmakt

Bästa blivande scoutledare

När du fyller i blanketten ska du tänka på att tillämpa frågorna enligt just din ledarskapsövning. Det viktiga är att du berättar om dina upplevelser och erfarenheter, ur olika synvinklar, inte att du besvarar frågorna till punkt och pricka.

Ledarskapsövningens/evenemangets namn _____

Tema för ledarskapsövningen _____

Datum _____ Platsen där evenemanget ordnades _____

Deltagarna var vargungar _____ st

 äventyrsscouters _____ st

 spejarscouters _____ st

 explorerscouters _____ st

 roverscouters _____ st

 äldre ledare _____ st

Planering

1. Var du ensam huvudansvarig för att planera evenemanget eller var ni flera som delade på ansvaret? Hur många var ni i så fall i planeringsgruppen? Var de andra ledare, roverscouters eller explorerscouters?

2. a) Om ni var flera som ansvarade för evenemanget, vad bestod just din uppgift av?

2. b) Om du planerade evenemanget ensam, vad ansvarade du för?

3. Hur tog du/ni besluten? Kom du eller någon annan ett förslag som du/ni utgick ifrån? Vad gjorde du om det fanns olika åsikter i gruppen? Hur var det att fatta beslut på egen hand?

4. Berätta om hur planeringen förlöpte. Hur många gånger träffades planeringsgruppen under planeringen? Hur ville du/ni att planeringen skulle gå till? Höll tidsplan för planeringen?

Programmet

5. Berätta om programmet. Vad gjorde ni under evenemanget? Vad gick programmet ut på?

6. Gjorde ni några aktiviteter ur scoutprogrammet? Hur valdes de?

Marknadsföring

7. Deltog så många som ni hade tänkt er? Varför?

Miljövänlighet

8. Hur beaktade du/ni miljöaspekter då du/ni planerade och förverkligade evenemanget?

Utvärdering

9. Hurdan respons fick du av deltagarna?

10. Hurdan respons fick du av de andra ledarna som deltog i evenemanget?

11. Hur utvärderade ni evenemanget i kåren?

12. Är du nöjd med hur programmet i sin helhet blev? Vilka saker tycker du att du borde förbättra/göra bättre eller på något annat sätt nästa gång?

13. Vad gjorde evenemanget till ett scoutevenemang? Hur syntes scoutmetoden?

Säkerhet

14. Hur beaktade du/ni säkerhetsaspekter då du/ni planerade och genomförde evenemanget?

Din ledarroll

15. Vilka nya saker lärde du dig i samband med din ledarskapsövning?

16. Om du skulle börja utföra din ledarskapsövning nu, vad skulle du göra annorlunda?

17. Nämn några saker som du som ledare för planeringsgruppen/evenemanget gjorde bra!

18. Annat du vill berätta om din ledarskapsövning:

Handledarens kommentarer

(Din handledare besvarar följande frågor under er avslutande diskussion)

Berätta om ert samarbete. När träffades ni första gången? Hur många gånger har ni träffats?

Hur tycker du som handledare att planeringen inför evenemanget fungerade? Hur tycker du att evenemanget lyckades?

Vad tycker du att ledaren som du handledde lyckades bäst med i sin ledarskapsövning?

Annat du vill tillägga eller kommentera?

Datum

Handledarens namnteckning

Telefonnummer

Namnförtydligande

E-post